La Garantie Jeunes étendue à l'Alsace P. 5

Réussir son entretien d'embauche

Pourquoi pas l'Industrie? p. 10

# Off Pale of Complete of Comple



# SOMMAIRE

**NUMÉRO 60 - MARS 2015** 

# **Emploi**

5 • La Garantie Jeunes étendue à l'Alsace

# Intérim

6 • Réussir son entretien d'embauche

# **Formation initiale**

10 • Pourquoi pas l'Industrie?

# Formation continue

11 • Rebondir après un licenciement économique



# Éditorial

# Face au chômage, unissons nos forces!

Si la crise a ralenti la dynamique du marché du travail, elle en a surtout considérablement modifié les règles du jeu, révélant dans le même temps des freins sur lesquels il est urgent de réfléchir. Pour gagner la bataille de l'emploi, il convient de l'envisager dans toutes ses composantes, selon des angles différents. Or, cela n'est possible que si les acteurs travaillent ensemble,



partageant leurs regards, leurs réflexions, et leurs bonnes pratiques. Autant de points sur lesquels, en Alsace, nous faisons figure de moteurs! Car c'est là tout l'enjeu du nouveau Cluster Insertion Emploi Formation créé à Strasbourg il y a tout juste un an : développer face au chômage une action multipolaire et innovante, en complémentarité avec les dispositifs existants!

Aujourd'hui, ce Cluster unique en France réunit l'énergie et l'expertise de sept partenaires engagés (par ordre alphabétique : l'Afpa, Altedia, l'Atelier école de la 2º Chance, la Fondation JAE, le service Formation Continue de l'Université de Strasbourg, le laboratoire LISEC, L'Offre d'Emploi / Job & Co, et Opcalia). Ensemble, praticiens et chercheurs, nous relevons le défi d'innover pour fluidifier l'emploi sur le territoire alsacien ! Ensemble, nous oeuvrons avec les autres clusters, les collectivités, les entreprises, les syndicats professionnels, les Opca et les fédérations pour favoriser l'insertion dans la vie sociale et professionnelle (l'un n'allant pas sans l'autre), l'accès à la formation et à l'emploi, et bien sûr la sécurisation des parcours professionnels.

Nos priorités vont à tous les publics en difficultés, des personnes les plus éloignées de l'emploi aux salariés fragilisés. C'est ainsi qu'en 2014, nous avons par exemple lancé l'outil Pilot'Emploi, à la demande de professionnels de l'Insertion et du placement. Cet outil permet de mesurer la distance à l'emploi d'un individu, et de déterminer les points à travailler avec lui pour l'aider à retrouver rapidement un emploi durable.

En 2015, nous multiplierons nos actions pour favoriser les coopérations autour de l'emploi, en France et par-delà les frontières. En tête de nos projets : la construction d'un nouveau diplôme universitaire de « Responsable ingénierie - Insertion, Emploi, Formation » pour accompagner l'évolution du métier d'acteur de l'emploi ; par ailleurs, nous poursuivrons la mise en place d'actions structurelles pour favoriser l'emploi transfrontalier.

L'emploi est l'affaire de tous : ensemble, nous pouvons faire baisser durablement le chômage !

**Marc PONCIN** 

Directeur de la publication: Jacques Brubacher - 0388207673 - contact-alsace@loffredemploi.fr - 6 rue de Rungis - 67200 Strasbourg • Conseillère Parution - Alsace: Alexandra Groud - 0687153514 • Création et conception: Job&Co • Crédits photos: © Fotolia.com • Dépôt légal: mars 2015. Parution mensuelle. L'offre d'emploi ne peut en aucun cas être rendue responsable pour d'éventuelles omissions ou interprétations personnelles des textes par le lecteur. Reproduction interdite. Ne pas jeter sur la voie publique.



# GÉNIE ÉLECTRIQUE - GÉNIE MÉCANIQUE

Conception | Intégration | Installation | Maintenance

Filiale du Groupe EIFFAGE 5000 collaborateurs - 633 M€ chiffre d'affaires

# Vous avez entre 16 et 25 ans

# Vous souhaitez intégrer une entreprise dynamique et suivre une des formations suivantes :

- BAC PRO Électrotechnique, Énergie et Équipements Communicants (Mulhouse/Colmar/Strasbourg)
- BAC PRO Maintenance des Équipements Industriels
- BAC PRO Technicien en Chaudronnerie Industrielle
- BTS Assistance Technique d'Ingénieur
- BTS Électrotechnique
- BTS Conception de Produits Industriels
- BTS Maintenance des Systèmes Option Systèmes de Production
- BTS Systèmes numériques Option Informatique et Réseaux
- BTS Contrôle Industriel et Régulation Automatique
- DUT Génie Electrique et Informatique Industrielle
- INGENIEUR INSA spécialité Génie Electrique
- INGENIEUR UTBM spécialité Génie Electrique
- LICENCE PRO Réseaux et Télécommunications Option ISVD
- CONTRAT DE PRO Monteur de Réseaux Electriques
   Aéro-Souterrains
- BAC PRO Technicien d'Usinage
- BTS Maintenance des Systèmes, Option Systèmes de Production
- LICENCE PRO Mécanique et Conception Industrielle

Postes à pourvoir sur Mulhouse

# Pour postuler, veuillez nous transmettre :

- votre CV ainsi qu'une lettre de motivation expliquant pourquoi vous souhaitez faire une formation par alternance
- la copie des 3 derniers relevés de notes

# L'alternance vous intéresse Rejoignez nous!



à l'adresse suivante : CLEMESSY – Service Emploi 18 rue de Thann - BP 52499 68057 - MULHOUSE Cedex 2 Email : emploi@clemessy.fr

Email: emploi@clemessy.fr Site: www.clemessy.com



Suivez nous sur la page facebook Groupe Clemessy

# l'offre RH

L'Offre RH, Cabinet de Conseil en Recrutement, recherche H/F pour des postes à pourvoir en Alsace et en CDI:

- Chef de partie confirmé H/F Strasbourg
- Gestionnaire Administratif des Ressources Humaines H/F
- Analyste Développeur Décisionnel Business Object H/F Nord Alsace
- Rédacteur Technique H/F Nord Alsace
- Ingénieur Etudes et Développement C# H/F Strasbourg
- Développeur Java J2EE H/F Strasbourg
- Responsable d'Agence H/F Sarrebourg
- Chef d'équipe spécialisé en Climatisation H/F (BTP/Construction) - Strasbourg
- 🗩 Technicien de maintenance en Génie Climatique H/F Strasbourg
- Médecin généraliste H/F (Centre de Santé) Haut-Rhin
- Médecin Coordinateur SAMU H/F Schirmeck
- Ergothérapeute / Psychomotricien H/F Strasbourg
- Assistante Polyvalente H/F Secteur Erstein
- Chef de Missions (Expertise Comptable) H/F Schiltigheim
- Attaché Commercial H/F Axe Mulhouse/Montbéliard
- Responsable d'affaires confirmé en Électricité secteur Tertiaire H/F (BTP/Construction) – Strasbourg
- Commercial spécialisé en EPI H/F Bas-Rhin

Plus d'informations sur les postes à pourvoir sur :

# www.loffre-rh.fr rubrique « Offres d'Emploi »

Déposez votre candidature directement sur notre site ou par mail à candidature@loffre-rh.fr

Rejoignez-nous sur notre page Facebook: L'Offre RH



Strasbourg - Colmar - Mulhouse - Paris Lyon - Montpellier - Metz



3 ANS D'EXPÉRIENCE APRÈS LE CAP

PERMIS B OBLIGATOIRE

**▶**EmploiTél' 0 825 560 068

CV À RETOURNER PAR MAIL: recrutement@coiffure-domicile.com

www.coiffure-domicile.com







# **EMPLOI**

# La Garantie Jeunes étendue à l'Alsace

es jeunes en grande précarité des départements du Haut-Rhin et du Bas Rhin pourront bientôt compter sur une nouvelle aide pour accéder à l'emploi: la « Garantie jeunes ». Pilotée par le ministère de l'Emploi, via les Missions Locales, cette aide s'adresse aux 18-25 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études, très désocialisés, peu ou pas diplômés, sans ressources et en grande précarité. Elle comprend un accompagnement collectif intensif dans les premiers mois, des expériences répétées de mises en situation professionnelles (stages, petits jobs, apprentissage...), un accompagnement individuel tout au long de l'année, et une aide financière d'un montant équivalent au RSA. On estime en France à plus d'un million le nombre de jeunes qui pourraient être concernés. Le Gouvernement s'est donné comme premier objectif de proposer cette aide au niveau national à au moins 50 000 jeunes cette année, et jusqu'à 100 000 jeunes en 2017.



Recrute pour le compte d'un grand groupe automobile de la région:

# **CONSEILLER** VN VO H/F

# **VOTRE MISSION CONSISTERA À:**

- Commercialiser de grandes marques de véhicules neufs ou occasions.
- Assurer l'accueil client.
- Fidéliser votre portefeuille clients.
- Prospecter pour le développement de vos ventes.
- Assurer la satisfaction du client.

Expériences similaires appréciées.

Merci de nous transmettre votre candidature par mail: alexandra.groud@jobnco.fr

Ou par courrier: L'Offre d'Emploi 6 rue de Rungis 67200 Strasbourg - Réf.: A2015-23





Le groupe CORNU, fabricant de biscuits salés et sucrés, RECHERCHE POUR SON SITE DE SAINT-AMARIN

# **UN TECHNICIEN** DE MAINTENANCE H/F

# MISSION

Vous avez pour mission principale d'assurer la maintenance préventive de l'outil de production et assurer les dépannages dans le respect des règles d'hygiène agro-alimentaire et de sécurité.

Afin d'assurer en continu le support technique du personnel de production, ce poste est en rythme de travail en 3x8 du lundi au samedi

35 heures annualisées

Formation BAC+2, équivalent ou plus (électrotechnique, maintenance, automatisme....)

Bonnes compétences en électricité, électrotechnique, mécanique, pneumatique et automatisme.

Transmettre CV avec photo + lettre de motivation et prétentions salariales à :

administration@cansimag.fr



- PÂTISSIER
- RESPONSABLE **BOULANGER**

Envoyez dès maintenant votre CV: ARGRU - Service du personnel 1 rue de Paris - 67150 ERSTEIN / KRAFFT

### MAGASIN D'USINE

lundi: 6h30 à 16h30 et du mardi au vendredi: 6h30 à 17h30 - samedi: 6h30 à 14h30

PRODUITS SURGELÉS - La Boulangerie Alsacienne

## INTERIM

# Réussir son entretien d'embauche

'entretien avec un consultant en recrutement est un vrai entretien d'embauche. C'est un peu comme si, en une seule fois, vous rencontriez plusieurs recruteurs d'entreprises différentes. Il est donc important de faire bonne impression lors d'un entretien en agence d'emploi, puisqu'il peut vous ouvrir de nombreuses portes! Pour mettre toutes les chances de votre côté et décrocher un entretien chez l'une ou plusieurs des entreprises clientes de l'agence, optez pour une tenue qui répond aux codes de votre métier, et soyez ponctuel. Pendant l'entretien, présentez votre projet professionnel avec honnêteté, tout en restant synthétique; exprimez clairement la durée du contrat que vous souhaiteriez conclure, votre degré de mobilité, votre capacité à travailler en équipe, dans le bruit, sous pression, de nuit... Et bien sûr, prenez garde à regarder votre interlocuteur dans les yeux; prenez des notes, tenez-vous droit, en avant, en position d'écoute, dynamique. Ne croisez pas les bras et... souriez!



GEZIM RECRUTEMENT, présent en Alsace depuis près de 40 ans et spécialisé dans les métiers Haute Compétence les consultants de la division COMMERCE/MARKETING, proposent de véritables opportunités de carrière.

À ce titre, nous recherchons pour notre client dans le cadre de son fort développement un(e)

# COMMERCIAL SEDENTAIRE H/F

Société basée à Molsheim spécialisée dans la vente de matériel informatique et logiciel aux entreprises et administrations tels que des câbles, consommables, imprimantes, composants, et serveurs,

Le commercial sédentaire est en charge du développement des ventes des produits ou services de la marque et est responsable de la bonne relation de l'entreprise avec ses clients/prospects.

### A partir d'un fichier prospects pré-qualifiés à lui de :

Gérer les appels entrants (prise de commande, renseignements sur les produits, vente additionnelle)

Faire de la prospection téléphonique en B. to B. Qualifier les besoins, attentes et profil

Envoyer la documentation commerciale nécessaire au prospects/client

# Mais aussi d'assurer un suivi client grâce à une parfaite qualité de service :

- Renseigner et conseiller le client Fidéliser et instaurer une relation de confiance avec la clientèle
- Promouvoir les offres promotionnelles Faire de la relance téléphonique

### Compétences du commercial sédentaire :

- Aisance relationnelle
- Goût pour la relation client
- Bonne expression orale Esprit d'équipe
- Dvnamigue
- Maîtrise de l'informatique (outil CRM)

# FORMATION:

De formation technique supérieure (type BTS, DUT), vous justifiez d'une expérience professionnelle en vente de 3 à 5 ans.

Enfin, vous avez un goût prononcé pour l'outil informatique : les mots composants ou serveurs ne vous sont pas étrangers.

Salaire: Pack initial de 24 300 euros annuels négociable (fixe+primes déplafonnées) et évolutif

Merci d'adresser votre candidature à l'attention de M. Amir BENKHELLEF sous la mention CS/BE par mail: abenkhellef@gezim.fr.





Postes à pourvoir en Intérim ou en CDI:

 BOUCHERS VENDEURS H/F • CHARCUTIERS H/F POISSONNIERS H/F • CUISINIERS H/F

# **Appelez nous!**

Agence **Bas-Rhin 2** 03 88 98 78 09

Agence **Haut-Rhin 2** 03 89 78 01 32

Agence Lorraine **2** 03 83 81 04 80

et/ou envoyez-nous votre CV par mail: contact@agri-team.fr

**Opportunités** à saisir sur toute l'Alsace et la Lorraine!



# **Recherche H/F**

- électriciens,
- soudeurs.
- chauffagistes / sanitaires,
- maçons coffreurs et VRD,
- peintres en intérieur et bâtiment,
- magasiniers caristes,
- conducteurs d'engins,
- chauffeurs PL avec grue auxiliaire,
- chauffeurs PL/ SPL.

Véhicule indispensable

# L'INTÉRIM DIFFÉREMMENT

Faites nous parvenir votre CV par mail à : contact@flexi-interim.fr ou en agence: 1, rue du Travail 67 000 STRASBOURG - Tél.: 03 90 400 800



# **RECRUTE (H/F)**

### Agent de préparation à la production

Dans le cadre de la chaine de production, vous serez amené à traduire les instructions de réparation au sein d'une société spécialisée dans la distribution de montres. Travail en 2x8. Vous parlez impérativement polonais Lieu: Monswiller et/ou italien + allemand et/ou anglais

Recherche un fraiseur (h/f) au sein d'une société de fabrication de machinesoutils. Travaux de métaux travaux de fraisage sur commande numérique / centre d'usinage. Travail en 2x8 Mission longue. Lieu: Bouxwiller

### • Technicien de maintenance industrielle

Bac + 2 obligatoire. Expérience dans le domaine exigée. Une expérience sur machine-outils serait un plus. Des notions en électricité serait un plus. Travail en 2x8 Mission longue. Lieu: Bouxwiller

Allemand obligatoire et anglais serait un plus.

### Chauffeur SPL avec ADR citerne

Dans une entreprise de transport basé à Saverne, vous serez amené à effectuer des déplacements nationaux et parfois internationaux au volant d'un camion-citerne. Le permis SPL-ADR citerne est exigé. Expérience en conduite de citerne exigée. Contrat intérim de 3 mois.

# - Réparateur de montres

Descriptif du poste : Changement de piles, bracelets et mouvements. Contrôle d'étanchéite. Une expérience significative dans le domaine industriel. Niveau CAP-BEP obligatoires. Travaux minutieux. Horaires en 2x7.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation. VOTRE AGENCE : 158 grand rue - 67700 - SAVERNE morgan-saverne@wanadoo.fr







# Recrute H/F en CDI

pour des postes en France et/ou Allemagne Nous parlons français.

- **\* SOUDEURS MIG MAG** 
  - **\* SOUDEURS TIG**
- **\* SERRURIERS SOUDEURS**
- **\* MÉCANICIENS MONTEURS**
- \* ÉLECTROMECANICIENS
- \* CHAUFFAGISTES SANITAIRES
  - \* PEINTRES
  - \* ÉLECTRICIENS BAT/INDUS
    - **\* MENUISIERS**
- \* TECHNICIENS MAINTENANCE

Bahnhofstrasse 17 - Rastatt Tél.: 0049 72 22 340 55

Strasburgerstrasse 6 - Kehl am Rhein

Tél.: 0049 78 51 48 20 61

L'allemand n'est pas indispensable.

herve.lang@belu-zeitarbeit.de



Un esprit libre

# Recherche en urgence :

### Chauffeur SPL (H/F)

Titulaire obligatoirement du CACES Grue Auxiliaire Secteur Wasselonne - Mission de longue durée Prévoir quelques découchés par semaine.

### Préparateurs de commandes (H/F)

Secteur Brumath - CACES 1-3-5 à jour Expérience confirmée en logistique.

# Mécaniciens Monteurs (H/F)

Secteur Molsheim et Hochfelden - Assemblage d'éléments mécano soudés sur plan – Travaux de pliage, taraudage, fraisage, alésage – Compétences en soudure seraient un plus Expérience confirmée dans le domaine industriel.

## Caristes (H/F)

Secteur Obernai - Titulaire obligatoirement du CACES 4 Expérience confirmée en chargement/déchargement de camions ainsi qu'en approvisionnement des lignes de production.

### Technicien amélioration continue (H/F)

Secteur Sarre-Union – Analyser les dysfonctionnements sur chaines de production liés aux matières sèches - Recherche de solutions de faisabilité - Organiser et coordonner les essais de production Expérience minimum de 3 ans en milieu industriel.

Faites nous parvenir votre CV par mail à : saverne@proman-interim.com De nombreuses offres disponibles en agence contactez-nous au 03 88 01 17 51 136, Grand'Rue 67 700 Saverne





Agence spécialisée dans le bâtiment et le transport, recherche en **URGENCE** H/F:

- COMPTABLE
- CHAUFFEUR PL SPL

SOUDEUR TIG INOX

- RESPONSABLE FINANCIER CONDUCTEUR D'ENGINS
- CAISSIÈRE
- BOUCHER CHARCUTIER
- POISSONNIER
- TECHNICIEN SAV ÉLECTROMÉNAGER
- PEINTRE
- MENUISIERS
- SOUDEUR SEMI
- TUYAUTEUR

Allemagne:

- MENUISIER
- SERRURIER
- INSTALLATEUR SANITAIRE
- PEINTRE

Notre agence est présente depuis 35 ans en Alsace et notre objectif est la satisfaction de nos clients

Envoyez vos candidatures par mail: agence.polygone@tempor.fr ou déposez votre CV: 13 route du Polygone 67100 Strasbourg-Neudorf

03 88 34 62 97









Vendeurs(ses) rayon poissonnerie, charcuterie, boucherie

Employé(e) Libre service rayon boissons

Hôtes(ses) de caisses

Boulanger(ère) pâtissier(ère)

Faites nous parvenir votre CV par mail stephane.frey@systeme-u.fr Ou par courrier à l'attention du Directeur 31 rue Reber 68160 SAINTE MARIE AUX MINES

2015

Votre formation à portée de main ! 🚮

Wifi Liona été développé par AFONE, un opérateur de télécommunications présent depuis 17 ans auprès des professionnels et des particuliers.

Vous êtes un expert(e) de la prospection immobilière?

# Votre expérience nous intéresse.

Nous sommes un opérateur de télécommunications qui construit un réseau WIFI sur les villes de Mulhouse et Strasbourg (marque WIFILIB).

Pour cela, nous allons implanter des bornes WIFI dans le centre-ville de chacune de ces villes.

Ainsi, nous sommes à la recherche de deux prospecteurs fonciers: un sur Mulhouse, un sur Strasbourg qui travailleront en collaboration avec nos équipes ingénierie.

Après avoir identifié les bâtiments, immeubles et lieux pouvant accueillir l'installation gratuite de bornes WIFI, vous négocierez ces installations avec les propriétaires et/ou locataires (particuliers, professionnels, bailleurs sociaux).

Vous êtes reconnu pour votre dynamisme et votre aisance de la prospection terrain, acquise idéalement dans la négociation de baux immobiliers. Vous êtes par ailleurs doté d'une aisance relationnelle certaine pour traiter avec tous types d'interlocuteurs.

Rémunération Fixe + Variable en fonction d'objectifs Postes à pourvoir sur Mulhouse et Strasbourg

Contactez nous par téléphone au 02 72 73 54 31 ou par mail à emploi@afone.com

# **GUIDE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION 2015** Toutes les clés pour trouver son emploi!







DÉCOUVREZ L'OUTIL INCONTOURNABLE POUR TROUVER **SON EMPLOI** ET SA FORMATION EN ALSACE

« LE CARREFOUR DU PLEIN-EMPLOI ET DE LA FORMATION EN ALSACE »

contact-alsace@loffredemploi.fr





# La Caisse d'Epargne d'Alsace recrute ses apprentis!

Vous recherchez un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation?

Postulez sans attendre à la Caisse d'Epargne d'Alsace!

POUR SEPTEMBRE 2015, NOUS RECRUTONS DES ÉTUDIANTS EN:

- **DUT Techniques de Commercialisation**
- Licence Professionnelle Banque
- Master 1 Banque Finance Chargé des Particuliers
- Master 2 Conseiller de Clientèle de Professionnels
- Master 2 Chargé d'Affaires Entreprise
- Master 2 Conseiller Patrimonial Agence

# VOUS SOUHAITEZ POSTULER ?

DIRECT MARKETING - RC 88B1179

@ cealsace-b-recrute@cealsace.caisse-epargne.fr





Caisse d'Epargne et de Prévoyance d'Alsace, SA banque coopérative à Directoire et Conseil d'orientation et de surveillance, régie par les articles L.512-85 et suivants du code monétaire et financier, capital de 235 000 000 €, siège social à Strasbourg 1 avenue du Rhin, RCS de Strasbourg B 383 984 879, Intermédiaire d'assurance, immatriculé à l'ORIAS n° 07 005 414, titulaire de la carte professionnelle « Transactions sur immeubles et fonds de commerce » sans réception de fonds, effets ou valeurs n° 34/2010 délivrée par le Préfecture du Bas-Rhin, garantie par CEGI 128 rue de la Boétie 75008 Paris. Crédits photos : Getty Images.



'ALTERNANCE EN CEA RS L'EMPLOI CAISSE D'EPARGNE







# AVEC L'ALTERNANCE, METTEZ UN PIED CHEZ SNCF ET DEVENEZ UNE POINTURE.

SNCF S'ENGAGE POUR L'INTÉGRATION **DES JEUNES AVEC 39 DISPOSITIFS** DE FORMATION AU CŒUR DU FERROVIAIRE.





# SNCF FORME DANS LES MÉTIERS DE LA MAINTENANCE DES TRAINS

Vous êtes en 3°, 2<sup>nd</sup> ou CAP, SNCF vous propose d'intégrer le Bac Pro MEI (Maintenance des Équipements Industriels), en 3 ans, dans l'un de ses lycées partenaires. Une session d'information aura lieu le 14 mars de 9H à 13H à l'annexe du lycée Charles de Foucauld, Allée de Madrid, 67300 SCHILTIGHEIM.

■ SNCF RECRUTE SUR SNCF.COM/FORMATION



# Pourquoi pas l'Industrie?

e la Métallurgie à la Santé en passant par le Bois et l'Agroalimentaire, les métiers de l'Industrie recrutent en Alsace! Pour les découvrir et mieux connaître les filières de formation qui mènent à ces débouchés, rendez-vous du 30 mars au 5 avril pour la Semaine de l'Industrie. À l'heure où nous mettions sous presse, 59 événements étaient déjà enregistrés sur le territoire alsacien: des visites d'entreprises industrielles, des forums, des rencontres... Le 1er avril, par exemple, au



cours du « Mercredi de l'apprentissage Spécial Industrie », les visiteurs pourront découvrir divers métiers et diplômes du secteur industriel, notamment dans les domaines de l'Agroalimentaire et de l'Industrie Pharmaceutique. Le lendemain, l'Association régionale des Ingénieurs et Scientifiques d'Alsace (ARISAL) organisera la Journée Nationale de l'Ingénieur

en Alsace, sur le thème « L'Usine du futur, vecteur de compétitivité et de développements durables »... L'Industrie est un important recruteur en Alsace: l'année dernière, lors de son enquête sur les Besoins en Mains d'œuvre, Pôle emploi avait enregistré dans le secteur industriel plus de 2800 intentions d'embauche, dont plus de 1000 dans la seule Industrie Agroalimentaire, et près de 800 dans les Industries Textile, Chimique, Pharmaceutique (et Raffinage), Plastique (et Caoutchouc), Bois, Métallurgie et Produits métalliques.



PRENEZ VOTRE AVENIR EN MAIN... Formez-vous!



Découvrez le 1er training-board 100% Formation, intégré à Facebook

ALTERNANCE

CONNAISSANCE

FORMATION

APPRENTISSAGE

L'APPRENTISSAGE

A L'UNIVERSITE

VOIE D'EXCELLENCE

SAVOIR FAIRE

IMPLICATION



### Le CFA Universitaire Alsace c'est :

- 1 800 Apprentis
- Plus de 100 formations par apprentissage de niveau Bac+2 à Bac+5

www.cfau.fr



# DUT - DEUST - LICENCE PRO - DCG - DSCG - MASTER

# Les principaux domaines de formation :

- Finances Comptabilité Gestion
- Management Droit Economie
- Commerce Achats Marketing
- Communication Journalisme
- Sciences Humaines et Sociales
- Informatique Réseaux Multimédia
- Chimie Environnement Sécurité
- Industrie Production

En partenariat avec les deux universités alsaciennes





Choisir une formation universitaire professionnalisante: Le bon choix pour votre avenir!



CFA Universitaire Alsace - 1 rue Alfred Werner 68093 Mulhouse Cedex - 2 03.89.33.65.90 - ✓ cfau@uha.fr





# **FORMATION CONTINUE**

# Rebondir après un licenciement économique

our retrouver du travail, les salariés victimes de licenciement économique peuvent s'appuyer sur le Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP). Sous le statut de stagiaires de la formation professionnelle, ils bénéficient d'un accompagnement personnalisé incluant bilan de compétences, formations, actions de VAE... Sont concernés les salariés d'entreprises de moins de 1000 collaborateurs, ou d'entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire. Les bénéficiaires participent d'abord à un entretien individuel de pré-bilan destiné à évaluer leurs capacités professionnelles. S'en suit l'élaboration d'un plan d'action de sécurisation professionnelle, comprenant un suivi individuel et personnalisé, des mesures de soutien social et psychologique, des mesures d'orientation en lien avec la situation du marché local de l'emploi, des mesures d'accompagnement (préparation aux entretiens d'embauche, techniques de recherche d'emploi...), des actions de formation, de validation des acquis de l'expérience et de bilan de compétences. Les actions de formation proposées aux bénéficiaires du CSP sont choisies pour permettre un retour rapide à l'emploi durable. Les salariés qui justifient d'un an d'ancienneté ou plus dans l'entreprise bénéficient pendant leur CSP d'une allocation de sécurisation professionnelle (ASP), dont le montant est égal à 80 % du salaire journalier de référence (SJR), sans pouvoir être inférieure au montant de l'allocation d'assurance chômage (allocation d'aide au retour à l'emploi à laquelle l'intéressé aurait pu prétendre, au titre de l'emploi perdu, s'il n'avait pas accepté le contrat de sécurisation professionnelle).

Les banques d'Alsace recrutent... le CFPB vous forme

# ··· du BTS au Master. l'alternance :

une formation, une rémunération, un diplôme, un métier, un emploi •••

Venez rencontrer les gestionnaires des ressources humaines des hannues de la région







Journée Info-Formation-Recrutement le samedi 21 mars

Parc des Expositions - Pavillon K - Strasbourg (tram ligne B - Hænheim gare - arrêt Wacken

www.cfob.fr/candidat-alternance 03 88 22 77 55





# Y L'AVIATION COULINAE

# POUR QUI?

Toutes les personnes engagées dans la vie active, indépendamment du stat<mark>ut</mark>

FORMATION CONTINUE

UNIVERSITÉ DE STRASBOURG

Label V-NOVIA 2014 POURQUO!?

Pour dynamiser voire carrière

Actualiser vos compétences

Netrouver un emploi

Renseignements et inscriptions

03 68 85 49 20 / sfc-contact@unistra.fr sfc.unistra.fr

# COMMUNICATION

Evénement sportif : la recherche de partenaires. Sponsoring et mécénat - 9 mars 2015

Les écrits : outils de communication professionnelle - 18-20 mai 2015

## RH

Droit des sociétés : les fondamentaux - 26-27 mai 2015

Savoir faire une présentation financière en anglais - 1 jour en mai 2015

Le management interculturel. De l'art et de la manière de manager la différence - 11-12 mai 2015

# SANTÉ

L'attachement chez le jeune enfant - 9-10 avril 2015

L'enfant et le cancer : accompagner la vie de l'enfant malade - 20-22 mai 2015

La place du père autour de la naissance - 13 avril 2015

L'enfant différent - 11-13 mai 2015

Coelioscopie, hystéroscopie, robotique, téléchirurgie et autres en chirurgie gynécologique - 21-22 mai 2015

Actualités en périnatologie - 21-22 mai 2015

L'enfant, l'hôpital et la douleur - 27-29 mai 2015

Parentalité et addictions - 28-29 mai 2015

Allaitement maternel - 10-12 juin 2015

Le réentraînement à l'effort dans les pathologies chroniques - 21-22 mai 2015

Elaborer et valoriser son rapport annuel d'activité - 11-13 mai 2015

Plus d'une trentaine de formations dans le domaine de la santé pour les mois d'avril - mai - consultez le site internet du Service Formation Continue - rubrique Actualités

# **FORMATION**

Accompagner le projet professionnel : Formation méthode et outil - 7-9 avril 2015

Concevoir et évaluer une action de formation - 18-21 mai 2015

Accompagner vers et dans l'emploi : Formation méthode et outil - 20-22 mai 2015

Animer et évaluer une séquence de formation - 9-12 juin 2015

Pour voir l'offre complète, rendez-vous sur le site : **sfc.unistra.fr** Ou sur facebook : https://apps.facebook.com/formation\_strasbourg/

