

l'offre d'emploi et de formation.fr Alsace

NUMÉRO 64 - JUILLET-AOÛT 2015 - WWW.LOFFREDEMPLOI.FR - JOURNAL - SITE INTERNET - APPLI



ÉDITORIAL

**BEATE GRÜNBERGER,
ARGRU:** « Audace,
persévérance et
responsabilité » P. 2



recrute, retrouvez
les annonces **PAGE 5**

Vous cherchez un job? Nous
vous trouvons une carrière!

Solution formation internationale



Votre formation à portée de main!



SOMMAIRE

NUMÉRO 64 - JUILLET-AOÛT 2015

Emploi

3 • Quiz vrai-faux :
« À quel âge
peut-on travailler ? »

Zoom sur...

5 • Sobovia : intégrez
une entreprise
de goût !

Intérim

9 • Travail temporaire :
« L'intérim, tremplin
d'emploi pour les jeunes
vers le CDI »



Éditorial

Audace, persévérance et responsabilité

L'innovation, ce n'est pas seulement répondre de manière inventive au marché mais aussi relever de nouveaux défis, trouver des débouchés inédits et apporter une valeur ajoutée évidente. Chez nous à Argru, l'excellence des produits et le perfectionnement continu des processus de fabrication sont écrits en majuscules dans la charte de l'entreprise. En effet, améliorer la productivité est vital pour booster la croissance. En 21 ans d'activité, la société n'a eu de cesse d'optimiser cette production tout en gonflant le nombre de ses salariés de 40 à 230. Une extension qui se pérennisera à l'automne prochain avec la mise en service d'une installation de production de bretzels ultra moderne. Cet investissement de 7 millions d'euros va de paire avec des créations de postes; chefs d'équipe, conditionneurs, agents de maintenance et bien d'autres encore seront bientôt dans les starting-blocks. Parallèlement, notre surface augmente régulièrement, un pari ambitieux pour une entreprise à l'origine allemande mais parfaitement autonome dans sa forme juridique et économique. Argru est une entreprise familiale, alsacienne d'adoption et de cœur. Vivre sur le site même, voir nos filles y grandir et partager l'évolution de nos salariés étaient et sont un principe fondamental. Pas question de gérer à distance sans cordon ombilical. C'est aussi cela la qualité qui séduit nos clients et le personnel. Notre engagement se rapporte tout simplement à une vision et à un sentiment de responsabilité pour la société dans laquelle nous vivons. Or, si s'installer sur le sol français était au départ une démarche liée notamment à la proximité de la frontière ou encore à des charges salariales moins élevées, les conditions cadres ont bien changé. Aujourd'hui, les salaires sont similaires de part et d'autre du Rhin, les 35 heures françaises requièrent plus d'ingéniosité logistique que les 40 heures allemandes pour gérer la production, mais rien ne pourrait nous inciter à aller ailleurs. Du reste, la transmission à la génération suivante commence déjà à s'esquisser, encore des femmes dans un monde industriel masculin – le cœur, la raison, l'endurance et la perspicacité. Seule concession, s'il en est une, au lien originel avec l'Allemagne est le bilinguisme que nous exigeons pour travailler dans les bureaux d'Argru : 60 % de nos clients sont allemands et la couverture du territoire français reste un objectif global de marché. Un impératif, certes, mais maîtriser plusieurs langues est toujours un atout de poids dans une carrière professionnelle.

**BEATE GRÜNBERGER, ARGRU**

Directeur de la publication : Jacques Brubacher - 0388207673 - contact-alsace@loffredemploi.fr - 34 rue du Faubourg de Pierre - 67200 Strasbourg
 • Conseillère Parution - Alsace : Alexandra Groud - 0687153514 • Création et conception : Job&Co • Crédits photos : © Fotolia.com - Droits réservés • Dépôt légal : juillet 2015. Parution mensuelle. L'offre d'emploi ne peut en aucun cas être rendue responsable pour d'éventuelles omissions ou interprétations personnelles des textes par le lecteur. Reproduction interdite. Ne pas jeter sur la voie publique.

QUIZ

À quel âge peut-on travailler ?

- 1 ■ Un jeune de 16 ans ne peut pas travailler de nuit. VRAI FAUX
- 2 ■ Un jeune peut faire un contrat d'apprentissage dès 15 ans. VRAI FAUX
- 3 ■ Citer l'âge dans une offre d'emploi n'est pas discriminatoire ? VRAI FAUX

Réponses : 1 ■ *Vrai*, notamment entre 20 heures et 6 heures. Vous ne pouvez également pas faire de travaux risqués comme ceux requérant l'usage de machines dangereuses. 2 ■ *Vrai* (travail-emploi.gouv.fr). 3 ■ *Faux*, voici quelques exemples discriminatoires: « européen », « personne non typée », « alsacien », « nationalité française », « célibataire », « sans enfants », « personne valide », « personne en bonne condition physique », « entre 25 et 35 ans » ●

L.Consulting « organisateur » de Job Speed Dating : rencontre entre professionnels et jeunes souhaitant un emploi, un job saisonnier ou en apprentissage.



Schwarzwald Hotel Gengenbach

In der Börsiglache 4, 77723 Gengenbach, Deutschland

Chef de rang (H/F)

- Vous avez une formation dans l'Hôtellerie ou en restauration.
- Vous impressionnez grâce à votre charisme naturel.
- Vos priorités absolues sont vos convives et le service que vous leur offrez.
- Avoir de bonnes connaissances en allemand et en anglais est un avantage pour faire face à notre clientèle internationale.
- Ambassadeur d'un service de qualité, vous apportez la volonté d'apprendre et l'envie de travailler en équipe.
- Condition nécessaire : qualité et flexibilité.

Votre profil :

- Formation professionnelle aboutie dans la Gastronomie/Hôtellerie
- Personne en réinsertion ou reconversion acceptées
- Allemand parlé et écrit
- Travail d'équipe
- Ambitieux
- Flexible
- Grande capacité de travail
- Responsable

Nous vous offrons :

- un nouveau défi
- une équipe dynamique
- une bonne rémunération

Tél. : + 49 (0) 7803 93 90 0

E-mail : direktion@schwarzwaldhotel-gengenbach.de

Internet : www.schwarzwaldhotel-gengenbach.de

Contact : Herr Joachim Rettkowski



Le groupe Cornu est une entreprise familiale dont le siège est en Suisse, à Champagne. Active depuis plus de 80 ans sur le marché des produits de boulangerie fine, elle est reconnue mondialement pour son savoir-faire, la qualité de ses produits et son dynamisme.

Pour notre site de Saint-Amarin (Haut-Rhin), nous recherchons, pour une entrée immédiate notre futur(e) :

RESPONSABLE QUALITÉ (H/F)

VOS TÂCHES GÉNÉRALES :

- Maintenir et optimiser le système de management de la qualité, en lien avec les exigences clients
- Assurer le maintien des connaissances liées à la qualité de tous les employés de l'entreprise
- Assurer le suivi de la qualité en production

VOTRE PROFIL :

- Ingénieur(e) agronome / - qualité / - alimentaire
- Trilingue : français/anglais/allemand
- Personne autonome et proactive dans sa manière de penser et d'agir – flexible et orientée résultats
- Esprit d'entreprise

nous vous proposons une fonction intéressante avec un large éventail de tâches.

PRIÈRE D'ENVOYER votre dossier complet à : **CANSIMAG France**
3 rue de l'Industrie - 68550 SAINT-AMARIN
administration@cansimag.fr
www.cornu.ch - www.cansimag.fr



Châteauform' recrute en Allemagne

Leader en Europe de sites exclusivement dédiés aux événements, réunions et séminaires professionnels, avec 42 maisons, **Châteauform'** est une entreprise novatrice en pleine expansion présente en France, Espagne, Belgique Italie, Suisse, Allemagne, Angleterre et maintenant en Chine avec deux premiers site à Pékin.

Toutes nos maisons (d'une capacité de 29 à 175 chambres) sont équipées d'un large choix de salles de réunion « high tech », et offrent des lieux de convivialité dans les nombreux salons et salles à manger « high touch », où l'on goûte la cuisine maison du Chef.

Pour accompagner notre développement en Allemagne, nous recrutons pour divers métiers :

- Cuisine (pour nos 3 maisons allemandes)
- Service (pour nos 3 maisons allemandes)
- Accueil (Schloss Krickenbeck près de Düsseldorf)
- Comptabilité (basé à Cologne)
- Social et paye (basé à Cologne)

Vous êtes parfaitement bilingue, vous avez une expérience de 2 ans au moins dans le métier, contactez Magaly Gaudin en envoyant votre CV et lettre de motivation par mail mgaudin@chateauform.com
 Pour en savoir plus consulter notre site www.chateauform.com




ARGRU

Recherche H/F

➔ AGENT D'ENTRETIEN

Envoyez dès maintenant votre CV
ARGRU Service du personnel - 1 rue de Paris - 67150 ERSTEIN / KRAFFT

MAGASIN D'USINE
lundi : 6h30 à 16h30 et du mardi au vendredi : 6h30 à 17h30 - samedi : 6h30 à 14h30

PRODUITS SURGELÉS - La Boulangerie Alsacienne



KOCH
gesucht!

Seien Sie das Salz in unserer Suppe – als Koch/Köchin bei Victor's

Victor's
RESIDENZ-HOTEL
SCHLOSS BERG
★★★★★

Richten Sie Ihre Bewerbung bitte an Dagmar Roustan
Telefon +49 6831 8903-4000 · personal.saarland@victors.de
Schloßstraße 27-29 · D-66706 Perl-Nennig/Mosel · www.victors.de

Wir stehen seit vielen Jahrzehnten für Qualität und Leidenschaft. Qualität, die sich auszeichnet durch beste Rohstoffe und handwerkliches Können. Leidenschaft die sich wieder spiegelt in der Liebe zum traditionellen Backhandwerk und in der Freundlichkeit und Natürlichkeit unserer Mitarbeiter.

„Natürlich - nur Gutes!“ Unser Versprechen, das man schmecken und auch spüren kann.

Wir suchen
Verkäufer m/w
Servicekräfte m/w
in Voll- oder Teilzeit

Sie sind:
motiviert, begeisterungsfähig und haben ein hohes Qualitätsbewusstsein.
Der Umgang mit Menschen macht Ihnen viel Freude und Sie strahlen auch, wenn's mal hoch her geht. Erfahrungen in Verkauf, Gastronomie bzw. Service sind von Vorteil. Motivierte Quereinsteiger machen wir in unserer firmeninternen Akademie fit.

Wir bieten:
Leistungsgerechte Bezahlung, viele freiwillige Sozialleistungen und ein Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht, zu arbeiten.



Jetzt bewerben:
Peter's gute Backstube GmbH & Co.KG
Annika Goy
Fon: +49 7223-9893 43
Moritzenmatten 8
77815 Bühl

NATÜRLICH - NUR GUTES!

www.petersgutebackstube.



l'offre

D'EMPLOI FORMATION
Alsace

Nous recherchons des
CHAUFFEUR(EUSE)S / LIVREUR(EUSE)
PL OU SPL (PERMIS C, EC + FIMO)

EN CDD EN VUE D'UN CDI, EN CHARGE DES TÂCHES SUIVANTES DANS LA RÉGION :

AVANT LA TOURNÉE :

- Récupérer les documents nécessaires à l'accomplissement de la journée de travail
- Organiser la tournée

PENDANT LA TOURNÉE :

- Conduire le véhicule en respectant le code de la route
- Livrer et déposer les marchandises (charges lourdes) dans les lieux de stockage des clients
- Reprendre les emballages vides
- Participer aux actions d'information et de promotion auprès de la clientèle

APRÈS LA TOURNÉE :

- Décharger les emballages vides et les ranger aux emplacements appropriés
- Remplir le disque de chrono-tachygraphie ou dispositif équivalent
- Remettre les documents de la tournée

PROFIL RECHERCHE
Permis C et/ou EC Obligatoire, FIMO à jour.
Sens du service Client, Bon relationnel
Ponctualité

Merci de nous transmettre votre candidature par mail :
alexandra.groud@jobnco.fr
ou par courrier : Job'NCO - 34 rue du Faubourg de Pierre
67000 Strasbourg - Réf. : A2015-16



ZOOM SUR...

Sobovia : intégrez une entreprise de goût !

Acteur alsacien de la transformation et la vente de produits carnés, Sobovia est avant tout une aventure familiale. Une histoire née en 1981, qui prend toute sa dimension en 2008, avec le rachat de l'entreprise par l'un de ses fondateurs, Hubert Engeldinger, et son épouse Dominique. « La crise ne nous a pas arrêtés, bien au contraire. Nous croyions en nos recettes de famille, en notre management de proximité, et en notre capacité à répondre au plus près aux exigences de nos clients, en mettant sur le marché des produits de qualité, attestant d'une traçabilité rigoureuse ! L'avenir nous a donné raison », explique Hubert Engeldinger, qui emploie aujourd'hui 76 collaborateurs, pour un CA de 13,3 M€ en 2014.

Des postes ouverts en boucherie, charcuterie, traiteur

Si l'esprit artisanal demeure dans les techniques de découpe de viande fraîche, et dans le soin apporté à la fabrication de charcuterie et de plats cuisinés, c'est parce qu'Hubert et Dominique accordent une importance toute particulière au recrutement, à l'intégration, à la formation, et au suivi des carrières de leur personnel : « Lorsque je recrute un talent, c'est pour le garder ! », précise le chef d'entreprise. « Actuellement, nous recherchons des bouchers, des charcu-



tiers et des traiteurs, tous expérimentés (3 à 5 ans d'expérience, ndlr), et prêts à toujours parfaire leurs techniques ! Ce métier de boucher-charcutier, que j'ai moi-même appris il y a 40 ans en apprentissage, évolue ; aussi la formation interne fait-elle partie des grandes valeurs de Sobovia. Nous formons chaque nouveau collaborateur à nos pratiques ; et bien sûr, nous favorisons la promotion interne, notamment vers des postes d'encadrement ! ».

Des besoins en commerciaux

En parallèle, Sobovia développe sa force de vente, et recrute deux commerciaux dotés d'une solide expérience. « Nous sommes bien sûrs ouverts à des candidatures de professionnels des métiers de bouche (bouchers, charcutiers ou traiteurs) qui envisagent une reconversion dans les métiers de la vente : ils seront formés par nos soins aux techniques commerciales qui ont fait le succès de Sobovia ! », précise Hubert Engeldinger. En filigrane, la stratégie de développement offensive de l'entreprise : « Nous avons l'ambition de développer nos ventes sur le marché de la restauration hors domicile, et d'ouvrir de nouveaux magasins en Vente Directe ! », explique le chef d'entreprise alsacien, qui entend ainsi consolider sa croissance en Alsace, tout en étendant sa zone de chalandise à des départements limitrophes. ●



VIANDES CHARCUTERIES PLATS CUISINÉS

Après un an d'ouverture de notre magasin de vente directe aux particuliers à Colmar nous souhaitons maintenant développer les ventes aux professionnels de la restauration hors domicile, nous recrutons :

■ UN(E) COMMERCIAL(E)

Mission : Sur le secteur de Colmar vous prospectez et fidélisez notre clientèle tout en effectuant des livraisons chez certains de nos partenaires.

Profil : Ce poste requiert une grande autonomie et un excellent relationnel ainsi qu'une excellente connaissance des produits de boucherie et charcuterie. Il convient à un Boucher, Charcutier, Cuisinier ou un Commercial confirmé dans le métier de la Bouche.

Rémunération : Fixe + Variables.

Pour notre usine de production située à Obernai, nous recrutons :

■ UN(E) COMMERCIAL (E)

Vous prospectez et fidélisez sur le secteur du Bas-Rhin.

Vous êtes autonome, sérieux, rigoureux, et vous avez de bonnes connaissances de la vente et des produits ainsi qu'une maîtrise du suivi des dossiers.

■ BOUCHERS H/F

■ CHARCUTIERS H/F

■ TRAITEURS H/F (charcuterie pâtisserie)

Merci d'envoyer votre candidature à : SOBOVIA SAS ■ 8 Rue du Thal ■ 67210 OBERNAI
ou par e-mail à : recrutement@sobovia.com



RST-RP

Cabinet de relations publiques
basé en Allemagne recherche :

UN(E) CHARGÉ(E) D'AFFAIRES

pour projets de prospection
de septembre à décembre 2015.

Étudiant(e)s bienvenu(e)s.

Les entretiens auront lieu à Strasbourg.

Merci de bien vouloir nous contacter
au **0049-160 800 8435**



**LE N° 1
EN FRANCE**
DE LA COIFFURE À DOMICILE



Viadom
coiffure à domicile

NOUS RECRUTONS SUR TOUTE LA FRANCE DES
COIFFEURS À DOMICILE

- POSTE EN CDI À TEMPS CHOISI •
- 3 ANS D'EXPÉRIENCE APRÈS LE CAP •
- PERMIS B OBLIGATOIRE •

**HOMMES
OU FEMMES**

EmploiTél 0 825 560 068

Numéro à coût réduit : 0,19€/min

CV À RETOURNER PAR MAIL : recrutement@coiffure-domicile.com

www.coiffure-domicile.com

Wir bewegen was... Antriebs- und Hebetchnik ...weltweit



Im Mittelpunkt des Produktionsspektrums von ADE stehen die Entwicklung, Herstellung und der Vertrieb von Hubtischen und Elektro-Hubzylindern für verschiedene Anwendungsbereiche. Der Einsatz erfolgt in Industrie und Handwerk, in der Verpackungs-, Handhabungs- sowie Förderertechnik, in der Automobil- und Luftfahrtindustrie, bei Simulations-, Prüf- und Solaranlagen sowie im Stahlwasserbau.

ADE-WERK GmbH
Antriebs- und Hebetchnik
Englerstr. 9 - D-77652 Offenburg
personalbuero@ade.de
www.ade.de
Tel 0049 78 12 090



Wir bieten Arbeitsplätze (m/w) in folgenden Aufgabenbereichen:

CNC Dreher/Fräser

- Programmierkenntnisse Heidenhain TNC, Siemens Manuel Turn oder Mazatrol
- Erfahrung in der Bearbeitung von größeren Bauteilen
- Variantenvielfalt / kleine Stückzahlen
- Umgang mit allgemeiner Messtechnik
- Bereitschaft zu Zweischichtarbeit. (38 Stunden + X).

Industriemechaniker (m/w) für die Endmontage

- Lesen von technischen Zeichnungen
- Montage / Endmontage nach Zeichnung und Anweisung
- Kenntnisse in Hydraulik und / oder Elektrik
- Erfahrungen im Maschinen- und Anlagenbau.

Stahlbauschlosser/Konstruktionsmechaniker

- Lesen von technischen Zeichnungen
- Zusammenbau, heften und schweißen von großen Stahlkonstruktionen
- anhand von Zeichnungen und Stücklisten
- Gültige Schweißerprüfung in den Verfahren MAG / MIG
- Erfahrungen in Montage und Hydraulik wünschenswert.

Sie verfügen über eine entsprechende Ausbildung und gute Fachkenntnisse. Eigenverantwortliches Arbeiten, Teamgeist sowie gute Deutschkenntnisse setzen wir voraus.

Ihre Vorteile:

Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem familiären Umfeld, individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, leistungsorientierte Bezahlung, Unfallversicherung, betriebliche Altersvorsorge, ZeitWertkonto, Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Auf Ihr aussagekräftige Bewerbungen per Post oder Mail freuen wir uns.

SPL est un groupe industriel français qui offre, depuis plus de 30 ans, une des gammes les plus complètes en termes de Protection, Confort et Information aux collectivités publiques et privées. Ouvert à l'International et présent physiquement dans 7 Pays Européens, SPL commercialise ses produits dans plus de 30 Pays.



La filiale allemande, dont le siège se situe à Rhénanie en Allemagne (zone frontalière), recherche dans le cadre d'un CDI, une personne à temps plein à compter du 01/07/2015, pour le poste de :

Commercial(e)

En charge de l'administration des ventes, et de l'accroissement des ventes auprès d'une clientèle existante et à développer.

Fonctions :

- Vous serez formé(e) au Marché et aux produits.
- Vous êtes l'interlocuteur/trice direct(e) des revendeurs en Allemagne/Autriche, mais aussi de notre Siège parisien ainsi que de nos usines en France.
- Vous assurez dans un premier temps (2nd Semestre 2015) le développement semi-sédentaire des ventes par les relations téléphoniques et écrites avec les clients, et traitez les devis/commandes/factures/réclamations.
- Vous serez sur la route 1 semaine par mois durant le 2nd Semestre 2015.
- Vous assurez le développement des ventes par la visite des clients existants et la prospection de nouveaux clients.
- Vous serez obligatoirement sur la route 1 semaine sur 2 dès janvier 2016.
- Vous assurez le développement des ventes de l'ensemble des produits par des actions commerciales et des campagnes marketing régulières, que vous mettez en place et en œuvre en accord avec la Direction de la Filiale.

Qualifications :

- Vous êtes obligatoirement bilingue franco-allemand(e).
- Vous avez une formation ou une expérience commerciale ou technico-commerciale.
- Vous avez de l'imagination, êtes engagé(e) et savez défendre vos idées.
- Vous avez la culture du résultat, êtes résistant(e) au stress, rapide, efficace et autonome.
- Vous êtes indépendant(e) et dynamique.
- Sont mis à votre disposition : un véhicule de fonction, un ordinateur portable, un téléphone.
- Dans les premiers mois, vous serez formés à nos produits, à notre politique et à nos méthodes de travail.

CV et lettre de motivation par mail à : m.willer@spl-deutschland.de
Contact : Mr. M. WILLER



RECHERCHE
pour ses clients H/F pour
des postes en Allemagne

- SOUDEURS AVEC LICENCES À JOUR
 - SERRURIERS/SOUDEURS
 - ÉLECTROMÉCANICIENS
 - PEINTRES/TAPISSIERS
 - ÉLECTRICIENS INDUSTRIELS
- BÂTIMENT-CABLAGE AVEC PERMIS NACELE SI POSSIBLE

Langue allemande ou notions indispensables.

Petits et grands déplacements,
moyen de locomotion souhaité.

Wir Sprächen Deutsch und Neue Deutsche Kunde
sind auch willkommen bei uns.

19 route de Strasbourg - F.67500 Haguenau
Tél. : +33 (0)3 88 05 42 52
agence.haguenau@groupepedlsi.com

Transport hat *immer* Zukunft *Join the Winner*



► **Karriere als internationale/
Transport Manager/in**

Als österreichische Transportorganisation zählen wir in unserem Kerngeschäft zu den Marktführern in Europa. Nutzen Sie Ihre Chance und starten Sie Ihre erfolgreiche Berufslaufbahn!

Ihre Aufgaben:

- Tägliches Vernetzen von Kunden und Transportpartnern
- Eigenverantwortliches Arbeiten in einem kleinen Team
- Geschäftsreisen in ganz Europa

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung (UNI, Fachhochschule)
- Spezialisierung Management, Außenhandel, Marketing, Organisation oder ein vergleichbares Fachgebiet
- Sie sprechen Französisch und Deutsch
- Bereitschaft zur Übersiedlung nach Österreich

Es erwartet Sie:

- Hohe Mitarbeiterorientierung
- Umfangreiche Aus- und Weiterbildung, beginnend mit unserem Trainee-Programm „Train the Winner“
- Alle Benefits eines Top-Unternehmens

Interessiert? Dann bewerben Sie sich online oder bei folgender Adresse: **LKW WALTER Internationale Transportorganisation AG**, AT-6330 Kufstein, Zellerstraße 1, E-Mail: jobs-kufstein@lkw-walter.com



► jobs.lkw-walter.com



THE SWATCH GROUP (DEUTSCHLAND) GMBH

Wir sind die erfolgreiche und marktführende deutsche Tochtergesellschaft des größten europäischen und weltweit führenden Anbieters von Markenuhren, der SWATCH GROUP OF SWITZERLAND.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir am Standort in **Pforzheim** einen

Uhrmacher (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Selbstständiges Ausführen von kompletten Reparaturen an unseren hochwertigen mechanischen Uhren
- Einhaltung der Termintreue und Umsetzung der Qualitätsziele
- Durchführen der Qualitäts- und Endkontrolle vor der Auslieferung

Ihr Profil:

- Ausbildung zur/zum Uhrmacher/in bzw. Uhrmachermeister/in
- Berufserfahrung wünschenswert
- Fundierte Kenntnisse moderner Qualitäts- und Servicemethoden
- Exaktes, präzises und systematisches Arbeiten
- Zielorientierung, Teamfähigkeit
- Eigeninitiative und Einsatzfreude

Wir bieten Ihnen:

- Gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Ein angenehmes Arbeitsumfeld
- Kontinuierliche Weiterbildung

Interessiert Sie die Herausforderung und die Chance, mit uns erfolgreich zu wachsen? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (am besten per E-Mail) unter Angabe der **Kennziffer P4661**, Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung an:

THE SWATCH GROUP (DEUTSCHLAND) GMBH
Human Resources
Rudolf-Diesel-Straße 7
65760 Eschborn/Niederhöchstadt
E-Mail: karriere.deutschland@swatchgroup.com
Internet: www.swatchgroup.com

EIN UNTERNEHMEN DER SCHWEIZER 

2015

LE GUIDE DE LA CRÉATION ET DE LA REPRISE D'ENTREPRISE



En Alsace



Ce guide est dédié aux acteurs de la création et reprise d'entreprise alsaciens.

- Chercher des Business Angels • Créer sa boîte
- Devenir entrepreneur dans sa région
- Aides à la création • Soutien des entreprises
- Création d'un business plan...

Il permet aux futurs entrepreneurs d'obtenir toutes **les informations sur la réalisation de leur projet** ou aux entreprises en difficulté de trouver des solutions...

contact.alsace@loffredemploi.fr

Disponible en kiosque, ce guide est la clé du succès des « patrons » de demain !



Dès à présent en kiosque ! L'Annuaire des DRH en Alsace



Guide de référence en Alsace,
L'ANNUAIRE DES DRH ALSACE 2015

est l'outil indispensable pour une recherche d'emploi ou de stage, ciblée et efficace. Vous y trouverez les coordonnées complètes des principaux employeurs alsaciens et des conseils pratiques pour trouver votre futur job.

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT en Alsace

contact.alsace@loffredemploi.fr

TRAVAIL TEMPORAIRE

« L'intérim, tremplin d'emploi pour les jeunes vers le CDI »

Depuis de nombreuses années, l'intérim a considérablement évolué; les missions sont de plus en plus longues et débouchent souvent sur un CDI. Le travail temporaire est une réelle opportunité pour les jeunes qui ont du mal à entrer sur le marché du travail. Il permet d'ajouter d'autres expériences au CV et d'élargir le champ de compétences qui peut ouvrir les portes d'un CDI.

■ Pour 64 % des jeunes, l'intérim est perçu comme un bon moyen de construire son parcours professionnel (source Prismemploi).

■ Le dernier baromètre du Prisme sur les Jeunes et l'emploi indique que « 53 % des jeunes jugent utile le passage par l'intérim pour décrocher un CDI ».

En quoi l'intérim représente un bon tremplin professionnel ?

Dans sa définition, l'intérim a pour principal objectif de pallier un imprévu dans une entreprise pour remplacer rapidement un salarié. Il faut donc être réactif car les missions sont courtes. Par ailleurs, le travail temporaire représente un excellent moyen d'augmenter son employabilité. Véritable avantage pour les jeunes, la variété des missions et le salaire représentent des sources de motivations principales. ●

PASCAL WESPISER GROUPE GEZIM

GEZIM RECRUTEMENT

L'OFFRE RH, Cabinet de Recrutement du groupe GEZIM, 40 ans d'expérience, 16 agences en Alsace/Moselle. Nos 2 bureaux spécialisés Tertiaire, Technique et Cadres sur Mulhouse et Strasbourg proposent des opportunités en CDI, CDD et Travail Temporaire.

Pour sa filiale française basée à Strasbourg, l'entreprise recherche dans le cadre de son développement un(e)

CHEF DE PROJET H/F

NOTRE CLIENT : Entreprise allemande leader et innovante dans le domaine des techniques d'automatismes depuis 1948. Elle est représentée au niveau international par le biais de 28 filiales et partenaires commerciaux et compte plus de 2 000 salariés. En sa qualité d'expert en sécurité pour la protection des hommes, des machines et de l'environnement, la société propose à travers le monde des solutions personnalisées pour toutes les industries. Au sein de l'équipe Ingénierie et Conseils de la filiale française, vos missions se résument comme suit :

- Former et informer le client aux produits et savoir faire de l'entreprise.
- Organiser et contrôler les interventions techniques chez le client.
- Analyser les problèmes techniques rencontrés au regard de la réglementation et des directives en vigueur.
- Établir des cahiers des charges pour la mise en conformité des machines et procédés chez les clients.
- Assurer la maîtrise d'œuvre en faisant intervenir les sous-traitants (mécaniciens, électriciens etc.) sur chantier.
- Déterminer les solutions techniques adaptées aux besoins (et contraintes) du client.
- Traiter les litiges éventuels.
- Élaborer les dossiers de Reporting dans le but de l'amélioration continue.

PROFIL ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

De formation supérieure de type BAC+2/3 (de type BTS CRSA, CIRA ou DUT G2II) complété par une Licence Professionnelle. Vous justifiez d'une expérience impérative de 2 à 3 années en milieu industriel dans le domaine de l'ingénierie. Vous maîtrisez l'anglais technique impérativement.

- Pro actif, vous avez des capacités naturelles à la conduite de projet.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Qualités relationnelles et pédagogie élevées.

Enfin, vous détenez de bonnes qualités rédactionnelles ainsi qu'un bon sens de la négociation.

SALAIRE ET AVANTAGES PROPOSÉS : composé d'un fixe compris environ entre 35 et 45 000 brut annuel négociable + RTT+ Mutuelle entièrement prise en charge par l'entreprise+ VL de fonction+ Ordinateur et téléphone portable.

Ce poste est à pourvoir rapidement en CDI sur Strasbourg sur la base d'un temps plein. Statut CADRE. Ce poste nécessite des déplacements nationaux en semaine (1 à 2 nuits) et ponctuellement des déplacements internationaux (1 à 3 par an environ).

Pour postuler, merci d'adresser votre candidature à l'attention de Philippe Paulo sous la mention LZ/PROJET à l'adresse mail suivante: ppaulo@gezim.fr





Réseau multinational de 25 agences depuis 35 ans recherche :

Conducteur de Travaux Junior (H/F)
Second œuvre
2 ans expérience minimum
Permis B Exigé
Secteur Strasbourg Sud

Échafauteur (H/F)
Formation Échafauteur Exigée
Montage / Démontage
Permis C apprécié
Secteur Alsace

Chauffeur SPL Benne Céréalière (H/F)
Permis EC + FIMO/FCO
Voiture exigée
Secteur Centre Alsace

Peintre Bâtiment (H/F)
Permis Nacelle 1b / 3b
Connaissance Pistolet est un plus
Secteur Alsace

Élagueur (H/F)
Formation exigée
Bonnes aptitudes physiques
Secteur Strasbourg

Menuisier Alu (H/F)
Travail sur Chantier
Permis Nacelle 1b/3b
Secteur Strasbourg

Exploitant Transport Junior (H/F)
Planning Chauffeurs
Gestion Parc Véhicules
Maîtrise Informatique Exigée
Secteur Strasbourg

Envoyez votre candidature à Claire par mail à strasbourg@sovitrat.fr ou à notre agence au 335, avenue de Colmar - 67100 Strasbourg
Tél. : **03 88 13 50 87**



Changez votre regard sur l'intérim

Votre nouvelle agence de recrutement One Job de Strasbourg spécialisée en Industrie et BTP RECRUTE (H/F) EN INTÉRIM, CDD OU CDI DES :

- ▲ Coffreurs ▲ Ferrailleurs ▲ Métalliers
- ▲ Chaudronniers ▲ Soudeurs TIG ▲ Tuyauteurs
- ▲ Mécaniciens de maintenance
- ▲ Mécaniciens Monteurs ▲ Régleurs
- ▲ Techniciens de maintenance
- ▲ Électriciens industriels et BTP

Envoyer votre candidature à :
17, fbg de Saverne - 67000 Strasbourg
Tél : 03.88.15.40.00 - Fax :03.88.32.16.45
accueil.strasbourg@one-job.fr



l'offre D'EMPLOI FORMATION Alsace

Merci de nous transmettre votre candidature (CV + photo) avec la référence **A2015-56**, par mail ou par courrier : alexandra.groud@jobnco.fr ou JOB N'CO
34 rue du Faubourg de Pierre - 67000 STRASBOURG

L'offre d'emploi Alsace recrute pour le compte d'un de ses clients, spécialiste de la distribution de boissons particuliers et professionnels :

COMMERCIAL(E) ITINÉRANT(E)

POSTES EN CDD EN VUE D'UN CDI, FIXE + PRIMES, 13^e MOIS (APRÈS VOTRE PÉRIODE D'ESSAI), VÉHICULE DE SERVICE, TÉLÉPHONE, SECTEUR HAUT-RHIN (DE COLMAR À MULHOUSE).

Votre principale mission sera de contribuer activement et efficacement au développement des ventes de l'entreprise. Il s'agira pour vous de :

- Conquérir de nouveaux comptes clients par une prospection intensive et quotidienne sur un secteur géographique déterminé ;
- Venir en renfort sur les clients existants pour consolider la relation ;
- Animer le réseau de distributeurs par le biais d'actions promotionnelles.

Envie d'un nouveau challenge professionnel ?
Nous pouvons vous proposer l'emploi qui vous convient !
www.orizon.de

- Présente sur l'ensemble du territoire allemand, la société Orizon est spécialisée dans le recrutement de cadres et de personnel qualifié, pour tous types d'entreprises.
- Partenaire fiable et reconnu dans le monde du travail outre-Rhin, notamment en raison de sa position de leader sur le marché des entreprises de taille moyenne, Orizon est implanté à **Offenburg, Rastatt, Lörrach, Freiburg et Karlsruhe**.

Nous recherchons les talents suivants H-F en CDI pour nos clients industriels en Allemagne

- Électromécaniciens
- Électriciens
- Soudeurs MIG/MAG
- Techniciens en maintenance industrielle
- Opérateurs sur machines industrielles
- Serruriers
- Tourneurs fraiseurs sur commande numérique
- Magasiniers - Caristes

La pratique de l'allemand ou de l'alsacien est indispensable.

Merci d'adresser votre candidature en précisant vos prétentions salariales à :
Orizon Offenburg-Freiburg
Marlener Str. 2 - 77656 Offenburg
offenburg@orizon.de
Tel. : 0049 781 60 5880



TROUVEZ LA FORMATION IDÉALE...

Pour partir plus vite de chez vos parents ;-)



**DÉCOUVREZ LE 1^{ER} SUPPORT
100% FORMATION, INTÉGRÉ À FACEBOOK**





Kronenbourg

Une société de Carlsberg Group

www.kronenbourg.com



GREAT PLACE TO WORK® Best Workplaces 2015 France



Brasseur français ancré en Alsace depuis 350 ans, aujourd'hui filiale française du Groupe Carlsberg, 4^e groupe brassicole mondial, Kronenbourg est le premier brasseur de France.

En 2014, Kronenbourg a réalisé un chiffre d'affaires de 976 millions d'euros grâce à un portefeuille de marques d'exception : Kronenbourg, 1664, Grimbergen, Carlsberg, Skøll, Guinness et Tourtel. Portée par 1 210 collaborateurs passionnés, Kronenbourg s'est développée, dans la convivialité, autour de trois valeurs : l'excellence, l'innovation & la responsabilité. Kronenbourg brasse les meilleurs talents et s'appuie sur des hommes et des femmes passionnés par leur métier et très attachés à leur entreprise : 89 % des salariés sont fiers d'appartenir à Kronenbourg. Cette fierté d'appartenance a été encore réaffirmée par notre classement en 3^e position au palmarès de l'Institut Great Place to Work, qui récompense les entreprises où il fait bon travailler.

■ Électromécanicien Machiniste (H/F) CDI

Réf. : SC/cond/EMM / OE

Au sein de la Direction **Production**, vous intégrerez le service **Conditionnement** et vous serez en charge de la conduite et des dépannages électrotechniques (automatismes, électriques, mécaniques) de l'ensemble des installations d'un groupe de conditionnement.

PROFIL RECHERCHÉ

Issu(e) d'une formation Bac à Bac +2 de type Électrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une expérience de 2 ans en industrie sur des installations de packaging en ligne sur des compétences en mécanique, électrotechnique ainsi qu'en automatisme. Organisé(e) et rigoureux(se), vous êtes à l'aise avec l'utilisation d'outils informatiques. Vous démontrez de bonnes capacités d'analyses et cultivez une dynamique d'amélioration continue. Vous travaillez avec rythme et rapidité tout en sachant faire preuve de flexibilité et d'un réel esprit d'équipe.

■ Mécanicien Machiniste (H/F) CDI

Réf. : SC/cond/MM / OE

Au sein de la Direction **Production**, vous intégrerez le service **Conditionnement** et vous serez en charge de la conduite et des dépannages mécaniques de l'ensemble des installations d'un groupe de conditionnement.

PROFIL RECHERCHÉ

Issu(e) d'une formation de niveau Bac Électrotechnique ou Maintenance industrielle, et/ou vous justifiez d'une expérience de 2 ans sur des compétences en mécanique, en industrie avec des installations de packaging en ligne. Organisé(e) et rigoureux(se), vous êtes à l'aise avec l'utilisation d'outils informatiques. Vous démontrez de bonnes capacités d'analyses et cultivez une dynamique d'amélioration continue. Vous travaillez avec rythme et rapidité tout en sachant faire preuve de flexibilité et d'un réel esprit d'équipe.

■ Pilote de Ligne (H/F) CDI

Réf. : SC/cond/PL / OE

Au sein de la Direction **Production** vous intégrerez le service **Conditionnement**, vous aurez la responsabilité de l'animation d'un groupe de conditionnement et de son équipe au quotidien, en veillant à créer un climat propice à l'atteinte des objectifs de performance. Vous serez également amené à conduire des machines du groupe de conditionnement.

PROFIL RECHERCHÉ

De formation Bac +2 en gestion de production (BTS ATI...), vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans en industrie sur des installations avec des machines de packaging en ligne ainsi qu'en animation des hommes. Vous aimez le travail en équipe dans une dynamique de changement, et êtes force de proposition. Vous cultivez un réel esprit d'amélioration continue, soucieux(se) de garantir la qualité de nos produits.



Merci de candidater auprès de notre partenaire
recrutement ALTEDIA : mooving@altdia.fr

20 rue Jean-Jacques ROUSSEAU - 67 000 STRASBOURG

Tél. : 03 90 41 24 34

Candidatures à adresser par mail, en rappelant
impérativement la référence du poste.

Vous
travaillerez en
horaires postés,
en modulation
hebdomadaire.

LA FORMATION CONTINUE À L'UNIVERSITÉ

Toutes les personnes engagées dans la vie active, indépendamment du statut

POUR QUI ?

POURQUOI ?

Pour dynamiser votre carrière
Actualiser vos compétences
Retrouver un emploi

Renseignements et inscriptions

03 68 85 49 20 / sfc-contact@unistra.fr
sfc.unistra.fr

**FORMATION
CONTINUE**

UNIVERSITÉ DE STRASBOURG



POUR LES PROFESSIONNELS DU DENTAIRE

Diplôme d'Université Occlusodontie fonctionnelle - du 23 octobre 2015 au 18 juin 2016

Diplôme d'Université Hygiène et stérilisation en médecine bucco-dentaire - A distance - fin d'octobre 2015 à fin juin 2016

Diplôme d'Université Prévention et soins bucco-dentaires chez les personnes âgées - octobre 2015 à juin 2016

POUR LES PROFESSIONNELS DE LA PHARMACIE

Diplôme d'Université Aromathérapie Clinique - En présentiel et à distance - juin 2016 à mars 2017

Diplôme d'Université Homéopathie (niveau 1) - du 14 janvier 2016 au 18 novembre 2016

Diplôme d'Université Accompagnement du patient cancéreux à l'officine - En présentiel et à distance - du 10 décembre 2015 au 1 juillet 2016

Diplôme d'Université Pharmacien orthopédiste-orthésiste - En présentiel et à distance - du 4 janvier 2016 au 22 janvier 2016

SECTEUR INDUSTRIE

Diplôme d'Université Manager Lean - En alternance - du 12 octobre 2015 au 8 juin 2016

Licence Pro Installation d'équipements industriels à l'international (IEII) - En alternance - du 7 septembre 2015 au 23 septembre 2016

SECTEUR SOCIAL - GERONTOLOGIE - FORMATION

Diplôme d'Université Enjeux et gestion de l'interculturalité - En présentiel et à distance - du 2 octobre 2015 à mai 2017

L'interculturalité au quotidien adapter sa pratique professionnelle - A distance - octobre 2015 à mai 2016

Diplôme d'Université Assistant(e) de soins en gérontologie

auprès de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés - du 18 novembre 2015 au 29 avril 2016

Licence Pro GRH - Formation et accompagnement formateur/formatrice en action sociale et médico-sociale - du 18 septembre 2015 à novembre 2016

Diplôme d'Université Acteur de médiation. Conduite de projets - 18 janvier 2015 au 27 septembre 2016

ARCHITECTURE

Diplôme d'Université Aménagement des espaces intérieurs - du 20 janvier 2016 au 10 juin 2016

ACCES AUX ETUDES UNIVERSITAIRES

Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires. Option A littéraire - En présentiel et à distance - du 15 novembre 2015 au 31 juin 2016

Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires. Option B scientifique - En présentiel - du 15 novembre 2015 au 31 juin 2016

Pour voir l'offre complète, rendez-vous sur le site : sfc.unistra.fr

Ou sur facebook :

https://apps.facebook.com/formation_strasbourg/



sfc.unistra



@fc_unistra



formcontinueunistra