

# l'offre d'emploi et de formation.fr Alsace

NUMÉRO 63 - JUIN 2015 - WWW.LOFFREDEMPLOI.FR - JOURNAL - SITE INTERNET - APPLI



**Kronenbourg**  
Une société de Carlsberg Group

**Recrute**, retrouver  
les annonces  
P. 12

solution formation internationale



**Votre formation** à portée de main !



# SOMMAIRE

NUMÉRO 63 - JUIN 2015

## Emploi

5 • Interview de Guy Buchmann de la Caisse d'Épargne d'Alsace

6 • I-DATECH relève le défi du management intergénérationnel

12 • KRONENBOURG recrute en Alsace

## INTERIM

8 • Toutes nos offres

## FORMATION

9 • Contrat de professionnalisation...



## Éditorial

# La mobilité ne se dicte pas, elle se construit :



Plus que jamais, envisager la mobilité est un double défi : l'adaptation aux évolutions de la stratégie d'entreprise (métiers en mouvement, nouveaux marchés, croissance, organisations en mutation) et aux évolutions externes (démographiques et sociétales, réglementaires, santé et environnement).

Pour l'entreprise, l'enjeu est de piloter et d'animer ses emplois et compétences : une GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences) orientée « développement durable et efficient », au service de la stratégie d'entreprise. Des outils existants tels la cartographie des emplois, l'analyse des métiers clefs permettent de dynamiser de façon permanente les mobilités internes et externes. Ici, l'objectif est de posséder la juste compétence (qualitative et quantitative), au bon moment et au bon endroit.

Au cœur du système : les collaborateurs. Chacun doit être proactif, acteur de son agilité et conscient de ses capacités. La curiosité et l'action sont la clef pour construire son projet professionnel.

Pour que cette intention devienne réalité, tous les acteurs de l'emploi ont un rôle à jouer pour accompagner et organiser cette dynamique. En rendant d'abord les emplois « pépites » ou « piliers » visibles et accessibles. Il s'agit de donner accès à des outils et process (forum emploi, entretiens, bilans de compétences, ateliers à la carte, approche « vis ma vie », plateforme web, communauté ...) pour partager de l'information, des opportunités, un cadre d'action et permettre au salarié de prendre la main sur son parcours professionnel.

La mobilité n'a plus vocation à être en « silos » : elle est profondément moderne. Multi-canal (réseaux virtuels ou physiques, media, entreprises, organismes et personnes) et pluridimensionnelle (moi en tant que personne avec un projet personnel et professionnel, en tant que salarié dans une entreprise). Le global implique la prise compte de l'écosystème. Il y a encore bien des champs à explorer et cultiver pour nourrir et rendre plus riche les parcours de mobilité dans ou en dehors l'entreprise. La Loi de Sécurisation de l'Emploi a renforcé les dispositifs des entreprises pour mettre en place de nouvelles dynamiques territoriales (prêt de compétences, Mécénat de compétences, Mobilités volontaires sécurisées). Ces approches novatrices répondent à l'enjeu de sécurisation des parcours des salariés que sont l'acquisition de nouvelles compétences, la gestion facilitée des transitions des carrières, l'accès à des opportunités d'emplois externes, ... autant d'actions possibles qui créent de la valeur pour l'entreprise et le territoire. Une fabuleuse aventure humaine !

**MIREILLE JAUTZY****DIRECTEUR EST ALTEDIA CONSULTANTS**

Directeur de la publication : Jacques Brubacher - 0388 207673 - contact-alsace@loffredemploi.fr - 6 rue de Rungis - 67200 Strasbourg • Conseillère Parution - Alsace : Alexandra Groud - 0687 1535 14 • Création et conception : Job&Co • Crédits photos : © Fotolia.com - Droits réservés • Dépôt légal : juin 2015. Parution mensuelle. L'offre d'emploi ne peut en aucun cas être rendue responsable pour d'éventuelles omissions ou interprétations personnelles des textes par le lecteur. Reproduction interdite. Ne pas jeter sur la voie publique.

**HSH**  
Hausgeräte Service Hoffmann

Depuis plus de 50 ans à votre service

Nous recherchons :

**ÉLECTRICIEN H/F** temps plein pour notre succursale à Durlach.

Bonne connaissance de l'allemand ou du dialecte.

Vous disposez d'un permis de conduire.

Votre mission sera la réparation d'appareils électroménagers dans nos ateliers et chez nos clients.



**Votre profil :**

- ▶ Indépendance.
- ▶ Travail d'équipe.
- ▶ Un excellent sens du relationnel.

Nous vous assurons une formation, pour postuler envoyez votre candidature par mail [hsh.hoffmann@gmail.com](mailto:hsh.hoffmann@gmail.com) ou téléphoner au **00 49 721 790 7854**



**ARGRU**

Recherche H/F

➔ **RESPONSABLE BOULANGER**

➔ **PRÉPARATEUR DE COMMANDE (CONGÉLATEUR) CACES 1 ET 5**

Allemand indispensable, connaissance informatique.

➔ **PÂTISSIER**

Envoyez dès maintenant votre CV

ARGRU Service du personnel - 1 rue de Paris - 67150 ERSTEIN / KRAFFT

**MAGASIN D'USINE**

lundi : 6h30 à 16h30 et du mardi au vendredi : 6h30 à 17h30 - samedi : 6h30 à 14h30

**PRODUITS SURGELÉS - La Boulangerie Alsacienne**

**FRANCE SIGNALISATION**  
sécurité

France Signalisation entreprise de sécurisation des chantiers ferroviaires,  
**RECRUTE : H/F**

**10 AGENTS DE SÉCURITÉ DU PERSONNEL et ANNONCEURS**

Votre mission est d'assurer la sécurité du personnel travaillant sur les voies.

**Votre rôle est :**

- Mettre le dispositif de sécurité en place,
- Appliquer et faire appliquer les mesures de sécurité,
- Annoncer l'arrivée des trains.
- Formation CAP/BEP à BAC+2 technique (électrotechnique, électricité, maintenance).
- Mobilité nationale, travail de jour ou de nuit, tâches de manutention diverses.

**Qualités :** Rigoureux, dynamique, volontaire, réactif, polyvalent, prêt à s'investir, goût pour le travail en équipe.

Expérience du ferroviaire et seconde langue appréciées.

**Salaire :** 20 000 à 30 000 € brut annuel.

CV + lettre de motivation à l'adresse suivante : [contact@france-signalisation.fr](mailto:contact@france-signalisation.fr)  
[www.france-signalisation.fr](http://www.france-signalisation.fr)



Le groupe **CORNU**, fabricant de biscuits salés et sucrés, et innovant dans les produits alimentaires de santé (ex : sans gluten), **recherche H/F**

**UN(E) COMMERCIAL(E)**

**MISSION**

Rattaché au PDG du groupe, vous avez pour mission principale d'assurer la commercialisation de nos produits « type santé » dans les pays de l'Europe de l'Est, le Maghreb et l'Afrique.

Ce poste demande autonomie, sérieux, rigueur, bonnes connaissances de la vente et des produits et une maîtrise du suivi des dossiers.

Le titulaire du poste sera très souvent en déplacement.

**PROFIL**

Formation BAC +4 vente. Une formation de pharmacien, diététicien ou nutritionniste serait un atout.

Maîtrise parfaite du français, de l'anglais, du roumain et de l'arabe.

**Entrée immédiate ou à convenir. Salaire motivant.**

Transmettre CV avec photo + Lettre de motivation manuscrite à :

[administration@cansimag.fr](mailto:administration@cansimag.fr)

Pour nous connaître, visitez notre site :

[www.cornu.ch](http://www.cornu.ch)



**LE N°1 EN FRANCE**  
DE LA COIFFURE À DOMICILE

**Viadom**  
coiffure à domicile



NOUS RECRUTONS SUR TOUTE LA FRANCE DES  
**COIFFEURS À DOMICILE**

- POSTE EN CDI À TEMPS CHOISI •
- 3 ANS D'EXPÉRIENCE APRÈS LE CAP •
- PERMIS B OBLIGATOIRE •

**HOMMES  
OU FEMMES**

**EmploiTél® 0 825 560 068**

Numéro à coût réduit : 0,19€/min

CV À RETOURNER PAR MAIL : [recrutement@coiffure-domicile.com](mailto:recrutement@coiffure-domicile.com)

[www.coiffure-domicile.com](http://www.coiffure-domicile.com)



**SEROS SECURITY INTERNATIONAL GMBH**

est synonyme de conseil compétent et flexible et de réalisation de tous types de services dans les domaines de l'enquête et des services de sécurité.

**RECHERCHE H/F**

- ! Détective / en magasin à temps plein et à temps partiel à **Fribourg, Offenburg et Lahr**
- ! **maîtrise** de la langue Allemande exigée.
- ! Les débutants ou les expérimentés **sont les bienvenus.**

Si vous êtes intéressé, envoyer votre CV par mail : [bewerbung@seros-security.com](mailto:bewerbung@seros-security.com) ou contacter nous au **0049 6533/955 133**

**Norphone Production**

Norphone Production, centre de relation clientèle international spécialisé dans le recyclage de déchets à haute valeur ajoutée, recrute un/une :

## Commercial Sédentaire Bilingue Allemand

pour renforcer l'équipe travaillant le marché allemand.

Vous êtes notamment en charge de la prise de rendez-vous qualifiés auprès de professionnels basés en Allemagne.

- **Poste** : CDI, temps complet du lundi au vendredi
- **Rémunération** : salaire fixe + variable
- **Disponibilité** : immédiate
- **Lieu de travail** : Paris-Trocadéro

De formation commerciale ou linguistique, vous justifiez d'une première expérience commerciale : par téléphone, en prospection, en vente ou en relation clientèle.

**Vous êtes parfaitement bilingue allemand.**

**Si vous aimez le contact par téléphone et si le défi quotidien vous motive, rejoignez-nous !**

Envoyer votre cv par mail : [recrutement@norphone.com](mailto:recrutement@norphone.com) ou par courrier : 4, rue du Commandant Schloesing, 75016 Paris

**Chambre de Commerce et d'Industrie de Colmar et du Centre-Alsace recrute pour un de ses équipements**

## UN RESPONSABLE (H/F) DE PORT DE PLAISANCE

**Missions**  
Rattaché au service « Aménagement et Équipement », le responsable du port de plaisance a en charge l'exploitation d'un port de plaisance fluvial. Il assure le bon fonctionnement des activités touristiques ainsi que les travaux d'entretien et de réparation. Le poste présente les responsabilités suivantes :

- ! l'accueil de bateaux de plaisance stationnés à l'année,
- ! l'accueil de bateaux de passage,
- ! la location de bateaux en période estivale,
- ! l'accueil de camping-cars de passage,
- ! l'exploitation d'une cafétéria.

- ! des compétences en tourisme fluvial,
- ! des compétences en accueil de camping-cars,
- ! le brevet de surveillant de baignade pour centres de vacances et de loisirs,
- ! le permis de navigation fluviale,
- ! le permis B,
- ! le certificat de compétences de citoyen de sécurité civile : Prévention et secours civiques de niveau 1,
- ! l'habilitation électrique : non électricien,
- ! de bonnes connaissances en allemand et en anglais,
- ! des compétences techniques en bâtiment,
- ! des compétences techniques en mécanique,
- ! des compétences en jardinage,
- ! le sens des relations et de la communication

**Poste à pourvoir immédiatement**

**Profil**  
Personne de confiance, disponible, autonome, polyvalent, rigoureux et réactif, vous avez au moins cinq ans d'expérience professionnelle dans un poste similaire avec :

Merci de bien vouloir adresser une lettre manuscrite de motivation avec photo, CV et références à : Service du Personnel de la CCI de Colmar et du Centre-Alsace 1 Place de la Gare - BP 40007 - 68001 Colmar Cedex Tél. : 03 89 20 20 52 • Mail : [c.schneider@alsace.cci.fr](mailto:c.schneider@alsace.cci.fr)




**MJM GRAPHIC DESIGN**  
PARIS NANTES RENNES STRASBOURG

**MJM Graphic Design Strasbourg recherche :**

**Conseiller en formation H/F**

Pour développer le secteur Alternance BAC +2 - Salaire motivant envoyez votre CV + LM :

**MJM Graphic Design**  
8A rue Kageneck 67000 Strasbourg  
ou [strasbourg@mjm-design.com](mailto:strasbourg@mjm-design.com)

# LA CAISSE D'EPARGNE D'ALSACE : un banquier et un employeur de référence en Alsace !

## Pourriez-vous vous présenter ?

Je suis Guy Buchmann, j'ai 46 ans, et suis le DRH adjoint de la Caisse d'Epargne d'Alsace depuis 2 ans.

Auparavant, j'ai occupé des fonctions dans le réseau commercial de la banque et plus spécifiquement les postes de Conseiller Clientèle, Gestionnaire de Clientèle, Directeur d'Agence et Directeur de Groupe.

## À quels enjeux RH êtes-vous confronté au sein de votre branche d'activité ?

La Direction des Ressources Humaines d'une banque est confrontée à des challenges d'importance et en pleine évolution ces dernières années. Bien entendu il est impossible de tous les citer, mais je peux en évoquer certains emblématiques comme par exemple :

■ La profonde mutation de la relation entre le client et sa banque avec la digitalisation grandissante des échanges (la gestion des comptes à distance)

■ Une réglementation de plus en plus pointue qui a – par exemple – de très forts impacts en matière de formation

■ Une pyramide des âges qui voit de nombreux collaborateurs « baby-boomers » faire valoir leurs droits à la retraite et qui nous permet de mettre en œuvre une ambitieuse politique de recrutement

■ Des passerelles de plus en plus présentes entre les métiers, ceux du réseau commercial et du siège, ou entre les différentes entreprises de notre Groupe (BPCE est le deuxième Groupe bancaire français avec deux enseignes phares que sont les Caisses d'Epargne et les Banques Populaires)

## Quelle est l'originalité de votre société sur le plan de l'environnement de travail, l'international ou encore le travail d'équipe ?

Nous sommes une banque Régionale, Alsacienne, dont toutes les décisions sont prises localement.

Par ailleurs, notre modèle est coopératif ce qui signifie que nous appartenons à nos clients, les sociétaires.

Enfin, nous sommes un acteur très engagé sur notre territoire en matière de solidarité au travers d'une fondation (la Fondation Solidarité Rhénane) et de nombreuses actions de mécénat dont nous sommes très fiers.

## Sur quels types de postes recruterez-vous ?

Nous venons de finaliser notre recrutement de futurs alternants pour la prochaine rentrée scolaire (mais nous avons encore l'un ou l'autre poste à pourvoir).

Nous recherchons notamment des conseillers commerciaux, des gestionnaires de clientèle en agence, des gestionnaires de clientèle multimédia et des chargés de clientèle professionnelle.

## Comment vous y prenez-vous pour savoir si la personne a le profil type ?

Pour savoir si une personne a le « bon profil » nous étudions bien entendu son CV, nous utilisons un test de personnalité ludique et il nous arrive d'organiser des entretiens collectifs (avec différents candidats autour de jeux de rôle).



Mais ce qui est le plus important pour nous est l'échange direct que nous pouvons avoir avec le candidat. Nous évoquons bien évidemment les aspects commerciaux ou les expériences passées, mais nous attachons autant d'importance – sinon plus – à l'envie manifestée pour nous rejoindre, à la motivation d'œuvrer dans le domaine bancaire et d'y progresser.

## Quelles sont les compétences primordiales pour intégrer votre entreprise ?

Nous œuvrons dans le monde de la finance ce qui signifie que nos collaborateurs doivent être rigoureux et d'une grande intégrité et déontologie.

Mais nous sommes également une entreprise commerciale qui est au service de ses clients, de leurs attentes et besoins. La fibre commerciale est donc également capitale pour offrir un accueil de qualité à tous nos clients.

Par ailleurs, l'ambition est un plus, tant pour son équipe (son entreprise) que pour soi (son évolution de carrière).

## Quelles sont les possibilités d'évolution au sein de votre entreprise ?

Les possibilités d'évolution sont très nombreuses à la Caisse d'Epargne d'Alsace que ce soit au sein du réseau commercial, dans les métiers support du siège et plus encore en transversalité entre le siège et le réseau.

## Qu'attendez-vous d'un candidat lorsqu'il se présente à vous ?

Qu'il nous donne envie d'en savoir plus sur lui et sur ses motivations. Qu'il nous explique pourquoi il aimerait intégrer notre profession, notre Entreprise et notre Groupe, et comment il se verrait y progresser. Quel investissement également il est prêt à mettre en œuvre pour ce faire.

**CAISSE D'EPARGNE**  
ALSACE



**LA BANQUE. NOUVELLE DÉFINITION.**

# i-datech (Groupe BPCE) relève le défi du management intergénérationnel

**Avec l'allongement de la vie professionnelle et le développement de l'alternance, la question d'un management intergénérationnel commence à s'imposer dans les entreprises. Si la Loi cible les entreprises d'au moins 300 salariés, toutes sont concernées. Un enjeu auquel la PME alsacienne i-datech (Groupe BPCE) répond par une politique exemplaire. Rencontre.**

Il est des entreprises qui font avancer les mentalités, et redonnent de l'espoir à l'emploi. i-Datech (Groupe BPCE – Banque Populaire Caisse D'Epargne) est de celles-là. Si, au regard des allongements successifs de l'âge de la retraite et le développement de l'alternance, la législation a évolué pour favoriser l'intergénérationnalité en entreprise, beaucoup de PME hésitent encore à ouvrir leurs portes aux seniors et aux jeunes.

Face à cet enjeu de société, i-datech, PME spécialisée dans le traitement de documents et de données pour des banques, a réussi le pari de pratiquer depuis sa création en 2010 un recrutement et un management ouverts : « Chez i-datech, nous sommes convaincus que le principe d'un recrutement centré sur l'âge est un non-sens économique, et revient à la négation des compétences acquises. C'est pourquoi nous souhaitons développer un bassin d'emploi en Alsace, en prenant en considération chacun des salariés qui composent l'entreprise, et dans l'objectif de fournir un service toujours plus qualitatif en écho aux attentes de nos clients et membres. Aussi nos recrutements sont-ils guidés tant par nos besoins en compétences très pragmatiques, que par le respect que nous portons aux personnels, quels que soient leurs

âges, et à ce qu'ils peuvent apporter à l'entreprise », explique Charles Truchet, le responsable juridique d'i-datech.

Concrètement, i-datech travaille à la fois sur l'intégration de jeunes salariés via l'alternance, et la reconnaissance des compétences des seniors. Ceux-ci transmettent leur savoir et les bons gestes aux plus jeunes... et inversement ! Une pratique essentielle, dans un métier en constante évolution, que l'entreprise souhaite encore encourager en la professionnalisant : « Nous nous sommes récemment rapprochés de la CCI du Bas-Rhin pour mettre en place des formations de tuteur, et faciliter ainsi l'intégration des nouveaux embauchés, en particulier des alternants que nous formons à nos métiers dans le but de les garder en poste. » Un exemple inspirant pour l'avenir de l'emploi en Alsace !

**Contact:** i-datech  
8 rue René Laennec - 67300 Schiltigheim  
Courriel: [gestionrh@i-datech.fr](mailto:gestionrh@i-datech.fr)  
Site Web: [www.i-datech.fr](http://www.i-datech.fr)



**Recrute  
H/F en CDI**

pour des postes en France et/ou Allemagne  
Nous parlons français.

- \* MÉCANICIENS INDUSTRIELS
- \* SOUDEURS MIG MAG
- \* CHAUDRONNIERS
- \* ÉLECTROMÉCANICIENS
- \* PEINTRES INDUSTRIELS
- \* CHAUFFAGISTES-SANITAIRES
- \* TUYAUTEURS ACIER NOIR
- \* PEINTRES BÂTIMENT
- \* ÉLECTRICIENS

Bahnhofstrasse 17 - Rastatt  
Tél.: 0049 72 22 340 55

Strasburgerstrasse 6 - Kehl am Rhein  
Tél.: 0049 78 51 48 20 61

L'allemand n'est pas indispensable.

[herve.lang@belu-zeitarbeit.de](mailto:herve.lang@belu-zeitarbeit.de)



## Formation chez S&G.

Implantée à Kehl, la société S&G Automobil AG offre pour l'année 2016 des places de formation de mécatronicien/ne automobile, spécialisation voitures particulières. Connaissances requises de la langue allemande. Envoyez votre candidature jusqu'au 31 août 2015 par courrier ou en ligne.

Pour des informations complémentaires, consultez: [www.sug.de/ausbildung](http://www.sug.de/ausbildung)



Sie fahren gut mit **S&G**

S&G Automobil AG, Vente et entretien agréés Mercedes-Benz  
Schoemperlenstraße 14, 76185 Karlsruhe, Telefon 0721 9565-291  
[ausbildung@sug.de](mailto:ausbildung@sug.de), [www.sug.de](http://www.sug.de)



**France Signalisation**, fournisseur de solutions de sécurité pour l'environnement ferroviaire **recrute**, dans le cadre de sa forte croissance et le lancement de nouvelles activités un :

## ASSISTANT DE DIRECTION (H/F) EN CDI

**Anglais courant impératif.**

Directement rattaché au Président-Directeur Général, vous secondez au quotidien les différentes Directions dans les phases organisationnelles, administratives et de gestion. Dans ce cadre, vos axes de missions (non exhaustives et évolutives) :

- Soutien administratif et organisationnel des projets des différentes Directions.
- Suivi des frais et accessoires professionnelles (note de frais, flotte automobile, téléphone portable...).
- Mise en forme de présentations/courriers (Word, Excel, PowerPoint).
- Gestion d'agendas de Direction (organisation de déplacement, réunion, manifestations diverses).
- Accueil physique et téléphonique pour les différentes directions.

### PROFIL

- Vous pratiquez impérativement l'anglais courant et maîtrisez le Pack Office (Word, Excel et PowerPoint).
- Vous justifiez d'une expérience similaire d'environ 10 années en Assistantat de Direction. Le poste requiert une forte polyvalence, adaptation et autonomie dans la mesure où vous assisterez plusieurs Directions. Votre relationnel, qualités de communication, rigueur et discrétion vous permettront d'instaurer un climat de confiance indispensable pour la réussite de cette fonction évolutive. Vous veillerez à l'interne comme à l'externe au maintien de l'image du groupe.

**Poste à pourvoir dès que possible en CDI sur Strasbourg.**

CV + lettre de motivation à l'adresse suivante : [contact@france-signalisation.fr](mailto:contact@france-signalisation.fr)  
[www.france-signalisation.fr](http://www.france-signalisation.fr)

**Envie d'un nouveau challenge professionnel ?**

Nous pouvons vous proposer l'emploi qui vous convient !  
[www.orizon.de](http://www.orizon.de)



- Présente sur l'ensemble du territoire allemand, la société Orizon est spécialisée dans le recrutement de cadres et de personnel qualifié, pour tous types d'entreprises.
- Partenaire fiable et reconnu dans le monde du travail outre-Rhin, notamment en raison de sa position de leader sur le marché des entreprises de taille moyenne, Orizon est implanté à **Offenburg, Rastatt, Lörrach, Freiburg et Karlsruhe**.

### Nous recherchons les talents suivants H-F en CDI pour nos clients industriels en Allemagne

- Électromécaniciens
- Opérateurs sur machines industrielles
- Électriciens
- Serruriers
- Soudeurs MIG/MAG
- Tourneurs fraiseurs sur commande numérique
- Techniciens en maintenance industrielle
- Magasiniers - Caristes

**La pratique de l'allemand ou de l'alsacien est indispensable.**

**Merci d'adresser votre candidature en précisant vos prétentions salariales à :**  
Orizon Offenburg-Freiburg  
Marlener Str. 2 - 77656 Offenburg  
[offenburg@orizon.de](mailto:offenburg@orizon.de)  
Tel. : 0049 781 60 5880



## JEUNE TALENT : SE DÉVELOPPE AVEC DE L'AMBITION



## La Caisse d'Épargne d'Alsace recrute !!!

**Vous recherchez un emploi en CDI ou CDD ?  
Postulez dès à présent à l'une de nos offres.**

### NOUS RECRUTONS PRINCIPALEMENT SUR LES POSTES SUIVANTS :

- > Assistant commercial H/F
- > Conseiller commercial H/F
- > Gestionnaire de clientèle particuliers H/F
- > Chargé de clientèle professionnels H/F
- > Directeur d'agence H/F

VOUS SOUHAITEZ POSTULER ?

@ [cealsace-b-recrute@cealsace.caisse-epargne.fr](mailto:cealsace-b-recrute@cealsace.caisse-epargne.fr)

 <http://www.recrute.caisse-epargne.fr>



# GEZIM RECRUTEMENT

L'OFFRE RH, Cabinet de Recrutement du groupe GEZIM, 40 ans d'expérience, 16 agences en Alsace/Moselle. Nos 2 bureaux spécialisés Tertiaire, Technique et Cadres sur Mulhouse et Strasbourg proposent des opportunités en CDI, CDD et Travail Temporaire.

Pour sa filiale française basée à Strasbourg, l'entreprise recherche dans le cadre de son développement un(e)

## CHEF DE PROJET H/F

**NOTRE CLIENT :** Entreprise allemande leader et innovante dans le domaine des techniques d'automatismes depuis 1948. Elle est représentée au niveau international par le biais de 28 filiales et partenaires commerciaux et compte plus de 2 000 salariés. En sa qualité d'expert en sécurité pour la protection des hommes, des machines et de l'environnement, la société propose à travers le monde des solutions personnalisées pour toutes les industries. Au sein de l'équipe Ingénierie et Conseils de la filiale française, vos missions se résument comme suit :

- Former et informer le client aux produits et savoir faire de l'entreprise.
- Organiser et contrôler les interventions techniques chez le client
- Analyser les problèmes techniques rencontrés au regard de la réglementation et des directives en vigueur.
- Etablir des cahiers des charges pour la mise en conformité des machines et procédés chez les clients.
- Assurer la maîtrise d'œuvre en faisant intervenir les sous traitants (mécaniciens, électriciens etc...) sur chantier
- Déterminer les solutions techniques adaptées aux besoins (et contraintes) du client
- Traiter les litiges éventuels
- Elaborer les dossiers de Reporting dans le but de l'amélioration continue

### PROFIL ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

De formation supérieure de type BAC+2/3 (de type BTS CRSA, CIRA ou DUT G2II) complété par une Licence Professionnelle. Vous justifiez d'une expérience impérative de 2 à 3 années en milieu industriel dans le domaine de l'ingénierie. Vous maîtrisez l'anglais technique impérativement.

- Pro actif, vous avez des capacités naturelles à la conduite de projet
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles et pédagogie élevées.

Enfin, vous détenez de bonnes qualités rédactionnelles ainsi qu'un bon sens de la négociation.

**SALAIRE ET AVANTAGES PROPOSÉS :** composé d'un fixe compris environ entre 35 et 45 000 brut annuel négociable + RTT+ Mutuelle entièrement prise en charge par l'entreprise+ VL de fonction+ Ordinateur et téléphone portable.

Ce poste est à pourvoir rapidement en CDI sur Strasbourg sur la base d'un temps plein. Statut CADRE. Ce poste nécessite des déplacements nationaux en semaine (1 à 2 nuits) et ponctuellement des déplacements internationaux (1 à 3 par an environ)



Pour postuler, merci d'adresser votre candidature à l'attention de Philippe Paulo sous la mention LZ/PROJET à l'adresse mail suivante : [ppaulo@gezim.fr](mailto:ppaulo@gezim.fr)



## RECRUTE (H/F)

### PRÉPARATEUR DE COMMANDES - CARISTE CACES 1-3-5

Nous recherchons des préparateurs de commandes ayant les CACES 1,3 et 5 avec une bonne maîtrise du 3 et 5. Vous devez impérativement avoir une expérience en commande vocale ainsi que sur un poste similaire. **LIEU MOMMENHEIM ET OBERNAI**

### RÉCEPTIONNISTE DE NUIT

Nous recherchons pour un hôtel de luxe un réceptionniste de nuit. Vous serez en charge d'accueillir les clients et de répondre au téléphone après 20 heures ainsi que la préparation des petits-déjeuners (buffet/préparation des boissons chaudes). Une solide expérience dans l'hôtellerie/réception est obligatoire ainsi qu'une bonne présentation. Permis B + véhicule léger obligatoire. Contrat à pourvoir en intérim, puis évolution possible vers un CDI. **LIEU WINGEN-SUR-MODER**

### COUVREUR-ZINGUEUR

Nous recherchons un couvreur-zingueur H/F. Vous avez une expérience de 3 ans minimum et savez travailler en toute autonomie. Possibilité de contrat intérim longue durée. **LIEU SECTEUR BRUMATH**

Merci d'adresser CV et lettre de motivation.  
**VOTRE AGENCE : 158 Grand-Rue - 67700 SAVERNE - 03 88 02 1559**  
[morgan-saverne@wanadoo.fr](mailto:morgan-saverne@wanadoo.fr)

## Vous ne le savez pas encore ? Votre prochain poste vous attend !



# WOLF intérim

Acteur de l'emploi régional depuis 1988, nous vous accompagnons chaque jour dans votre parcours professionnel



### NOUVELLE AGENCE À STRASBOURG!

98 route de Hochfelden (Cronenbourg)

#### Nos offres (postes H/F - CDD - CDI - Intérim)

**STRASBOURG**  
[strasbourg@wolf-interim.com](mailto:strasbourg@wolf-interim.com)  
 03 88 22 70 80

- Cuisiniers/Serveurs
- Inst. sanitaire/chauffagiste
- Métalliers soudeurs
- Grenailleurs
- Électriciens industriels
- Mécaniciens industriels
- Assistante d'agence CDI
- Chargé de recrutement CDI

**COLMAR**  
[colmar@wolf-interim.com](mailto:colmar@wolf-interim.com)  
 03 89 24 50 30

- Chef de projet informatique CDI
- Resp. ADV distribution
- Cuisiniers expérimentés
- Affréteur international/Allemand
- Chef équipe gaine ventilation
- Chaudronnier/Mulhouse
- Secrétaire direction/Allemand

**MOLSHEIM**  
[molsheim@wolf-interim.com](mailto:molsheim@wolf-interim.com)  
 03 88 04 82 10

- Usineurs/outilleurs
- Menuisiers alu-bois
- Peintres industriels
- Caristes expérimentés
- Contrôleurs dimensionnels
- Techniciens de maintenance
- Dessinateur métallerie

**SÉLESTAT**  
[selestat@wolf-interim.com](mailto:selestat@wolf-interim.com)  
 03 88 82 83 00

- Couturières industrielles
- Opérateurs prod. mécanique
- Peintres bâtiment
- Caristes confirmés
- Dessinateur métallerie

**SANTÉ SUR TOUTE L'ALSACE**  
[metiers-sante@wolf-interim.com](mailto:metiers-sante@wolf-interim.com) / 03 88 04 82 12

- Urgent infirmières et aides-soignantes



[www.wolf-interim.com](http://www.wolf-interim.com)  
**CONTACTEZ-NOUS!**



CDI-Intérim | Experts | Search & Selection | Solutions RH | Inhouse Services

## Recrutons pour missions longue durée, secteur agro-alimentaire, basé à Biesheim

Travail posté 2x8 ou 3x8

### CONDUCTEURS DE LIGNE SEMI AUTOMATISEE F/H

Expérience sur machine et/ou sur lignes de conditionnement souhaitée, connaissances MN1

### OPERATEURS DE FABRICATION SECTEUR PROCESS F/H

Candidat issu des métiers de la bouche, ou avec expérience opérateur en industrie de process ou en secteur chimie/pharmaceutique

### CARISTES CACES R389 1-2-3-5 F/H

Profil magasinier/caristes (T1-3-5) avec expérience 1 an minimum ou caristes support logistique pour approvisionnement du secteur emballage (T1-2)

Merci de nous transmettre votre CV par mail :  
[riswbi.biesheim@randstad.fr](mailto:riswbi.biesheim@randstad.fr) ou par courrier :  
 RANDSTAD INHOUSE SERVICES, RD52,  
 ZI 68600 BIESHEIM

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

## L'alternance, pour dépasser le handicap !

Depuis que l'Agefiph a lancé son plan de développement de l'Alternance il y a deux ans, le nombre de contrats signés par des personnes en situation de handicap a bondi de 46 % (entre 2012 et 2014). Au total, 5 709 contrats ont été conclus l'année dernière avec des entreprises engagées. Et cette nouvelle dynamique n'est pas près de s'arrêter : en 2015, l'Agefiph table sur la signature de 6 700 contrats, soit une hausse de 70 % par rapport à 2012. Voilà qui augure d'intéressantes perspectives, pour les jeunes et les demandeurs d'emploi ! Pour mettre toutes les chances de votre côté, faites valoir auprès des recruteurs les aides sur lesquelles ils peuvent s'appuyer pour vous recruter en alternance. Par exemple, pour toute embauche en contrat de professionnalisation, l'employeur bénéficie de :

- 1 500 € pour un contrat de professionnalisation de 6 à 11 mois.
  - 3 000 € pour un contrat de professionnalisation de 12 mois.
  - 4 500 € pour un contrat de professionnalisation supérieur à 12 mois et inférieur ou égal à 18 mois.
  - 6 000 € pour un contrat de professionnalisation supérieur à 18 mois et inférieur ou égal à 24 mois.
  - 7 500 € pour un contrat de professionnalisation en CDI.
- Quant à vous, vous pourrez compter sur :
- 1 500 € pour un contrat de 6 à 11 mois ; le montant est doublé (3 000 €) si vous avez 45 ans ou plus.
  - 3 000 € pour un contrat de 12 mois et plus ; le montant est doublé (6 000 €) si vous avez 45 ans ou plus. ●

EVANGELISCHE  
FACHSCHULE FÜR  
ALTENPFLEGE  
NONNENWEIER  
GMBH



**Haben Sie Freude  
daran, anderen  
Menschen  
zu helfen?**

Ein staatlich  
anerkannter  
Beruf mit  
Zukunft!

Dann bewerben Sie sich bei uns für eine Ausbildung zum/zur

**Altenpflegerin/Altenpfleger  
Altenpflegehelferin/Altenpflegehelfer**

Wohnzimmer auf dem Schulgelände können zur Verfügung gestellt werden.

Wir freuen uns über Ihren Anruf oder Ihre Bewerbung.

Schulleiter Herr Eisenbarth · Ottenheimerstraße 20 · 77963 Schwanau  
Tel. 07824 301-175 · E-Mail: info@altenpflegeschule-nonnenweier.de  
www.altenpflegeschule-nonnenweier.de

## Vorstudium und Orientierungsjahr Bildende Kunst 2015/2016



das Jahr in den Künsten

www.orientierungsjahr-kunst.de



**KUNSTSCHULE OFFENBURG**

## Année d'études et d'orientation Beaux-Arts 2015/2016

Depuis 16 ans, l'École d'Art d'Offenbourg, la Kunstschule Offenburg, propose pour une année d'orientation et de préparation conçue pour les jeunes entre 17 et 26 ans attirés par les métiers artistiques et créatifs.

À la fin de cette année d'étude, 90% des élèves ayant suivi ce cursus trouvent un lieu d'étude ou de formation correspondant à leur souhait : dans une école supérieure d'Art, dans une université, dans une école d'arts appliqués ou dans une autre branche d'activité en lien avec les métiers artistiques.

En plus des matières principales axées sur les beaux-arts, comme la peinture, le dessin, la sculpture, le film, la photographie, le design, la gravure etc., des matières secondaires telles que les cours de d'aïkido, de taïchi, de percussion d'expression corporelle et autres accompagnent et complètent le travail créatif.

Cette année d'orientation permet ainsi à chacun de vérifier si l'Art en soi est un choix approprié ou de découvrir d'autres voies professionnelles, toutes aussi motivantes.

**www.orientierungsjahr-kunst.de**



Weingartenstr. 34b, 77654 Offenburg, Allemagne  
phone: 0049.781.9364320 www.kunstschule-offenburg.de



VOUS AVEZ **ENTRE 15 ET 25 ANS ?**

# CHOISISSEZ L'APPRENTISSAGE INDUSTRIEL !

**LES MÉTIERS DE DEMAIN**

AFPI / CFAI  
**pôle**  
**formation** des  
industries technologiques

CRÉATEUR DE COMPÉTENCES

ALSACE

**BAC PRO / BTS**

Mécanique Industrielle

Chaudronnerie  
Industrielle

Pilotage de ligne  
de production

Maintenance Industrielle  
Électrotechnique  
et Énergie

Informatique et Réseaux  
Communicants

**90 % d'insertion professionnelle !**

**MERCREDI DE L'APPRENTISSAGE INDUSTRIEL**

10 juin à Colmar et Mulhouse de 14 h à 17 h

17 juin à Eckbolsheim (14 h à 17 h) et Reichshoffen (14 h)

Retrouvez les adresses sur [www.cfai-alsace.fr](http://www.cfai-alsace.fr)

**INFOS**

Bas-Rhin : 03 88 37 22 04

Haut-Rhin : 03 89 46 89 97

[info@cfai-alsace.fr](mailto:info@cfai-alsace.fr) [www.cfai-alsace.fr](http://www.cfai-alsace.fr)



**U**  
**I** Union des  
Industries  
et Métiers de la Métallurgie  
Alsace

# LA FORMATION CONTINUE À L'UNIVERSITÉ

Toutes les personnes engagées dans la vie active, indépendamment du statut

**POUR QUI ?**

**POURQUOI ?**

Pour dynamiser votre carrière  
Actualiser vos compétences  
Retrouver un emploi

**FORMATION  
CONTINUE**

UNIVERSITÉ DE STRASBOURG



**Renseignements et inscriptions**

03 68 85 49 20 / [sfc-contact@unistra.fr](mailto:sfc-contact@unistra.fr)  
[sfc.unistra.fr](http://sfc.unistra.fr)

## UNE SÉLECTION DE FORMATIONS

Diplôme d'Université Coordonnateur de projets design - du 10 octobre 2015 au 10 juin 2016 et stage en entreprise

Master Création de sites web multilingues, localisation et gestion de contenu (CAWEB) - à distance -

du 14 septembre 2015 au 30 septembre 2016

Diplôme Universitaire Management Carrière de Sportif Professionnel - En présentiel et à distance - à partir d'octobre 2015

Découverte intensive de la traduction audiovisuelle inter et intralinguistique. Découvrir les différentes techniques de traduction audiovisuelle - 7-12 septembre 2015

Diplôme d'Université Enjeux et Gestion de l'interculturalité - En présentiel et à distance - du 2 octobre 2015 à mai 2017

## MANAGEMENT DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ

Facteurs clés pour un management de projet réussi. Construire, animer et faire aboutir un projet - 15-17 juin 2015

Développer la cohésion d'équipe pour construire la performance collective - 29-30 juin 2015

Les entretiens motivationnels - 21-22 septembre 2015

Conduire les entretiens d'évaluation de la performance individuelle - 12-14 octobre 2015

Pour voir l'offre complète, rendez-vous sur le site : [sfc.unistra.fr](http://sfc.unistra.fr)

Ou sur facebook :

[https://apps.facebook.com/formation\\_strasbourg/](https://apps.facebook.com/formation_strasbourg/)



sfc.unistra



@fc\_unistra



formcontinueunistra



# Kronenbourg

Une société de Carlsberg Group

[www.kronenbourg.com](http://www.kronenbourg.com)



GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

Best  
Workplaces 2015  
France



Brasseur français ancré en Alsace depuis 350 ans, aujourd'hui filiale française du Groupe Carlsberg, 4<sup>e</sup> groupe brassicole mondial, Kronenbourg est le premier brasseur de France.

En 2014, Kronenbourg a réalisé un chiffre d'affaires de 976 millions d'euros grâce à un portefeuille de marques d'exception : Kronenbourg, 1664, Grimbergen, Carlsberg, Skøll, Guinness et Tourtel. Portée par 1 210 collaborateurs passionnés, Kronenbourg s'est développée, dans la convivialité, autour de trois valeurs : l'excellence, l'innovation & la responsabilité. Kronenbourg brasse les meilleurs talents et s'appuie sur des hommes et des femmes passionnés par leur métier et très attachés à leur entreprise : 89 % des salariés sont fiers d'appartenir à Kronenbourg. Cette fierté d'appartenance a été encore réaffirmée par notre classement en 3<sup>e</sup> position au palmarès de l'Institut Great Place to Work, qui récompense les entreprises où il fait bon travailler.

## ■ Électromécanicien Machiniste (H/F) CDI

Réf. : SC/cond/EMM / OE

Au sein de la Direction **Production**, vous intégrerez le service **Conditionnement** et vous serez en charge de la conduite et des dépannages électrotechniques (automatismes, électriques, mécaniques) de l'ensemble des installations d'un groupe de conditionnement.

### PROFIL RECHERCHÉ

Issu(e) d'une formation Bac à Bac +2 de type Électrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une expérience de 2 ans en industrie sur des installations de packaging en ligne sur des compétences en mécanique, électrotechnique ainsi qu'en automatisme. Organisé(e) et rigoureux(se), vous êtes à l'aise avec l'utilisation d'outils informatiques. Vous démontrez de bonnes capacités d'analyses et cultivez une dynamique d'amélioration continue. Vous travaillez avec rythme et rapidité tout en sachant faire preuve de flexibilité et d'un réel esprit d'équipe.

## ■ Mécanicien Machiniste (H/F) CDI

Réf. : SC/cond/MM / OE

Au sein de la Direction **Production**, vous intégrerez le service **Conditionnement** et vous serez en charge de la conduite et des dépannages mécaniques de l'ensemble des installations d'un groupe de conditionnement.

### PROFIL RECHERCHÉ

Issu(e) d'une formation de niveau Bac Électrotechnique ou Maintenance industrielle, et/ou vous justifiez d'une expérience de 2 ans sur des compétences en mécanique, en industrie avec des installations de packaging en ligne. Organisé(e) et rigoureux(se), vous êtes à l'aise avec l'utilisation d'outils informatiques. Vous démontrez de bonnes capacités d'analyses et cultivez une dynamique d'amélioration continue. Vous travaillez avec rythme et rapidité tout en sachant faire preuve de flexibilité et d'un réel esprit d'équipe.

## ■ Pilote de Ligne (H/F) CDI

Réf. : SC/cond/PL / OE

Au sein de la Direction **Production** vous intégrerez le service **Conditionnement**, vous aurez la responsabilité de l'animation d'un groupe de conditionnement et de son équipe au quotidien, en veillant à créer un climat propice à l'atteinte des objectifs de performance. Vous serez également amené à conduire des machines du groupe de conditionnement.

### PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +2 en gestion de production (BTS ATI...), vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans en industrie sur des installations avec des machines de packaging en ligne ainsi qu'en animation des hommes. Vous aimez le travail en équipe dans une dynamique de changement, et êtes force de proposition. Vous cultivez un réel esprit d'amélioration continue, soucieux(se) de garantir la qualité de nos produits.



Merci de candidater auprès de notre partenaire  
recrutement ALTEDIA : [mooving@altdia.fr](mailto:mooving@altdia.fr)

20 rue Jean-Jacques ROUSSEAU - 67 000 STRASBOURG

Tél. : 03 90 41 24 34

Candidatures à adresser par mail, en rappelant  
impérativement la référence du poste.

Vous  
travaillerez en  
horaires postés,  
en modulation  
hebdomadaire.