

l'offre d'emploi et de formation.fr

NUMÉRO 001 - DU 15 DÉCEMBRE 2014 AU 11 JANVIER 2015 - WWW.LOFFREDEMPLOI.FR - MAGAZINE - INTERNET - APPLI



Mettez
toutes les
chances
de votre
côté...

Se former ou travailler :
L'alternance,
pourquoi choisir quand
on peut faire les deux ?

Toutes les offres d'emploi en
alternance sur :
www.pole-emploi.fr



La solution multimédia
dédiée à l'emploi

Le magazine
+ le site internet
+ l'appli intégrée
dans Facebook





2 RESPONSABLES DE SECTEUR

Niveau éducation requis : Formation en Restauration et Gestion (BTS en Hôtellerie et Restauration)
Connaissances : Word et Excel
 1^{re} expérience réussie en Restauration Collective souhaitée
Déplacements réguliers - CDI

Si vous êtes dynamique, volontaire, ouvert, apte à un relationnel de qualité et libre rapidement, transmettez CV, lettre de motivation & prétentions à :

Pour la Région du Sud-Ouest, poste Basé : La Rochelle (17000)
emmanuel.weck@gvrestaurationservices.com

Pour la Région Parisienne, poste Basé : Plessis Belleville – (60330 Oise Sud)
joel.riqueur@gvrestaurationservices.com

92POF1GV8

Leader sur le marché du confort et du bien-être dédié aux seniors (fauteuil/literie) recrute H/F sur l'Île-de-France



REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE DE Commerciaux Indépendants

Profitez

- de nos 14 ans d'implantation sur ce marché porteur
- de nos moyens très performants
- d'une publicité nationale

Sans prospection, vous bénéficiez de rendez-vous qualifiés et souhaités par vos futurs clients.

Participez à nos challenges.



Formation théorique et pratique au concept de vente.

Déterminez à réussir, contactez-nous à Dan'ER • ZI de Domazan • 39 impasse de la Bégude • 30390 Domazan • contact@daner.fr • www.daner.fr

Fabricant d'emballages clientèle diversifiée (Industriels utilisant des emballages en polyéthylène en usage automatique ou manuel) recrute Technico-commercial H/F

SECTEUR IDF + OUEST + CENTRE

Haute-Normandie, Basse-Normandie, Pays de la Loire, Centre, Poitou-Charente, Limousin.

Sous la responsabilité du Directeur commercial, en liaison avec la Production (pour la validation des propriétés techniques, prix et délais de réalisation des commandes).

Missions : Prospection, développement et suivi du marché potentiel. Devis, réponse aux appels d'offres. Action de marketing opérationnel. Anticipation des besoins clientèle potentielle et des évolutions du marché.

- ✓ 2 jours à domicile (organisation, rendez-vous, liaisons et planning & rapports) par semaine.
- ✓ 3 jours de visite clients et prospects par semaine.

Rémunération motivante (fixe + commissions) mutuelle + prévoyance. Véhicule de société - Téléphone mobile - PC portable - Télépéage - fax/e-mail...

52P001FIN

Adressez candidature avec cv à : f.viallet.raeeps@orange.fr

CUISINE PLUS

recherche pour le 94 des

COMMERCIAUX CONFIRMES HOMMES ET FEMMES



Vous avez le niveau bac, le permis B et êtes disponible rapidement. Vous avez une expérience de 3 à 5 ans dans la vente aux particuliers

Rémunération motivante : Fixe + commission + primes

Envoyer CV + lettre manuscrite à l'attention de **M. PEREIRA**
 RN6 - rue Boileau - 94190 Villeneuve Saint Georges
 Tél : **01 45 10 15 70**
 Mail : sodapjpereira@orange.fr

04044455



LÉON LAGRANGE

Pour renforcer notre force de vente, nous recrutons en CDI sur les départements 78 - 92 - 91

COMMERCIAUX (H/F)

Afin de visiter nos clients exclusivement sur rendez-vous et d'étouffer le portefeuille confié sur des produits de consommation haut de gamme.

NOUS VOUS OFFRONS UN STATUT SALARIÉ : Salaire : fixe, commissions, frais, prime... La possibilité d'intégrer une équipe performante et une réelle évolution au sein de notre maison.

Vous avez une très bonne présentation et élocution, une expérience dans la vente ou vous êtes jeune diplômé, Bac ou Bac +2 (Véhicule indispensable les premiers mois)

Énergique, audacieux, vous avez envie de bouger et de convaincre...

Contactez le 01 39 56 05 21 entre 10h et 19h ou envoyez un mail à : leonlagrange78@orange.fr



40P001LEO

VENDEURS - ANIMATEURS DE VENTE - FORMATION PRISE EN CHARGE

Travaillez à votre compte avec le support d'une multinationale sans apport initial et sans frais de stock

TTTrading est spécialisée dans l'animation en magasin depuis plus de 20 ans. Nous organisons des Animations Commerciales tout au long de l'année dans les meilleurs hypermarchés de France.

Nous recherchons d'urgence des travailleurs indépendants et motivés.

Vous avez l'esprit entrepreneur, êtes très à l'aise en public, dynamique, ponctuel ?

Commission entre 750 euros et 1 500 + euros/semaine.
Voiture obligatoire

Envoyer un C.V. à Caroline@tttrading.fr pour infos et liens vidéo sur animations
 Appeler Caroline Currell au 01 78 90 05 98
tttradingfr.webs.com/jobs
www.tttradingltd.co.uk

COP931TTT

IWAKI France

Nous recherchons



TECHNICO-COMMERCIAL H/F RÉGION NORD

⇒ Votre mission

Développer votre portefeuille de clients existants et prospector activement pour développer votre chiffre d'affaires en proposant l'ensemble de notre gamme de produits dans l'industrie.

⇒ Votre profil

Vous avez déjà travaillé en home office. Vous avez au moins 3 ans d'expérience dans la vente de produits techniques auprès d'une clientèle industrielle et des connaissances en hydraulique indispensables.

Autonome et organisé, vous maîtrisez les techniques de commercialisation et de négociation et vous souhaitez vous impliquer à long terme dans une entreprise qui saura répondre à l'investissement dont vous ferez preuve dans vos fonctions.

04P930IWA

Merci de nous adresser votre dossier de candidature à notre siège :
IWAKI France - 9, rue Joly Bammeville - Parc de la fontaine de Jouvence 91460 Marcoussis
iwaki.france@iwaki.fr



À PACHE
IMMOBILIER

1^{RE} COMMUNAUTÉ IMMOBILIÈRE

RECRUTE H/F

COMMERCIAUX

Statuts : FIXE + INTERESSEMENT
ou statut INDEPENDANT

www.apache-immobilier.com (rubrique contact)

OU

recruteur@apache-immobilier.com

92P953APA

L'espionnage industriel et l'abus de confiance sont punis de 3 ans d'emprisonnement et de 375 000€ d'amende, en application de l'article 314-1 du Code Pénal.



groupe pomona

CHEF DES VENTES

Pomona Passion Froid est une branche du groupe Pomona. Avec 4500 références de l'entrée au dessert, le réseau Pomona Passion Froid est aujourd'hui le distributeur leader en bi-température frais/surgelés sur le marché français de la distribution pour la restauration hors domicile.

En véritable manager commercial, vous êtes en charge d'encadrer une équipe de chefs de secteur dans le but :

- ▶ du développement de leurs portefeuilles clients sur une zone géographique limitée,
- ▶ de la réalisation des objectifs demandés,
- ▶ de veiller à l'application des méthodes de vente.

Vous êtes issu d'une formation commerciale ou agroalimentaire (Bac+2 mini) et d'une expérience dans le secteur du RHD, doté d'un sens de l'organisation et d'une expérience de 2 ans minimum dans le management d'une équipe commerciale.

Vous désirez vous investir dans un groupe en forte croissance? Alors, n'hésitez pas, rejoignez nous!

À chaque étape de votre carrière, POMONA saura valoriser vos compétences en vous offrant un parcours à la hauteur de vos ambitions.



Poste en CDI
Salaire fixe + prime objectifs, 13^e mois,
véhicule de fonction.

Envoyer votre candidature :
ppf-idfnord-recrutement@pomona.fr



OPTIMHOME
immobilier

DEVENEZ

CONSEILLER EN IMMOBILIER INDÉPENDANT

Profil confirmé ou débutant accepté
Formation assurée
Forte rémunération

Vous méritez l'exclusivité

Rendez-vous sur :
www.optimhome-recrutement.com
ou appelez dès aujourd'hui le
09.53.07.55.92




GIMCOVERMEILLE
Le talent immobilier

1^{er} groupe immobilier
indépendant de l'ouest parisien

www.gimcovermeille.com

Recrute, dans le cadre de son développement, pour ses agences de :
Chatou - Conflans Sainte Honorine - La Celle Saint Cloud
Marly le Roi - Poissy - Le Vésinet - Rueil-Malmaison - Vaucresson
Saint-Nom-la-Bretèche

NÉGOCIATEUR(TRICE)S IMMOBILIER

- Statut salarié
- Résidence sur secteur impériative
- Rémunération non plafonnée : commissions + prime
- Formation assurée
- Perspectives d'évolution dans un réel projet d'entreprise

Merci d'envoyer votre dossier de candidature
(CV + lettre de motivation) à :
joelle.luce@gimcovermeille.com

DELEGAÇÃO PERMANENTE JUNTO À UNESCO

La Délégation du Brésil auprès de l'Unesco
Recrute sur Paris – en CDI – H/F

Auxiliaire Administratif

Salaire Brut € 2250,00 (Fonction principale : secrétariat)

Langues portugaise, française et références exigées.

<http://brasunesco.itamaraty.gov.br> - Tél. : 01 45 68 29 01

CABINET COMPTABLE SITUÉ À AULNAY-SOUS-BOIS (93) - PROCHE DU RER
Dans le cadre de son développement, recherche H/F en CDI

COMPTABLE

Expérimenté ou débutant. Dynamique et organisé. La connaissance de CEGID serait un plus. Salaire motivant + avantages.

Envoyer CV et lettre à :
Audit Bilan et Stratégie - 48 boulevard
de Strasbourg - 93600 Aulnay-Sous-Bois
E-mail : auditbilan@orange.fr



Ozoir la Ferrière (77) RECHERCHE (H/F)

RESPONSABLE COMPTABILITÉ

Gestion de la comptabilité de plusieurs sociétés. Vous managez une équipe de 3 personnes.
De formation comptable (BTS ou DUT), une expérience en cabinet d'expertise
ou en grande distribution serait un plus.
Habitant à proximité. Salaire négociable selon expérience.

Merci d'adresser CV + lettre manuscrite à : **Intermarché**
84, rue de François de Tesson - 77330 Ozoir la Ferrière ou par e-mail : recrutement_inter@yahoo.fr



Société de fabrication de moule métallique pour l'injection plastique située dans le dépt du 95 recherche en CDI :

DESSINATEUR PROJETEUR MOULISTE H/F

- ▶ Vous réaliserez la conception d'outillages techniques pour l'injection des thermo-plastiques
- ▶ Une expérience en CFAO ainsi que la connaissance et l'utilisation de Top Solid serait un plus
- ▶ Expérience souhaitée de 4 à 5 ans dans un domaine similaire.

CV et lettre de motivation: virginie.martins@safe-demo.com
SOTECPLAST 2-6 RUE MARCEL DASSAULT 95130 LE PLESSIS BOUCHARD

ESAT Roland BAUDIN

situé à Bobigny (93) recrute un(e)

Manager (h/f)

pour la gestion de son atelier de conditionnement.

Votre mission :

- ▶ organiser et gérer la ligne de production
- ▶ encadrer des personnes en situation de handicap.

Vous avez une formation Bac pro.

Ce poste, en CDI – 35h, est à pourvoir rapidement.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation par mail : comptabilité.sociale@vivre-autrement.com

Recherche F/H en CDI

TECHNICIEN DE MAINTENANCE ÉLECTRICIEN CONFIRMÉ

Poste pour centre commercial à Saran (45)

Envoyer C.V. à : Société ERS 14/16 rue Victor Beausse - 93 100 Montreuil
ou par mail : pbergeyre@ersgroup.fr

Jeunes diplômés, chercheurs d'emploi, salariés...
Les entreprises recrutent en Île-de-France
Soyez visibles auprès d'elles,
déposez votre CV sur notre CV-Thèque !
www.loffredemploi.fr/page/candidat/




RESPONSABLE EXPLOITATION TRANSPORT Saint Ouen L'Aumône (95)

- ▶ Responsable de l'organisation des tournées et de l'adéquation des moyens par rapport au volume d'activité
- ▶ Responsable du bon déroulement des tournées de livraison et de la livraison quotidienne des marchandises prévues
- ▶ Garant du respect de la législation transport et animation des indicateurs de performance livraison
- ▶ Interface avec les équipes administrative, commerciale, QSE, entrepôt.
- ▶ Faire respecter les consignes d'hygiène, de sécurité, d'environnement
- ▶ Suivi du parc poids lourd en relation avec le prestataire
- ▶ Garant du respect de la chaîne du froid en livraison
- ▶ Gestion des outils informatiques spécifiques (Optimisation de tournée, tracking...)

Management
3 moniteurs transports (dont 2 AM) - 85 chauffeurs. - Chaque jour, 70 tournées de livraison, 1 100 points de livraison, 250T de marchandises livrées
Prise de poste à 4h00

Formation et qualités recherchées
Formation supérieure, idéalement en logistique ou transport
Expérience de 5 à 10 ans dans le management d'équipe transport.
Doté d'une autorité naturelle et d'un sens de l'organisation, votre goût de l'action sur le terrain, votre réactivité, votre charisme et votre sens du management vous ont permis de réussir dans l'animation d'équipes transport.

Garant(e) de la qualité et de la productivité, attentif au maintien d'un climat social harmonieux, et veillez au respect des règles pour l'ensemble des équipes présentes.
Poste en CDI - Salaire fixe + prime objectifs, 13^e mois.

Envoyer votre candidature : ppf-idfnord-recrutement@pomona.fr

Le job où vous voulez



KELJOB, offres d'emploi et de formation sur internet et sur mobile.



Votre agence. Métiers de Bouche

GD Intérim, votre conseil en recrutement, recrute des hommes et des femmes dans les métiers suivants :
Expérience exigée.

- MÉTIERS DE BOUCHE -

- > Chef boucher
- > Boucher
- > Chef Poissonnier
- > Poissonnier
- > Chef Boulanger
- > Boulanger
- > Chef Pâtissier
- > Pâtissier
- > Traiteur
- > Responsable Charcuterie
- > Responsable Fromage
- > Responsable Rôtisserie
- > Vendeur/se Charcuterie
- > Vendeur/se Rôtisserie
- > Employé(e) Libre Service
- > Employé(e) Fruits & Légumes
- > Responsable Cafétéria
- > E.L.S. véhiculé
- > Vendeur Fromage Coupe

- RESPONSABLE DE RAYON -

- > Responsable de Rayon
- > GMS Tous Secteurs
- > Vendeur Hifi-Vidéo / Électroménager
- > Inventorier
- > Responsable de Maintenance
- > Responsable Fruits & Légumes
- > Pharmacien D.E.

Virginie CAIN & toute son équipe restent à votre disposition pour toute demande d'information.

GD Intérim EST Nouvelle Agence à Tournan (77)
17 rue de Provins 77220 Tournan
Mail : info@gdinterim.fr - Tél. : 01 64 84 50 93

Contactez-nous
au **01 53 20 88 77**
7 jours sur 7
ET JOURS FÉRIÉS

GD Intérim - VCR 39 rue de Châteaudun - 75009 Paris

Métro Notre Dame de Lorette, ligne 12 - Bus lignes 26 / 32 / 43
Mail : recrutement@gdinterim.fr - Tél. : 01 53 20 88 77 • www.gdinterim.fr



GD INTÉRIM EST
Nouvelle Agence à Tournan (77)
17 rue de Provins • 77220 Tournan
info@gdinterim.fr / Tél. : 01 64 84 59 93

GD PRESTIGE, société d'intérim spécialisée dans les domaines de la restauration, de l'hôtellerie et du tourisme. Des professionnels formés et expérimentés à votre service, qui ont plus de 15 ans d'expérience dans les domaines de la restauration de l'hôtellerie et de l'industrie du voyage, vous apporteront une prestation de qualité. Nous sommes en mesure de vous détacher dans les meilleurs délais du personnel tout de suite opérationnel avec la qualification requise.

NOUS RECRUTONS (H/F) :

- Agents de voyages • Agents de comptoir • Billettistes
- Conseillers vendeurs affaires et loisirs • Forfaitistes • Technicien confirmé en productions touristiques et événementielles • Attachés de voyages
- Attaché support commercial • Agents d'escale • Télévendeurs call centers
 - Traiteur • Serveur/euse • Caviste • Sommelier • Maître d'Hôtel
 - Responsable Restauration • Commis de Cuisine • Chef de Partie
 - Chef de Cuisine • Chef de Rang • Commerciaux (avec expérience en restauration) • Gouvernantes • Femme de Chambre • Night Auditor
 - Chef de Rang • Employé(e) de Restauration • Responsable Brasserie
 - Employé(e) de Restauration • Cuisinier(e) • Sushi Man •



Votre Agence d'Emploi **Votre conseil en recrutement**
Une société de personnel intérimaire 100 % spécialisée

GD Prestige • 39 rue de Châteaudun • 75009 Paris • Tél. : 01 53 20 88 77 • Fax : 01 53 20 88 78 • info@gdprestige.fr •



Le n°1 du service à domicile recrute sur Paris et sa Banlieue

EMPLOYÉ(E)S DE MÉNAGE & REPASSAGE

en CDI de 24h/semaine

- Choix des horaires
- Choix du secteur de travail
- Salaire horaire : entre 10,50 € et 11,20 € brut

6 mois minimum d'expérience



Adressez votre CV :
emploi@viadom-services.com

OU

<http://www.viadom.fr>

40PHS15VI

Viadom : précurseur et leader des services à domicile

Viadom est né de la création, en 1990, de la Société d'Organisation Nationale des Coiffeurs à Domicile. De cette étape fondatrice, s'est progressivement constitué, en plus de 20 ans de croissance ininterrompue, le N°1 français des services à domicile.

► À ce jour, l'entreprise compte 500 000 clients servis chaque année, près de 4 000 intervenants sur toute la France et propose des emplois dans les métiers suivants : coiffure, esthétique, jardinage, ménage / repassage.

Des métiers exercés par des professionnels

En 2015, le groupe a pour objectif de recruter près de 1 000 personnes sur l'ensemble du pays, dont 600 postes à pourvoir en Île-de-France.

Pour Viadom il n'y a pas de « petits boulots » !

Les prestations proposées sont de vrais métiers exercés par des professionnels dans leur domaine, qui suivent un parcours qualifiant.

Pour ce faire, nos méthodes de recrutement sont rigoureuses. La maîtrise du français à l'oral et à l'écrit est obligatoire ainsi que l'expérience. Nous demandons au minimum 6 mois de pratique dans ce même domaine d'activité, avec références à l'appui.

Les avantages Viadom

- Chez Viadom, vous êtes en CDI à temps partiel avec un statut salarié.
- Vous avez l'avantage du libre choix des horaires et du secteur d'intervention, ce qui permet soit de compléter ses revenus en parallèle d'une première activité professionnelle, soit de concilier vie familiale et professionnelle pour les personnes à charge de famille ou jeune retraité(e).
- De plus, les clients proposés sont fixes et les prestations régulières, ce qui vous assure un emploi du temps stable.

« Travailler pour Viadom c'est avant tout rejoindre une équipe dynamique et soucieuse de l'épanouissement professionnel de ses salariés.

Pour vous, c'est aussi se sentir utile et en récompense d'un travail sérieux et constant, obtenir la confiance et la satisfaction des clients.

En somme, des métiers où les qualités humaines sont primordiales ! »

► Vous trouverez toutes nos coordonnées sur www.viadom-services.com

FOYER de VIE pour ADULTES HANDICAPÉS MOTEURS - CCN 1951, Association des Paralysés de France recrute (H/F)

- **ERGOTHERAPEUTE** en CDI
- **INFIRMIER(E)** en CDI
- **AMP-AGENT de SOINS** en CDD

CV et lettre de motivation :

A.P.F. - Résidence Louis Fiévet - 2 rue George Sand - 95570 Bouffemont
foyer.bouffemont@apf.asso.fr

04P87AF

SSIAD Service de Soins à Domicile de LANTOSQUE (06) - (50 kms de Nice, Vallée de la Vésubie)



RECRUTE H/F

AIDE-SOIGNANT(E)

diplômé, CDI- 3/4 temps,
1 week end de garde / mois,
2 RTT/mois, véhicule de service.

Adressez cv à : avsad@wanadoo.fr
Tél. : 04 93 03 05 05

52P56AVS

LA FONDATION VALLÉE,

Centre Hospitalier de psychiatrie infanto-juvénile,
recrute pour son Service d'Accueil
Familial Thérapeutique

UN(E) ASSISTANT(E) FAMILIAL(E)

Avec (ou en cours) un agrément pour accueillir jour et nuit un enfant entre 4 et 6 ans à domicile ayant des troubles psychiques. Travail en collaboration avec l'équipe du service médical. Proximité de la Fondation Vallée souhaitée (30 minutes maxi).

923P40FO



Candidature à adresser
au Cadre socio-éducatif du SAFT
CH Fondation Vallée - 7 rue Benserade - 94257 Gentilly
Renseignements : 01 41 24 81 22
saft@ch-fondationvallee.fr

Énergies renouvelables, un secteur en plein essor

Ces dernières années, les entreprises travaillant dans le secteur des énergies renouvelables n'ont cessé de recruter. Bien que la croissance ne soit pas exponentielle, on s'attend à ce que ce secteur devienne un des plus grands recruteurs de France au vu de la place grandissante qu'il occupe dans l'économie de l'Hexagone.

En France, comme partout ailleurs, les énergies font partie des secteurs clés de l'économie. En apportant des réponses au défi climatique et à la sécurité d'approvisionnement, les énergies renouvelables constituent l'une des clés de la transition énergétique. Acteur majeur, la France a suscité un grand engouement auprès des entreprises dans le secteur, ayant une incidence directe sur les besoins d'embauches. De nombreuses sociétés œuvrant dans les énergies renouvelables voient le jour chaque année. Ainsi, le syndicat des énergies renouvelables a évalué à 200 000 les emplois que pourrait créer le secteur à l'horizon 2020. À titre d'exemple, le secteur éolien comptait 3 240 employés fin 2010 en Ile-de-France, soit sa plus grande concentration dans l'Hexagone.

Les métiers de l'énergie renouvelable

Les éco-activités, qui produisent des biens ou services visant la protection de l'environnement ou la gestion des ressources naturelles, sont en pleine croissance et emploient 452 600 personnes en France, pour les deux tiers dans le secteur privé. Portées par des lois de plus en plus strictes en matière de développement durable, les énergies renouvelables et la maîtrise de l'énergie créent des emplois : travaux d'isolation des bâtiments, installation de pompes à chaleurs, valorisation des déchets, maisons écologiques, récupération d'énergie. Et si certains jeunes rêvent d'emplois verts, c'est surtout dans la gestion des déchets et des eaux que l'on embauche le plus... loin des forêts et des lacs !

Des métiers verts ou verdissants

Les emplois verts concernent plus de 50 métiers des secteurs des biocarburants, du biogaz, de la biomasse (bois-énergie), de l'éolien, de la géothermie, de l'hydroélectricité et du solaire. Le secteur offre beaucoup d'emplois de services et de conseil, de niveau ouvrier et technicien. Parmi les profils, on retrouve majoritairement l'agent d'entretien et d'assainissement, puis les opérateurs d'exploitation. Les éco-industries emploient des chefs de projet, des directeurs d'agence, des ingénieurs d'études et travaux, des technico-commerciaux. Les industries traditionnelles, elles, font appel à des cadres pour appliquer les normes environnementales : responsables QSE (qualité, sécurité, environnement), experts efficacité énergétique. Si les préoccupations écologiques font apparaître de nouveaux métiers tels le diagnostiqueur immobilier, l'expert bilan carbone, le consultant green IT ou l'éco-concepteur, elles ont surtout transformé des métiers existants : c'est ce qu'on appelle des métiers verdissants.



Gare à la surqualification

Plus de 200 formations en énergies renouvelables existent aujourd'hui en France, du CAP au bac +5 (master ou diplôme d'école d'ingénieurs), en passant par les bac pro, BTS, DUT et licence Pro. Néanmoins, il reste un décalage entre les formations des candidats qui ont tendance à poursuivre leurs études et les besoins de recrutement. En effet, dans ce secteur, mieux vaut ne pas se spécialiser trop tôt car dans les ENR, tout change très vite. Et si certaines formations spécialisées dans les énergies renouvelables, le génie climatique ou thermique sont recherchées, les entreprises liées aux ENR ont surtout besoin de profils plus généralistes avec une compétence métier (types DUT génie thermique ou BTS électromécanique, plombiers, chauffagistes, couvreurs, ou encore électriciens) qu'ils forment ensuite en interne.



**La sécurité évolue,
Nouveaux diplômes
en exclusivité avec SI-IDF***



Aujourd'hui nous vous formons pour devenir :

- ➔ **DG2SP : Dirigeant et Gérant d'une société de Sécurité Privée**
- ➔ **CSSI : Coordonnateur SSI**
- ➔ **MSSI : Moniteur en Sécurité et en Sécurité Incendie**
- ➔ **ASSP : Agent Spécialisé en Sécurité Privée**

*inscrits au RNCP

Nous vous préparons, également, à obtenir vos diplômes :

- ➔ **APS, SSIAP1, SSIAP2 et SSIAP3 + SST + EPI + H0 / B0**

Débutant(e)s motivé(e)s, profitez de notre Pack
« **FORMATION + Aide au placement à l'emploi** »

➔ **Toute l'année des stages qualifiants**

Pré-requis :

- Être majeur • Avoir un casier judiciaire vierge (APS)
- Savoir lire et écrire couramment français

Montage du dossier de la carte professionnelle

- + de 15 ans de compétences dans la sécurité
- + de 96 % de réussite aux examens
- + de 100 postes proposés par an

Contactez-nous : **SI-IDF** au **01 69 45 73 06**

securiteincendie.idf@gmail.com • www.securiteincendie-idf.com



40P931SID

FMS LANCE LES PREMIERES FORMATIONS WEEKEND en SSIAP et CQP APS



F.M.S. recrute pour ses partenaires en IDF des demandeurs d'emploi actualisés auprès de Pôle Emploi dans le cadre de formations CQP/APS financées dans leur intégralité avec possibilité de CDI après formation et obtention du diplôme.

Taux de réussite 2013 : 98% CQP APS / 85% SSIAP1

FORMATION SSIAP 2 EN DECEMBRE
Tarif préférentiel pour les particuliers

- **CQP APS**
Montage du dossier de carte professionnelle par le centre.
- **AGENTS DE SECURITÉ INCENDIE SSIAP 1/2/3**

Tarifs super attractifs pour les particuliers.

- Débutants acceptés
- Possibilité de formation dans notre centre agréé Ministère de l'Intérieur.

Financements possibles selon situation.
Possibilité de règlement en plusieurs mensualités pour les particuliers.

SANS ATTENTE POUR LE PASSAGE DE L'EXAMEN SSIAP ou CQP-APS

Réunion d'information et de Recrutement tous les mardis à 11h00.

01 40 11 44 56
01 40 11 39 79
01 40 11 34 93

Email : formation.management@neuf.fr

Site internet : www.fms-formation.fr

FMS
9, bd de la Libération
93200 Saint-Denis
(à 200 m du RER et tramway)

04P934FMS

Vous rêvez d'une reconversion...



NE CHERCHER PLUS !

DÉCOUVREZ
le 1^{er} training-board

100% FORMATION,
intégré à **FACEBOOK** 

OHmySTUDIES
Solution formation internationale 

L'électricité-électronique : vers des métiers de pointe

Les métiers de l'électricité et de l'électronique recrutent à tous les niveaux. Mais le développement de la domotique impose des recrutements de plus en plus qualifiés.

Selon la Fédération des entreprises de l'électricité, de l'électronique et de la communication (FIEEC), le secteur de l'électricité et de l'électronique regroupait environ 2 000 entreprises et 380 000 salariés en France en 2009. 86 % des entreprises du secteur sont des PME et des TPE. À cette branche industrielle s'ajoutent environ 150 000 artisans tournés vers le service aux particuliers : installateurs, réparateurs, etc. À travers l'évolution des technologies et de la domotique, ces deux filières industrielles, électricité et électronique, sont devenues indissociables. Et le secteur, acteur majeur pour la compétitivité des entreprises françaises, reste très dynamique. En effet, 400 000 emplois ont été créés durant cette dernière dé-

cennie, et chaque année, environ 15 000 postes sont ouverts aux jeunes diplômés. Selon une étude statistique menée par l'Acoss, la production et la distribution de l'électricité occupe la 3^e place des secteurs qui emploient le plus en Ile-de-France avec 46 200 salariés en 2013.

■ Une filière pleine d'énergie

Si le nombre d'ouvriers a nettement reculé, la part des cadres et des ingénieurs a plus que doublé face au développement de la domotique. Quatre domaines prédominent : l'énergie électrique, les biens de consommation, les câbles et les technologies médicales. Pour cela, de nombreuses écoles proposent des qualifications dès le CAP/



BEP jusqu'au niveau d'ingénieur. Et que ce soit dans la maintenance des systèmes électriques, de chauffage et de climatisation, le domaine de l'installation électrique et du génie climatique, ou encore celui de la performance énergétique, les recruteurs recherchent tout type de profils pour combler leurs besoins.

Conférence Nationale du Handicap

ARPEJE'H se félicite des mesures annoncées pour favoriser l'accès des jeunes handicapés au monde de l'entreprise

À l'issue de la Conférence Nationale du Handicap, les pouvoirs publics se sont engagés à permettre aux entreprises de reconnaître au titre de l'obligation d'emploi de 6% les « parcours de découverte des métiers » des collégiens et des lycéens en situation de handicap.

Ces parcours de découverte des métiers permettent aux élèves, de la classe de cinquième jusqu'en classe terminale, de découvrir un panel de métiers et différentes voies de formation, notamment à travers des périodes d'immersion en milieu professionnel.

Pour ARPEJE'H, les stages en entreprise constituent une expérience capitale dans la mesure où ils constituent une première marche vers l'employabilité pour

les jeunes en situation de handicap. Cette première rencontre avec la réalité de l'entreprise est essentielle car elle leur permet de se projeter et de se construire un avenir professionnel. Pour les entreprises, ces stages sont un moyen de mieux appréhender la question et de familiariser les équipes au handicap.

La refonte législative proposée constituerait un signal positif en faveur de l'inclusion professionnelle et permettrait de redonner confiance aux jeunes, de les persuader qu'ils ont un avenir professionnel.

À propos de ARPEJE'H : Portée à l'origine par SFR, Air France, LVMH, RTE, et L'Oréal, l'association ARPEJE'H (Accompagner la Réalisation des Projets d'Etudes de Jeunes Elèves et Etudiants

Handicapés) regroupe aujourd'hui près de 60 entreprises et collectivités engagées dans une politique active en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes handicapés, de l'égalité des chances et de la diversité.

Les entreprises du réseau ARPEJE'H se mobilisent pour aider les jeunes à se construire un projet professionnel à travers un ensemble d'initiatives très concrètes : ateliers découverte des métiers, stages de la 3^{ème} au bac+5, visites d'entreprise, tutorat, simulations d'entretien.

www.arpejih.com





© Photo : AFM-Téléthon / J.P. Pourtau

LES 5 ET 6
DÉCEMBRE 2014
partout en France et sur
les chaînes de France
Télévisions



Téléthon



#telethon2014

FAITES UN DON AU **LA LIGNE DU DON**
3637
APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE
OU SUR **LE DON EN LIGNE**
TELETHON.FR

Vous souhaitez
réaliser un événement
d'exception ?

MODUL-CAR 180 est
un concept unique en France.

- + Itinérant, il peut être installé à votre convenance
- + Il est personnalisable aux couleurs de votre marque
- + Ses 180 m² sont modulables : open space, box individuels... adaptés aux personnes à mobilité réduite

Contactez-nous pour vos projets
contact-paris@jobnco.fr - 01 46 12 11 31



Le marché de l'informatique : un recrutement en masse

Face au développement croissant de l'informatique High Level et du numérique, les perspectives de recrutement dans ce secteur sont des plus prometteuses. Avec pas moins de 30 000 entreprises, la région Ile-de-France est devenue l'un des plus grands hubs de l'hexagone.

L'informatique possède actuellement une dizaine de branches et de nouvelles disciplines voient le jour chaque année grâce à l'informatisation des données dans les entreprises, à l'industrie logicielle et la découverte des nouvelles applications numériques. Selon Syntec Numérique, le secteur a affiché une croissance de 0,7 % l'an dernier qui devrait passer à 1,5 % en 2015 grâce aux projets liés au cloud, aux big data, à la mobilité, à la sécurité et aux réseaux sociaux d'entreprise. Le syndicat indique que 6 000 emplois ont été créés dans le secteur en 2013. Et selon l'Apec, près de 35 000 recrutements de cadres sont prévus en 2015 pour le secteur informatique et télécommunications. Chaque année, plus de 14 000 jeunes diplômés sont recrutés dans ce secteur pour l'ensemble de l'hexagone... Des chiffres qui devraient encore évoluer au cours des prochaines années, notamment en région.

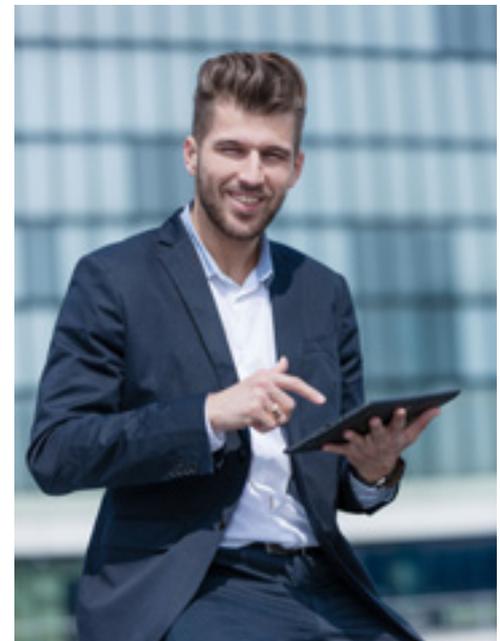
Ile-de-France : noyau de l'informatique High Level

L'Ile-de-France abrite la plus grande concentration de spécialistes des technologies de l'information et des télécommunications au sein de l'Union européenne et représente plus de la moitié des postes proposés dans l'hexagone. Le territoire francilien compte près de 30 000 entreprises. Sur les 185 000 salariés franciliens de l'informatique, 47 % travaillent dans le conseil. Parmi les métiers qui recrutent le plus en région Ile-de-France, une nette

tendance se dégage : la branche des métiers SSII, représentant 47 % des employés du secteur de l'informatique en 2012, d'après le Syntec. Mais la part du marché du travail tenue par les autres branches tend à s'équilibrer au fil des années. Avec l'avènement des smartphones et l'explosion du secteur mobile, les développeurs mobiles et les ingénieurs réseaux sont de plus en plus sollicités par les entreprises franciliennes. Les profils de développeurs en Open source, de spécialistes en data mining ou encore des pros des Systèmes et réseaux sont particulièrement recherchés. À l'inverse, il devient difficile de trouver un emploi dans les secteurs de la maintenance et de la réparation.

Une branche de spécialistes

Les perspectives de recrutements de jeunes diplômés sont particulièrement dynamiques. Selon l'Apec, 74 % des recrutements d'informaticiens en France portent désormais sur des bac+5 ayant moins de 6 ans d'expérience. De même, la plupart des grandes SSII annoncent recruter désormais entre 60 % et 80 % de jeunes diplômés et plus de 90 % pour les développeurs. Deux facteurs peuvent expliquer cette ouverture. D'une part, le secteur de l'informatique est relativement jeune, donc encore peu de personnes ont les qualifications requises. D'autre part, c'est un secteur en constante mutation et de nouveaux débouchés voient le jour chaque année. En effet, il s'agit d'un marché de compétences extrêmement diver-



sifié, alliant informatique, statistique et mathématique, spécialisé et évolutif qui concerne plus d'une centaine de métiers différents et plus d'un millier de qualifications et compétences différentes. En termes de formation, une Convention d'objectifs et de moyens sectorielle (COM) a été conclue entre Syntec Numérique et la Région Ile-de-France visant à renforcer l'apprentissage dans le domaine du numérique sur la période 2013-2015 afin d'améliorer et d'augmenter l'offre de formation répondant aux besoins de ce marché en pleine mutation. Cette convention vise à augmenter les effectifs d'apprentis de 5 % par an dans le secteur numérique, soit environ 250 apprentis.

Solution formation internationale



PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN... FORMEZ-VOUS !



Découvrez
le 1^{er} training-board 100% FORMATION

Intégré à Facebook 

Alardine
Recrutement & Formation
Banque-Finance-Assurances

A la Recherche
de Nouvelles Energies

> Demandeur d'emploi ou en reconversion ?
> Vous avez le sens commercial et Bac +2 à Bac +5

**Travaillez
DANS LE SECTEUR
BANCAIRE**

**PROCHAINE
SESSION
JANVIER
2015**

**ALARDINE, cabinet de recrutement et centre de formation
spécialisé en Banque / Finance / Assurances**

VOUS :

- Propose une formation courte et intensive sur 2 mois.
- Prépare à une Certification Professionnelle AMF officielle et reconnue dans le secteur bancaire.
- Forme à votre futur environnement métier (produits / services bancaires).
- Accompagne dans votre placement auprès des Banques / Assurances.

Envoyez votre CV à
contact@alardine.fr
Contactez-nous au
09 51 11 74 28
www.alardine.fr

Alardine,
RER A Neuilly Plaisance,
à 10 minutes de Paris

BFM TV **TV** **info**

04P596AL

INFISS
Institut National de Formation Incendie, Secours et Sécurité

NOS FORMATIONS

SECOURISME :

- ◆ PSC1 (premiers secours civiques niveau 1)
- ◆ SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
- ◆ Recyclage SST (MAC)

INCENDIE :

- ◆ SSIAP 1, 2, 3 (service de sécurité incendie et d'assistance à personnes du 1^{er} au 3^{ème} degré)
- ◆ Recyclage
- ◆ Remise à niveau

SÉCURITÉ :

- ◆ CQP APS (certificat de qualification Professionnelle d'Agent de Prévention et de sécurité)
- ◆ HO, BO, HOV (habilitation électrique et travaux pour exécutants non-électricien)
- ◆ Autres

ADRESSE DU CENTRE DE FORMATION : INFISS
1, Place Charles de Gaulle - Bâtiment C : Le Central Gare - 78 180 - Montigny le Bretonneux
Bâtiment situé au dessus de la gare de St Quentin en Yvelines.
Desservi par la ligne C du RER et les lignes N et U du réseau transilien.
www. formations-sécurité-incendie.fr • infiss.formation@yahoo.com • 01 34 59 42 32

04P630INF

**La sécurité évolue,
Nouveaux diplômes
en exclusivité avec SI IDF***

Aujourd'hui nous vous formons pour devenir :

- ➔ DG2SP : Dirigeant et Gérant d'une société de Sécurité Privée
- ➔ CSSI : Coordonnateur SSI
- ➔ MSSI : Moniteur en Sécurité et en Sécurité Incendie
- ➔ ASSP : Agent Spécialisé en Sécurité Privée

*inscrits au RNCP

Nous vous préparons, également, à obtenir vos diplômes :

- ➔ APS, SSIAP1, SSIAP2 et SSIAP3 + SST + EPI + H0 / B0

Débutant(e)s motivé(e)s, profitez de notre Pack
« FORMATION + Aide au placement à l'emploi »

- ➔ Toute l'année des stages qualifiants

Pré-requis :

- Être majeur • Avoir un casier judiciaire vierge (APS)
- Savoir lire et écrire couramment français
- Montage du dossier de la carte professionnelle
- + de 15 ans de compétences dans la sécurité
- + de 96 % de réussite aux examens
- + de 100 postes proposés par an

Contactez-nous : **SI IDF** au **01 69 45 73 06**
securiteincendie.idf@gmail.com • www.securiteincendie-idf.com

40P93180D

Jeunes diplômés, chercheurs d'emploi, salariés...
Les entreprises recrutent en Île-de-France
Soyez visibles auprès d'elles,
déposez votre CV sur notre CV-Thèque !
www.loffredemploi.fr/page/candidat/

Le CIF Intérimaire, mode d'emploi

Vous travaillez en Intérim, et vous souhaitez vous former? Profitez du Congé Individuel de Formation (CIF)! Ce dispositif, désormais accessible aux travailleurs temporaires, permet d'acquérir de nouvelles compétences et qualifications, de changer de métier, ou encore de préparer un examen pour l'obtention d'un titre ou d'un diplôme RNCP. Tous les frais de formation sont pris en charge par Faf-TT, ainsi que les frais annexes sous certaines conditions, et vous percevrez une rémunération le temps que durera votre CIF. Pour bénéficier d'un CIF, vous devez avoir travaillé 1 600 heures dans votre profession au cours des 18 derniers mois (sur ces 1 600 heures, au moins 600 devront avoir été effectuées dans l'entreprise de travail temporaire ou groupe d'entreprise de travail temporaire où vous effectuerez votre demande). Vous devrez aussi obtenir une autorisation d'absence écrite auprès de votre entreprise de travail temporaire.

Le Compte Personnel de Formation ou la liberté de se former !



Le 1^{er} janvier 2015, les salariés et les demandeurs d'emploi pourront se former en toute liberté grâce à leur Compte Personnel de Formation, qui remplacera le DIF (Droit Individuel à la formation). À partir de l'âge de 16 ans – voire 15 ans dans certaines circonstances – tout le monde pourra disposer gratuitement d'un maximum de 150 heures de formation. Ce bagage suivra son propriétaire jusqu'à l'âge de la retraite, même en cas de perte d'emploi ou de changement d'employeur. Son calcul est simple : À la fin de chaque année de travail, un salarié à temps complet gagnera 24 heures de formation, jusqu'à arriver à 120 heures. À partir de ce moment-là, il gagnera 12 heures par an, jusqu'à atteindre le plafond de 150 heures de formations payées. Pour les salariés à temps partiel, le calcul se fera au prorata. Dans certains cas, il sera possible d'obtenir un financement d'heures supplémentaires en en faisant la demande auprès de son employeur. Les demandeurs d'emploi pourront obtenir le soutien de Pôle emploi, et les personnes handicapées l'aide de l'Agefiph. Quant aux heures acquises au titre du DIF jusqu'au 31 décembre 2014, elles ne seront pas perdues : elles pourront être utilisées pendant une période transitoire, jusqu'au 1^{er} janvier 2021.

L'offre d'emploi et de formation est une publication Job'n'Co

168 bd Camélinat - 92247 Malakoff Cedex. **Publication spécialisée dans les annonces d'offres d'emploi** • Tél. : 01 46 12 11 11 • Fax : 01 46 57 50 47 • E-mail : contact-paris@jobnco.fr • **Direction des annonces** : Corinne Hervagault • **Composition** : Pixel Image • **Photos** : © fotolia.com • **Imprimerie** : Roto Presse Numéris - 36-40 boulevard Robert Schuman - 93190 Livry-Gargan • SIRET 38134758200037 RCS Nanterre • APE 7311 Z • ISSN 1253 - 7713 •

Dépôt légal : à parution



Demandes d'emploi

Carrières administratives

■ **Homme**, basé à Reuil Malmaison (92), sérieux expérimenté, recherche poste stable : **Aide comptable** ou **Agent administratif**. Paris ou Banlieue ouest : **téléphone 01 47 49 52 20 (rép) ou mail jean-p.rousseau@laposte.net**

■ Assistante administrative, organisée, motivée, F. ch. emploi **secrétariat médical et adm.** Prime intér. par assoc. St-Nazaire. Urg. Pas sérieux s'abst. **Tél. : 09 53 85 32 71.**

■ **F. secrétaire polyvalente** avec expérience, sérieuse, motivée. Recherche CDD, CDI sur Paris – Région parisienne. Étudie toutes propositions. **Tél. : 03 44 55 22 02.**

Mail : nathalie.luciani@yahoo.com

Services à la personne

■ **Homme sérieux** recherche Travaux de Jardinage et de Bricolage chez les particuliers. Paiement CESU et URSSAF accepté. Dispose des matériels. Devis gratuit.

Demander Pierre au : 06 63 72 18 31

Activités diverses

■ **F- recherche** poste de **préparatrice de commande** Exp Grde Distribution ou de **Merchandising**. Étudie toutes propositions, disponible. Pas sérieux s'abstenir.

Tél. : 06 88 53 84 89.

Recherche et développement

■ **Ingénieur Conseil**, jeune retraité, solutionne tous problèmes techniques et autres... + (études, rédaction, conception, brevet, prototype, invention)... Expérience en multi-nationale, PMI/PME, et actions ponctuelles pour des particuliers dans le domaine de l'énergie, bâtiment, industrie... Adaptabilité, mobilité géographique en France et à l'étranger. **Tél. : 06 76 69 81 56.**

Mail : jean-jacques@franch-mhu.com

Activité artistique

■ **Chanteuse lyrique / soliste professionnelle** propose la thérapie par le chant, les cours de chants (tous niveaux) et spectacles (concerts, festivals, animations, croisières...) et aussi master classe. Expérience de 20 ans (opéras, concerts, festivals...) polyglotte (allemand, russe, polonais, français, bulgare...) mobilité géographique, en France et à l'étranger. **Tél. : 06 11 90 89 28.**

Mail : melibran13@gmail.com

CIF CDD

Formez-vous pendant 1 an
tout en étant rémunéré !

- Vous en avez assez d'enchaîner les CDD ?
- Vous souhaitez suivre une formation ?
- Vous voulez changer de métier ?

Salarié francilien

Vous êtes en CDD ou vous venez de terminer un CDD dans une entreprise du secteur privé ?

Le CIF CDD est fait pour vous !

www.fongecif-idf.fr

☎ 01 44 10 58 58

du lundi au vendredi de 8 h 30 à 17 h 30