

Décembre 2010

# l'offre d'emploi.fr



Guillaume Penchinat

OFFERT - Décembre 2010

[www.loffredemploi.fr](http://www.loffredemploi.fr)

Tous les mois, l'écrivain Brunoh vous offre une nouvelle.

## JOB STORIES

### L'ANGE DÉÇU

Raphaëlle venait d'échouer. Dans son secteur d'activité, un boulot égalait une vie. Par conséquent, elle se retrouvait à la fois au chômage et en deuil.

Pourtant, durant les quinze premières années de Raphaël, son protégé, tout paraissait normal. Rien ne laissait présager le drame, à part sa propension à

la mélancolie, une maladresse prononcée, bref rien d'inquiétant.

Raphaëlle s'occupait de Raphaël en dilettante. Je vous précise tout de suite qu'il est courant, chez les anges gardiens, de féminiser (ou de masculiniser) leur prénom d'après la personne qu'ils ont en charge. Raphaëlle appellation idéale pour un ange en était à sa dixième nomination, ce qui représentait beaucoup dans une carrière aussi récente que la sienne : cinq suicides, une maladie, trois accidents dont au moins deux qu'elle aurait pu éviter, si elle n'avait pas été dans les nuages !

Elle avait reçu un rappel à l'ordre : son nouveau protégé devait l'être, vraiment.

Quinze années de tranquillité s'étaient écoulées lorsque survint le premier chagrin d'amour de l'adolescence de Raphaël. Manque de bol, il était tombé amoureux de Lucie, la fille *la plus border line* du lycée. Une petite brune aux cheveux courts, qui fumait déjà, et pas que des cigarettes. Celle dont on disait qu'elle faisait des choses dans les toilettes des garçons. Plein de choses. Gratuitement. Et qu'elle aimait ça. Il existe une Lucie dans tous les lycées du monde. Vous aussi, vous en connaissez une ? C'était peut-être vous ? Dans ce cas, vous savez déjà pour quelle raison Lucie ne coucha jamais avec Raphaël : elle préférait les mecs plus âgés qu'elle !

Pourtant, il lui avait dédié un poème, recopié d'après un bouquin qu'il avait trouvé à la bibliothèque. Il avait cherché durant des heures le bon vers, afin de n'avoir qu'à modifier la rime finale. Une rime pauvre, certes, mais explicite :

*Et je voyais rayonner d'aise*

*Tous ces regards du paradis*

*Lucie, il faut que je te baise*

Malgré le respect de l'octosyllabe, cette interprétation personnelle des *Contemplations* de Victor Hugo n'eut pas l'effet escompté. Lucie ridiculisa Raphaël, au-delà du raisonnable. Le poème détourné fit le tour du lycée, confirmant une réputation de looser que Raphaël avait tenté d'endiguer comme on s'escrime à dresser un barrage contre un tsunami.

Chaque étudiant a peur de devenir le looser de son lycée. Du coup, le fait d'en avoir trouvé un soulage tous les autres. Comme au jeu du pouilleux, il s'agit de ne plus s'en approcher, de peur de se faire refileur la mauvaise carte.

A partir de ce jour, par crainte de contagion, même les petits boutonneux refusèrent de serrer la main de Raphaël. Les filles les plus moches, les grosses que personne n'osait draguer, considéraient avec mépris ce type qui écrivait des propositions salaces, en les faisant passer pour de la poésie.

Raphaëlle fit son possible pour mettre sur la route de son protégé des signes d'espoir. Il y eut cette voisine, qui sortait les poubelles pile au moment où Raphaël rentrait du lycée. Elle n'attendait qu'une parole, un « salut », même marmonné, pour entamer la conversation avec lui.

Mais Raphaël passait devant elle en baissant la tête, rougissant, repensant à l'humiliation que lui avait fait subir Lucie. Plus personne n'aurait l'occasion de se moquer de lui ! Il allait se venger, tout foutre en l'air ! Raphaëlle paniquait.

Nous étions post-tuerie du lycée de Columbine, Colorado. Les ados ne réglèrent plus leurs comptes à coups de poing. Pour les anges gardiens, c'était devenu un gros bordel.

Lorsque Raphaël débarqua dans la classe de Lucie, armé d'un couteau de cuisine, la prof se cacha derrière son bureau. Les filles hurlèrent. Les mecs n'esquissèrent pas le moindre geste. Lucie se laissa tirer par le bras. On aurait dit que ça l'amusait !

Sur le toit du lycée, tout allait dégénérer. Raphaëlle le savait. Sauf que, pour elle, ça signifiait la radiation à vie. Enfin, à mort. Bref, il fallait agir.

Raphaël était en train de pousser Lucie vers le rebord du toit lorsqu'elle apparut. Un truc sobre, pas une lueur blanche avec un grand « pouf », comme dans les séries B. Elle se matérialisa simplement sous forme humaine, féminine. Presque normale. Les deux ados la regardèrent, effrayés. Raphaëlle, en pleine improvisation, n'en menait pas large non plus.

« Raphaël, arrête, tu n'as qu'une vie, ne la gâche pas... »

« Mais c'est qui, cette pouf ? » Lucie avait choisi la mauvaise réponse.

Au point où elle en était, Raphaëlle décida de la pétrifier sur place. Comme elle ne possédait aucun de ces pouvoirs, elle se contenta d'un regard glacial.

« La pouf, c'est l'ange gardien de celui qui s'apprête à te balancer d'une hauteur de vingt mètres, alors si j'étais toi, je la fermais. »

Raphaël sembla reprendre ses esprits.

« Vous êtes quand même vachement agressive, pour un ange... »

« Ta gueule ! » L'ange qui s'était exprimé ainsi n'était pas Raphaëlle, mais un beau garçon brun, qui venait de se matérialiser aux côtés de Lucie.

« Luc, je présume ? » Raphaëlle n'avait pas besoin qu'on lui fasse les présentations pour supposer qu'il s'agissait de l'ange gardien de la partie adverse. Ce dernier s'adressa à elle :

« Alors, toi, pour commencer, tu es grillée là haut. Une apparition en pleine journée dans le monde réel, c'est la faute lourde, direct ! »

« Euh, dans ce cas tu m'expliques comment faire pour empêcher mon protégé de buter la tienne ? D'abord, si t'avais fait ton boulot correctement, elle ne serait pas droguée et dépravée, à quinze ans ! »

« Non mais, t'as vu comment elle parle de moi, l'autre ? Retourne d'où tu viens, avec tes jugements d'ange à la con. De toute façon je suis même pas baptisée et je t'emmerde ! »

Dans un geste qui se voulait chevaleresque, Raphaël se jeta sur son ange gardien, essayant de la pousser dans le vide, histoire de prouver son courage auprès d'une Lucie qui se sentait agressée. Cette dernière tenta de le retenir.

Luc intervint.

« Laisse le faire, Lucie... »

Lucie... Faire... Raphaëlle comprit à cet instant que Luc n'était pas davantage un ange que sa protégée. Un combat manichéen s'imposait.

Elle n'eut pas le temps d'agir, ni d'expliquer à Raphaël que les apparitions d'anges gardien restent des phénomènes visuels, pas des matérialisations au sens strict. Raphaël traversa le spectre de sa protectrice et, emporté dans son élan, se précipita malgré lui dans le vide.

Lucie passa trois mois en hôpital psychiatrique, Luc rejoignit les ténèbres dont il était originaire, tandis que Raphaëlle intégrait, pour toujours, la catégorie des anges gardiens sans emploi.

Brunoh

[www.Brunoh.com](http://www.Brunoh.com)

**Recruteur pour  
déposer votre annonce,  
contactez notre équipe  
au 03 88 20 76 73.**

Directeur de publication : Pierre Friedrich  
5, Rue Lafayette 67100 Strasbourg  
03 88 20 76 73 contact alsace@loffredemploi.fr  
Conseiller parution responsable Bas Rhin :  
• Camille Supper 06 87 15 35 14  
Conseiller parution responsable Haut Rhin :  
• Séverine Bugmann 06 87 15 35 95

Création et conception studio@loffredemploi.fr  
en collaboration avec Tiphys Tél. : 03 88 78 61 64  
Crédit photos : © Fotolia Gettyimages  
Dépôt Légal Novembre 2010  
Parution mensuelle ISSN en cours  
**Lauréat du concours**  
Guillaume Penchinat étudiant à :  
**IPESAA - 34000 Montpellier**



*A l'approche des fêtes de fin d'année, nous  
souhaitons remercier l'ensemble des  
recruteurs & candidats, qui nous ont fait  
confiance et ont contribué au développement  
du journal l'offre d'emploi.*

**Nous vous présentons nos meilleurs vœux pour  
l'année à venir.**

**L'équipe l'offre d'emploi.**



Le groupe BADER recherche  
pour les concessions de :  
MULHOUSE et COLMAR



## MÉCANICIENS AUTO H/F

Vous interviendrez de façon autonome sur l'entretien et la réparation mécanique des véhicules conformément aux normes des constructeurs. Vous justifiez d'une expérience dans le domaine de l'automobile. Vous êtes ordonné, rigoureux et dynamique, votre profil nous intéresse !

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et CV à :

NISSAN - CARREFOUR DE L'AUTO

A l'attention de Mr Alain AMORAVAIN

6 rue d'Annecy 68110 ILLZACH

Ou par mail : [alain.amoravain.nissan@groupebader.com](mailto:alain.amoravain.nissan@groupebader.com)



Dans le cadre de notre développement,  
nous recherchons pour nos sites  
de Jettingen et Dannemarie :

**1 Mécanicien MOTOCULTURE**  
**1 Magasinier ESPACES VERT**

Merci d'adresser lettre + CV à :  
Groupe Agri-Center - RD 419 - 68130 JETTINGEN  
ou par mail : [gisele.muller@agricenter.fr](mailto:gisele.muller@agricenter.fr)

Groupe  
Agri-Center



Et si votre avenir était à la CTS ?

## Conducteurs-Receveurs Bus/Tram

en CDI H/F

Vous serez amené à travailler sur le réseau urbain de la CTS et passerez l'habilitation à la conduite des tramways en fonction des besoins de l'entreprise.

**Profil**

- Avoir 21 ans minimum,
- Etre titulaire d'un BEP/CAP minimum, du permis D Transport en Commun ainsi que de la FIMO voyageurs.

**Conditions**

- Contrat à Durée Indéterminée à temps complet,
- Salaire mensuel à l'embauche après formation initiale bus : 1815 Euros brut + primes mensuelles et annuelles.

## Conducteurs-Receveurs Bus/Tram

en contrat de professionnalisation H/F

Par ce contrat, nous vous proposons de préparer un titre professionnel de conducteur routier interurbain de voyageurs (diplôme de niveau V + permis D + FIMO) et d'être formé à la conduite des bus. Après réussite de cette formation, vous serez embauché en CDI et passerez l'habilitation à la conduite des tramways en fonction des besoins.

**Profil**

- Avoir 21 ans minimum et être titulaire du permis B,
- Etre inscrit au Pôle Emploi.

**Conditions**

- Contrat de professionnalisation de 6 mois.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV), à  
CTS - DRH, B.P. 2 - 67035 STRASBOURG Cedex 2  
ou par e-mail : [drh@cts-strasbourg.fr](mailto:drh@cts-strasbourg.fr) (fichiers Word 2000)



Retrouvez nos offres d'emploi  
sur [www.cts-strasbourg.fr](http://www.cts-strasbourg.fr)



## Interim - CDD - CDI

Tous différents, tous compétents

Postes Bas-Rhin

**Agence Strasbourg - Industrie**  
03 88 75 05 23 - [strasbourg@alsace-interim.com](mailto:strasbourg@alsace-interim.com)  
OPÉRATEURS DE CONDITIONNEMENT  
SERRURIERS-SOUDEURS  
CONDUCTEURS PL TRI BENNE  
CONDUCTEURS D'ENGINS TP  
CHAUFFAGISTES  
USINEURS

**Agence de Strasbourg - Tertiaire**  
03 88 75 36 20 - [tertiaire@alsace-interim.com](mailto:tertiaire@alsace-interim.com)  
COMPTABLE RECouvreMENT  
COMMERCIAL

AGENT D'ACCUEIL  
ACHETEUR IMPORT ASIE  
FORMATEUR CONDUCTEUR ROUTIER  
**Agence de Brumath**  
03 90 29 50 50 - [brumath@alsace-interim.com](mailto:brumath@alsace-interim.com)  
AGENTS DE PRODUCTION AGRO-ALIMENTAIRE  
MÉNUSIERS POSEUR AGENCEUR  
OPÉRATEURS PICKING EXPÉRIMENTÉ

Postes Bas-Rhin

BOUCHERS CHARCUTIER EN IAA  
BOULANGERS PÂTISSIERS EN IAA  
**Agence de Schirmeck**  
03 88 47 40 90 - [schirmeck@alsace-interim.com](mailto:schirmeck@alsace-interim.com)  
BOULANGER - DEMONSTRATEUR  
ELECTROTECHNICIEN

MÉCANICIENS MONTEURS  
OPÉRATEURS/TRICES secteur AGROALIMENTAIRE  
AUTOMATIENS ITINÉRANTS  
OPÉRATEURS SUR PRESSE/PLIEUSE  
**Agence de Molsheim**  
03 88 47 92 00 - [molsheim@alsace-interim.com](mailto:molsheim@alsace-interim.com)  
AGENTS DE CONDITIONNEMENT AGRO-ALIMENTAIRE  
MÉNUSIERS POSEURS

CARISTES / PRÉPARATEURS DE COMMANDES  
TECHNICO-COMMERCIAL POUR CDI  
**Agence Sélestat**  
03 88 58 89 10 - [selestat@alsace-interim.com](mailto:selestat@alsace-interim.com)  
TECHNICO-COMMERCIAL  
COMPTABLE - Poste en CDI

Postes Bas-Rhin

ELECTRICIEN INDUSTRIEL avec Permis Nacelles  
MÉNUSIER AGENCEUR  
TECHNICIEN ELECTRONIQUE - Poste en CDI  
INFORMATICIEN  
CARISTES CACES 3

Postes Haut-Rhin

**Agence d'Ensisheim**  
03 89 83 41 91 - [ensisheim@alsace-interim.com](mailto:ensisheim@alsace-interim.com)  
DESSINATEUR-PROJETEUR EN BETON ARME  
DESSINATEUR BE  
TECHNICIEN ROC  
SOUDEURS Tous types  
CHARGÉ D'AFFAIRE  
ASSISTANT ADMINISTRATION DES VENTES  
ASSISTANT RH  
10 CARISTES CACES 3 et 5  
MANUTENTIONNAIRES  
OPÉRATEURS PRODUCTION

Des postes proches de votre domicile

Strasbourg Industrie	03 88 75 05 23	Brumath	03 90 29 50 50
Strasbourg Tertiaire	03 88 75 36 20	Ensisheim	03 89 83 41 91
Molsheim	03 88 47 92 00	Schirmeck	03 88 47 40 90
Sélestat	03 88 58 89 10		

[www.alsace-interim.com](http://www.alsace-interim.com)  
Gratuit, testez votre personnalité en ligne

LE MOT  
DE L'EXPERT

**Le développement social et durable de l'entreprise**  
*Nouveau concept de management social durable par la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et par la responsabilité sociétale des entreprises*



La recherche de performance dans l'entreprise est une préoccupation permanente qui mobilise toute l'organisation et qui constitue toute l'essence de celle-ci. Pas d'entreprise sans résultats ! Mais quels résultats retenir pour juger de la bonne performance ?

Les résultats financiers et économiques semblent être incontestablement les indicateurs pertinents. Il ne s'agit pourtant que d'un système d'alerte donnant une indication de la santé de l'entreprise.

Or, la bonne gestion d'entreprise doit procéder d'actions en profondeur et non agir sur les signaux d'alerte de l'état de santé de l'organisation. Le pilotage efficace consiste à prendre en compte les contraintes, les impératifs et les moyens de production.

Cette gestion doit d'ailleurs prendre la forme d'un management prévisionnel et préventif afin de garantir une longévité de l'organisation.

La fonction managériale doit coordonner les facteurs individuel, socio-organisationnel et économique indissociablement, de façon systémique pour animer l'ensemble des ressources et ainsi créer une valeur ajoutée pour l'entreprise.

La prise en compte de ces trois piliers que sont les facteurs individuel, socio-organisationnel et économique, permet de garantir durablement une structure sociale performante par la création ou la pérennisation de richesses qui sont le climat social viable, les conditions de travail viables et ce, dans le respect d'impératifs économiques indéniables.

Cette vision systémique de l'organisation adossée à des actions de politiques sociales issues de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, ainsi que des principes de management social basés sur la responsabilité sociétale des entreprises, constituent un fondement à la performance durable.

Je propose dans l'ouvrage intitulé *Le développement social et durable de l'entreprise*, de décrire le champ dans lequel s'inscrit cette pratique de management de la performance par un développement social durable dans l'entreprise. Il s'agit d'un nouveau concept de management social durable par la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et par la responsabilité sociétale des entreprises.

Cet ouvrage a l'ambition de poser un autre cadre de référence de la vie professionnelle, de l'organisation et des enjeux socio-économiques. Cette réflexion tente de penser un équilibre qui semble nécessaire entre plusieurs contraintes, plusieurs dimensions et plusieurs forces en présence dans l'entreprise.

Dans cette présentation d'un paradigme plus globaliste de l'entreprise, où l'on va rechercher un équilibre systémique pérenne, se dessine d'abord la rupture avec l'historique d'une approche « mécaniste » qui ne prend en compte que des contraintes externes à l'organisation sans considérer l'ensemble des besoins de celle-ci. L'émergence de l'individu au cœur de la performance de l'organisation, s'annonce comme une étape primordiale nouvelle qui ouvre la réflexion à une vision « personnaliste » du développement de l'entreprise. Cette phase nécessaire vient en fait poser un nouveau cadre adossé à cette conception individualiste de la performance, à savoir l'approche « interactionniste », paradigme mature dans notre société qui cherche un développement équilibré et des améliorations continues.

L'articulation qui doit permettre de toucher cette approche « interactionniste » afin de la mettre en œuvre dans l'organisation, en vue de garantir un développement socio-économique global de l'entreprise, peut se jouer à partir d'un outil d'ingénierie des Ressources Humaines, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Une telle nouvelle définition qualifiée de développement social et durable de l'entreprise (DSDE) doit avoir un sens. Au-delà d'une pratique idéale et d'un modèle de fonctionnement performant pour l'entreprise, cette réflexion peut aussi jeter les bases d'un cahier des charges pour établir un label en matière de DSDE. Ce label pourrait ainsi avoir une fonction de dialogue social, déterminant pour créer un sens et partager une vision collective de la vie de l'entreprise.

Cette modélisation du principe fondamental des enjeux sociaux des Ressources Humaines doit permettre de définir un modèle organisationnel qui tient compte des aspects:

-« viables » des conditions de travail

-« vivables » du climat social

-« optimisés de l'employabilité » favorisant le développement du capital humain et développement du capital économique.

Si la Fonction RH agit ainsi dans le sens de ce triple objectif, elle participera à la construction d'une organisation sociale durable et donc à une optimisation des ressources de l'organisation à long terme.

L'idée étant aussi de retenir des actions de développement social, facteurs de performances durables.

Les meilleures performances ne sont-elles pas justement celles qui durent ?

Vincent Fleck



Aux éditions « JePublie »,  
Paris, octobre 2010

**GROUPE SITTERLÉ**

Le Groupe Sitterlé, spécialiste de la distribution automobile depuis 20 ans, recherche pour son site de Mulhouse h/f

**MAGASINIER AUTO**

Niveau CAP/BEP  
Vous bénéficiez d'une première expérience réussie dans la gestion d'un magasin auto.  
Poste évolutif.  
Rémunération motivante.

Envoyez votre candidature à l'attention de Jérôme Leclercq,  
EVERLINE, Rue Alcide de Gaspéri - 68390 Sausheim  
jerome.leclercq@groupe-sitterle.fr

**... Rejoignez nous !**



**Ateliers Mécaniques de la Moder**

Recherche pour son développement h/f

**1 Fraiseur Programmeur sur Commande Numérique (CN).**  
Vous serez à la charge de 2 machines, vous travaillerez de manière autonome, pour des pièces unitaires et des petites séries.  
Contrat en CDI (Contrat à Durée Indéterminée), pour un travail en journée.

Recherche pour son développement h/f

**1 Tourneur Programmeur sur Commande Numérique (CN).**  
Vous travaillerez de manière autonome.  
Contrat en CDI (Contrat à Durée Indéterminée).

15 rue Alfred Kastler  
67850 HERRLISHEIM  
Tél : 03 88 59 79 54  
Fax : 03 88 59 74 42  
e-mail : amm.burger@infonie.fr



**VILLE DE MULHOUSE**  
mulhouse.fr

Recherche pour le service des Eaux :  
**Un adjoint technique**  
pour la maintenance du petit outillage

*Vous effectuerez des travaux de réparation et d'entretien de l'outillage : découpeuse, pilonneurs, compresseur, groupe de pompage etc....*  
*Vous participerez aux travaux d'entretien de la section, aux campagnes de nettoyage, aux relevés piézométriques, aux inventaires de magasin.*  
Adjoint technique de préférence, vous appréciez le travail en équipe, disposez d'un bon relationnel et possédez une bonne culture technique. Vous êtes titulaire du permis B.

Merci d'adresser votre candidature avant le 20 décembre 2010 à :  
Monsieur le Maire, service des Ressources Humaines,  
BP 10020, 68948 Mulhouse cedex 9.

**MULHOUSE ALSACE**  
AGGLOMÉRATION

Recherche pour le service de la Propreté urbaine et du parc auto :  
**Un mécanicien poids lourd**

*Vous interviendrez en mécanique, hydraulique et électricité, principalement sur des véhicules poids lourds et leurs équipements (ampliroll, bennes à ordures ménagères) et sur différents engins (balayeuses, laveuses, engins de TP, ...) en atelier ou en dépannage.*  
*Vous participerez aux opérations de maintien de la viabilité hivernale.*  
Adjoint technique territorial de préférence, vous possédez au minimum un CAP en mécanique PL. Permis VL exigé et PL si possible.

Merci d'adresser votre candidature avant le 20 décembre 2010 à :  
Monsieur le Président, service des Ressources Humaines,  
BP 90019, 68948 Mulhouse cedex 9.



**GEZIM**

rejoignez nous sur **facebook**

Au fil des 39 dernières années GEZIM est devenu « le spécialiste des spécialistes ».

Nous intervenons exclusivement sur des postes qualifiés dans de nombreux secteurs d'activité. Notre connaissance des métiers ainsi que notre présence quotidienne sur le terrain, nous permettent de trouver des solutions sur mesure qu'il s'agisse de recrutements CDD - CDI ou de missions plus ou moins longues en intérim.

**Nous recherchons actuellement H/F :**

INDUSTRIE	BATIMENT
- Electricien câbleur atelier-chantier 67/68	- Menuisier atelier, production et ou agenceur
- Soudeur mig mag, Assembleur, Ebavureur	- Charpentier bois
- Métallier, serrurier soudeur expérience 1 an	- Peintre bâtiment intérieur/extérieur
- Rectifieur ou régleur CN	- Chauffagiste, Inst. sanitaire, Monteur VMC
- Agent de production Ste Marie aux Mines/Ribeauvillé	
	DIVERS
	- Monteur VMC région Karlsruhe
	- Magasinier Cariste caces 1.3.5
	- Cordiste caces 9 + SST

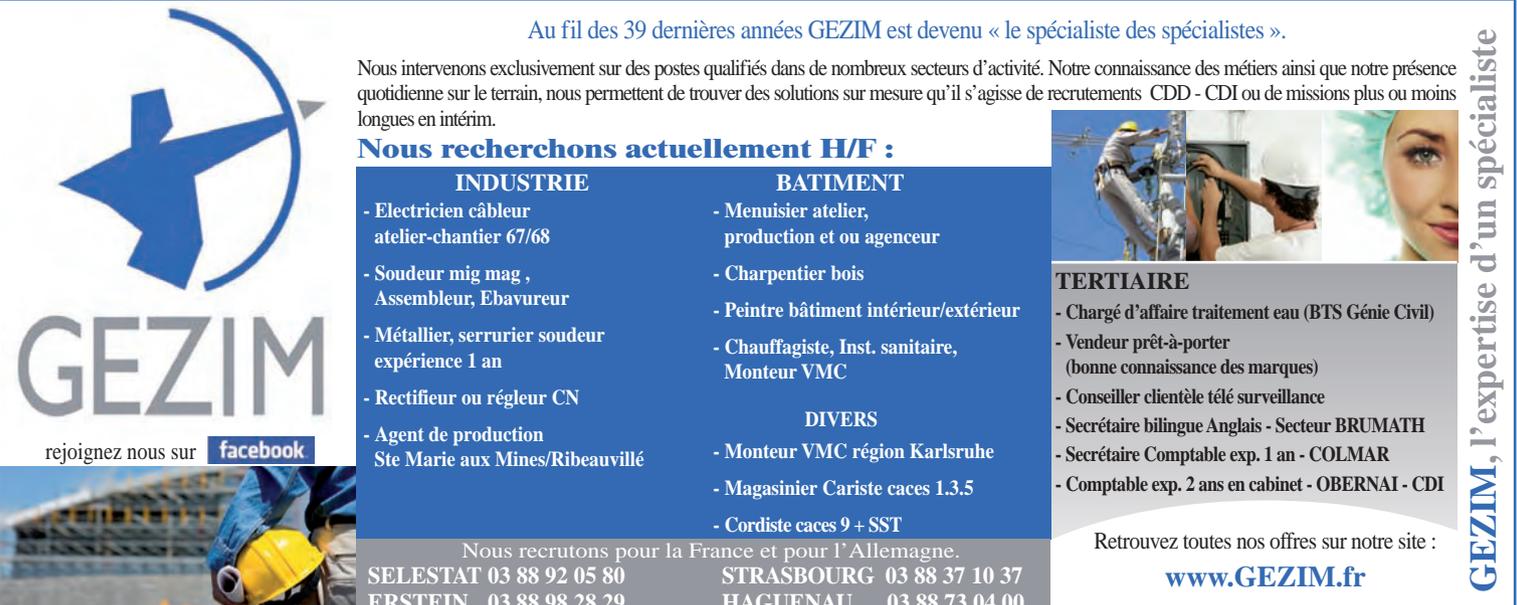
Nous recrutons pour la France et pour l'Allemagne.  
SELESTAT 03 88 92 05 80 STRASBOURG 03 88 37 10 37  
ERSTEIN 03 88 98 28 29 HAGUENAU 03 88 73 04 00

**TERTIAIRE**

- Chargé d'affaire traitement eau (BTS Génie Civil)
- Vendeur prêt-à-porter (bonne connaissance des marques)
- Conseiller clientèle télé surveillance
- Secrétaire bilingue Anglais - Secteur BRUMATH
- Secrétaire Comptable exp. 1 an - COLMAR
- Comptable exp. 2 ans en cabinet - OBERNAI - CDI

Retrouvez toutes nos offres sur notre site :  
**www.GEZIM.fr**

**GEZIM, l'expertise d'un spécialiste**



Le **CONSERVATEUR**  
Depuis 1844

recrute...

Le Conservateur est un groupe mutualiste indépendant qui propose depuis 1844 une gamme diversifiée de produits d'épargne, d'assurance vie, de retraite et de prévoyance, régulièrement salués par la presse : **La Tontine, AREP Multisupport, MIP Retraite Sélection, Conservateur Helios Sélection, Compte titre...**  
Cette année encore, ces produits offrent des taux de rendement parmi les meilleurs du marché.

**Vous êtes un professionnel de l'assurance et de la finance ?**

Nous vous proposons de prospecter et de développer votre activité auprès d'une clientèle de particuliers. Garant d'une relation client d'excellence, vous jouez un rôle majeur au sein de notre groupe en commercialisant des solutions sur-mesure adaptées aux besoins des clients. Une première expérience commerciale réussie et un réel sens de l'écoute vous permettront d'exprimer pleinement vos talents.

Rejoindre **Le Conservateur**, c'est bénéficier d'un programme de formation personnalisé dès votre arrivée (produits, aspects juridiques et fiscaux, techniques de ventes...) et vous former en continue tout au long de votre parcours.

**Avec Le Conservateur, engagez-vous en toute confiance !**

**Délégué Régional Développeur**

Alsace - Vosges - Territoire de Belfort - Moselle

**Thierry Normandin**

19, rue des Peupliers - 57660 VAHL EBERSING

Port. : 06 75 79 91 82 - Tél. : 03 87 90 02 42

t.normandin@conservateur.net



**point S**  
TENUE DE ROUTE - LE SPECIALISTE

**Nous recherchons :**  
Secteur de MULHOUSE h/f

## 1 Mécanicien AUTO

salaire motivant + primes

Merci d'adresser lettre + CV à :

**AC Pneus et Services - RD 419 - 68130 JETTINGEN**

ou par mail : [gisele.muller@agrcenter.fr](mailto:gisele.muller@agrcenter.fr)

## Oblinger SAS

VEHICULES NEUFS / OCCASIONS / ATELIER / PIECES DE RECHANGE

Dans le cadre de notre expansion, nous recrutons H/F pour notre concession automobile de COLMAR et SELESTAT :



**Vendeur Pièces de Rechanges**

Expérience souhaitée

**Magasinier Pièces de Rechanges**

**Conseiller commercial Voiture Neuve Hall**

Expérience souhaitée

**Mécanicien qualifié / Contrôleur qualité**

Poste évolutif à moyen terme

Vous êtes autonome, possédez le sens de l'organisation et de la relation client.

Merci d'adresser votre CV + photo + lettre de motivation à :

**M. Alexandre SCHMITT - Citroën Oblinger SAS**

4, rue Timken - 68000 COLMAR

[alexandre.schmitt@oblinger.fr](mailto:alexandre.schmitt@oblinger.fr)



**CITROËN**  
[www.citroen-oblinger.fr](http://www.citroen-oblinger.fr)

**Contactez-nous :**

**Strasbourg : 03 88 22 70 80**

**Molsheim : 03 88 04 82 10**

- Frigoristes SAV
- 15 métalliers OHQ / 1 chanfreineur
- Opérateurs usineur CN
- Peintres autonomes int/ext
- 20 vendeuses Marché de Noël
- Soudeurs TIG-acier-inox
- Laveurs de vitres permis nacelle
- Poseurs de canalisations
- Cond. d'engins CACES 1 à 9
- Techniciens SAV chauffage

## WOLF intérim

**Sélestat  
Centre Alsace : 03 88 82 83 00**

- Conducteurs machines MSMA
- Chaudronniers confirmés
- Conseillers de Vente en Sanitaire et Carrelage
- Chauffeurs TP - Benne PL - SPL
- Peintres tapissier
- Vendeurs Biscuiterie - Allemand exigée
- Techniciens S.A.V. Chauffage - Sanitaire
- Commercial en Solutions informatiques et téléphonies - Poste en CDI
- Carrossiers Peintres confirmé.
- Menuisiers Poseur - Charpentiers

**Colmar : 03 89 24 50 30**

- Vendeurs en biscuiterie, allemand exigé - secteur Colmar
- Opérateurs de saisie, exp. exigée
- Agents de conditionnement, secteur agroalimentaire
- Préparateurs de commandes
- Opérateurs de production, VL exigé
- Electriciens habilitable, permis nacelle
- Electriciens de maintenance industriel, habilitable
- Caristes CACES 5

**Métiers de la santé**

**N° unique  
03 89 20 66 84**

- Médecins
- Kinésithérapeute D.E.
- IBODE ou IDE expérience bloc
- Infirmiers de prélèvement (secteur Colmar et Strasbourg)
- Infirmiers DE missions sur 67 et 68
- Aide-Soignants DE missions sur 67 et 68
- Secrétaire médicale (vaccination hépatite B)

[www.wolf-interim.com](http://www.wolf-interim.com)

[www.wolf-interim-medical.com](http://www.wolf-interim-medical.com)

RECRUTE H/F

Situé au cœur du vignoble haut-rhinois à deux pas de Colmar, Bestheim, fondée en 1765 se positionne aujourd'hui comme l'un des principaux producteurs Alsaciens.

S'appuyant sur un vignoble de 700ha exploité par 250 vignerons, Bestheim est une entreprise particulièrement engagée dans la préservation de l'environnement et s'investit au quotidien dans la qualité de ses productions.

Dans le cadre de son développement, Bestheim recrute :  
**UN ASSISTANT ACHAT / ADMINISTRATIF H/F en CDI**

En binôme avec le service de planification, votre principale activité consistera à la gestion des achats et des approvisionnements pour nos trois sites.

Vous serez en contact direct avec nos fournisseurs, et serez chargé de la gestion des stocks.

Dans un second temps, vous épaulerez le service comptable lors des périodes de forte affluence de travail.

Vous possédez une expérience de 4 à 5 ans dans la gestion des achats et des approvisionnements.

Titulaire de minimum BAC à BAC+2, vous êtes polyvalent, autonome, rigoureux et vous avez le sens du relationnel.

Vous maîtrisez l'outil informatique. L'allemand et/ou l'anglais serait apprécié.

La connaissance du secteur viticole serait un plus.

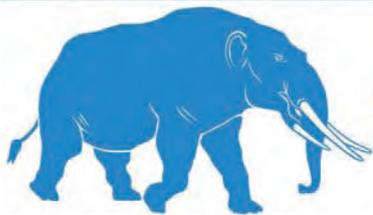
Poste à pourvoir de suite en CDI. Salaire selon profil.

Envoyez CV et lettre de motivation en priorité par mail à : [amuller@bestheim.com](mailto:amuller@bestheim.com)

BESTHEIM Mme MULLER Alexandra - 3, rue du Général de Gaulle - 68630 BENNWIHR

ALSACE BORDEAUX

**BESTHEIM**  
& CHÂTEAUX  
DEPUIS 1765



**Techmobile**

LE PARTENAIRE DE VOTRE CONFORT

Dans le cadre de son développement,  
la société **TECHMOBILE** recrute H/F :

**UN PLOMBIER - CHAUFFAGISTE H/F**

Personne de confiance, vous êtes motivé et vous savez travailler en autonomie.

Vous possédez une expérience récente de 4 à 5 ans dans le domaine de la plomberie et du chauffage.

Disponibilité et investissement sont vos principales qualités.

La pratique de l'alsacien serait un plus.

Embauche en statut cadre, avec possibilité d'évolution importante et rapide.

Véhicule fourni après période d'essai.

Envoyer CV et Lettre à :

**TECHMOBILE**

24 rue Turenne - 68000 COLMAR

[techmobile.68@orange.fr](mailto:techmobile.68@orange.fr)

www.techmobile-68.com

**PAUL KROELY AUTOMOBILES**

Distributeur des Marques :

AUDI VOLKSWAGEN SEAT SKODA MERCEDES PEUGEOT CHRYSLER PORSCHE

Paul Kroely Mercedes-Benz recrute à Mulhouse H/F

**Un carrossier peintre  
Un mécanicien automobile**

Vous avez idéalement une expérience de 3 à 6 années, vous avez le sens du travail bien fait et de la satisfaction du client.

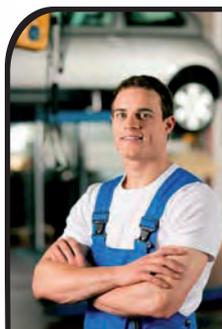
Rejoignez une équipe dynamique !

Adressez votre CV et lettre par courrier ou mail à :

PAUL KROELY AUTOMOBILES MERCEDES Mulhouse

Jean-Philippe Pruvost - 221 Avenue de Fribourg - 68110 ILLZACH

03 89 61 89 61 - [jean-philippe.pruvost@paul-kroely-automobiles.fr](mailto:jean-philippe.pruvost@paul-kroely-automobiles.fr)



**TOP TV**  
VOTRE MAGAZINE GRATUIT

[www.toptvgroup.com](http://www.toptvgroup.com)

Pour renforcer ses équipes dans le cadre de son développement,  
top tv recrute pour ses différentes éditions dans le Grand Est

**COMMERCIAL(E)**

**Votre mission :** Fidéliser et développer un portefeuille d'annonceurs locaux.

**Votre profil :** Sérieux • Motivé • Dynamique • Sens de l'objectif  
Une expérience dans l'édition publicitaire serait appréciée.

**Nous vous offrons :** Salaire fixe + primes + véhicule + gsm + frais.  
Formation solide et accompagnement.

Envoyer votre candidature + photo par courrier à :

Xavier Dessaigne - toptv - 3, place de Lattre 68000 COLMAR

ou par mail : [info@toptvgroup.com](mailto:info@toptvgroup.com)



Programmes TV gratuits,  
Bon plan, shopping

Gratuit, le meilleur de la TV tous les 15 jours

## Menuiserie FLIGITTER

Fabricant poseur depuis 1964

Leader de la fermeture c'est 46 d'existence et plus de 4500 clients  
Fenêtres - Portes extérieures - Volets roulants et volets battants

Dans le cadre de son expansion,  
la Société **FLIGITTER** recherche

### DES COMMERCIAUX H/F

Vous êtes dynamique, ambitieux et autonome, vous avez le sens du relationnel et la fibre commerciale.

Venez rejoindre une entreprise à taille humaine.

Formation assurée à nos produits, véhicule, téléphone et ordinateur mis à disposition.

Secteur géographique à définir. Rémunération motivante et non limitée.



Envoyer Cv + lettre à :  
Fligitter Distribution  
9 rue du Général de Gaulle  
BP 17 - 68490 OTTMARSHEIM  
denisn@fligitter.fr

[www.menuiserie-fligitter.fr](http://www.menuiserie-fligitter.fr)



## FERMOBA

(350 salariés, répartis sur 65 agences en France et 2 sites de production) fabricant, installateur de menuiseries PVC, Alu et Bois depuis 1957, recherche dans le cadre de son développement H/F

### COMMERCIAL(E) pour son agence de : Mulhouse

Avec l'appui de votre Responsable des Ventes, vous prospectez une clientèle de particuliers et assurez le suivi et la fidélisation de la clientèle existante.

De formation commerciale Bac à Bac +2, vous êtes à la recherche d'une première expérience ou possédez déjà une expérience réussie dans la vente aux particuliers.

### RESPONSABLE DES VENTES pour son agence de : Strasbourg

Vous animez et encadrez une équipe de commerciaux afin de développer le Chiffre d'Affaires de votre agence en les aidant à prospecter une clientèle de particuliers, tout en réalisant vos propres objectifs de vente.

Fort d'une première expérience réussie dans la vente directe et idéalement auprès de clients particuliers, vous avez un esprit fédérateur et possédez des capacités d'encadrement et d'animation

FERMOBA vous propose d'intégrer un des leaders français dans le domaine et de relever ensemble ce challenge en vous offrant les moyens de réussir : Une formation complète, une rémunération attractive (fixe + commissions), un véhicule de Société et de réelles possibilités d'évolution de carrière et de promotion interne, un téléphone portable pour le poste de responsable des ventes

Merci d'adresser vos lettre de motivation et CV à :  
FERMOBA VENTE Direction - Régionale Est - 29 rue du Bois d'Orly  
57685 AUGNYou par mail : [assistante.dr.est@fermoba.fr](mailto:assistante.dr.est@fermoba.fr)

MR Communication



*l'immobilière sur mesure en toute confiance*

*Nous sommes implantés depuis plusieurs années dans le secteur frontalier.  
Spécialisés dans la transaction immobilière, la location et la gestion locative, nous recherchons dans le cadre de notre développement H/F :*

## NEGOCIATEUR IMMOBILIER CONFIRME

Le poste exige une expérience réussie d'au moins 3 ans dans la vente de biens immobiliers.

Le candidat possèdera de fortes qualités humaines et relationnelles lui permettant à terme, d'encadrer une équipe commerciale

Tourné vers une clientèle en partie étrangère, le dialecte alsacien ou l'allemand couramment parlé sont indispensables.

Nous proposons une rémunération très attractive (fixe+comm.+primes)  
Un véhicule de fonction après période d'intégration

**Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :**

IMMOBILIERE DUCHESNE  
Laurent KUNTZELMANN

27, Avenue de Bâle BP 183 - 68305 SAINT-LOUIS  
ou par mail à [lk@immo-duchesne.com](mailto:lk@immo-duchesne.com)



depuis 1970 à votre service

### IMMOPLUS RECRUTE

Dans le cadre de son expansion, votre spécialiste en immobilier Immo plus, agence immobilière du sud alsace, recherche pour toute l'Alsace et le territoire de Belfort des :

### NEGOCIATEURS IMMOBILIER H/F

*Pas de droit d'entrée  
Pas de royalties  
Formation assurée et gratuite  
Expérience bienvenue*

Envoyez votre candidature à : **Immo plus**  
36 rue de la libération  
68870 BARTENHEIM LA CHAUSSEE  
[contact@immo-plus-alsace.com](mailto:contact@immo-plus-alsace.com)

**ACHETER – LOUER – INVESTIR**

[www.immo-plus-alsace.com](http://www.immo-plus-alsace.com)





Holcim France recherche pour sa cimenterie d'Altkirch (Haut Rhin)  
H/F - en contract CDI

### 1 technicien automatique

**Missions :** vous assurerez la fonction de technicien de maintenance électrique et automatisme et pourrez être amené(e) à gérer des projets d'automatisme, contrôle commande ou d'instrumentation. Horaire de journée avec une astreinte périodique pour garantir le fonctionnement de nos équipements en 24/24h.

**Profil :** Personne de terrain, de formation Bac+2 GEII ou équivalent dans le domaine électrique (automatisme, électrotechnique,...), vous possédez des compétences en automatisme Siemens S7, PCS7 et WinCC, vous connaissez le paramétrage de variateurs de vitesse, réseaux et bus de terrain. Vous bénéficiez d'expériences qui vous ont permis de développer vos qualités de rigueur, curiosité, autonomie, esprit d'analyse et pro activité.

### 1 surveillant d'installations automatisées - posté 3x8

**Missions :** Rattaché(e) au service fabrication, vous vérifiez le bon fonctionnement des installations, détectez les dysfonctionnements éventuels sous la responsabilité de l'opérateur en salle de contrôle. Vous effectuez des travaux d'entretien préventifs ou curatifs de 1er niveau. Vous êtes chargé(e) de la réception, du stockage des matières premières et combustibles entrants. Vous travaillez dans le respect des consignes de sécurité et des normes environnementales.

**Profil :** Personne de terrain, de formation Bac MSMA / Electromécanique (ou équivalent), vous bénéficiez d'expériences qui vous ont permis de développer vos qualités de rigueur, curiosité, autonomie, esprit d'analyse et pro activité.

Une entreprise  
au cœur de sa région

Merci de nous faire parvenir votre candidature (lettre manuscrite, CV et photo) à :  
Holcim France - Service du Personnel - BP 21- 68131 Altkirch Cedex



Distributeur des marques Ford, Mazda, Suzuki, Volvo, Land Rover, Jaguar... sur les régions Alsace, territoire de Belfort et Franche Comté...

Depuis 20 ans notre mission est la satisfaction, le service et le respect de nos clients.

Vous êtes autonome, vous possédez un excellent sens de la relation et du contact client et vous partagez nos valeurs...

... Rejoignez nous !

Nous recrutons

des conseillers commerciaux H/F avec ou sans expérience,

Service, véhicule neuf, occasion, société, pour nos sites de Colmar, Mulhouse, Saint Louis, Belfort et Besançon.

Nous vous proposons une formation complète, des outils de vente et de suivi élaborés, ainsi qu'une rémunération motivante et évolutive. (fixe - commission - véhicule)



Adressez vos candidatures par courrier à : Groupe SITTERLE  
Service des Ressources Humaines - Rue Alcide de Gaspéri - 68390 Sausheim  
Par mail à : francois.sitterle@groupe-sitterle.fr



**BRUMATH et HOENHEIM**  
Recrutent  
**EQUIPIERS (ERES)**

Contrat à Temps Partiel A partir de 20h/semaine  
Formation assurée

**Profil :** étudiant ou demandeur d'emploi (1<sup>er</sup> emploi accepté)

Disponible de suite

Envoyer ou déposer C.V. + lettre indiquant vos disponibilités au restaurant concerné :

**OU**

Mc Donald's  
Houston Eurl  
A l'att. de Mr GONZALEZ  
Rue des Frères Lumière  
67170 BRUMATH

Mc Donald's  
A l'att. de Mme MOULAI  
15 Route de la Wantzenau  
67800 HOENHEIM

**A.P.I. ALSACE PERSONNEL INTÉRIM**

Travail temporaire - Tous secteurs d'activités  
**RECRUTE H/F :**

**INDUSTRIE**

- 2 Serruriers Menuisiers (CDI sur l'Alsace-maintenance, tertiaire)
- 2 Couvreurs
- 3 Chaudronniers
- 5 Electriciens (Hab + Nacelle)
- 3 Mécaniciens (Industrie)

**BÂTIMENT**

- 3 Electriciens
- 2 Couvreurs
- 5 Plaquistes (montage et finition)
- 3 Coffreurs (région Obernai)
- 5 Ferrailleurs (Atelier)
- 2 Chefs d'équipe (Bâtiment)



LONGUES MISSIONS POUR PERSONNES EXPERIMENTEES.

**CONTACTEZ NOUS !**

46 route de l'Hôpital - 67100 STRASBOURG

ALSACE PERSONNEL INTÉRIM Tél. 03 88 23 43 43 - [api67@wanadoo.fr](mailto:api67@wanadoo.fr)



Votre espace beauté de Colmar.  
Recrute afin de renforcer son équipe h/f :

- Responsable d'institut
- Formateur en prothèse ongulaire

Envoyez votre candidature à  
42, rue du Vieux Muhlbach - 68000 COLMAR  
ou [axioncoiffbeauty@voila.fr](mailto:axioncoiffbeauty@voila.fr)

Les concessions TOYOTA  
du Groupe PH PROMOTION  
de Colmar et Mulhouse recrutent :



**TOYOTA**

**Des Commerciaux H/F**

Motivés, ambitieux  
ayant le sens du relationnel

Envoyer votre candidature à :  
Het M Automobile - 138 Route de Neuf-Brisach 68000 COLMAR  
[maurer.herve@hetm-toyota.fr](mailto:maurer.herve@hetm-toyota.fr)

Porte Ouest Automobile - 21 G Rue de Thann 68200 MULHOUSE  
[combette.jacques@poa-toyota.fr](mailto:combette.jacques@poa-toyota.fr)

**Auto H.**

Maître carrossier peintre  
& mécanique  
automobile



Dans le cadre de son développement recherche :  
**Carrossier Peintre confirmé**

5 années d'expérience demandé.  
Rémunération selon capacité

CV + Lettre de motivation manuscrite  
**Olivier Kocher**  
Auto H. / Automobiles Kocher  
3 rue Saglio 67100 Strasbourg  
Prendre RDV au **03 90 40 42 00**



TYR France leader mondial du bain.  
Partenaire officiel de la fédération française  
de natation.

**TYR**  
Always in front.

Dans le cadre de son  
développement la Société TYR  
recrute :

**UN COMPTABLE H/F**

Poste à Mi-temps.

Votre mission consiste à épauler notre  
Responsable Administratif et Financier dans  
ses tâches comptables quotidiennes.

Vous êtes autonome et rigoureux  
dans votre travail.

Envoyez votre candidature à l'attention de :  
TYR France - Mme Isabelle WEISS  
22 rue de Thann 68200 Mulhouse - [isabelle.weiss@tyrfrance.com](mailto:isabelle.weiss@tyrfrance.com)



**IESC Formation**

Devenez  
**HOTESSE DE L'AIR ou STEWARD**  
Préparez votre CFS Diplôme d'Etat  
Agréé par la DGAC Sous le numéro 09-19  
Aide au placement  
**Réunion d'information**  
**le 2 décembre 2010 à 9 heures**  
Pour tous renseignements : **03 87 70 32 10**  
IESC 35 bis, rue Georges-Wodli - 57300 HAGONDANGE  
**www.iesc.fr**

**Centre de formation de prothésiste ongulaire**

Débutante, étudiante  
ou professionnelle de la beauté  
**a.c.b.** vous propose le stage  
adapté à vos attentes!

**a.c.b.**  
*votre espace beauté*

**TOUTES LES INFOS**  
sur nos formations :  
[www.axioncoiffbeauty.com](http://www.axioncoiffbeauty.com)

42, rue du Vieux Muhlbach - 68000 COLMAR  
**06 27 877 929**

## PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN...

Vous faites preuve de rigueur, d'initiative et d'aisance relationnelle.  
Vous aimez planifier, organiser, anticiper et mener à bien des projets.



## Devenez... Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique\*

Vous êtes jeune **BACHELIER(E) !**  
Poursuivez vos études en alternance (sur 2 ans)  
au sein d'une entreprise de la région ou d'une PME dynamique.

\* Diplôme délivré par le ministère du travail, homologué BAC +2.

Merci d'adresser votre candidature à :  
Pôle Enseignement Supérieur ECF  
Laurent DAVID

**03 90 20 74 49**

20 rue des champs - 67201 ECKBOLSHEIM  
[l.david@llerena.fr](mailto:l.david@llerena.fr)



**SALON  
REGIONAL  
FORMATION  
EMPLOI** ALSACE

Retrouvez **l'offre d'emploi**  
**les 14 & 15 janvier 2011**  
au parc expo de Colmar

[www.loffredemploi.fr](http://www.loffredemploi.fr)

# Question logement, nous avons la réponse !

## > Vous êtes employeur

Aujourd'hui, le 1% Logement se réorganise pour devenir Action Logement. Afin de relever les nouveaux défis en matière d'Habitat, Plurial 1% Logement, Cilest, la CCI des Vosges, la CCI de la Meuse, GIT/AILT et Domial 1% Alsace ont décidé d'associer leur activité 1% Logement pour devenir Plurial Entreprises, votre nouveau partenaire Action Logement.

**Plus de 4 400 entreprises font confiance à Plurial pour le versement de leur participation à l'effort de construction mais aussi pour les produits et services proposés à leurs salariés, pourquoi pas vous ?**

## > Vous êtes salarié



### Vous recherchez un logement ?

- Choisissez parmi nos **65 000 logements** locatifs en Alsace, Lorraine ou Champagne-Ardenne
- Financez sans intérêts votre dépôt de garantie grâce à l'**Avance LOCA-PASS®**
- Facilitez votre accès au logement grâce à la **GRL**.



### Propriétaires !

- Devenez propriétaire grâce au prêt accession.
- Assurez-vous contre les risques liés à la location de vos biens immobiliers grâce la **Garantie des Risques Locatifs (GRL)**.



### Vous bougez ?

- Simplifiez votre mobilité professionnelle avec le **CIL-PASS Mobilité®**. Nous vous accompagnons dans la recherche de votre nouveau logement.



### Vous êtes en difficulté ?

- Bénéficiez d'une aide logement gratuite, confidentielle et personnalisée grâce au **CIL-PASS Assistance®**

- **65 000** logements locatifs
- Plus de **4 400** entreprises clientes
- Plus de **44 400** produits distribués

- **24 600** logements réservés aux salariés
- Plus de **500** accompagnements mobilité par an
- Plus de **430** accompagnements de salariés en difficultés