

l'offre d'emploi



N°2



GRATUIT - N°2 - NOVEMBRE 2009

www.loffredemploi.fr

JOB STORIES

Tous les mois, l'écrivain Brunoh vous offre une nouvelle, qui nous rappelle, au-delà des données macro-économiques, que la recherche d'emploi constitue, avant tout, l'histoire personnelle de millions de femmes et d'hommes... La vôtre, peut-être ?

« - Et vous, qu'est-ce que vous faites, dans la vie ? »

La question a fusé, au détour de la conversation.

Comme une banalité. On aurait tout aussi bien pu lui demander, sur le même ton, quel était son film préféré ou le prénom de ses enfants.

Impossible de répondre « rien ».

Rien. Le néant total. Celui qui fait de vous le néandertalien. Le has been.

Celui qu'on évite, de crainte qu'il ne soit contagieux.

Rien. Les quatre lettres qui annulent tout.

Qui vous annihilent aux yeux de la société des « actifs ». Tout un vocabulaire à revoir.

Et, en attendant, des mots à réinventer.

Il a répondu « Je cherche ».

« - Ah ? Vous êtes chercheur ? »

« - Oui, en quelque sorte : je cherche un langage qui permettrait de faire comprendre à ceux qui ont tout, que rien n'est pas une insulte, pas même un statut. »

Travailler. Travailler plus. Pour gagner quoi ?

Une simple question, posée avec le mauvais verbe.

Avoir n'a rien d'essentiel. Être est la seule solution pour participer au présent.

Pour ne pas devenir l'auxiliaire de sa propre conjugaison. Un simple participe passé.

« - Je cherche la possibilité de rester debout, de conserver mon identité, de voir dans le regard de l'autre autre chose que le reflet de sa médiocrité, de sa peur de sombrer. Travailler pour pouvoir dire. Dire ce que l'on fait, ce que l'on est et, accessoirement, pour avoir de quoi poursuivre ce bout de chemin avec vous. »

L'autre s'est tu.

A-t-il compris que les questions banales sont devenues, depuis quelque temps, de moins en moins anodines ?

Que la violence commence lorsque l'altérité se transforme en autorité.

Autorité morale ou politique, comme si celui qui cherche avait besoin d'un jugement théologique ou social...

Parfois, l'altérité se transforme aussi en altercation.

Les mots deviennent désespérément fluides.

Peut-être parce qu'on essaye de les vider de leur sens.

D'en faire s'écouler le signifiant, s'écrouler le signifié.

De mettre un point final à toutes ces virgules qui encombrant, qui gênent à cause de leur nombre.

Le nombre. Qu'il soit avant ou après la virgule, il n'a rien de rassurant.

Les statiques statistiques étatiques n'ont plus rien d'authentique.

C'est justement parce qu'il ne veut plus être considéré comme un numéro qu'il a décidé de ne compter que sur lui-même.

Quatre lettres. Et six chiffres. Ceux de son inscription au « Pôle ».

À l'appel de son nom, il repose le journal dans le présentoir.

À présent, c'est son tour.

www.Brunoh.com



l'offre d'emploi n°2 - 100% emploi
un geste pour l'emploi,
un geste pour l'environnement.

Directeur de publication : Philippe Winter
11, Avenue de l'Europe - 67300 Schiltigheim
03 88 20 76 73 - contact@loffredemploi.fr
Conseiller parution responsable Bas-Rhin :
• Camille Supper - 06 87 15 35 14
Conseiller parution responsable Haut-Rhin :
• Séverine Bugmann - 06 87 15 35 95

Création et conception Studio Graphique Tiphys
Tél. : 03 88 78 61 64 - www.tiphys.fr
Crédit photos : © Fotolia - Gettyimages
Imprimerie : ISTR - Schiltigheim

Dépôt Légal novembre 2009
Parution mensuelle - ISSN en cours

Document réalisé sur du papier fabriqué, acheté et imprimé en France
Ne pas jeter sur la voie publique.

L'offre d'emploi ne peut en aucun cas être rendu responsable pour d'éventuelles omissions ou interprétations personnelles des textes par le lecteur.

MGA

EXPERTISE COMPTABLE ET CONSEILS

Strasbourg 03 90 22 26 66
Zellwiller 03 88 58 52 52
Colmar 03 89 21 75 80

Accompagnement de créateurs et repreneurs d'entreprise
Etablissement de budgets et comptes prévisionnels
Travaux de comptabilité
Gestion sociale

contact@mga-experts.com

IESC Formation
Centre de formation agréé
par la DGAC Sous le numéro 09-19

**Devenez
HOTESSE DE L'AIR
ou STEWARD**

Passez votre CFS à L'IESC
de SAVERNE

Tél. : 03 88 91 20 47
www.iesc.fr



mti
MAINTENANCE ET TECHNIQUES INDUSTRIELLES

Filiale de PAPETERIES DE TURCKHEIM
recherche dans le cadre de son développement des :
**MÉCANICIENS MONTEURS
INDUSTRIELS EXPÉRIMENTÉS (h/f)**
CDI, poste basé à Turckheim (68)

Rattachés au chef d'équipe, vous intervenez sur différents sites afin d'assurer le démontage et le montage de machines ainsi que l'entretien courant de lignes de production.

Vous êtes, de préférence, titulaire d'un CAP/BEP/BAC PRO maintenance.

Travail de journée, déplacements à prévoir.

Salaire à convenir en fonction du profil et de l'expérience.

Merci d'adresser votre candidature **référence MM/MTI** à l'attention de :
Sophie THOR : M.T.I. - 1 rue de la Papeterie - 68230 TURCKHEIM
ou par mail à sthor@pap-turckheim.fr



Le partenaire de votre réussite !

OCI
INFORMATIQUE

Créée en 1979, OCI est une société de service et d'ingénierie en informatique. Notre clientèle est constituée de PMI/PME, de grands comptes locaux et administrations régionales. Nous mettons au service de nos clients nos compétences et notre riche expérience. Quels que soient les besoins exprimés, OCI recherche et définit une solution adaptée, en assure la maîtrise d'œuvre et l'installation.

Afin d'accompagner son développement et sa présence en Alsace, OCI recrute H/F :

MANAGER COMMERCIAL :
Votre profil : Fort d'une expérience réussie dans le management d'une équipe commerciale dans le domaine des NTIC.
Votre mission : Vous serez responsable du développement des ventes. Vous assurez le management d'une équipe de commerciaux et aurez la responsabilité de développer les ventes sur les comptes stratégiques de l'entreprise.

INGÉNIEURS COMMERCIAUX :
Votre profil : Débutant ou confirmé, vous justifiez d'une solide connaissance en informatique de gestion ainsi que de talents commerciaux pour gérer des affaires avec tout type d'entreprise.
Votre mission : Responsable de la progression de la marge et du chiffre d'affaire réalisés sur le secteur qui vous est confié, vous mettez tout en œuvre pour assurer le développement des ventes de produits et solutions informatiques auprès d'une clientèle de PME et de Grands Comptes Locaux.

MANAGER CHEF DE PROJET :
Votre profil : Vous avez une expérience réussie dans la conduite de projets et de management d'équipes.
Votre mission : Vous assurez le management d'une équipe d'analystes programmeurs, consultants et chefs de projets. Vous serez responsable du respect des engagements pris avec nos clients et de leur satisfaction.

CONSULTANTS GESTION :
Votre profil : Vous maîtrisez l'approche gestion des entreprises et vous avez pu développer une expérience autour des solutions SAGE, CEGID ou DIVALTO.
Votre mission : Vous assurez l'interface avec les commerciaux, les utilisateurs, jusqu'au déploiement des solutions.

Vous souhaitez donner une autre dimension à votre passion du conseil et de la technologie, enrichir vos qualités personnelles, votre sens du contact et exprimer en équipe votre envie de satisfaire le client.

Adressez votre CV et Lettre de motivation à :
OCI 67 - 2, rue Ampère - 67450 MUNDOLSHEIM, info@oci.fr
OCI 68 - 2, rue des Alpes - 68390 SAUSHEIM, info@oci.fr

PAS
PORT AUTONOME DE STRASBOURG

Au cœur de l'espace fluvial européen, nous assurons la gestion de la zone portuaire industrielle, commerciale et logistique située entre Lauterbourg-Strasbourg-Marckolsheim. Etablissement public, nous accueillons sur 1 500 hectares près de 400 entreprises, soit plus de 12 000 emplois directs. Notre expérience associée au savoir-faire de nos équipes nous permet d'offrir le meilleur service auprès de ces entreprises et de contribuer ainsi activement au développement économique de la Région.



Le PORT AUTONOME DE STRASBOURG
recrute :

Mécanicien diéséliste H/F
au sein de l'unité entretien DU MATÉRIEL FLOTTANT.

Dans le cadre de sa mission, il/elle sera particulièrement en charge :

- de l'entretien périodique des moteurs diesels sur les bateaux, dans le cadre d'un programme de maintenance préventive
- du diagnostic de l'état des moteurs
- des opérations de dépannage, de réglage et de réparation de ceux-ci
- de la maintenance courante et des réparations sur l'ensemble du matériel du parc flottant

Le/la titulaire devra avoir au minimum un niveau CAP ou BEP ou BAC PRO dans les domaines de la mécanique et du diesel. Une expérience dans l'entretien des moteurs diesels est indispensable.

Des connaissances dans le domaine de l'hydraulique, de la mécanique générale et de l'électricité seraient appréciées.

Le poste est à pourvoir au plus tôt.

Les candidatures écrites (avec C.V. et photo et lettre de motivation) sont à adresser au service ressources humaines du :

Port autonome de Strasbourg – 25, rue de la Nuée bleue – CS 407 R/2 – 67002 Strasbourg Cedex
par courrier ou par courriel mél. : a.winter@strasbourg.port.fr

L'employabilité, l'affaire de tous !



Crise, plan social, restructuration, réorganisation, chômage, reconversion... La période que nous vivons coûte et a déjà coûté très cher pour les entreprises et les salariés. C'est aussi un moment qui nous impose de repenser l'Entreprise. Malheureusement, il a fallu ce grand coup d'arrêt de croissance pour imaginer une autre forme d'organisation qui nous protégerait davantage des conséquences d'une mondialisation des marchés.

L'entreprise et les salariés deviennent très vite des victimes d'une compétitivité mondiale qui fixe des règles de très forte rentabilité. Néanmoins, il est possible d'envisager une organisation d'entreprise, dans une approche à la fois plus préventive et plus anticipatrice, qui laisse une place à la maîtrise du destin économique et social de l'entreprise. Autrement dit, il est possible d'agir afin de ne pas subir les fluctuations et les caprices des marchés.

Le risque constaté pour l'entreprise, aujourd'hui, est de ne pas pouvoir réagir pour s'adapter au marché économique, de ne pas garantir une performance suffisante et de ne pas disposer d'assez de souplesse dans son organisation. L'échec de cette situation se traduit par des plans sociaux et du chômage à la clé. Pour les salariés, le risque est non seulement de se retrouver sur le marché du travail mais de ne plus en sortir (rapidement). La question qui se pose est celle de la flexibilité du travail dont un composant est la Compétence, capital humain et facteur de production.

Comme tout capital, la notion d'investissement et de retour sur investissement semble légitime. Il en est de même pour le capital humain. L'investissement dans le capital humain apporte un retour de qualification, reconnaissance de compétences, qui apporte une valeur ajoutée à l'organisation ainsi qu'au collaborateur. Outil de performance et d'efficacité de l'organisation, la question des compétences ne se posent plus en termes de priorité mais de nécessité. La nécessité de développer les compétences relève d'abord d'une responsabilité de l'entreprise, afin d'apporter les dispositifs nécessaires, les moyens utiles et l'environnement favorable. Ensuite, le développement des compétences relève également de la propre responsabilité de chaque salarié.

Cette double responsabilité du développement des compétences s'est traduite d'ailleurs dans des textes de loi de 2009, qui précise à juste titre que la formation, levier fort du développement des compétences, est une affaire d'entreprise et de salariés. La gestion de la carrière, de l'évolution de carrière, se fait dans une intersection de responsabilités, dans une rencontre entre l'organisation et l'individu.

Cette question de la formation doit aussi se poser dans une dimension d'anticipation. En effet, projeter les besoins en compétences donne du sens à la formation, au vu de l'évolution des emplois. Cette vision projective se fait d'ailleurs soit sous l'angle d'une anticipation de nouveaux métiers et/ou de mutation des métiers dans l'organisation (notion prévisionnelle des emplois), soit sous l'angle d'une anticipation d'un volume d'activité en baisse, d'emplois en suppression (notion préventive des emplois).

Cette démarche qui relève de la fonction des Ressources Humaines, qualifiée de Gestion Prévisionnelle/Préventive des Emplois et des Compétences (GPEC), doit donc permettre d'accompagner au mieux l'évolution de l'entreprise, dans ses besoins en matière de ressources humaines, autant du point de vue quantitatif que qualitatif.

Cette gestion des ressources humaines permet ainsi de garantir l'employabilité des salariés, en fonction de l'évolution de l'organisation.

L'employabilité peut se traduire en meilleure adaptation au poste de travail, en évolution dans le poste de travail ou en évolution et accès à d'autres postes de travail. Ces 3 alternatives font que les salariés, par un développement des compétences, se donnent de nouvelles chances pour l'avenir, pour s'adapter à l'évolution des organisations tout en donnant une flexibilité à celle-ci.

La nécessité d'employabilité s'impose à nous, en tant qu'employeur comme employé. Dans une volonté de préserver notre organisation, notre environnement social, afin de rester compétitif et ainsi répondre aux impératifs économiques par la performance, le passage vers le développement des compétences semble tracé.

Œuvrer dans cette voie d'accompagnement du développement des compétences, n'est-ce pas déjà œuvrer pour un développement social durable de l'entreprise?

Vincent FLECK

Directeur Exécutif chargé de projets RH chez SEREDIS CONSEIL

Président de l'Association Nationale des
Directeurs des Ressources Humaines du Bas-Rhin



Filiale du groupe EUROMEDIS, PARAMAT est le second réseau français de distribution de matériel médical et équipement de confort pour les séniors. Avec une couverture nationale (35 magasins en propre - 250 salariés - 60 adhérents au groupement), PARAMAT s'adresse à deux types de clientèle :

- Les collectivités et les professionnels de la santé à qui nous fournissons le matériel et les consommables, et qui sont prospectés par nos équipes commerciales
- Le particulier que nous accueillons dans nos magasins pour proposer des solutions de Maintien à Domicile et de confort pour les personnes âgées : lits médicalisés, incontinence, autodiagnostic, orthopédie, etc..

Dans le cadre du développement de son activité, PARAMAT recherche

1 commercial sur le secteur de Mulhouse -H/F - CDI

rémunération attractive (de 24K€ à 34K€): fixe + Commissions + primes sur objectifs + véhicule.

Mission :

Rattaché à une agence, en charge de 1 ou 2 départements, vous êtes animé par le Directeur Régional. Votre mission première est de vendre du matériel médical, des fournitures de santé, de l'équipement pour le maintien à domicile et le confort des séniors. Pour cela :

- Vous prospectez les collectivités de santé (maison de retraite, hôpitaux, cliniques)
- Vous visitez les praticiens (médecins infirmiers)
- Vous collaborez avec les intervenants du soin à domicile
- Vous vous occupez de la clientèle des particuliers
- Vous établissez les devis dans un souci de garantir un niveau de marge élevé.

Profil :

Avec une expérience réussie dans la vente de matériel ou de fournitures médicales (au moins un an), vous maîtrisez la vente, la relation clientèle et la gestion de compte collectivité.

Vous avez une bonne connaissance du secteur de la santé : praticiens, collectivités de santé, maintien à domicile.

La connaissance dans des domaines techniques comme le handicap, le MAD ou l'incontinence, serait un plus.

Vous êtes déjà un commercial expérimenté : Autonome, organisé, dynamique et d'un bon relationnel.

Envoyez CV + Lettre de motivation à : Pierre KIRSCHNER

EP Médical Nord - Centre commercial Bel'air - Rue fénelon - 68200 MULHOUSE

Mail : epmedical.est@wanadoo.fr



Au fil des 39 dernières années GEZIM est devenu « le spécialiste des spécialistes ».

Nous intervenons exclusivement sur des postes qualifiés dans de nombreux secteurs d'activité. Notre connaissance des métiers ainsi que notre présence quotidienne sur le terrain, nous permettent de trouver des solutions sur mesure qu'il s'agisse de recrutements CDD- CDI ou de missions plus ou moins longues en intérim.

Nous recherchons actuellement :

INDUSTRIE – BATIMENT

- Chauffagiste, exp. 5 ans
- Frigoriste
- Electricien
- Mécanicien de Maintenance, Automaticien, Instrumentiste
- Couvreur Zingueur
- Electro-bobinier (Secteur Mulhouse)
- Soudeurs
- Menuisiers
- Cordistes

ENERGIE NUCLÉAIRE

- Electricien (HN1, QSP, PR1)
- Mécanicien de Maintenance, Automaticien, Instrumentiste

GEZIM est certifié CEFRI

Comité français de certification des entreprises travaillant sur les sites nucléaires



Nous recrutons pour la France et pour l'Allemagne.
Retrouver toutes nos offres sur notre site : www.GEZIM.fr



TERTIAIRE

- Comptable exp. 2 ans
- Analystes - Programmeurs (CDI)

GEZIM
8 Bis Rue du 4^{ème} zouaves
67600 SELESTAT
03.88.92.05.80

GEZIM
4 Rue de Haguenau
67000 STRASBOURG
03.88.37.10.37

GEZIM
2 Rue du Gal de Gaulle
67150 ERSTEIN
03.88.98.28.29

GEZIM
214 Grand Rue
67500 HAGUENAU
03.88.73.04.00

GEZIM, l'expertise d'un spécialiste

Centre de formation de prothésiste ongulaire

Débutante, étudiante ou professionnelle de la beauté **a.c.b.** vous propose le stage adapté à vos attentes!

Toutes les infos sur nos formations sur www.axioncoiffbeauty.com

42, rue du Vieux Muhlbach
68000 COLMAR

Tél. 06 27 877 929

a.c.b.
notre espace beauté

Créé en 1979, le groupe EIMI est spécialisé aujourd'hui dans la conception, la réalisation et la maintenance d'installations techniques liées aux bâtiments et aux process sur toute la France.

EIMI Alsace Génie Climatique
Recherche
TECHNICIEN SAV/MAINTENANCE GENIE CLIMATIQUE
H/F EN CDI

Débutant motivé ou personnel confirmé

Profil : frigoriste spécialiste dans la détente directe

Compétences en tant que dépanneur chauffagiste appréciées

Rendez-vous au 03 90 40 41 42

contact@eimi-alsace.com
EIMI Alsace, 5-7 rue Lafayette 67100 Strasbourg

WOLF intérim
www.wolf-interim.com

- Vendeurs en biscuiterie, Marché de Noël, allemand parlé impératif.

- Technicien cycle expérimenté en montage, SAV + neuf, route et VTT.

- Formateur BTS technicien électroménager. CDI

- Responsable relation client, froid, grande cuisine. CDI

- Electromécanicien maintenance industrielle automates Siemens, allemand parlé. CDI

- Agent de comptoir magasinier. Pièces PL, bonne connaissance hydraulique. Vente et conseil pièces de rechange. Logiciel SAGE. 3 à 5 ans d'expérience.

- Métallier autonome, lecture de plans, travaux en atelier, pièces unitaires. Mission longue durée.

- Commercial club et collectivité. Prospection terrain, autonome. 3 à 5 ans d'expérience. CDI

- Vendeur / conseiller à la vente outdoor et montage. CDI

RECRUTE H/F

CONTACTEZ-NOUS
Sélestat 03 88 82 83 00 Molsheim 03 88 04 82 10 Strasbourg 03 88 22 70 80

Société spécialisée dans la distribution d'équipements, de machines et d'outillages pour couvreurs et étancheurs recrute dans le cadre de son expansion :

UN CHAUFFEUR POIDS LOURD H/F

Motivé, organisé et autonome, vous serez chargé du chargement, de la livraison et du déchargement de matériels pour couvreurs et étancheurs. Titulaire du permis grue auxiliaire et du CASES 3. Une expérience dans un poste similaire est souhaitée. Poste basé à SAINTE CROIX EN PLAINE pour un déplacement sur tout le Haut Rhin.

Envoyer votre candidature à : **NESTA**
A l'attention de **Monsieur DUMAS**
Rue Clément ADER
68 127 SAINTE CROIX EN PLAINE - Courriel : gdumas@nesta.fr

Recherchons d'urgence

personne aimable / accueillante / ayant le sens de la communication / aimant les enfants

PERE NOEL

Mission mois de décembre
13h à 16h au centre ville de Strasbourg.
La personne doit impérativement habiter près de Strasbourg ou banlieue.

**GEZIM - 214 Grand Rue
67500 Haguenau ou
haguenau@geziminterim.fr
ou 03 88 73 04 00**

HFSP, organisation d'attribution de financements scientifiques internationaux, recherche dans le cadre de son développement :

**1 Assistant(e) Administratif (-ve)
bilingue français-anglais (H/F)
CDI, temps complet**

Missionné(e) principalement sur la gestion administrative, les achats et la gestion comptable, le (la) candidat(e) doit être issu(e) impérativement d'un Bac+2 Comptabilité/gestion. Excellentes conditions de travail et de rémunération.



Merci de transmettre CV+LM par email à :
M. Vincent Fleck : seredis.conseil@gmail.com

Technicien R&D H/F en CDI

Rattaché au Responsable Formulation Bitumes, vous intervenez dans le développement et l'optimisation des mélanges bitumineux intégrés dans la gamme des produits SOPREMA. Technicien en chimie ou en mesures physiques, vous avez une réelle connaissance en matériaux (viscosité, rhéologie) et vous bénéficiez d'une expérience réussie de plusieurs années (5 ans minimum) en milieu industriel. De plus, vous maîtrisez les outils informatiques (Word, Excel) et vous pratiquez l'anglais. Poste basé à Strasbourg.

Retrouvez nous sur www.soprema.fr

Pour répondre à cette offre :
aboivin@soprema.fr
Réf : Technicien Laboratoire DR



Dans le cadre de notre développement, nous recherchons

Un vendeur technico-commercial sédentaire Quincaillerie H/F

De formation commerciale, vous justifiez d'une expérience probante de 5 ans min dans la vente de quincaillerie bois/métal.

Autonome, vous êtes en charge du développement du CA et assurez le suivi commercial. Poste basé à Eckbolsheim, à proximité de Strasbourg

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Mr. Simon à l'adresse suivante :
SOCOMENAL

5 rue Jean Monnet
67201 Eckbolsheim
ou par mail à info@socomenal.com



hase

vous fait du bien, à la planète aussi !

Hase France, fabricant de poêles-cheminées design haut de gamme poursuit son développement en Alsace et recherche un : **POSEUR Confirmé h/f**

Sous l'autorité de la Direction, vous livrez et installez les poêles-cheminées et conduits de fumés, chez nos clients. Vous serez amené à réaliser les visites techniques préalables aux installations.

Vous serez assisté dans votre mission d'un aide-poseur, que vous contribuerez à former techniquement.

Votre expérience et votre parfaite connaissance des DTU, normes et réglementation en chauffage et vos qualités manuelles vous permettront de réussir à ce poste.

Responsable, minutieux et réfléchi, vous aimez travailler en équipe. D'excellente présentation, vous aimez le contact avec la clientèle.

CDI sous la convention collective du BTP - panier repas et prime de déplacement. Rémunération motivante.

Adressez votre candidature par courrier à Hase France service recrutement - 140 rue du Logelbach 68000 COLMAR ou par mail à hase@hase.fr

Schoenenberger recherche pour ses sites de Colmar, Illzach et Châtenois :

UN CHEF D'EQUIPE EN ETANCHEITE H/F

Votre maîtrise technique et votre professionnalisme alliés à des compétences de gestion d'équipe vous permettront de réaliser les chantiers dans les règles de l'art et dans le respect des délais impartis. La rémunération est attractive et en rapport avec vos compétences.

Référence entreprise : CEQ

Par courriel : info@schoenenberger.fr

Par courrier : SCHOENENBERGER SA

SERVICE RH 11 RUE D'ALTkirch68000 COLMAR



**Restaurant
Chez Yvonne
à Strasbourg**

recrute

COMMIS DE CUISINE (H/F)

Téléphonez au
03 88 32 84 15
de 9h à 12h

**Recruteur,
déposez ici
votre offre**

**à partir de
49 euros**

www.loffredemploi.fr

Schoenenberger recherche pour ses sites de Colmar, Illzach et Châtenois :

**UN CHEF D'EQUIPE EN
COUVERTURE/ZINGUERIE H/F**

Votre maîtrise technique et votre professionnalisme alliés à des compétences de gestion d'équipe vous permettront de réaliser les chantiers dans les règles de l'art et dans le respect des délais impartis.

La rémunération est attractive et en rapport avec vos compétences.

Référence entreprise : CEQ

Par courriel :

info@schoenenberger.fr

Par courrier : SCHOENENBERGER SA

SERVICE RH 11 RUE D'ALTkirch
68000 COLMAR



IESC FORMATION SAVERNE (67)

Recrute

**1 Hôtesse de l'air, 1 Steward
ou 1 Chef de Cabine**

pour dispenser des cours CFS. Statut vacataire

Envoyer CV, photo + lettre de motivation à :
IESC - 14 rue du Zornhoff 67700 SAVERNE

www.iesc.fr

ORPI LE 1^{er} RESEAU NATIONAL

RECRUTE

dans le cadre du développement de son activité

NÉGOCIATEURS H/F

secteurs : COLMAR, NEUF-BRISACH, MUNSTER, THANN, MULHOUSE, ROUFFACH, SELESTAT

Pour rejoindre le N°1 et vous offrir de réelles perspectives d'avenir, envoyez CV, lettre de motivation et photo à l'attention de :
RFI 1 rue du Nord - 68000 COLMAR ou par mail : frederic.rohrer@groupe-safir.fr

Senior-Experta
Compétence et les compétences des plus de 50 ans au service du développement et de l'innovation.

Senior-Experta est spécialisé, dans le transfert de compétence des seniors, de l'employabilité des préretraités, retraités, dans le portage salarial et les programmes de formation par les seniors.

Senior-Experta recherche pour ses clients, tout profil ayant acquis dans sa carrière une expérience, des compétences, un savoir-faire qu'elle ou il souhaite partager.

Senior-Experta vous permet d'améliorer vos revenus, d'intégrer un réseau dynamique, convivial et d'exercer une activité à temps partiel.

Nous recherchons actuellement, des personnes ayant une expérience, RH, R&D, ingénieurs, marine fluviale, transport, comptabilité, juridique... etc

Envoyez dès à présent votre cv, vos domaines de compétences, vos disponibilités à :
recrutement@senior-experta.com - 5 rue Lafayette 67000 Strasbourg

TOP TV
VOTRE MAGAZINE GRATUIT

www.toptvgroup.com

Pour renforcer ses équipes dans le cadre de son développement, top tv recrute pour ses différentes éditions dans le Grand Est

COMMERCIAL(E)

Votre mission : Fidéliser et développer un portefeuille d'annonceurs locaux.

Votre profil : Sérieux • Motivé • Dynamique • Sens de l'objectif
Une expérience dans l'édition publicitaire serait appréciée.

Nous vous offrons : Salaire fixe + primes + véhicule + gsm + frais.
Formation solide et accompagnement.

Envoyer votre candidature + photo par courrier à :
Xavier Dessaigne - toptv - 22, rue de housen - 68000 Colmar
ou par mail : info@toptvgroup.com

Postes à pourvoir à Colmar - Mulhouse
Programmes TV gratuits
Bon plan, shopping
Gratuit, le meilleur de la TV tous les 15 jours

Générateur d'emplois : Les services à la personne

INFO PLUS

100 000 emplois sont créés chaque année depuis 2006 dans le secteur des services à la personne. Recouvrant de fait des activités assez classiques comme le ménage à domicile, le concept de service à la personne est organisé et est activement soutenu par le gouvernement. D'après les responsables nationaux, les services d'aide aux personnes âgées et à la garde d'enfants sont les plus créateurs d'emplois. Autre activité qui a le vent en poupe : l'assistance informatique aux particuliers ! Sont concernées plus globalement les activités relatives à la famille (garde des enfants et cours à domicile), la vie quotidienne (entretien de la maison, bricolage, jardinage...) et l'aide aux personnes dépendantes (handicapées ou âgées).

Les services à la personne, c'est aussi pouvoir créer une entreprise dédiée à ce nouveau marché, sous forme commerciale ou associative. Outre les formalités habituelles, un agrément est nécessaire pour bénéficier des importants avantages sociaux et fiscaux. Pour les entreprises, il s'agit d'un allègement total des charges de sécurité sociale pour chaque salarié destiné à une activité de service à la personne, dans la limite d'un SMIC brut, et d'une TVA à taux réduit de 5,5%.

Pour les particuliers, sont accordés une réduction d'impôts sur le revenu de 50 % des dépenses engagées pour un service à la personne et un allègement de 50% des charges sociales lorsqu'ils emploient directement une personne à domicile

Le service à la personne est un nouvel espace pour l'emploi, assurément !

Pour en savoir plus :

Téléphoner au 3211 ou au 03 88 15 43 00 pour l'Alsace,
ou visiter le site :

www.servicessalapersonne.gouv.fr

François Weiss
communication éditoriale

Best Logis & Logis Cours
SARL
03 89 60 09 41
06 19 92 06 31

14, rue de l'Ours
68200 MULHOUSE

Le service à domicile qui vous convient

Ménage - Repassage
Garde d'enfants
Petits travaux de jardinage
Cours de soutien...

50% de réduction fiscale

Un personnel professionnel, efficace et sensible à vos exigences.

- Maths • Français
- Allemand • Anglais
- Italien • Chinois...

Un seul interlocuteur. Des prix compétitifs.

www.best-logis.com

SI SERVICES à LA PERSONNE

Agrément n° : N140308F068S018

COURS À DOMICILE, SOUTIEN SCOLAIRE, STAGES INTENSIFS, COURS POUR ADULTES



Atteindre le bon niveau !

Tout au long de l'année ou durant les vacances, Ratrap'ecol propose des remises à niveau aux scolaires, étudiants et adultes dans toutes les langues et toutes les matières.

Réussir ses examens

Assure la préparation aux principaux tests et examens.

Des avantages fiscaux

Ratrap'ecol® est une entreprise agréée dans le cadre des Services à la Personne permettant une déduction fiscale de 50% sur vos impôts (uniquement sur les cours individuels à domicile).

Alsace - Vosges et Franche-Comté

RECRUTE Formateurs toutes matières scolaires et universitaires.
Formateurs en langues tous niveaux.

H/F

Minimum Bac +2 justifiant d'une expérience réussie dans le domaine enseigné.

ratrap'ecol®

Envoyez CV + Lettre de motivation à
recrutement@ratrapecol.fr
0 800 004 043

ASAME
Service d'aide aux personnes

Notre Service d'Aide aux Personnes recrute
Auxiliaires de Vie Sociale et Assistants de Vie (H/F)
Titulaires du diplôme correspondant

Pour les secteurs de Mulhouse - Cernay - Sundgau et Bande Rhénane

Envoyer votre lettre de motivation et CV :
ASAME - 4 rue des Castors - 68200 MULHOUSE

LIBEREZ VOUS DU TEMPS !

Ménage - Repassage
Gardes d'enfants
Soutien scolaire
Jardinage
Bricolage

50% de réduction fiscale

SUD ALSACE
5 rue Alfred Engel - Mulhouse
03 89 42 98 41
www.free-dom.fr

Free Dom'
SERVICES A DOMICILE

Notre défi ?
Vous simplifier la vie !

Défi Pro - Association de services à la personne
RECHERCHE : Des Personnes motivées (H/F), qualifiées et dynamiques prêtes à défendre un service de qualité
Aides à domicile • Assistant(e)s de Vie • Auxiliaires de Vie Sociale

Pour : Assister les personnes dans les actes essentiels de la vie courante.
Diplômes demandés : Niveau IV et V ; DEAVS ; CAFAD ; BEP Carrières Sanitaire et Sociale.
Secteurs de : GUEBWILLER, SOULTZ, ROUFFACH, ENSISHEIM, MULHOUSE ;
Permis de conduire et voiture indispensables

Veuillez adresser votre candidature à l'adresse suivante :
Défi Pro à l'attention de Madame Corinne PERRIN
2, avenue de Maréchal FOCH - 68500 Guebwiller
ou par courriel : defipro.association@orange.fr

Le service solidaire

AUDIT, CONSEIL, FORMATION, CERTIFICATION, EXTERNALISATION



LEADER MONDIAL
DE LA FORMATION
LANGUES

Une envergure internationale... et une forte présence régionale

Avec ses 300 centres répartis dans 40 pays, inlingua® vous fait profiter d'une envergure mondiale de premier plan. En France, inlingua® s'impose en leader du conseil et de la formation en langues des entreprises. Ses 50 centres vous garantissent le savoir-faire d'un partenaire expérimenté, réactif et souple capable de mettre ponctuellement, ou dans la durée, des actions de qualité.

Une méthode originale et des matériels pédagogiques de pointe

La méthode inlingua® privilégie l'oral par un dialogue actif. Elle est dispensée par des formateurs qualifiés et formés à cette approche pédagogique.

Des offres de formation cohérentes et efficaces adaptées à chaque situation

Selon vos besoins, les formations inlingua® prendront différentes formes : intra ou inter entreprise, séminaires thématiques, immersion, e-learning, cours par visio-conférences, par téléphone, coaching, examens, accueil de personnels ou d'invités étrangers... une solution sur-mesure quelle que soit la taille, l'organisation ou l'activité de votre société.

Une même efficacité pour plus de 40 langues

inlingua® assure l'apprentissage, la remise à niveau et le perfectionnement de plus de quarante langues, des plus pratiquées aux plus rares.

Alsace - Vosges et Franche-Comté

Recrute h/F :

Formateurs en langues Allemand, Anglais et Français.

Minimum Bac +3 ou équivalent justifiant de 3 à 5 ans d'enseignement.

inlingua®

Envoyez CV + Lettre de motivation à

recrutement@inlingua-mbr.fr

www.inlingua-mbr.com

*Vous recherchez l'équilibre entre vie
familiale et rémunération attractive ?*

Devenez

Commerciale Sédentaire ! (h/f)
sur Strasbourg

Nous : Groupe National leader sur son secteur depuis 13 ans, spécialisé dans les R.H.

Notre métier : la vente de contrats de service.

Vous : Commerciale confirmée, femme décidée, organisée, dynamique, vous avez ; une bonne aisance téléphonique et une excellente présentation. Vous aimez les challenges, les relations humaines et convaincre vos interlocuteurs.

Ensemble : Formée à notre métier vous connaissez une réussite totale.

Rémunération très attractive et non plafonnée

CDI Fixe assuré Mutuelle offerte

Tickets restaurant Challenges voyages

Contactez-nous au 06 81 44 90 56
ou écrivez-nous sur CV@CNRRH.COM



Le Groupe Stihlé est une référence dans la profession des installateurs en chauffage central et sanitaire. Au fil des ans et pour répondre à un marché de plus en plus technique et de plus en plus ouvert, l'entreprise s'est transformée, adaptée, suivant toutes les évolutions de la profession.

Dans le cadre de son développement **Stihlé SAV**
recherche pour ses agences
de Logelbach, Sausheim (68) et Hoenheim (67)

**Des Techniciens de maintenance
en chauffage/climatisation**
(fuel, gaz, énergies renouvelables) et climatisation
(Split, GEG, PAC, traitement d'air) confirmés.

Des Monteurs SAV,
réparations et remplacements d'éléments composant les
installations de chauffage et sanitaire.
Expérience en poste similaire, brasure cuivre et
soudure oxyacétylénique indispensable.

Vous intervenez dans le respect de nos procédures qualité. Véritable représentant de notre société, ce sont tant vos compétences techniques que votre rigueur et votre sens du service client que nous recherchons. Une expérience technique similaire est obligatoire. Postes à pourvoir de suite.

Merci d'adresser votre candidature par mail à :



recrutement@stihle-freres.fr

Ou par courrier à :

Holding Stihlé Frères

Service Recrutement

17 rue Edouard Branly

68000 COLMAR

A.P.I. ALSACE PERSONNEL INTÉRIM

Travail temporaire - Tous secteurs d'activités

RECRUTE

SECTEUR INDUSTRIE	SECTEUR BATIMENT S.O.
- Electromécaniciens	- Electriciens
- Serruriers	- Peintres
- Chaudronniers	- Plaquistes
- Mécaniciens	- Maçons
- Chauffeurs SPL	- Coffreurs
- Manutentionnaires	- Chef d'équipe VRD

CONTACTEZ NOUS !
ALSACE PERSONNEL INTÉRIM
46 route de l'Hôpital 67100 STRASBOURG - Tel. 03 88 23 43 43
api67@wanadoo.fr

**NOUVELLE
ADRESSE !**



TOUS DIFFÉRENTS, TOUS COMPÉTENTS

Alsace-Interim

Nos agences RECHERCHENT - H/F

Bouchers/Charcutiers**10 Conducteurs de ligne Agro-alimentaire****20 Agents de production Agro-alimentaire**

Longues missions - Postes en horaire de journée ou équipe

Des postes proches de votre domicile

SELESTAT (03 88 58 89 10)
selestat@alsace-interim.comBRUMATH (03 90 29 50 50)
brumath@alsace-interim.comMOLSHEIM (03 88 47 92 00)
molsheim@alsace-interim.comSCHIRMECK (03 88 47 40 90)
schirmeck@alsace-interim.comGratuit, testez votre personnalité en ligne www.alsace-interim.com

Créé en 1979, le groupe EIMI est spécialisé aujourd'hui dans la conception, la réalisation et la maintenance d'installations techniques liées aux bâtiments et aux process sur toute la France.

EIMI Alsace Génie Climatique

Recherche**TECHNICIEN CHAUFFAGISTE H/F EN CDI**

Pour assurer l'installation et la maintenance de chauffage

Débutant motivé ou personnel confirmé



Rendez-vous au 03 90 40 41 42

contact@eimi-alsace.com

EIMI Alsace, 5-7 rue Lafayette 67100 Strasbourg



moi je...

...suis un pro dans une enseigne qui me ressemble

castorama

DÉ
COBRI
COBÂ
TIJAR
DIN

Recrute

2 CHEFS DE RAYON (H/F)**Animateur au quotidien de l'équipe vente****Mission :**

Accompagne le client dans la réalisation de ses projets d'aménagement de la maison.

Développe la puissance commerciale du rayon par une connaissance approfondie de la gamme de produits.

Anime, motive et participe à la formation des collaborateurs de son équipe

Optimise l'approvisionnement au quotidien par une bonne gestion des ventes et des stocks.

Profil :

Expérience dans la Distribution Commerçant et sens du service au client

Goût du challenge

Esprit d'équipe

Bac + 2 à Bac + 4

Veillez adresser vos cv à :
Castorama france - RN 63 - Parc Cial Strasbourg Nord
67450 LAMPERTHEIMou par mail à : veronique.delon.strasb@castorama.fr

castorama

DÉ
COBRI
COBÂ
TIJAR
DINwww.emploi.castorama.frSpécialisée dans le chauffage et le sanitaire depuis plus de 40 ans
(tertiaire- collectif- particuliers)

l'Energie est notre avenir, économisons la !

Chauffage

Énergies renouvelables

Sanitaire

Carrelage

Assainissement

SAV



Dans le cadre de notre développement nous recherchons - H/F :

**TECHNICIENS DE MAINTENANCE
ET MONTEUR CHAUFFAGE**(Gaz - fuel
énergies renouvelables)
Secteur Strasbourg Nord à Colmar**CONDUCTEUR DE TRAVAUX**

Vous assurez le suivi des chantiers dans les délais impartis - du personnel de chantier et de l'approvisionnement du matériel

CHARGE D'AFFAIRESEtude de faisabilité
Chiffrage des appels d'offres
Suivi commercial et techniqueFormation :
DUT génie thermique/BTS minimum.
ou Ecole d'ingénieurs Insa*Véritable représentant de notre société, ce sont tant vos compétences, une expérience significative, votre autonomie, votre rigueur et votre sens du service client que nous recherchons.*Merci d'adresser votre candidature par mail à : michele.dorgler@jung.fr
ou par courrier à : S.A. Bernard JUNG
Service recrutement 8 rue des remparts - 67230 SERMERSHEIM



Association
de l'Hospitalisation à Domicile
SUD ALSACE

Permettre aux malades d'être efficacement
soignés tout en restant dans leur cadre familial habituel,
telle est la vocation du service HAD de Mulhouse.

Dans le cadre de son développement, l'HAD SUD ALSACE
établissement de santé ouvert depuis 2007
recherche :

- **Un Médecin**
H/F en CDI temps partiel ou temps plein
- **Des Infirmier(e)s Diplômé(e)s d'Etat**
H/F en CDI à Temps plein
- **Des aides soignant(e)s**
à temps plein en CDI

Postes à pourvoir de suite.
Envoyer votre candidature à :

Madame la Directrice Association de l'Hospitalisation à Domicile du Sud Alsace
87 Avenue d'Altkirch - BP 1070 68051 - Mulhouse Cedex



Pôle médical de l'III
1 rue du Château d'Angleterre
67300 SCHILTIGHEIM
Unité de soins de longues durées (150 lits)
Unité de soins de suite et de réadaptation (81 lits)
*Le pôle médical de l'III recrute (H/F),
expérience souhaitée :*

Médecin - CDI Temps plein.
Capacité en gériatrie souhaitée.

Aides-soignants - CDI Temps plein ou temps partiel.
Cadre de travail agréable. Reprise de l'ancienneté.
Veuillez adresser vos candidatures (CV + lettre de motivation)
par courrier ou par mail : m.wolff@orpea.net

www.orpea.com 

**Recruteur,
déposez ici
votre offre**

**web & journal
Prix découverte**

390 €



RAPIDE et EFFICACE

www.loffredemploi.fr



Le Centre Hospitalier de Mulhouse recrute son responsable paie / GPMC

Missions "paie" :

- Pilotage du processus d'élaboration paie
- Suivi et analyse budgétaire et financière
- Etudes et simulations relatives à la rémunération
- Contrôle de cohérence des saisies
- Veille réglementaire

Missions "Gestion Prévisionnelle des métiers et des compétences" :

- Construction et mise à jour d'outils de prospection des besoins en termes d'emplois et de compétences
- Mise en oeuvre d'une cartographie des métiers
- Organisation de la mobilité interne
- Coordination de l'élaboration du bilan social
- Statistique internes et externes

Profil :

- BAC +3 à +5
- Expérience 3 ans minimum
- Connaissance de la législation sociale indispensable
- Connaissance du cadre réglementaire et comptable, des procédures budgétaires
- Capacité d'animation et mobilisation d'une équipe
- La connaissance du statut de la fonction publique hospitalière serait un réel atout
- Maîtrise des outils informatiques

Poste en CDI à pourvoir de suite

Envoyez votre lettre de motivation et CV par Email
drh-recrutement@ch-mulhouse.fr
à **Evelyne CLAUDEPIERRE**
Chargée du recrutement
Direction des ressources humaines
87 avenue d'Altkirch, BP1070, 68051 MULHOUSE CEDEX



**Centre Hospitalier
de Mulhouse**

Au service de la vie

Notre croissance est ouverte à tous !

Agir au quotidien pour la satisfaction de nos clients et la qualité de nos produits, c'est ce que nous développons avec succès depuis notre création. Cette réussite et cette croissance permanente, nous les devons à nos 21 000 collaborateurs et aux principes de management qui guident chaque jour notre action dans plus de 1 450 magasins. Multiplicité des carrières, réelles responsabilités, expérience valorisante, voilà ce que nous vous offrons. Et si vous aviez tout à gagner à penser différemment pour votre carrière ?

Assistant service logistique h/f - Réf. ASL1

Au sein de notre service logistique, vous établissez les factures de prestations de transport et de traitement des déchets. Vous suivez également les contrats de nos 21 bases logistiques régionales (gardiennage, nettoyage) ainsi que les sinistres des transporteurs. Enfin, vous préparez des reportings et des statistiques permettant de suivre la qualité de notre organisation logistique (pénalités transporteurs, chaîne du froid...).

Titulaire d'un BAC+2 en Gestion, Comptabilité ou Transports/Logistique, vous êtes débutant ou bénéficiez d'une première expérience similaire. Rigoureux et organisé, vous êtes à l'aise aussi bien avec les chiffres qu'avec les outils informatiques.

Un poste est à pourvoir en CDD et un poste en CDI.

Assistant service immobilier crédit-bail h/f - CDD 6 mois - Réf. AIC1

Rattaché au Responsable du Service Immobilier et intégré à une équipe de 7 personnes, vous assurez le suivi des investissements immobiliers en relation avec les services opérationnels et comptables. En contact permanent avec les sociétés de crédit-bail, vous participez à la gestion des contrats en cours en assurant un suivi rigoureux de la facturation et des décaissements. Vous contribuez également au reporting mensuel des activités vers la maison-mère.

De formation Bac+2 en Comptabilité ou Gestion (BTS Comptabilité/AG, DUT GEA), vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques Word et Excel. Votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre goût pour le travail en équipe sont autant d'atouts qui vous permettront de réussir à ce poste. La connaissance de l'allemand est un plus apprécié.

Secrétaire juridique h/f - CDD 4 mois - Réf. AJ1

Au sein de la Direction Juridique de la Société, vous assurez les tâches classiques de secrétariat à savoir, la prise de notes, la rédaction de courriers, l'organisation du classement, l'archivage de la documentation du service, l'élaboration et la mise à jour des tableaux de bord.

De formation Bac+2 secrétariat ou DUT carrières juridiques, vous maîtrisez les outils bureautiques. Vous justifiez d'une première expérience de 2 à 3 ans dans un service juridique ou dans un poste similaire en cabinets d'avocats, de notaires ou en agences immobilières. Autonome et rigoureux, votre capacité organisationnelle vous permet de travailler dans l'urgence si nécessaire.

Postes basés au siège social, à Strasbourg.

Faites-nous parvenir votre candidature s/réf. choisie, en postulant directement sur notre site www.lidl.fr rubrique Emplois, par mail à recrutement@lidl.fr ou par courrier à **LIDL Siège Social**, Service Recrutement, 35 rue Charles Péguy, 67200 Strasbourg.



www.lidl.fr

POUR VOTRE CARRIÈRE, PENSEZ LIDL

www.loffredemploi.fr



Dans le cadre de son développement, le Groupe ACESI recherche sur l'Alsace et la Suisse 3 nouveaux collaborateurs :

« Vous appréciez de travailler dans un cadre dynamique, vous souhaitez évoluer au sein d'équipes soudées, vous privilégiez la qualité des prestations, vous comprenez ce qu'est une « démarche orientée client » et une « démarche projet », et vous cherchez à vous réaliser professionnellement ! »

Venez rejoindre l'équipe du groupe ACESI !

Jeune SSII proposant des services à forte valeur ajoutée et jouissant d'une excellente image sur les marchés Alsacien et Suisse, nous avons su gérer une croissance à 2 chiffres depuis notre création il y a à peine 5 ans, tout en privilégiant une gestion saine et tout en restant totalement indépendants financièrement.

Dans le cadre de la poursuite de notre développement en France et en Suisse nous recherchons :

2 INGÉNIEURS D'AFFAIRES H/F, débutants ou confirmés.

Réf : ADM/IGAFF/200911-F pour Mulhouse
et ADM/IGAFF/200911-CH pour Genève.

Ces deux postes sont à pourvoir au sein de l'équipe commerciale du groupe, avec une localisation à notre agence de Bâle - Mulhouse pour le premier poste (ACESI France) et à notre agence de Genève pour le deuxième poste (ACESI Suisse).

Débutant à fort potentiel avec un réel intérêt pour les nouvelles technologies informatiques, ou déjà confirmé dans un poste similaire en SSII, votre mission principale est de gérer une clientèle existante, et surtout de développer le portefeuille clients de l'entreprise sur le Haut-Rhin, la Franche-Comté (pour le premier poste), et sur la Suisse Romande (pour le deuxième poste). Votre mission de prospection se fera en étroite collaboration avec la direction commerciale de l'agence, et vous serez chargé de promouvoir et de vendre notre offre globale (Conseil, Intégration, Cogérance d'exploitation) sur votre territoire désigné.

Les moyens à votre disposition : Un téléprospecteur senior, des assistants commerciaux, des ingénieurs avant ventes, des consultants en infrastructures, des ingénieurs et architectes systèmes de haut niveau, des séminaires clients, **une stratégie claire et en parfaite adéquation avec les attentes de nos clients et du marché.**

Vos atouts : Vous appréciez l'autonomie, de nature pragmatique vous avez une réelle envie de réussir au sein d'une équipe performante et dynamique, et vous disposez d'excellentes capacités relationnelles.

De formation technique et/ou commerce, l'informatique est pour vous un centre d'intérêt, ce qui vous permettra de vous intégrer plus facilement dans notre équipe, et de développer un discours technico-commercial pour la promotion et la vente de nos solutions.

1 INGENIEUR SYSTEMES CONFIRME H/F

Agence de Bâle - Mulhouse
Réf : ADM/IGS-AD/200911-F

Poste et missions : Nous souhaitons renforcer nos équipes « Application Delivery » (technologies de virtualisation de bout en bout) en ouvrant un poste d'Ingénieur Système sur **notre site de Bâle - Mulhouse (agence située à l'Euroairport)**. La mission principale est la production de prestations de services en mode projet chez nos clients, vous devrez également intervenir en support de la force commerciale dans les phases d'avant ventes. Votre salaire (30 à 40K€ selon profil) sera composé d'une partie fixe et d'une partie variable indexée sur vos prestations. Pour mener à bien votre mission, nous mettons à votre disposition d'importants moyens pour réussir.

Profil : De formation Informatique (Bac+2 minimum et Bac+4 souhaitable) vous disposez d'une première expérience dans une mission similaire. Autonome et rigoureux, **vous avez de solides compétences techniques en environnement Microsoft et Citrix**. Des compétences éprouvées dans les technologies de Virtualisation (applications, desktop, serveur) seront un plus. Vos capacités rédactionnelles et de communication vous permettent d'être efficace en avant vente. La maîtrise de l'anglais et/ou l'allemand est indispensable.

Adressez vos candidatures par courriel (lettre de motivation et CV) à : **Elisabeth LEBLOND** en précisant la référence de l'offre d'emploi :

eleblond@ace-si.com

Pour mieux nous connaître : www.ace-si.com



Geneve - Basel - Mulhouse - Strasbourg - Montréal

NOTRE DRH EST BEAUCOUP PLUS ACCUEILLANT ...



**VOUS ALLEZ AIMER
TRAVAILLER AVEC NOS ÉQUIPES !**

**Retrouvez nos offres à l'intérieur
du journal et sur www.loffredemploi.fr**



I N F O R M A T I Q U E

CONTACTEZ NOUS

▶ info@oci.fr

▶ www.oci.fr



Strasbourg - Colmar - Mulhouse