ÉDITORIAL MAGALI SCHAFFNER
RESPONSABLE PÔLE LYCÉENS À L'ESPACE AVENIR DE L'UNIVERSITÉ DE STRASBOURG P. 2

INTERVIEW CHARLES TRUCHET
RESPONSABLE JURIDIQUE RH DE L'ENTREPRISE I-DATECH P. 5

FORMATION SPÉCIAL JOURNÉES DES UNIVERSITÉS ET DES FORMATIONS POST-BAC LES 5 ET 6 FÉVRIER P. 7 À 9

NUMÉRO 59 - FÉVRIER 2015 - WWW.LOFFREDEMPLOI.FR - JOURNAL - SITE INTERNET - APPLI

l'offre D'EMPLOI FORMATION Alsace

OFFRES DE FORMATION POST-BAC

À nous l'avenir !

Solution formation internationale OH my STUDIES **Votre formation** à portée de main !

SOMMAIRE

NUMÉRO 59 - FÉVRIER 2015

Emploi

3 • Entretien d'embauche: comment parler de soi?

Interview

5 • Charles TRUCHET, Société I-DATECH: *« Former est pour nous une priorité »*

Formation

7 • FORMATION INITIALE: Admission Post-Bac: c'est maintenant!

10 • FORMATION CONTINUE! Le CPF, outil de résistance

Éditorial

Orientez-vous vers les JU!

Communication, art, ingénierie, santé, agriculture, gestion, sciences humaines, technologie, langues, gendarmerie, la liste serait bien plus longue, puisque 135 exposants viendront présenter près de 700 formations lors des 39es Journées des Universités et des formations post-bac, les 5 et 6 février prochains, hall 20 du Parc des expositions du Wacken (Strasbourg).

Organisées par Espace Avenir, service d'orientation et d'insertion professionnelle de l'Université de Strasbourg, en collaboration avec le Rectorat de l'Académie de Strasbourg, les « JU » demeurent un événement majeur dans le processus d'orientation des lycéens pour leur poursuite d'études dans l'enseignement supérieur.

Chaque année, elles permettent à près de 20000 futurs étudiants de découvrir un très large éventail de formations, toutes agréées par le Ministère de leur domaine, mais aussi de discuter de leur projet avec des enseignants et des étudiants, des conseillers, préparer leur inscription dans « Admission post-bac », ou encore s'informer sur leur future vie d'étudiant.

Vécue parfois avec inquiétude, l'orientation doit s'appréhender en mettant tous les atouts de son côté, et le premier est de trouver la bonne information, le bon conseil, en allant les chercher à la bonne source. Se rendre aux JU peut donc constituer une étape-clé dans le processus d'orientation, à condition d'avoir bien préparé sa visite.

Pour ce faire, le site à consulter: www.ju-strasbourg.fr
S'y trouvent le plan, un moteur de recherche de formations et les fiches Fil d'Ariane. Ces dernières répertorient les filières de formation présentées aux JU par grand domaine professionnel. L'entrée aux JU est libre et gratuite et le TER Alsace offre le retour en train sur présentation du billet aller (voir les gares concernées sur le site des JU).
Bonne visite!

Magali SCHAFFNER,

Responsable Pôle Lycéens à L'Espace Avenir de L'Université de Strasbourg

Directeur de la publication: Jacques Brubacher - 0388207673 - contact-alsace@loffredemploi.fr - 6 rue de Rungis - 67200 Strasbourg • **Conseillère Parution - Alsace:** Alexandra Groud - 0687153514 • **Création et conception:** Job&Co • **Crédits photos:** © Fotolia.com • **Dépôt légal:** février 2015. Parution mensuelle. *L'offre d'emploi* ne peut en aucun cas être rendue responsable pour d'éventuelles omissions ou interprétations personnelles des textes par le lecteur. Reproduction interdite. Ne pas jeter sur la voie publique.

EMPLOI

Entretien d'embauche : comment parler de soi ?

Entraînez-vous à condenser votre parcours en une quinzaine de minutes, en révélant les compétences et expériences qui font aujourd'hui de vous le candidat idéal. Appuyez-vous toujours sur des exemples, des résultats et des chiffres concrets. Veillez à la logique de votre parcours : affichez l'image d'une personne qui maîtrise sa vie. Préparez-vous à justifier vos changements de parcours en toute honnêteté. Vous avez un « trou » dans votre CV ? La meilleure façon d'en parler est d'en expliquer sereinement les raisons (congé parental, recherche d'emploi un peu longue…) et en insistant sur le fait que vous êtes toujours resté très actif (en vous formant, par exemple). Soyez prêt à déterminer vos atouts et vos faiblesses. Choisissez de vrais points forts, que vous avez éprouvés en situations professionnelles, et de vrais points faibles en expliquant comment vous travaillez à les améliorer. Vous pouvez par exemple expliquer ce que la lecture d'ouvrages sur la gestion du temps vous a apporté pour avancer plus vite sur des projets ; ou encore que vous savez avoir recours quand il le faut à la délégation…

McDonald's HAGUENAU RECRUTE !

Équipiers Polyvalents (H/F)

Vous cherchez un emploi avec des horaires souples, compatibles avec votre vie personnelle et vos aspirations ?

Les restaurants de l'enseigne McDonald's sont les employeurs qu'il vous faut ! La diversité des tâches et l'esprit d'équipe vous donneront l'occasion de mettre en pratique vos talents naturels. L'accompagnement et la formation que vous recevrez en restaurant vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer dans l'enseigne.

www.mcdonalds.fr

Envoyez vos CV et Lettre de Motivation à : cavh@voila.fr

l'offre D'EMPLOI FORMATION Alsace

recrute pour le compte d'un de ses clients, spécialiste de la distribution de boissons particuliers et professionnels :

UN PRENEUR D'ORDRES H/F

SECTEUR DU HAUT-RHIN

Votre mission principale sera de contribuer activement aux visites de la clientèle existante, prospection sur votre secteur géographique, animer le réseau de distributeurs par le biais d'actions promotionnelles.

Poste en CDD en vue d'un CDI, permis VL obligatoire, 39 heures.

UN ASSISTANT COMMERCIAL H/F

LIEU : SÉLESTAT

Votre mission : prise de commande téléphonique, reporting informatique.
Profil : maîtrise parfaite de l'outil téléphonique et informatique, bonne élocution.

Poste en CDD en vue d'un CDI, 39 heures.
Expériences similaires appréciées.

Merci de nous transmettre votre candidature par mail :
alexandra.groud@jobnco.fr
Ou par courrier : **L'Offre d'Emploi 6 rue de Rungis 67200 Strasbourg - Réf. : A2015-16**

CROISIEUROPE, 1re société française de croisières fluviales en Europe, recherche pour ses bateaux à passagers :

HOTEL MANAGER (h/f) (réf. HM)

Mission : Gestion d'un équipage d'hôtellerie/restauration, relations avec la clientèle. Gestion des commandes et des stocks, organisation des excursions et animations à bord.

Profil : Diplôme ou expérience de gestion en hôtellerie/restauration. Responsable, mobile, disponible et organisé(e), parlant allemand et anglais.

Le poste est à pouvoir en CDI annualisé. Travail en déplacement, logé, nourri, blanchi.

Merci d'envoyer votre lettre de motivation, CV à : CROISIEUROPE, Service du Personnel, 12 rue de la Division Leclerc, 67080 STRASBOURG ou par mail à : sgoncalves@croisieurope.com, ou au 03 88 44 64 07

CroisiEurope

Retrouvez toutes nos offres d'emploi sur internet : **www.croisieurope.com**, rubrique **offres d'emploi**

ARGRU BOULANGERIE

ARGRU recherche H/F

- **CHAUFFEUR PERMIS C**
  Fimo et carte conducteur
- **PÂTISSIER**
- **VENDEUSE MAGASIN**
  Polyvalente agent de production

Envoyez dès maintenant votre CV :
ARGRU - Service du personnel
1 rue de Paris - 67150 ERSTEIN / KRAFFT

MAGASIN D'USINE
lundi : 6h30 à 16h30 et du mardi au vendredi : 6h30 à 17h30 - samedi : 6h30 à 14h30

PRODUITS SURGELÉS - La Boulangerie Alsacienne

Dans le cadre de son développement
CITROËN OBLINGER
COLMAR & SÉLESTAT
renforce son équipe et recrute

CITROËN
Oblinger

VENDEURS H/F

VÉHICULE NEUFS SECTEUR

Expérience automobile indispensable

Merci d'adresser votre candidature à :
CITROËN Oblinger, M. Frank PAULUS,
4 rue Timken, 68000 COLMAR
ou par mail à : *colmar@oblinger.fr*

SUPER U
SAINTE MARIE AUX MINES

recherche :

Vendeurs(ses)
rayon poissonnerie,
charcuterie, boucherie

Employé(e) Libre service
rayon boissons

Hôtes(ses) de caisses

Boulanger(ère)
pâtissier(ère)

Faites nous parvenir votre CV par mail
stephane.frey@systeme-u.fr
Ou par courrier à l'attention du Directeur
31 rue Reber
68160 SAINTE MARIE AUX MINES

WiFi Lib a été développé par AFONE,
un opérateur de télécommunications présent
depuis 17 ans auprès des professionnels et des particuliers.

Vous êtes un(e) professionnel(le) de l'**immobilier**
ou avez déjà commercialisé de la **publicité** ?

Votre expérience nous intéresse !

Postes à pourvoir sur Mulhouse et Strasbourg

Rejoignez nos équipes et participez au développement sur
votre ville, de WIFILIB, un réseau WIFI Haut Débit Linéaire.

Contactez nous par téléphone au **02 72 73 54 31**
ou par mail à **emploi@afone.com**

GEZIM RECRUTEMENT

GEZIM RECRUTEMENT, présent en Alsace depuis près de 40 ans et spécialisé dans les métiers Haute Compétence, les consultants de la division COMMERCE/MARKETING, proposent de véritables opportunités de carrière.

À ce titre, nous recherchons pour notre client dans le cadre de son fort développement un(e)

COMMERCIAL SEDENTAIRE H/F

Société basée à Molsheim spécialisée dans la vente de matériel informatique et logiciel aux entreprises et administrations tels que des câbles, consommables, imprimantes, composants, et serveurs.

MISSIONS:
- Le commercial sédentaire est en charge du développement des ventes des produits ou services de la marque et est responsable de la bonne relation de l'entreprise avec ses clients/ prospects.

A partir d'un fichier prospects pré-qualifiés à lui de :
- Gérer les appels entrants (prise de commande, renseignements sur les produits, vente additionnelle)
- Faire de la prospection téléphonique en B. to B.
- Qualifier les besoins, attentes et profil du prospect
- Envoyer la documentation commerciale nécessaire au prospects/client

Mais aussi d'assurer un suivi client grâce à une parfaite qualité de service :
- Renseigner et conseiller le client
- Fidéliser et instaurer une relation de confiance avec la clientèle
- Promouvoir les offres promotionnelles
- Faire de la relance téléphonique

Compétences du commercial sédentaire :
- Aisance relationnelle
- Goût pour la relation client
- Bonne expression orale
- Esprit d'équipe
- Dynamique
- Maîtrise de l'informatique (outil CRM)

FORMATION :
De formation technique supérieure (type BTS, DUT), vous justifiez d'une expérience professionnelle en vente de 3 à 5 ans.
Enfin, vous avez un goût prononcé pour l' outil informatique : les mots composants ou serveurs ne vous sont pas étrangers.

Salaire : Pack initial de 23 300 euros annuels négociable (fixe+primes déplafonnées) et évolutif rapidement+ tickets restaurant + Mutuelle.

Merci d'adresser votre candidature à l'attention de M. Amir BENKHELLEF
sous la mention CS/BE par mail : **abenkhellef@gezim.fr.**

« Former est pour nous une priorité »

Spécialisée dans le traitement de documents et de données pour des banques, i-datech mène une politique RH aussi proactive que les solutions qu'elle propose à ses clients. Son slogan : « *Votre projet, notre défi* ». Entretien avec le responsable juridique RH de l'entreprise, Charles Truchet.

L'Offre d'emploi : Pouvez-vous nous présenter votre entreprise ?

Charles Truchet : Nous sommes un groupement d'intérêt économique (GIE) basé à Schiltigheim qui a vu le jour en 2010 sous l'égide du groupe BPCE (Banque Populaire Caisse d'Epargne). Patrick Ibry préside le conseil d'administration tandis que Pascal Krug en est le directeur. Deux acteurs et promoteurs majeurs de l'entreprise sans qui elle ne serait pas ce qu'elle est aujourd'hui. En complément de nos activités historiques de traitement industriel du courrier et des chèques de banque, nous avons pris le virage numérique en nous diversifiant dans la dématérialisation des documents. Nous avons aussi développé des activités connexes : graphisme, webdesign, création d'applications. Nous utilisons enfin les technologies nouvelles que sont les imprimantes 3D et les lunettes connectées pour inventer les produits et les services de demain.

I-datech est donc en pleine croissance…

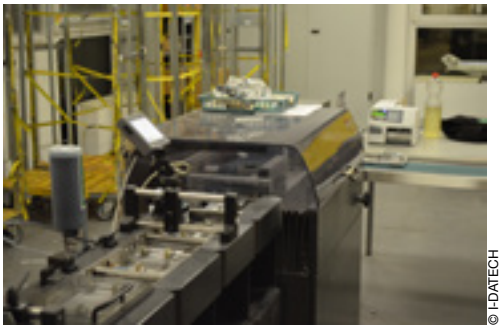
Absolument. Pour preuve, nos effectifs ont progressé de 34 % entre 2009 et 2013 pour atteindre aujourd'hui un total de 74 salariés. Nous prévoyons d'embaucher encore en 2015. Nous cherchons des personnes technophiles ayant une expérience significative dans le développement de projets informatiques. Au-delà du pur profil informaticien, notre entreprise recherche aussi des mécanotriciens. Bien que les nouvelles technologies assurent l'essentiel de notre croissance, nous continuons aussi à embaucher périodiquement dans nos métiers historiques. Il s'agit de postes de planificateurs de production et d'opérateurs de traitement de chèques.

Recrutez-vous également en alternance ?

Oui. Nous comptons d'ailleurs deux personnes en contrat de professionnalisation. La première en création vidéo 2D et 3D et en motion-design (conception graphique animée). Sa formation d'une durée d'un an se terminera en septembre. La seconde personne se prépare à devenir cadre technico-commercial. Elle a démarré son cursus de deux ans en novembre dernier. Nous avons toujours eu des contrats de professionnalisation chez i-datech et nous comptons poursuivre cette politique dans les prochaines années. Sur ce type de postes, nous recherchons principalement des profils d'informaticiens et de commerciaux.

Comment accompagnez-vous les alternants ?

Outre la transmission d'un savoir-faire via le tutorat mis en place au sein de notre entreprise, nous veillons à ce que ces jeunes soient pleinement intégrés à son fonctionnement global. Nous faisons en sorte qu'ils puissent connaître leurs collègues et qu'ils aient la possibilité de découvrir les spécificités de nos différents métiers au-delà de leur propre domaine de compétences. Le but étant que leur passage chez nous leur apporte une expérience la plus enrichissante possible pour préparer au mieux leur avenir professionnel.



© I-DATECH

I-Datech, entreprise spécialisée dans le traitement de documents et de données pour des banques, recherche des personnes technophiles ayant une expérience significative dans le développement de projets informatiques.

Certains de ces étudiants ont même été embauchés…

Effectivement nous comptons un ancien alternant qui a suivi chez nous sa formation en contrôle de gestion de 2011 à 2013. Il a été recruté en CDI dès la fin de son cursus d'études. Il y a même des personnes venues à l'origine pour réaliser un simple stage qui ont finalement été intégrées à nos équipes. Dès lors qu'un profil nous intéresse, nous sommes en mesure d'assurer nous-mêmes si nécessaire une formation complémentaire pour pourvoir un poste.

La formation interne est donc une priorité…

Elle est fondamentale car notre activité se déploie dans des domaines en perpétuelle mutation. C'est pourquoi tous nos salariés sont accompagnés durant leur carrière dans les évolutions de leurs métiers pour leur permettre de grandir avec i-datech. Il s'agit d'une de nos valeurs cardinales. Des personnes entrées chez nous comme opérateurs sur les machines de traitement de documents sont ainsi devenues agents de maîtrise et gèrent aujourd'hui une équipe. Nous investissons beaucoup sur l'humain, en lien avec notre credo : offrir le meilleur service aux coûts les plus bas pour nos adhérents et clients dans le respect des femmes et des hommes qui composent notre entreprise.

Propos recueillis par L.M.

Contact : i-datech
8 rue René Laennec - 67300 Schiltigheim
Tél. : 03 90 22 31 70
Courriel : gestionrh@i-datech.fr
Site Web : www.i-datech.fr

l'offre RH

L'Offre RH, Cabinet de Conseil en Recrutement, recherche H/F pour des postes à pourvoir en Alsace et en CDI :

- **Chef d'équipe spécialisé en Climatisation H/F** (BTP/Construction) – Strasbourg
- **Médecin généraliste salarié H/F** (Centre de Santé) – Haut-Rhin
- **Responsable d'affaires confirmé en Electricité secteur Tertiaire H/F** (BTP/Construction) – Strasbourg
- **Commercial spécialisé en EPI H/F** Bas-Rhin
- **Chef de missions H/F** (Cabinet comptable) – Schiltigheim
- **Expert-Comptable stagiaire H/F** (Cabinet Comptable) - Schiltigheim
- **Assistante Polyvalente H/F** (BTP) – Secteur Erstein
- **Attaché Commercial H/F** (B to B) – Mulhouse
- **Ergothérapeute : Psychomotricien H/F** (Clinique privée) – Strasbourg
- **Infirmier de Bloc Opératoire Diplômé d'État H/F** (Clinique privée) – Strasbourg

Plus d'informations sur les postes à pourvoir sur :

www.loffre-rh.fr

rubrique « **Offres d'Emploi** »

Déposez votre candidature directement sur notre site ou par mail à **candidature@loffre-rh.fr**

Rejoignez-nous sur notre page Facebook : L'Offre RH

Strasbourg - Colmar - Mulhouse
Paris - Lyon - Montpellier - Dijon

Devenez jardinier à domicile

Viadom jardinage chez vous, pour vous !

Nous sommes le numéro 1 du service à domicile.

En France, 500 000 clients font confiance à Viadom chaque année.
Nous recrutons H/F sur l'Alsace

- Vous recherchez quelques heures de travail pour compléter vos revenus ?
- Vous souhaitez concilier votre passion du jardinage et votre activité professionnelle ?

Parce que la satisfaction du client passe par l'épanouissement de nos employés, nous veillons chaque jour à à vous fideliser et à vous valoriser.

CDD saisonnier / Libre de choisir son temps de travail / Un seul et unique interlocuteur
Salaire horaire : 20,50 € brut

Vous êtes outillé(e) (tondeuse, taille-haies, petits outillages), véhiculé(e) et enthousiaste
Contactez-nous au 03 89 74 99 12

40P933VIA

Adressez votre CV à : emploi@viadom-services.com ou www.jardinier-domicile.com

Crédits : ORC.fr - ©Teampics/PSG - ©Fotolia - Antoine Meyssonnier

Rejoignez une équipe qui marque !

Nous recrutons les profils suivants pour nos agences de Metz, Strasbourg et Belfort (H/F) : Ingénieurs d'études et développement (Java, .Net, Cobol, C++, BI), Consultants AMOA, Consultants tests, Ingénieurs systèmes et réseaux, Administrateurs de base de données, Chefs de projets, etc.

Pour nous rejoindre ? fanny.moreau@gfi.fr

10 000 collaborateurs • 40 implantations en France
6 filiales à l'international • 743 M€ de CA en 2013
www.gfi.fr/recrutement

gfi NEW CHALLENGES, NEW IDEAS

Gfi Informatique, partenaire majeur du Paris Saint-Germain Handball

FORMATION INITIALE

Admission Post-Bac : c'est maintenant !

Depuis le 20 janvier, les lycéens peuvent formuler leurs vœux d'inscriptions dans l'enseignement supérieur via le portail Admission post-bac, et ce jusqu'au 20 mars 2015.

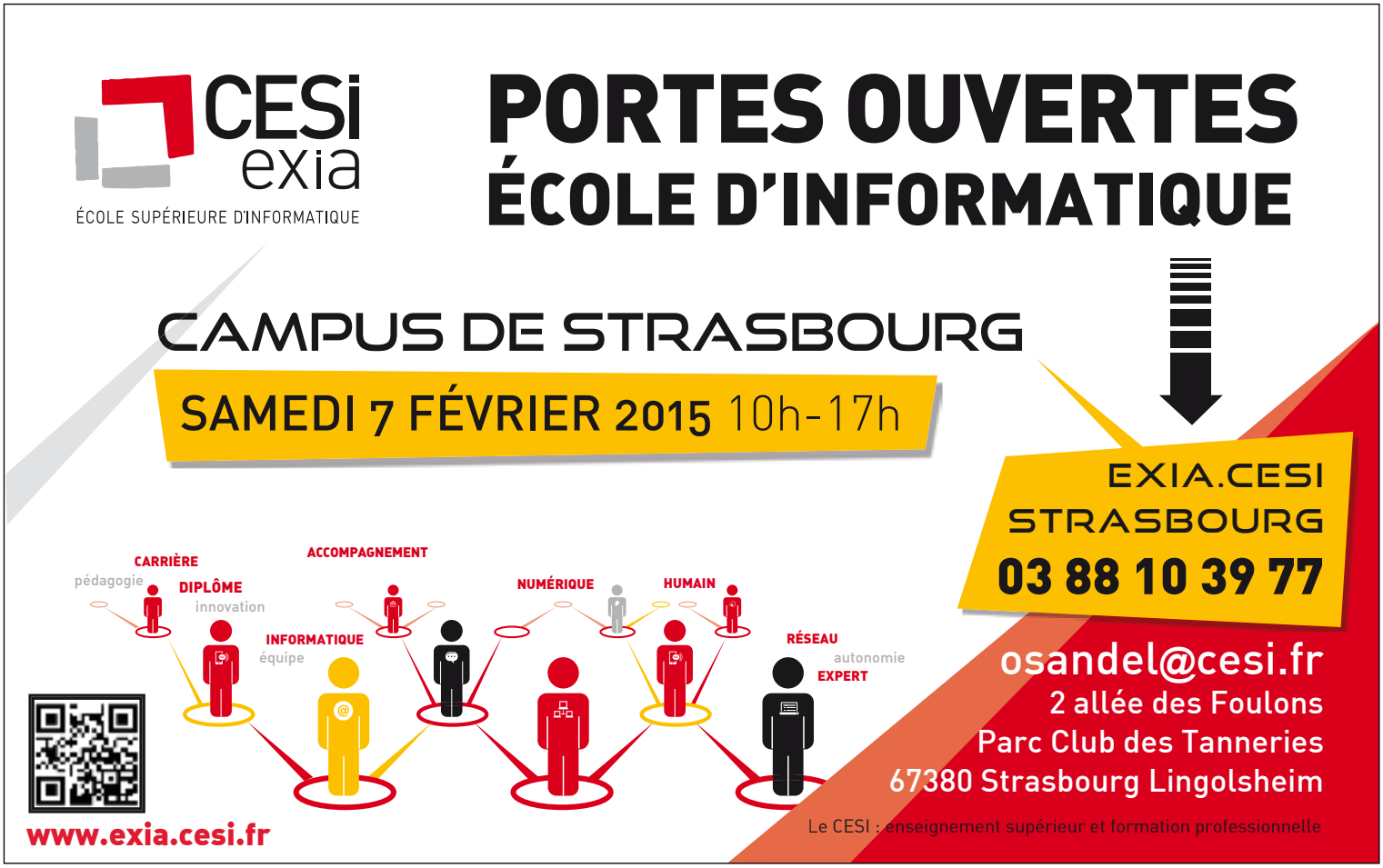
Pas de précipitation !

S'il est tout à fait déconseillé de s'inscrire au dernier moment, il n'est pas non plus nécessaire de se ruer sur le site. Une orientation demande le temps de la réflexion ! Vous avez jusqu'au 20 mars pour être sûr de vous. La date limite de confirmation des vœux et d'envoi des dossiers « papier » est fixée au 2 avril. Du 5 au 8 mai se déroulera la vérification de la réception des dossiers. Enfin, du 8 juin au 13 juin, place à la première phase des admissions et de réponse des candidats.

Renseignez-vous sur votre orientation !

C'est la période idéale pour parcourir les forums et salons de l'orientation. Prenez le temps de bien vous renseigner pour bien choisir votre voie et votre centre de formation. N'hésitez pas à rencontrer des professionnels pour vous faire une idée de l'étendue des métiers possibles dans le ou les domaine(s) qui vous intéresse(nt), mais aussi de la réalité de ces métiers.

Bon à savoir ! Vous pouvez adresser jusqu'à 12 candidatures par filière. Si vous hésitez entre plusieurs cursus très différents, pas de panique non plus : vous avez le droit de formuler 36 candidatures au maximum.



Le CFA Universitaire Alsace c'est :

- 1 800 Apprentis
- Plus de 100 formations par apprentissage de niveau Bac+2 à Bac+5

www.cfau.fr

CFAU
Centre de Formation d'Apprentis Universitaire
A L S A C E

DUT – DEUST – LICENCE PRO – DCG – DSCG – MASTER

Cinq grands domaines de formation :

- Banque, Comptabilité-Gestion, Commerce
- Chimie, Environnement, Sécurité
- Communication, Droit
- Management, Ressources Humaines
- Production, Sciences, Technologie

En partenariat avec les deux universités alsaciennes

UHA Université de Haute-Alsace
Université de Strasbourg

Pourquoi choisir entre formation professionnalisante et université ?

Région Alsace

ALTERNANCE
CONNAISSANCE
FORMATION
IMPLICATION
APPRENTISSAGE
SAVOIR FAIRE

L'APPRENTISSAGE A L'UNIVERSITE VOIE D'EXCELLENCE

CFA Universitaire Alsace – 1 rue Alfred Werner 68093 Mulhouse Cedex - ☎ 03.89.33.65.90 - ✉ cfau@uha.fr

14 MARS 2015

PORTES OUVERTES

34 rue du Grillenbreit
BP 50568
68008 COLMAR CEDEX
✆ +33 (0)3 89 20 23 58
iutcolmar@uha.fr
www.facebook.com/iutcolmar

UNIVERSITÉ HAUTE-ALSACE

IUT COLMAR

DUT
Licences professionnelles (lp)
Formations bi / trinationales

l'IUT de Colmar propose une offre de formation variée en formation initiale et par apprentissage :

agronomie, biotechnologies, hygiène, sécurité, environnement, génie thermique, énergie, réseaux et télécommunications, droit, finance, commerce, vin, tourisme…

CANDIDATURE : DUT : WWW.ADMISSION-POSTBAC.FR - LP : WWW.CANDIDATURES.IUT-ALSACE.FR

Vous aimez organiser et manager ?
Découvrez des métiers qui bougent !

- BTS Transports et Prestations Logistiques (Bac+2)
- Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (Bac+2)

Nos entreprises partenaires recrutent leurs futurs collaborateurs pour les former en alternance.

92% de nos diplômés ont un emploi à l'issue de la formation !

Institut Supérieur Logistique et Transports

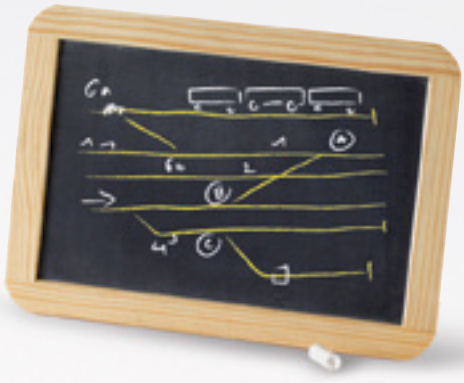
Recrutements de février à octobre

Route de Wasselonne
67201 ECKBOLSHEIM
✆ 03 90 20 74 49
contact.strasbourg@islt-ecf.fr
www.islt-ecf.fr

CHOISISSEZ UN MÉTIER AU CROISEMENT DE TOUS NOS MÉTIERS.

EN LIEN AVEC TOUS LES ACTEURS DU RAIL,
LES AGENTS DE LA CIRCULATION FERROVIAIRE
ASSURENT, EN TOUTE SÉCURITÉ,
LA CIRCULATION DE 15 000 TRAINS PAR JOUR.

SNCF



Crédit photo : Maxime Huriez

SNCF RECRUTE EN ALTERNANCE DANS VOTRE RÉGION

À partir du niveau première jusqu'à Bac+2, des formations en alternance vous sont proposées pour accéder au métier d'opérateur (H/F) ou de technicien (H/F) de la circulation ferroviaire. Découvrez notre Titre de niveau IV, notre Bac+1 et notre Licence Professionnelle.

↗ SNCF RECRUTE SUR SN.CF/EMPLOICIRCULATION

FORMATION CONTINUE !

Le CPF, outil de résistance

L'actualité noire de ce début d'année nous aurait presque fait oublier la révolution engendrée pour l'emploi par la Réforme de la Formation professionnelle. Révolution, et – osons le dire - résistance ! à l'Offre d'Emploi, nous sommes convaincus que les outils mis en place le 5 janvier avec la Réforme vont contribuer à donner à tous ceux qui se trouvent en difficulté, ou qui ont un projet, une force nouvelle dans ce climat économique et social tendu. La Réforme de la formation professionnelle n'est certes pas une arme massive contre toutes les peurs qui paralysent les Français aujourd'hui, mais elle ravive l'espoir, car elle donne à chacun de nouveaux moyens d'exprimer ce qu'il y a de plus beau en lui ou en elle, de révéler ses talents personnels et professionnels. Et ainsi de résister à la peur, et d'affronter le chômage comme le reste : dans une position gagnante ! Avec l'entretien professionnel, le conseil en évolution professionnelle et le Compte personnel de la formation (CPF, qui remplace le DIF), la Réforme redonne à chacun les rênes de sa vie professionnelle. Les salariés pourront davantage exprimer leurs projets à leur entreprise, lors de « l'entretien professionnel ». Grâce au dispositif « Conseil en Évolution professionnelle », chacun pourra bénéficier de l'accompagnement d'un expert (Opacif, Pôle emploi, Apec, Mission locale, Cap emploi…) pour réussir son projet. Et avec le CPF, demandeurs d'emploi et salariés auront la possibilité de se former grâce à l'acquisition (dès l'âge de 16 ans) de 24 heures de formation par an, dans la limite d'un plafond de 150 heures. Trois outils révolutionnaires, trois nouvelles bonnes raisons de vous affirmer et de réussir vos projets !

LA FORMATION CONTINUE À L'UNIVERSITÉ

FORMATION CONTINUE
UNIVERSITÉ DE STRASBOURG

Label i-NOVIA 2014

POUR QUI ?

Toutes les personnes engagées dans la vie active, indépendamment du statut

POURQUOI ?

Pour dynamiser votre carrière
Actualiser vos compétences
Retrouver un emploi

Renseignements et inscriptions

03 68 85 49 20 / sfc-contact@unistra.fr
sfc.unistra.fr

INSCRIPTIONS OUVERTES AUX DIPLÔMES

- **Diplôme des Hautes Etudes des Pratiques Sociales (DHEPS) -** début en mars 2015
- **DU Psychologie de l'homme au travail -** du 9 mars au 26 juin 2015
- **DU Acteurs de médiation -** (en Pass'Compétences) du 25 mars au 30 septembre 2015
- **DU Analyse des situations de travail et de formation -** début de la formation 5 octobre 2015

COMMUNICATION / LANGUES

- **Je fais connaître mes événements:** Elaborer une stratégie de communication événementielle **-** 30-31 mars 2015
- **Je réalise mes outils de communication:** Concevoir ses flyers, affiches, catalogues **-** 16-17 mars 2015
- **Optimiser sa participation à un salon professionnel -** 16-17 mars 2015
- **Savoir analyser et conduire une étude de marchés -** 9-11 mars 2015
- **Allemand : examens du Goethe Institut.** Certifiez votre niveau en allemand **-** 13 février 2015

RH / DROIT

- **Développer la proactivité au travail -** 9-10 mars 2015
- **Gestion du temps et efficacité professionnelle sur son lieu de travail -** 13-15 mars 2015
- **Je maîtrise mes interventions orales professionnelles:** L'efficacité au service de votre expression orale **-** 22-24 avril 2015
- **Réussir ses négociations** : Méthodes et outils **-** 16-17 avril 2015
- **Technique contractuelle** : Négociation et rédaction des clauses **-** 2-3 avril 2015

COMPTABILITÉ / FINANCES

- **Maîtriser les états financiers** : Résultat, bilan et cash flows **-** (en anglais et français) 14 avril 2015
- **Maîtriser les fondamentaux de l'analyse financière -** (en anglais) 15 avril 2015
- **Maîtriser les normes comptables IFRS -** (en anglais) 16 avril 2015

MANAGEMENT DE PROJETS

- **Manager un projet avec SCRUM -** 20-21 avril 2015
- **Construire et suivre un planning avec GANTT PROJECT -** 22 avril 2015
- **Le management multi-projets -** 23-24 avril 2015

SANTÉ

- **Hygiène en imagerie médicale -** 16-19 mars 2015
- **Réussir l'audit qualité dans les établissements de santé ou médico-sociaux -** 14-16 mars 2015
- **La gestion des risques en EHPAD -** 18-19 mai 2015

Plus d'une trentaine de formations dans le domaine de la santé pour les mois d'avril - mai – consultez le site internet du Service Formation Continue – rubrique Actualités

BIOLOGIE

- **Notions de base en biologie moléculaire -** 21-24 mars 2015

Pour voir l'offre complète, rendez-vous sur le site : ***sfc.unistra.fr***
Ou sur facebook :
https://apps.facebook.com/formation_strasbourg/

sfc.unistra
@fc_unistra
formcontinueunistra

Vous rêvez **d'une reconversion…**

NE CHERCHEZ PLUS !

Solution formation internationale

OH my STUDIES

100% FORMATION,
intégré à FACEBOOK

DÉCOUVREZ
le 1er training-board