

l'offre d'emploi et de formation.fr

NUMÉRO 023 - DU 7 AU 20 DÉCEMBRE 2015 - WWW.LOFFREDEMPLOI.FR - MAGAZINE - INTERNET - APPLI

Solution multimédia
dédiée à l'emploi



Le magazine

+ le site Internet

+ les applis

intégrées dans Facebook

Se former ou travailler :
L'alternance,

pourquoi choisir quand
on peut faire les deux ?

Toutes les offres d'emploi en
alternance sur :
www.pole-emploi.fr



Quel est le rapport des français à leur fiche de paie ?

Étude Securex/Ifop



■ Ce qu'il faut retenir

85% des salariés consultent leur fiche de paie tous les mois.

33% des salariés ont déjà constaté une erreur dans leur fiche de paie.

1 français sur 3 ne perçoit pas son salaire à date fixe.

21% des salariés n'ont pas confiance en leur employeur.

Securex, spécialiste dans la gestion du capital humain en entreprise, s'est penché sur le rapport qu'ont les Français avec leur fiche de paie. Fréquence de la consultation du document, erreur potentielle détectée, confiance en l'employeur quant à l'intégration des nouvelles réglementations en matière du droit du travail..., autant de caractéristiques analysées et commentées lors de l'étude menée avec l'Ifop auprès d'un échantillon de 1000 personnes représentatif de la population active salariée française âgée de 18 ans et plus.

La consultation du bulletin de paie : un rituel mensuel pour 85% des salariés. Si seuls 2% des salariés interrogés déclarent n'avoir jamais consulté leur fiche de paie au cours des 12 derniers mois, il est à noter que cette pratique est beaucoup plus généralisée chez les plus de 50 ans (90%) et chez les ouvriers (92% contre 76% chez les cadres et les professions libérales). Réflexe plus fréquent en province (88%) qu'en région parisienne (79%), force est de constater que la consultation du bulletin de paie reste plus forte chez les salariés ayant déjà constaté une erreur sur ce dernier : 91% contre 83% parmi les salariés n'ayant jamais constaté d'erreur par le passé.

L'avis de Geoffrey Vidrequin : Chargé d'affaires du Service Paie & RH chez Securex : *Le bulletin de paie reste un document essentiel pour les salariés. L'attention est particulièrement forte chez les salariés dont la paie est la plus sensible, ainsi que pour les plus âgés qui peuvent commencer à se préoccuper de l'exactitude de leurs cotisations retraite, par exemple.*

Erreur dans la fiche de paie : 1 salarié sur 3 concerné 33% des salariés interrogés ont déjà constaté des erreurs dans leur fiche de paie et ce de toute nature : le montant du salaire, les cotisations prélevées, le nombre d'heures travaillées, les congés payés ou même le remboursement des notes de frais. Si les deux-tiers des salariés (67%) n'ont jamais été confrontés à cette situation, les ouvriers (44%) et les salariés

des secteurs du commerce et des transports (42%) travaillant dans des structures de 50 à 249 salariés sont les plus concernés par ce type de désagrément.

L'avis de Geoffrey Vidrequin : *Sans être un professionnel des Ressources Humaines ou du droit social, 1 salarié sur 3 a déjà constaté une anomalie dans sa fiche de paie. Par conséquent, il ne fait aucun doute que des erreurs plus techniques échappent à leur vigilance et exposent les entreprises à des risques de redressement. Plus que jamais, la paie est une affaire d'expert.*

Plus d'1 français sur 3 ne perçoit pas son salaire à date fixe : 34% des salariés interrogés ont pu constater des écarts dans la date de versement de leur salaire d'un mois sur l'autre. Outre des versements parfois en avance ou en retard, dans les TPE et les PME c'est tout de même 1 salarié sur 10 qui n'est systématiquement jamais payé à une date fixe.

L'avis de Geoffrey Vidrequin : *Bien que la loi soit très claire en la matière, 1 français sur 3 n'est pas payé à date fixe. Le phénomène peut aussi s'expliquer par des délais bancaires variables d'un établissement à l'autre et non directement imputable à l'employeur.*

Employeur et réglementation :

1 français sur 5 n'a pas confiance.

21% des salariés français affirment ne pas avoir « confiance » en leur employeur pour intégrer, de manière convenable, les nouvelles réglementations en matière de droit du travail. Chez les ouvriers ce chiffre atteint même 29% !

Seuls 25% des salariés accordent une totale confiance à leur employeur sur ces aspects.

L'avis de Geoffrey Vidrequin : *De façon assez logique, les catégories et secteurs professionnels les plus complexes, ainsi que les entreprises de 20 à 249 salariés sont les plus soumis aux risques d'erreurs. Ils bénéficient donc d'un niveau de confiance plus faible pour le calcul de la paie.*

■ QUE FAIRE EN CAS D'ERREUR SUR SON BULLETIN DE PAIE ?

1° Les points d'attention

En tant qu'expert en paie, Securex a différentes recommandations à l'attention des salariés quand ils reçoivent leur bulletin de paie.

Tout d'abord, sur le premier bulletin de paie, faisant suite à l'embauche ou à une évolution dans l'entreprise : le salarié a



© Puntio Studio Foto

Si tel est le cas, une simple validation du manager suffira à régler le problème et obtenir une régularisation sur la prochaine paie.

Au contraire, peut-être n'y a-t-il aucune erreur sur le bulletin de paie et le service RH pourra expliquer clairement les calculs.

Enfin, si l'employeur a un doute sur un point de réglementation, il fera ses propres recherches et reviendra, par la suite, vers le salarié. La discussion permettra de désamorcer un éventuel conflit.

L'employeur aura à cœur de corriger une véritable erreur de paie, car un bulletin de paie sans faute est vecteur d'un bon climat social dans l'entreprise.

tout intérêt à vérifier son salaire de base, ainsi que son statut (ouvrier, employé, agent de maîtrise, cadre). En effet, le statut professionnel a d'importantes incidences sur les cotisations sociales et les droits conventionnels.

Ensuite, chaque mois, lors de la remise du bulletin de paie, le salarié doit contrôler différents éléments :

En haut du bulletin de paie, vérifier sa rémunération brute : il faut examiner si l'ensemble des éléments variables ont été correctement pris en compte (congés payés, arrêt maladie, heures supplémentaires, etc.)

En bas du bulletin de paie, vérifier son salaire net : il faut regarder si les éventuels remboursements de frais professionnels, ainsi que les possibles saisies sur salaire, ont été correctement indiqués

Enfin, il ne faut pas hésiter à vérifier si le salaire net à payer indiqué sur le bulletin de paie correspond à la somme versée sur son compte bancaire.

2° L'attitude à adopter lorsque le salarié constate une erreur sur son bulletin de paie l'important est de maintenir un dialogue serein avec le service rh.

Il est inutile d'arriver soudainement dans le bureau de son service RH en hurlant que son bulletin de paie est totalement faux. Cette attitude sera contre-productive. Il est préférable de poser calmement sa question à son service RH, en expliquant pourquoi il y aurait une erreur. Par exemple, il y a peut-être pour le remboursement de frais professionnels. Ou bien, les heures supplémentaires réalisées ne sont pas toutes payées. Une démarche constructive d'échange permettra de déterminer rapidement s'il y a effectivement une erreur ou un oubli. Peut-être il y a eu une mauvaise transmission d'informations entre le manager et le service RH (par exemple, sur la réalisation d'heures supplémentaires).

Voici les organismes publics vers qui se tourner si la situation est bloquée auprès de la DRH, d'après le spécialiste de chez Securex :

■ Caractéristiques de l'étude

Cette étude Ifop a été réalisée sous forme d'interviews par questionnaire auto-administré en ligne du 1^{er} au 5 Octobre 2015, auprès d'un échantillon de 1000 personnes, représentatif de la population salariée active française âgée de 18 ans et plus.

■ À propos de Securex

SECUREX offre un large choix de solutions aux entreprises telles que la gestion des ressources humaines, la gestion de la paie, la prévention et gestion de l'absentéisme, la contre-visite médicale, la prévention des risques professionnels, les études en ressources humaines, les informations juridiques et sociales et ce, quels que soient leur secteur d'activité et leur taille (TPE, PME et grandes entreprises, institutions du secteur public ou groupes internationaux). Securex s'appuie sur 4 centres de compétences : Services RH, Bien-Etre et Prévention, Conseil RH et Etudes RH.

Voici les organismes publics vers qui se tourner si la situation est bloquée auprès de la DRH, d'après le spécialiste de chez Securex :

1/ Direccte (Inspection du travail) : <http://www.direccte.gouv.fr/>

2/ « Allô service public » (tel : 39 39) : C'est le numéro unique de renseignement administratif par téléphone qui constitue avec le site service-public.fr un pôle multicanal de renseignement administratif. Parmi les thèmes traités, toutes questions en droit du travail.

Source OXYGEN



RECRUTE h/f sur toute l'Île-de-France

DEVENEZ RESPONSABLE DE RAYON

Et recherche également :

- Hôtes(ses) de Caisses
- Employés(ées) libre services
- Vendeurs/Vendeuses en boulangerie

(incompatible avec emploi du temps étudiant)

Débutant(e)s accepté(e)s
CDD à temps complet 35h

Postes évolutifs

Postuler par email à : emploicarrefour@gmail.com
ou renseignements au 01 53 19 02 50

40P021AMB



Distribution

Agence d'emploi spécialiste du recrutement en grande distribution et en commerce de proximité.

Depuis + de 20 ans nous intervenons dans le domaine de l'intérim et du recrutement en CDI, CDD

Chefs bouchers

Bouchers

Poissonniers

Vendeur(euse)s charcuterie | fromage à la coupe

Vendeur(euse)s fruits & légumes

Employé(e)s libre-service

Adressez votre CV par mail à :
ebiehlmann@work2000.fr
ou stribou@work2000.fr

Tél : 01 39 58 00 60
WORK 2000 DISTRIBUTION
30 avenue de l'Amiral Lemonnier
78160 Marly Le Roi

40P021WOO

BOUCHERIES à Maule (78) et Rueil-Malmaison (92)

Recrutes H/F en CDI



CHEF BOUCHER



Expérience et références exigées - Connaissances en Charcuterie fortement appréciées - Possibilité logé nourri

04P023BOU

Adressez votre candidature (CV + lettre) par mail à : laurentmeudra@gmail.com
Ou téléphonez pour rendez-vous au : 06 38 81 92 68



Dans le cadre de son développement, les boucheries **NOVOVIANDE** du 78 (Rambouillet, Guyancourt, Coignières)

RECRUTENT :

Bouchers labo-vente

Expérience : Titulaires d'un CAP spécialisé et/ou 2, 3 ans d'expérience du métier. Très bonne présentation exigée. Salaire conventionnel garanti. 35 h/semaine, travail week-end inclus. Le salaire sera adapté aux compétences et expériences acquises.

04P023AS

Pour postuler, déposer CV en magasin ou par mail sur : direction@novoviande.fr

04P022JMB

Nous recherchons H/F en cdi

Pour temps plein ou temps partiel

COMMIS POISSONNIER

Expérimenté avec permis B

et **VENDEUR EN EXTRA sur Marchés**

Téléphonez pour RDV au : **06 60 99 64 84**

BOUCHERIE FILLION

Paris 16^e

Recrute H/F en CDI

ROTISSEUR

Envoyer votre cv à : BOUCHERIE FILLION - 26 RUE DES BELLES FEUILLES
75016 PARIS - Tél. : 01.47.27.31.88

61P022BOU

CHARCUTIER TRAITEUR Paris 13^e

Recherche urgent H/F en CDI

CUISINIER TRAITEUR

Pour travailler au laboratoire
Expérience 2 à 3 ans minimum dans un poste similaire
Horaires : 7h00 - 16h30 - Du Mardi au Samedi

Adressez votre candidature par mail à : traiteur.pelle@hotmail.fr
Ou téléphonez pour rendez-vous au : 01 45 88 24 52

04P951CHA

Agence Immobilière sur Houilles (78)
Recrute H/F en CDI

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE

Poste à pourvoir pour début d'année 2016.
Temps partiel 24h par semaine
Du mardi au vendredi 9h-12h et 14h-17h
Salaire brut : 1000€ + 13^e mois.

Adresser lettre + CV sous réf. 61/BA à :
Job n Co - 168 boulevard Camélinat - 92240 Malakoff
Ou candidats8@emarchedutravail.fr qui transmettra.

abcliv.fr

ABC LIV Société de domiciliation en IDF depuis 1978, qui permet aux futurs créateurs d'entreprise d'avoir un siège social.

Nous recrutons (H/F) en CDI sur Paris
Un(e) SECRÉTAIRE COMMERCIAL(E)
Polyvalent(e), avec une première expérience.

Nous vous proposons un 35h + fixe + primes + tickets restaurant.
CV + LM à par mail à servan@abcliv.fr

Les Dauphins Société Les Dauphins
Constructeur d'ambulances à Chelles (77)
recherche EN CDD 6 MOIS

Assistant(e) commercial(e)

Niveau Bac+2. Connaissance dans le domaine Automobile serait un +.
Connaissance Logiciel gestion commerciale souhaitée, et CIEL appréciée.
Patience, bon relationnel et organisation. Salaire suivant compétences.

Adressez votre CV par mail à : mlb@lesdauphins.fr

FMS

60 POSTES À POURVOIR EN ÎLE-DE-FRANCE

F.M.S. recrute pour ses partenaires en IDF des demandeurs d'emploi actualisés auprès de Pôle Emploi dans le cadre de formations CQP/APS financées dans leur intégralité avec possibilité de CDI après formation et obtention du diplôme.

Taux de réussite 2014 : CQP APS 99% / SSIAP 1 87%

FORMATION SSIAP 2..... en décembre 2015
FORMATION SSIAP 3..... en avril 2016

Tarif préférentiel pour les particuliers
• **CQP APS**
Montage du dossier de carte professionnelle par le centre.

• **AGENTS DE SÉCURITÉ INCENDIE SSIAP 1/2/3**
Tarifs super attractifs pour les particuliers

- Débutants acceptés.
- Possibilité de formation dans notre centre agréé Ministère de l'Intérieur.

Financements possibles selon situation.
Possibilité de règlement en plusieurs mensualités pour les particuliers.
SANS ATTENTE POUR LE PASSAGE DE L'EXAMEN SSIAP ou CQP-APS

01 40 11 44 56 - 01 40 11 39 79 - 01 40 11 34 93
Email : formation.management@neuf.fr
Site internet : www.fms-formation.fr
FMS : 9, bd de la Libération - 93 200 Saint-Denis
(à 200 m du RER et tramway)

Réunion d'information et de Recrutement tous les mardis à 11h00.

Edward LIMOUSINES Edward Quality Services & Limousines – EQSL Global
M° Château de Vincennes et RER Vincennes
Société internationale de location de véhicules avec chauffeurs.
Clientèle Haut de Gamme - France & Étranger

RECRUTE H/F

ASSISTANT/E ADMINISTRATION DES VENTES ET FACTURATION

- Gestion des commandes. Traitement et suivi de la facturation clients et fournisseurs.
- Parfaite maîtrise de l'outil informatique, rigueur, organisation, discrétion.
- Excellente présentation. Bilingue anglais. Autres langues bienvenues.

Adresser candidature avec cv à : ppierron@eqsl.com

Sécurité incendie IDF recrute pour ses partenaires
25 postes h/f en CDI et POE

Devenez **AGENT DE SÛRETÉ**
AGENT DE SÉCURITÉ INCENDIE

Nous vous proposons une formule complète :
SSIAP 1 + APS + SST + EPI + HO/BO
+ montage du dossier de la carte professionnelle
+ aide au placement en CDI

NOUVEAU : titres professionnels inscrits au RNCP

- **DG2SP niveau II :** Dirigeant(e) et Gérant(e) d'une Société de Sécurité Privée
- **CSSI niveau II :** Coordinateur(trice) SSI
- **ASSP niveau V :** Agent(e) Spécialisé(e) en Sécurité Privée
- **MSSI niveau III :** Moniteur(trice) en Sécurité et Sécurité Incendie

Tous accessibles par la VAE

Recrutons aussi **15 personnes hommes et femmes pour formation complète en POE, totalement financée :**

- **Package :** SSIAP 1 + agent spécialisé en sécurité privée + secourisme + self défense
- **Formation :** 4 mois - Embauche chez nos partenaires
- **Profil :** bonne présentation, motivés, dynamiques

Pré-requis : Être majeur. Casier judiciaire vierge. Savoir lire et écrire couramment.

Débutant(e)s motivé(e)s, contactez-nous !
SIIDF au 01 69 45 73 06 ou 01 77 05 21 34
securiteincendie.idf@gmail.com | www.securiteincendie-idf.com

L'offre d'emploi et de formation est une publication Job'n'Co
168 bd Camélinat - 92247 Malakoff Cedex. **Publication spécialisée dans les annonces d'offres d'emploi** • Tél.: 01 46 12 11 11 • Fax: 01 46 57 50 47

- E-mail : contact-paris@jobnco.fr
- Direction des annonces: Corinne Hervagault
- Compo: Pixel Image
- Photos: Droits réservés © fotolia.com
- SIRET 381 347 582 000 37 RCS Nanterre • APE 7311 Z • ISSN 1253 - 7713
- Dépôt légal : à parution
- Imprimerie: Roto Presse Numéris - 36-40 boulevard Robert Schuman - 93190 Livry-Gargan

OTO PRESSE UMERIS 36-40, boulevard Robert Schuman 93190 LIVRY-GARGAN IMPRIM'VERT

+ FOCUS

Le métier de boucher

Le métier de boucher consiste à découper et désosser les carcasses dans le laboratoire pour sélectionner les meilleurs morceaux. La viande est ensuite stockée dans une chambre froide. Qu'il travaille à son compte ou en grande surface, le boucher exerce un métier technique qui requiert un véritable savoir-faire artisanal. Il connaît parfaitement chaque type de viande (bœuf, porc, agneau...) et ses différentes parties (gigot, côtes, escalopes...). Le boucher connaît et applique à la lettre les règles d'hygiène et de sécurité de la chaîne du froid. Le boucher doit développer son sens du contact ; il faut savoir sélectionner, préparer, présenter et vendre ses produits. Il a donc les qualités d'un commerçant ; il est là pour conseiller ses clients notamment sur la cuisson de la viande. Dans une volonté de se diversifier, le boucher peut cuisiner des plats préparés. Il lui faut alors suivre une formation de charcutier-traiteur.

■ **Ses qualités** : Connaissance des produits et de la chaîne du froid, rigueur, organisation, souci des règles d'hygiène et de sécurité, rapidité d'exécution et dextérité manuelle, sens du contact et du service client, goût pour le travail en équipe...

■ **Les débouchés** : De nos jours, les artisans du goût manquent de bras : que l'on soit apprenti boucher ou chef d'entreprise, les débouchés ne manquent pas. Un ouvrier boucher peut évoluer au

sein de la profession, même si cette évolution est lente : au bout d'une dizaine d'années d'expérience, il peut devenir chef d'équipe ou chef de rayon et encadrer une équipe puis devenir responsable de laboratoire et même contremaître, poste qui consiste assister le chef d'entreprise. Avec quelques connaissances en comptabilité et en gestion, un boucher peut même devenir « artisan » et posséder sa propre boucherie.

■ **Formation** : Après la 3^e, commencez, en alternance, un CAP boucherie (en deux ans). Si vous souhaitez commencer par une formation plus générale, orientez-vous vers un Bac Pro boucher charcutier traiteur (en trois ans). Pour vous perfectionner après un CAP, il serait judicieux de poursuivre avec un brevet professionnel (BP) de boucher (en deux ans) qui forme à la gestion d'un point de vente. Vous pouvez même le compléter avec un brevet de maîtrise (BM) pendant un an, pour devenir un boucher hautement qualifié. Cela vous permettra d'ouvrir votre propre commerce par la suite. Une fois votre diplôme acquis, vous débuterez comme ouvrier qualifié en tant que boucher préparateur. Vous pourrez être salarié dans une boucherie indépendante, au rayon boucherie d'une grande surface ou dans les laboratoires industriels.

■ **Combien** : Le salaire annuel d'un boucher en grande distribution (niveau CAP) est d'environ 1 500 euros bruts par mois. À cela s'ajoute la participation, l'intéressement et les 5% de remise sur achats.

Source : www.imaginetonfutur.com

imagine

UN EMPLOI
SE PROFILE
POUR VOUS

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION - CONSEILS

keljob
LE VÔTRE.

+ FOCUS

Le métier de commercial

BON À SAVOIR

Le métier de commercial consiste à développer les ventes d'une entreprise. Le commercial est en relation avec la clientèle. Il prospecte de nouveaux clients dans une zone géographique bien définie, développe son portefeuille de clients, leur présente une gamme de produits et/ou de services, négocie des marchés (références, quantités, tarifs) et assure le suivi des contrats : commandes, réclamations, etc. Le commercial est à l'écoute de ses clients pour leur proposer des produits et/ou des services qui correspondent à leurs besoins. Il a un objectif de chiffre d'affaires à réaliser et, pour ce faire, il utilise diverses techniques de vente.

■ **Ses qualités :** Pour faire face à la concurrence, un commercial doit être dynamique, persévérant et performant. Très convaincant, un bon commercial a également un bon sens relationnel et est à l'écoute de ses clients.

■ **Les débouchés :** Le métier de commercial recrute et offre de belles perspectives d'emploi ! Avec de l'expérience, le commercial peut devenir animateur d'une équipe, responsable régional ou encore directeur commercial.

■ Formation pour devenir commercial

Après un bac général ou technologique, il est conseillé de suivre l'une des formations suivantes :

De niveau Bac +2 :

- DUT techniques de commercialisation
- BTS management des unités commerciales
- BTS négociation relations clients
- BTS technico-commercial

Les titulaires d'un bac pro commerce ou vente peuvent également avoir accès aux formations précédentes, même si la majorité d'entre eux intègrent directement le marché du travail.

De niveau Bac +3 :

Vous pouvez intégrer une licence professionnelle après un bac +2 de type BTS, DUT...

De niveau Bac +5 :

Certains diplômes de second cycle (masters, écoles de commerce...) peuvent également former des commerciaux spécialisés.

■ **Des écoles spécialisées,** souvent sous la forme de l'alternance : les écoles des CCI, les écoles de force de vente, les ACI...

■ **Combien gagne un commercial ?** Le salaire d'un commercial est composé d'une base fixe (entre le Smic et 1 500 euros pour un débutant) et d'un complément variable en fonction de ses ventes. Les premières années, le salaire oscille entre 1 500 euros et 2 400 euros nets par mois.

Source : www.imaginetonfutur.com

Dans le cadre de son développement, société basée à Reims, spécialisée depuis 15 ans dans les fermetures et les automatismes pour l'habitat recherche son :

COMMERCIAL TERRAIN avec expérience qui aura pour mission :

- ✓ Le conseil et la vente auprès d'une clientèle de particuliers et petites copropriétés de produits à forte notoriété dont certains exclusifs et non concurrentiels.
- ✓ La prospection physique sur terrain et sur fichiers, l'exploitation des contacts pris lors d'opérations commerciales ponctuelles et sur foires ou salons.
- ✓ Formation aux produits spécifiques assurée.

Rémunération : fixe + variable selon expérience. Véhicule de société, téléphone. Poste très évolutif pour candidat fortement motivé par le challenge.

Envoyer CV, photo (facultatif) et lettre de motivation à m.c.h.13@orange.fr



OPTIMHOME
immobilier

afaq
ISO 9001
Certifié

Vous méritez l'exclusivité

Devenez conseiller
en immobilier indépendant H/F

Formation assurée
et forte rémunération

Contactez-nous au :
09.53.07.55.92
OU SUR
www.optimhome-recrutement.com

SATISFO INTÉRIM
RECHERCHE H/F

04P022SAT

**2 TECHNICIENS POLYVALENTS
OPÉRATEURS DE FABRICATION
DE PROTOTYPES**

► **Mission N° 1 :**

Assurer la fabrication des pièces élémentaires des prototypes et des outillages spécifiques associés :

- Découpe laser CN ■ Fraisage CN ■ Tournage CN
- Contrôle dimensionnel (2D , 3D et Optique)

► **Mission N° 2 :**

Faire les assemblages électromécanique des prototypes :

- Bobinage des composants des moteurs (avec une bobineuse automatique CN) ■ Imprégnation ■ Assemblage (soudage, sertissage, pressage, vissage) ■ Test électrique

► **Profils et compétences requises :**

- **Formation :** BAC Pro ou BTS Mécanique Industrielle
 - Expérience de 5 ans minimum demandée
- Lecture de plans 2D & 3D ■ Utilisation de passerelle CN (CAO- FAO)
 - Paramétrage et Utilisation des machines.
- Capacité de programmation de Machines à Commande Numérique

Permis B exigé et résidence à proximité de Versailles souhaitée

Adressez votre candidature par mail à : amakrane@satisfso.fr

Téléphonez pour rendez-vous au : **01 30 33 00 10**

Ou présentez-vous à l'agence :

SATISFO INTÉRIM ■ 14 rue d'Alsace ■ 78 200 MANTES LA JOLIE





ap2r
AGENCEMENT • PEINTURE • RAVALEMENT • REVÊTEMENTS DE SOLS ET MURS

15 SALARIÉS, SAVIGNY SUR ORGE (91)
TRAVAUX DE PEINTURES, REVÊTEMENTS DE SOLS ET RAVALEMENT SUR ILE DE FRANCE
CLIENTÈLE: TERTIAIRE, COLLECTIVITÉS, MARCHÉS PUBLICS

04P022AP2R

recherche h/f :
CONDUCTEUR DE TRAVAUX

✓ Analyse des dossiers, planification et préparation des travaux

✓ Conduite et contrôle des travaux (qualité, sécurité, délais)

✓ Réunions de chantier

✓ Animation de votre équipe

✓ Suivi économique : outils de gestion des chantiers, moyens humains et matériels.

PROFIL : BTS Bâtiment ou équivalent et expérience probante second œuvre.

COMPÉTENCES : Management, gestion, rigueur.

Sens affirmé du Service Client et de la Qualité.

Réunions et comptes rendus.

Habitude des chantiers de type Collectivités & "Marchés Publics"

Voiture de service + mobile

Rémunération motivante pour élément de valeur.

Adresser candidature avec cv à :
ap2r@ap2r-idf.fr

A.THEOBALD
sécurité et régulation gaz

A.THEOBALD, TORCY (77), recrute H/F
CDD 2 mois, renouvelable, avec possibilité de CDI.

AGENT DE PRODUCTION

Pour montage, câblage et essais de composants mécaniques et électroniques pour chaudières GAZ.

Ponctualité et minutie.

Expérience similaire appréciée.

Fermeture du 24 au 31/12/15.

Adresser candidature avec cv à :
cfrance@theobald.fr

52P022THE

Ils cherchent un emploi !

Divers

■ Homme sérieux recherche Travaux de Jardinage et de Bricolage chez les particuliers. Paiement CESU et URSAFF accepté. Dispose des matériels. Devis gratuit. Demander PIERRE au : **0663721831**.

■ Jeune Retraité recherche emploi. Étudie toutes propositions. **Tél. : 0667770665**.

■ F. SECRÉTAIRE POLYVALENTE avec expérience , sérieuse , motivée. Cherche CDD, CDI sur PARIS – RÉGION PARISIENNE. Etudie toutes propositions. **Tél. : 03 44 55 22 02. Mail : nathalie.luciani@yahoo.com**

Il cherche un stage !

Développement Web ou Web design

■ Étudiant en 2^{ème} année de Bachelor à l'HETIC, recherche stage de 1 an (2 semaines par mois), en développement Web ou Web design.

Compétences : html, css, php, mysql, photoshop.

Tél. au 06 43 37 22 72.

61 P022SOC

Recherche F/H en CDI

ÉLECTRICIEN CONFIRMÉ

Pour chantiers en région parisienne
Poste à pourvoir régions en Ile de France



Envoyer C.V. à : **Socoteel Equipements**
14/16 rue Victor Beausse - 93 100 Montreuil
ou par mail : contact@socoteelsa.fr

Le Groupe ATC recherche pour sa filiale X Media Développement, leader français de l'informatique au service des médias,



Un ingénieur de développement

Poste à pourvoir sur son site de Paris 10^e (75).

Description du poste :

- ▶ Vous participez à la maintenance et aux nouveaux développements d'applications de gestion,
- ▶ Vous intervenez au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes,
- ▶ Vous travaillez en collaboration étroite avec les Chefs de Projets,
- ▶ Vous participerez à toutes les phases de développement des nouveaux projets (conception, développement, tests, mise en production, maintenance évolutive et corrective), ainsi que le support applicatif,
- ▶ Vous réalisez les tests et la validation des fonctionnalités développées.

Profil recherché :

- ▶ Vous êtes issu d'une formation supérieure en Informatique (Bac +4).
- ▶ Vous savez analyser un besoin, modéliser et conceptualiser un problème en intégrant des procédés technologiques variés,
- ▶ Vous êtes capable de vous intégrer rapidement à la société,
- ▶ Vous êtes force de proposition et possédez une bonne écoute,
- ▶ Vous êtes capable de travailler dans un environnement aux projets multiples et gérez les priorités,
- ▶ Vous connaissez la gestion et le développement de bases de données de type SQL.
- ▶ Une connaissance dans le secteur de comptabilité ou de la gestion de la diffusion dans le secteur de la presse serait un plus.
- ▶ Une expérience dans le développement d'applications de gestion en Windev et Webdev serait un plus.
- ▶ Vous êtes curieux(se) de nature et avez le goût du challenge,
- ▶ Vous êtes particulièrement intéressé(e) par un environnement technologique riche et polyvalent,
- ▶ Vous faites preuve d'autonomie et d'un bon relationnel.

▶ Rémunération : en fonction des compétences

Pour postuler : xmd.recrutement@x-media.fr

CCP021/ATC

FOYER de VIE pour ADULTES HANDICAPÉS MOTEURS - CCN 1951,
Association des Paralysés de France recrute (H/F)

- **Médecin Coordonnateur (0,3 ETP)**
- **Médecin Spécialiste (0,2 ETP)**
- **Médecin Psychiatre (0,1 ETP)**
- **Psychomotricien (0,25 ETP)**
- **Neuropsychologue (0,5 ETP)**
- **I.D.E. (2 ETP)**
- **Masseur - Kinésithérapeute (1 ETP)**

CV et lettre de motivation :

A.P.F. - Résidence Louis Fiévet - 2 rue George Sand - 95570 Bouffemont
foyer.bouffemont@apf.asso.fr

Vous rêvez d'une reconversion...

NE CHERCHEZ PLUS !

DÉCOUVREZ
le 1^{er} training-board

100% FORMATION,
intégré à FACEBOOK

OH my STUDIES
Solution formation internationale



Baromètre Emploi automobile :

Evolution du marché, tendances, profils les plus recherchés

L'argus et Autorecrute dressent un état des lieux du marché de l'emploi automobile en France

L'argus



La 4^e édition du Salon de l'emploi Automobile, organisée par Autorecrute, filiale de l'Argus, et parrainée par le Conseil National des Professions de l'Automobile (CNPA), ouvrira ses portes le 20 novembre prochain au siège du Groupe Argus, à Paris. 500 postes seront à pourvoir dans le secteur automobile.

A cette occasion, L'argus et Autorecrute dressent un état des lieux du marché de l'emploi automobile en France : un secteur qui représente entre 700 000 et 800 000 emplois directs ou indirects en France ; soit 9% des actifs.

Entre 2001 et 2011, l'industrie automobile a perdu 30% de ses effectifs. Marché touché par la crise de 2008, délocalisations ou fermetures de site, l'emploi dans l'automobile reste tendu. Et même si certains indicateurs montrent une très légère reprise dans l'industrie, la tendance reste à la négative en France.

La France a perdu 40% de sa production automobile entre 2007 et 2014 ; 32 usines ont encore fermé au premier semestre dans l'Hexagone, contre 21 un an plus tôt. Selon la dernière étude du BIPE, la balance embauche/perte d'emploi dans l'activité automobile reste déficitaire sur la période 2010-2020. Elle est de - 3% chez les constructeurs, de - 4% pour les équipementiers de rang 1(1) et de - 2% pour ceux de rang 2. Paradoxalement, cette même étude révèle que les filières embaucheront entre 20 000 et 26 000 personnes chaque année.

La baisse de la production en France diminue mathématiquement le nombre d'emplois locaux dans le monde de l'industrie, qui rappelons-le, fait vivre selon les périmètres, 300 000 personnes dans le secteur amont (constructeurs et équipementiers directs et indirects) et 400 000 personnes en aval (commerce, réparations et services).

Un réveil des embauches

Malgré des chiffres en baisse, certains acteurs se montrent assez optimistes sur le développement de l'emploi en France, même si on constate une baisse constante de la production sur le territoire. L'un des indicateurs est le taux d'intérim dans les usines en France, qui dépasse parfois les 30%, et dont on peut penser qu'il poussera certains sites à embaucher.

Du côté des entreprises des services de l'automobile, l'embellie est là. Ces entreprises qui avaient été secouées par la crise économique depuis 2008 (six sur dix ont réduit leur effectif), recrutent à nouveau. Un quart d'entre elles déclarent avoir des besoins d'effectifs supplémentaires.

(1) Le équipementiers de rang 1 traitent directement avec les constructeurs (ex : Bosch, Valeo, Faurecia...), ceux de rang 2 sont des sous-traitants dont l'activité sert les équipementiers de rang 1

Les profils les plus recherchés

Aujourd'hui, les industriels sont à la recherche de profils bien spécifiques liés au développement de l'hybridation, de l'électrique et des voitures connectées/autonomes, comme ceux pouvant assurer la conception et la production. L'électronique, la mécatronique pour la partie amont ou pour le développement de services en aval. Cet appétit pour les nouvelles compétences ne doit pas faire oublier que les sites de production sont également à la recherche de métiers techniques, comme les tourneurs-fraiseurs, les chaudronniers, etc.

Pilier de tout atelier de concession, le mécanicien confirmé (au moins échelon 9), qui peut utiliser la valise diagnostic, reste le maillon de base. Mais pour être immédiatement opérationnel, il doit avoir reçu les dernières formations spécifiques de la marque. Faute de tomber sur ce profil sur mesure, les concessionnaires sont prêts à prendre tout candidat possédant les bases nécessaires, quitte à lui faire suivre des stages complémentaires.

Encore plus rares, donc plus recherchés, sont les techniciens du diagnostic (échelon 12). Formés dans les écoles des marques, les «cotechs» ou «référénts techniques» occupent des postes clés dans les ateliers. Les concessionnaires sont prêts à mettre le prix pour disposer de cette indispensable rare compétence.

La montée en puissance des hybrides, chez Toyota, mais aussi chez PSA et Honda, et des véhicules électriques, chez Renault, Nissan, smart et Volkswagen, a généré une demande croissante **d'électriciens et d'électroniciens**.

Dans la réparation-collision, les ateliers sont toujours en quête de **carrossiers** et de **peintres**, voire de **carrossiers peintres**. Ces hommes de l'art sont également courtisés par l'industrie, qui tire les salaires à la hausse. Bien que surqualifiés, ils sont aussi convoités par les poseurs de vitrage, qui, en plein essor, ne trouvent pas de personnel compétent.

Clé de voute de tout ce monde de l'entretien et de la réparation, le **chef d'atelier** (ou le directeur après-vente dans les grandes structures) est aussi un profil très prisé.

Des difficultés à recruter

Selon une récente étude réalisée par Autorecrute, 1er site de recrutement automobile, les deux tiers des recruteurs reconnaissent avoir des difficultés à dénicher la perle rare. Seuls 20% des postes sont pourvus en moins d'un mois et, dans 60% des cas, il faut entre un et trois mois.

Pour débusquer le bon candidat, le moyen le plus efficace est de recourir à une évolution interne dans l'entreprise. Viennent ensuite le bouche-à-oreille et les

petites annonces sur le Web. Avant sa personnalité et son expérience, la première qualité du candidat sont ses compétences. Quant aux critères de sélection d'un employeur pour les candidats en recherche, c'est l'entreprise elle-même qui se place en première position, devant la marque et les missions.

Résultats d'une enquête réalisée par Autorecrite, 1er site de recrutement automobile et organisateur du Salon de l'emploi Automobile

En marge du Salon de l'emploi Automobile, Autorecrite a mené une enquête du 28 octobre au 9 novembre 2015 auprès de candidats en recherche d'emploi afin de connaître leurs attentes en matière de recrutement et leur perception du secteur de l'emploi. Au total 488 personnes ont répondu au questionnaire en ligne.

Ce qu'il faut retenir :

- 80,5% des candidats administrent leurs CV par mail contre 11,9% en main propre et 7,6% par courrier ; 30,1% des répondants ne rédigent pas de lettre de motivation
- 74% des personnes interrogées considèrent ne pas recevoir suffisamment de réponses (positives comme négatives) à leurs candidatures
- 40,4% des répondants sont mobiles au niveau régional ; 14,5% au niveau national et 13,3% à l'international
- 42,8% des répondants déclarent être victimes de discrimination à l'embauche : 65,6% d'entre eux à cause de leur âge (soit 48,63% des hommes de plus de 45 ans), 13,7% pour des raisons géographiques et 12% de par leur origine ethnique ; 39,4% des femmes se sentent discriminées à cause de leur sexe
- 52,3% des répondants estiment ne pas recevoir un salaire juste ; 42% seraient prêts à revoir leur salaire à la baisse
- 70,1% des répondants jugent leurs perspectives professionnelles comme positives à horizon 2016 (parmi eux, 30,5% sont en recherche d'emploi). C'est le cas pour 4,6% des moins de 25 ans.
- Les moyens de recherche d'emploi les plus efficaces pour les candidats sont : les cabinets de recrutement (1), les candidatures spontanées (2) et les évolutions internes (3).
- Les critères de sélection les plus importants pour les candidats sont : l'entreprise (1), la marque (2) et les missions (3).

A propos de L'argus® :

L'argus est la publication de référence française en matière de transaction automobile. Dans le magazine, édité depuis 1927 et qui paraît en kiosque deux fois par mois les jeudis, ou en ligne sur www.largus.fr, L'argus propose une édition riche, efficace et pratique, dont chaque numéro guide ses lecteurs dans l'univers automobile : informations clés du secteur auto, essais et nouveautés produit, conseils pour bien acheter et bien vendre, annonces de véhicules et emploi du secteur, ainsi que la fameuse Cote Argus® à destination des particuliers et des professionnels.

Le Groupe Argus propose par ailleurs une large gamme de produits et services destinés aux professionnels de l'automobile pour les accompagner dans leur bonne gestion de leur activité : des solutions métiers pour leur permettre de s'informer, valoriser, gérer, vendre, communiquer et recruter, ainsi que des prestations de conseil. Pour plus d'information, rendez-vous sur www.largus.fr et <http://pro.largus.fr>

A propos d'Autorecrite :

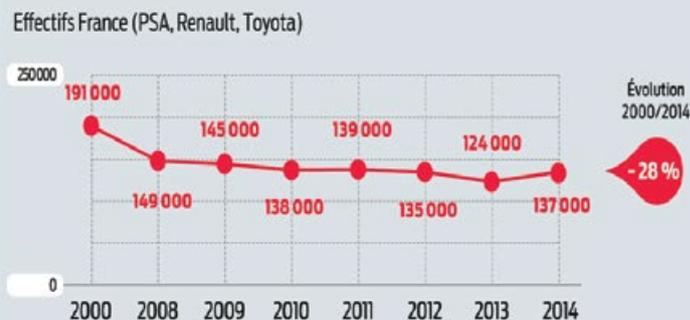
Rattaché à la branche Emplois & Carrières du Groupe Argus, Autorecrite.com est depuis 2006 le 1er site d'emploi du secteur automobile pour la diffusion d'offres, la consultation de CV et le conseil en recrutement.

Les chiffres de l'emploi automobile

168 000 emplois sacrifiés dans l'industrie et les services



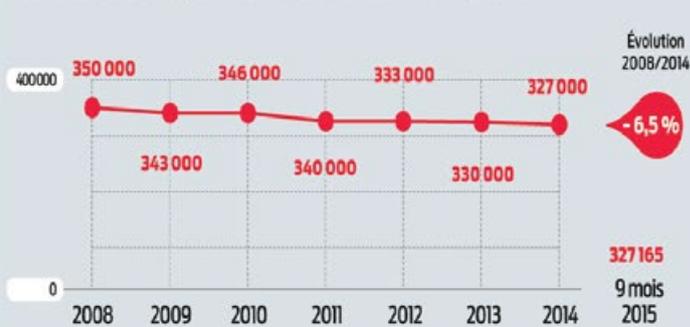
Constructeurs : la remontée de 2014



Équipementiers : ça baisse toujours



Commerce et réparation : l'érosion des emplois



Autorecrite a lancé en mars 2014 le Salon de l'emploi Automobile, seul forum dédié exclusivement à l'emploi dans le secteur auto, qui se tient deux fois par an à Paris. Chaque édition réunit plus de 1 000 visiteurs et une trentaine d'exposants, pour 500 postes à pourvoir. Plus d'information sur autorecrite.com.

Source Point Virgule



ASCT LE CENTRE DE L'AVIATION
Sûreté des transports aériens
Sûreté des aéroports
Sûreté générale

Depuis 2002, nous formons
aux métiers de sûreté aéroportuaire
et de sécurité générale

**DEVENEZ AGENT DE SÛRETÉ AÉROPORTUAIRE
DEVENEZ AGENT DE SÉCURITÉ**

FORMATIONS QUALIFIANTES DE 5 À 6 SEMAINES

FORFAIT RÉUSSITE POUR OBTENIR VOTRE DIPLÔME D'ÉTAT :

- Certificat de Qualification Professionnel Agent de Sûreté Aéroportuaire – TYPOLOGIE 10
- Certificat de Qualification Professionnel Agent de Prévention Sécurité + Option SERVICE DE SÉCURITÉ ET D'ASSISTANCE À LA PERSONNE (SSIAP)

Agency For Security Consulting and Training (ASCT), c'est :

- Des moyens pédagogiques à la pointe des dernières technologies
- Des locaux neufs et spacieux 1 400 m²
- Des formateurs alliant l'expérience du terrain à celle pédagogique
- Un suivi professionnel : STAGE EN ENTREPRISE, AIDE AU PLACEMENT
- Possibilité de prise en charge des frais de formation
- Un centre facile d'accès (transport en commun ou en voiture)
+ parking gratuit de 50 places.

VENEZ PARTICIPER À NOTRE RÉUNION D'INFORMATION
(tous les jeudis à 14 h 00)

Contactez-nous : contact@asct-int.com | Tél. : 09 88 77 50 40
www.asct-association.com
ASCT : 112 Allée des érables - 93420 Villepinte




**Sécurité incendie IDF recrute pour ses partenaires
25 postes h/f en CDI et POE**

Devenez **AGENT DE SÛRETÉ
AGENT DE SÉCURITÉ INCENDIE**

Nous vous proposons une formule complète :
SSIAP 1 + APS + SST + EPI + HO/BO
+ montage du dossier de la carte professionnelle
+ aide au placement en CDI

NOUVEAU: titres professionnels inscrits au RNCP

- DG2SP niveau II: Dirigeant(e) et Gérant(e) d'une Société de Sécurité Privée
- CSSI niveau II: Coordinateur(trice) SSI
- ASSP niveau V: Agent(e) Spécialisé(e) en Sécurité Privée
- MSSI niveau III: Moniteur(trice) en Sécurité et Sécurité Incendie

Tous accessibles par la VAE

Recrutons aussi 15 personnes hommes et femmes pour formation complète en POE, totalement financée :

- **Package:** SSIAP 1 + agent spécialisé en sécurité privée + secourisme + self défense
- **Formation:** 4 mois - Embauche chez nos partenaires
- **Profil:** bonne présentation, motivés, dynamiques

Pré-requis: Être majeur. Casier judiciaire vierge. Savoir lire et écrire couramment.

Les meilleurs taux de réussite aux examens

Débutant(e)s motivé(e)s, contactez-nous!
SIIDF au 01 69 45 73 06 ou 01 77 05 21 34
securiteincendie.idf@gmail.com | www.securiteincendie-idf.com



Assofac ASSOCIATION POUR LE SOUTIEN ET LE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE SOCIALE

Une carrière dans le sanitaire et social vous intéresse ?

Vous êtes :
Salariés en CDI, CDD en cours, anciennement titulaire de CDD ou intérimaire.

Vous pouvez bénéficier d'un Congés Individuel de Formation (CIF) ou financement individuel.

Lieu de formation : PARIS

Contact ASSOFAFAC:
01 44 79 34 76
i.boulangier@assofac.org
n.lajoie@assofac.org

pour connaître les dates de réunions d'informations collectives et passations de tests.

DEAMP

(diplôme d'état d'aide médico-psychologique)

**RENTÉE EN AVRIL,
SEPTEMBRE ET NOVEMBRE**

ou au

DEAVS

(diplôme d'état d'auxiliaire de vie sociale)

RENTÉE EN SEPTEMBRE

**CAP
petite enfance**

RENTÉE EN SEPTEMBRE



INFISS
Institut National de Formation Incendie Secourisme et Sécurité

Nos formations

INCENDIE :

- ◆ **SSIAP 1, 2, 3** (service de sécurité incendie et d'assistance à personnes du 1^{er} au 3^e degré)
- ◆ **EPI** (Équipier de Première Intervention)
- ◆ **Recyclage**
- ◆ **Remise à niveaux**

SÉCURITÉ :

- ◆ **CQP APS** (certificat de qualification Professionnelle d'Agent de Prévention et de sécurité)
- ◆ **HO, BO, HOV** (habilitation électrique et travaux pour exécutants non-électricien)
- ◆ **Autres**

SECOURISME :

- ◆ **PSC1** (premiers secours civiques niveau 1)
- ◆ **SST** (Sauveteur Secouriste du Travail)
- ◆ **Recyclage SST** (MAC)

l'adresse du centre de formation : INFISS

1 Place Charles de Gaulle - Bâtiment C :
Le Central Gare
78 180 Montigny le Bretonneux
Bâtiment situé au dessus de la gare de St Quentin en Yveline.

Desservi par la C du RER et les lignes N et U du réseau transilien.

www.formations-securite-incendie.fr • infiss.formations@yahoo.com • 01 34 59 42 32

Possibilité de paiement en plusieurs fois sans frais pour les particuliers.
Possibilité de financement en intégralité ou partiel pour les demandeurs d'emploi actualisés auprès de pôle emploi pour les formations CQP/APS et SSIAP.
Pour obtenir un devis, prendre rendez-vous avec un de nos conseillers au 01 34 59 42 32.