

ÉDITO

Cet été, restez connecté !
P. 2

EMPLOI

Consultez nos offres
P. 3 À 6

INTERVIEW

François Rebsamen,
ministre de l'emploi, du travail
et du dialogue social P. 7

ÉVÈNEMENT

Pleins feux sur
les Olympiades des
Métiers P. 8 ET 9

FORMATION

Retrouvez
nos annonces
P. 12 À 16

NUMÉRO 53 - JUILLET-AOÛT 2014 - WWW.LOFFREEMPLOI.FR - JOURNAL - SITE INTERNET - APPLI

l'offre

**D'EMPLOI
FORMATION**
Alsace



Cet été, restez connecté !



Le premier jobboard
intégré sur
les réseaux sociaux !

SOMMAIRE

NUMÉRO 53 - JUILLET-AOÛT 2014

Emploi

- 3 • Les emplois d'avenir montent en puissance

Cinq questions à...

- 7 • François Rebsamen, ministre de l'Emploi, du Travail et du Dialogue social

Olympiades des Métiers

- 8 • L'entretien Christophe Brumbt, candidat alsacien en imprimerie
- 9 • Pleins feux sur les Olympiades des Métiers: Pôle « Nouvelles Technologies »

Formation

- 10 • Licenciement économique : rebondir en se formant



Édito

Cet été, restez connecté!

Il y a le ciel, le soleil et... votre emploi! Même en été, les recruteurs restent à l'affût des talents, notamment pour préparer leurs recrutements de rentrée! Alors restez connecté au marché de l'emploi! D'autant qu'en cette période plus calme, les recruteurs sont souvent plus disponibles pour vous recevoir.

Soyez présent là où ils vous chercheront: répondez à leurs offres, que vous trouverez dans les pages de ce numéro estival ou sur vos jobboards préférés (en tête desquels loffredemploi.fr!), lisez la presse économique pour cibler les envois de vos lettres de candidatures spontanées et, bien sûr, soignez votre image de candidat sur le Web...

Aujourd'hui, environ 70 % des recruteurs « googlisent » les noms des candidats. Facebook, LinkedIn, Viadeo, Blogs... rien ne leur échappe! À la recherche de « personnalités » plutôt que de profils, ils sont de plus en plus nombreux à suivre les fils du net dans une démarche proactive, pour repérer de bons candidats (en recherche active ou non) et les convaincre de rejoindre leurs sociétés. À vous de les devancer en vous trouvant sur leur chemin!

Commencez par faire un peu de ménage! « Googлизez » votre propre nom, vérifiez les images et lisez les commentaires qui circulent à votre sujet. Si les premiers résultats font apparaître des photos de vous peu flatteuses ou des commentaires malheureux, arrangez-vous pour les faire disparaître.

Créez-vous – si ce n'est déjà fait – un profil sur les réseaux « professionnels » de types LinkedIn ou Viadeo et alimentez-les régulièrement. Prenez soin de votre profil Facebook: ce réseau social historique est devenu un canal important de recrutement, rassemblant pour les entreprises un marché d'1,2 milliard d'inscrits (26 millions de Français), soit autant de candidats potentiels! Les entreprises le savent: 74 % des candidats ont déjà effectué une recherche d'emploi via Facebook; elles n'hésitent donc plus à diffuser leurs offres via des applications Facebook qui leur sont propres, ou sur Oh my Job, le premier Jobboard intégré dans Facebook. À vous d'en faire un atout! Créez-vous une page Facebook professionnelle, que vous illustrerez d'une photo de profil souriante, et offrez un « mur » au contenu maîtrisé, en lien avec votre projet et vos objectifs de carrière. Si vous le pouvez, créez-vous aussi un blog: en mettant en avant vos réflexions et vos savoir-faire, vous pouvez intéresser les recruteurs!

Oui, cet été, restez connecté: partagez vos idées, vos créations, vos projets... Les entreprises ne le savent pas encore, mais c'est de vous dont elles ont besoin! À vous de révéler votre personnalité et vos talents, en publiant régulièrement. C'est ainsi que vous ferez repérer (en bien!) des entreprises que vous visez, que vous créerez la rencontre entre vous et les recruteurs et, au bilan, que vous décrocherez votre emploi!

LA RÉDACTION

INSERTION

Les emplois d'avenir montent en puissance

Le ministre du travail, François Rebsamen, a annoncé début juin le financement de 45 000 emplois d'avenir supplémentaires cette année. Ils viennent s'ajouter aux 50 000 initialement prévus. S'adressant aux 16-25 ans pas ou peu qualifiés, ces contrats doivent faciliter leur insertion sur le marché du travail et leur permettre d'acquérir des compétences professionnelles. L'enjeu est important, les jeunes non qualifiés étant deux fois plus touchés par le chômage que les diplômés. Selon la Direccte*, depuis leur lancement à l'automne 2012, plus de 2 300 emplois d'avenir ont été pourvus en Alsace. Il s'agit de temps-pleins dans plus de 80 % des cas. Ces contrats se situent très majoritairement dans le secteur non-marchand (associations, collectivités, etc.) et plus de la moitié d'entre eux ont une durée d'au moins deux ans. De fait, les emplois d'avenir supplémentaires annoncés par le gouvernement offrent de nouvelles opportunités pour les jeunes en difficulté, qui peinent à s'insérer dans la vie active.

L. M.

*Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.

➔ **Plus d'infos :** www.lesemploisdavenir.gouv.fr

Poste à pourvoir :

DESSINATEUR PROGRAMMEUR H/F

Sous la direction du responsable du Bureau d'Étude, vous devrez :

- ▶ analyser les dossiers et réaliser les plans de fabrication en intégrant tous les accessoires
- ▶ faire la programmation pour la transmission vers la fabrication

Compétences :

- ▶ savoir lire un plan avoir des notions de mobilier d'agencement
- ▶ avoir de bonnes connaissances des logiciels de dessins (connaissance du logiciel Solidworks souhaité)
- ▶ programmation pour commande numérique 5 axes (formation sur le logiciel de programmation Efficad)

**Formation BTS dans l'ameublement
2 ans d'expérience**

Rémunération : 1 800 à 2 500 € brut
suivant compétences



Envoyer votre cv par mail
c.jacquemin.adj@orange.fr



Société spécialisée dans la construction de bâtiments ainsi que d'ouvrages en béton armé

Recherche :





Technicien Bureau d'études Bâtiment (H/F)



- ▶ Vous aurez à charge les calculs statiques des éléments constitutifs d'un bâtiment (métallique, bois, lamellé collé ou mixte) ainsi que la préparation et la mise en forme de projets (industriels...) à réaliser selon un descriptif de vente et d'implantation.
- ▶ Vous animerez les éventuelles réunions techniques avec clients ou autres organismes.
- ▶ Vos connaissances techniques, votre implication associées à votre rigueur et réactivité contribueront à votre réussite au sein de notre société.

Merci d'adresser votre candidature à :
SYSTEME WOLF - Zone Industrielle - C.S. 10507
67480 LEUTENHEIM ou par mail : csturm@systeme-wolf.fr

FABRICANT FRANÇAIS DE PRODUITS CHIMIQUES

D.A.C.D.
Partenaire · Chimie · Environnement

URGENT
Cause départ à la retraite



recrute
COMMERCIAL(E) CONFIRMÉ(E)
EN PRODUITS DE MAINTENANCE ET D'ENTRETIEN
pour reprise portefeuille clients sur l'Alsace

Votre mission :

Vente de nos produits de Maintenance et d'Entretien.
Clièntèle : Industries, Collectivités, Artisans, PME, PMI...

Profil :

- ✓ Expérience réussie de la vente directe de produits chimiques renouvelables
- ✓ Vous êtes AMBITIEUX, vous recherchez une société SOLIDE, un PLAN de CARRIÈRE ÉVOLUTIF et une STABILITÉ DURABLE

Envoyez votre CV par mail
service.recrutement@dacd.com
ou contactez-nous au **04 75 58 80 10**
en précisant la référence **LOD07**

DACD usine et siège 125 rue du Royans ZA Mathias
26320 SAINT-MARCEL-LÈS-VALENCE



Ecole d'arts appliqués Strasbourg

recherche Assistant(e) administratif(ve) / Vie scolaire :

administratif
accueil, téléphone
maîtrise de Word et Excel
courriers, relances etc...

Si vous avez le sens du contact et que
vous êtes polyvalent(e),
envoyez votre CV + LM :

MJM Graphic Design
8A rue Kageneck 67000 STRASBOURG
ou strasbourg@mjm-design.com

www.mjm-design.com



Notre société,
filiale d'un grand
groupe international
dans le transport,
poursuit son
développement.
Vous êtes dynamique,
motivé(e), disponible et
souhaitez vous investir
dans une entreprise
à taille humaine,
votre candidature
nous intéresse.



1 AGENT DÉCLARANT EN DOUANE (H/F)

- Vous avez 5 années d'expérience dans le dédouanement de marchandises.
- Maîtrise des outils informatiques Conex Deltapass / NSTI et des réglementations douanières.
- Allemand ou anglais exigé. L'italien serait un plus.
- Poste à pourvoir de suite / salaire selon compétences.

2 AIDE-DÉCLARANTS EN DOUANE (H/F)

- Vous êtes diplômé Bac + 2 (DUT Transports, BTS Commerce International, BTS Transport, BTS Comptabilité, BTS Assistant de Gestion).
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- L'allemand représente un plus.
- Poste à pourvoir de suite, débutants acceptés.

TD EXPRESS SERVICES
Z.I. / 8 rue des Champs - 68 220 Héisingue

Envoyer CV + lettre de motivation à
peggy.kamm@dpd.ch



Stanhome & Kiotis

Développez votre propre activité !

Dans le cadre de notre développement nous recherchons

DES CONSEILLER(ÈRES) VENDEUR(EUSE)

H/F Département 68 et secteur Sélestat



STANHOME *world*

Seule qualification requise votre motivation,
voilà la clef de votre succès !

Mon témoignage

À 24 ans et en 9 mois à peine,
je suis parvenu au poste
de manager, chef de groupe.
J'ai rejoint le groupe Yves
Rocher et représente la gamme
Kiotis avec enthousiasme.
Véritable alternative de beauté,
elle allie les bienfaits des huiles
essentielles pures et naturelles...



Venez découvrir un **métier
convivial**, facile d'accès et près
de chez vous. Vous avez envie
de changer votre vie ? Amenez
votre dynamisme et le groupe
Stanhome & Kiotis vous
apportera tout le reste.

- Rémunération évolutive
- Formations gratuites
- Aucun investissement
- Opportunité de carrière



Merci de nous contacter par mail ou tél. :

catherine.hirsinger@hotmail.fr • 06 01 97 45 88

Rejoignez-nous sur Facebook : www.facebook.com/stanhome.kiotis.ch

L'ANNUAIRE DES DRH 2014



NOUVEAU

Sortie du 1^{er} Annuaire
des DRH en Alsace



Véritable guide
de référence régional,

L'Annuaire des DRH Alsace,
disponible en kiosque début juillet.
Il est l'outil indispensable pour
une recherche d'emploi ciblée
et efficace : coordonnées
complètes des **430** entreprises
alsaciennes qui recrutent, des
conseils, des présentations
d'entreprises et des centres
de formation...

CET ANNUAIRE EST ÉDITÉ PAR **l'offre**

contact.alsace@loffredemploi.fr



Ma voiture, c'est jamais sans Midas

Recherche

Postes à pouvoir rapidement

Adressez votre candidature
par mail :

1068@midasfrance.net

ou par courrier: MIDAS

90 Route du Général de Gaulle
67306 SCHILTIGHEIM



www.midas.fr

URGENT

MÉCANICIEN H/F

Poste en CDD
(juillet et août)

PROFIL: CAP validé,
débutant(e) accepté

L'offre RH

L'Offre RH, Cabinet de Conseil en Recrutement, recherche H/F pour des postes à pourvoir en Alsace et en CDI:

- **Directeur de Supermarché H/F**
Secteur Haguenau
- **Responsable de dossiers H/F**
(Cabinet Expertise comptable)
Ouest de Strasbourg
- **Responsable de service d'aide à la personne H/F** (Médico-social) Mulhouse
- **Chef de partie confirmé H/F** - Strasbourg
- **Chef de rang confirmé H/F** - Strasbourg
- **Second de cuisine confirmé H/F** - Strasbourg
- **Commercial H/F** (Groupe de restaurants)
Strasbourg
- **Ingénieurs Études et Développement H/F**
(SSII - Mainframe; Cobol; C++ ; C# .Net)
Strasbourg
- **Chef de projet Informatique H/F**
(SSII) - Strasbourg
- **Attaché Commercial H/F** (Entreprise de location de matériel) - Strasbourg
- **Conducteur de travaux VRD H/F** (BTP/Construction) - Nord-Ouest de Strasbourg
- **Chef d'équipe spécialisé en Électricité ou Climatisation H/F**
(BTP/Construction) - Strasbourg
- **Responsable d'affaires confirmé en Électricité secteur Tertiaire H/F**
(BTP/Construction) - Strasbourg
- **Technico-commercial 67 H/F**
(Fournitures industrielles) - 67
- **Gestionnaire Informatique Application Paie H/F** (Industrie-Chimie) - Benfeld
- **5 Mécaniciens responsables H/F**
(Entreprise de location d'engins)
Territoire de Belfort, Mulhouse, Forbach, Haguenau et Colmar

Plus d'informations sur les postes à pourvoir sur :

www.loffre-rh.fr

rubrique « **Offres d'Emploi** »

Déposez votre candidature directement sur notre site ou par mail à **candidature@loffre-rh.fr**

Rejoignez-nous sur notre page Facebook: L'Offre RH





ARGRU Recherche H/F

- ➔ **TECHNICIEN DE MAINTENANCE :** bonne connaissance en électricité et mécanique, allemand indispensable
- ➔ **PÂTISSIERS**
- ➔ **AGENT DE NETTOYAGE**

Envoyez dès maintenant votre CV : ARGRU - Service du personnel
1 rue de Paris - 67150 ERSTEIN / KRAFFT

MAGASIN D'USINE

lundi : 6h30 à 16h30 et du mardi au vendredi : 6h30 à 17h30 - samedi : 6h30 à 14h30

PRODUITS SURGELÉS - La Boulangerie Alsacienne



Naturellement
Diwa
MAGNETIX
WELLNESS

Des bijoux élégants
qui font de l'effet
pour une nouvelle vie !

Vous avez un caractère enjoué, rencontrez volontiers de nouveaux visages et appréciez la sécurité et l'indépendance financières ?
Vous souhaitez atteindre de nouveaux objectifs en étant épaulé(e) par un partenaire performant ?
Vous aspirez à représenter une marque symbole d'énergie et de bien-être ?
Alors, nous sommes heureux de vous accueillir dans notre équipe en tant que
Conseiller(ère) en bijoux & accessoires MAGNETIX.

Commander
dès à présent votre cadeau
pour l'été
au 0624407096

Envoyer votre CV à info@naturellement-diwa.fr
Tél. : 06 24 40 70 96



CODRIS, l'informatique des métiers, depuis 20 ans au service des entreprises affine son savoir pour des services de qualité. Un interlocuteur professionnel, expérimenté, réactif et qualifié pour l'informatique de gestion pour le monde de l'industrie, du transport, du bâtiment et du négoce.

Recherche H/F :

COMMERCIAL(E)

Votre profil :

- Bac + 2 ou expérience commerciale réussie.
- Dynamisme et rigueur.

Formation assurée.

- Évolution possible vers le poste de responsable de département.

Personne de terrain
Poste en CDI à pourvoir à Brumath

CONSULTANT(E) GESTION

Vos principales activités, seront :

- Prise en main d'un projet d'outil de gestion.
- Analyse des besoins client.
- Mise en œuvre des problématiques de gestion.
- Paramétrage des outils et tests fonctionnels.
- Rédaction des supports de formation.
- Formation et assistance aux utilisateurs.

Votre profil :

- Formation supérieure: Bac +2/3.
- 2 à 3 ans d'expérience minimum.

Vos compétences :

- Bonnes connaissances en comptabilité et gestion
- Capacité d'analyse
- Bon relationnel

CDD devant déboucher rapidement sur un CDI
Localisation : Brumath - 67

En intégrant
Codris - l'informatique
des métiers, vous
pourrez exprimer votre
personnalité dans notre entité
à taille humaine, attentive
à votre évolution et au
développement de vos
compétences.

**TRANSMETTEZ
VOTRE CANDIDATURE :**
36 rue de l'Industrie
67170 BRUMATH
OU PAR MAIL :
herve.rohrbacher@codris.fr
catherine.morel@codris.fr

GO! FORMATIONS

GO! FORMATIONS, organisme de formation technique, sécurité et métier, actuellement en plein développement, recrute ses futurs **FORMATEURS h/f en CDI** pour ses sites : d'OBERNAI (67), TOUL (54), WOIPPY (57).

Personne de terrain avec une expérience probante, vous avez pour objectif d'assurer la formation de professionnels à la conduite d'engins, à la sécurité ou au levage, sur les régions Alsace et Lorraine.

Après une période d'intégration incluant une formation technique à nos produits/services, vous assurez :

- ▶ La réalisation des formations dans nos centres et chez nos clients en utilisant les outils pédagogiques mis à votre disposition,
- ▶ L'amélioration et l'évolution des contenus de formation (remontées d'informations/propositions...),
- ▶ Des formations/tests CACES (selon les différentes recommandations CNAMTS),
- ▶ L'organisation de vos outils de formation (préparation des stages, dispense de formation, identification des dysfonctionnements, etc.),
- ▶ Le suivi administratif lié à votre activité.



Nos futurs FORMATEURS sont issus :

▶ Du monde de la formation

Électricité, levage, manutention, chimie, échafaudage...

▶ De la maintenance

Technicien de maintenance ayant de l'expérience en conduite d'engins divers (chariots élévateurs, nacelles, ponts roulants...)

▶ Du BTP

Chef de chantier et machinistes ayant de l'expérience en conduite d'engins divers. De l'expérience en travaux spéciaux ou désamiantage appréciée.

Envoyez vos candidatures CV Lettre de motivation et prétentions à : **M. MATTER : contact67@goformations.fr**
GO! Formations - 51 rue du Général Leclerc - 67210 Obernai - Tél. : 03 88 48 88 48

**5 questions à...****François Rebsamen,**
*Ministre du Travail, de l'Emploi
et du Dialogue social*

Il le répète haut et fort à longueur d'interviews, l'objectif fixé pour la baisse du chômage « n'est pas irréaliste » pour peu qu'on se donne les moyens. François Rebsamen, Ministre du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social, se revendique d'un optimisme pragmatique. Nous avons donc souhaité le rencontrer pour savoir comment, concrètement, il compte agir en faveur de l'emploi et contrer un chômage de plus en plus persistant. Entretien.

Vous déclariez récemment sur LCI vouloir repasser sous la barre des trois millions de chômeurs au national d'ici la fin du quinquennat, indiquant même que le pays avait « fait le choix du chômage de masse ». Quelles solutions envisagez-vous ?

Il n'est pas possible que notre pays continue de faire le choix du chômage de masse, qui porte atteinte à la cohésion sociale. Il faut respecter les salariés qui sont en place aujourd'hui. Mais on ne peut pas choisir uniquement la protection de ceux qui ont du travail contre l'entrée sur le marché du travail des autres. Notre objectif est de donner un coup d'accélérateur aux dispositifs existants: amplifier le déploiement des contrats aidés, mieux faire connaître les contrats de génération, relancer l'alternance avec un objectif de 500 000 alternants en 2017. Le pacte de responsabilité est également un outil indispensable pour lutter contre le chômage.

L'enquête BMO 2014 réalisée par Pôle Emploi a été présentée il y a quelques semaines. Dans chaque région, la part des recrutements jugés « difficiles » demeure tout de même assez conséquente

L'enquête Besoins de Main-d'œuvre est une publication importante de Pôle Emploi puisque 1,6 million d'établissements sont interrogés territoire par territoire sur leurs perspectives de recrutement, les difficultés pressenties, la nature des emplois offerts... Chaque année, nous

retrouvons le même paradoxe: de nombreux employeurs jugent qu'ils auront du mal à recruter sur les emplois proposés et peuvent même renoncer à pourvoir un emploi, alors que nous avons plus de 3 millions de chômeurs à la recherche d'un travail. On en connaît les causes: manque d'attractivité de certains métiers, formations inadaptées, demandeurs d'emploi n'ayant pas les qualifications demandées, mais aussi parfois difficultés pour les entreprises à dégager un temps suffisant pour recruter. Ma conviction est que nous pouvons collectivement améliorer la situation si nous nous mobilisons au niveau des territoires pour le développement de l'apprentissage tout d'abord, car des jeunes formés en alternance ont des qualifications adaptées aux attentes des entreprises et s'insèrent plus vite dans un emploi durable. Pour, ensuite, mettre sur pied des formations qui permettent aux demandeurs d'emploi de pourvoir ces postes: c'est pour cela que nous avons lancé le plan 100 000 formations prioritaires aux métiers en tension. Et enfin, pour améliorer l'orientation de nos jeunes vers tous ces métiers qui recrutent. J'ai réuni les partenaires sociaux, les régions et les services de l'État le 5 mai dernier pour lancer une grande mobilisation pour l'emploi. Je souhaite que cette mobilisation se démultiplie dans toutes les régions, car des gisements d'emploi existent. Il faut aller ensemble les chercher, au plus près du terrain.

« J'ai réuni les partenaires sociaux, les régions et les services de l'État le 5 mai dernier pour lancer une grande mobilisation pour l'emploi. »

Avec 1 300 000 demandeurs d'emplois de plus depuis 2008, vous avez récemment déclaré à l'Assemblée nationale que le combat contre le chômage est un combat national... Mais le régional n'a-t-il pas une carte à jouer ?

Si j'ai parlé de combat national, c'est parce que je considère que c'est un combat qui nous concerne tous et pour lequel nous devons nous rassembler. S'il y a bien une mobilisation du gouvernement contre le chômage, nous savons que c'est dans chaque région, dans chaque territoire, que la bataille contre le chômage se joue. C'est à cette échelle que des partenariats se créent, que se forment les rencontres sur le marché du travail. Aussi, je souhaite encourager les initiatives locales, favoriser les expérimentations; c'est ce que font les régions en partenariat avec l'État et les partenaires sociaux et c'est ce que je souhaite poursuivre. Le Président et le Premier Ministre nous y ont invités, et nous nous y investissons pleinement.

Et concernant l'emploi des seniors ? Que comptez-vous faire concrètement ?

Mon Ministère travaille actuellement à la mise en place d'un plan Senior que j'ai dévoilé à la mi-juin. L'alternance en fera partie mais il y aura aussi des mesures que Pôle emploi devra mettre en œuvre pour faciliter l'accueil, l'accompagnement, le suivi des seniors.

Quelles sont les régions de France où, selon vous, les potentialités de reprise d'embauche sont les plus encourageantes ?

Même lorsque la conjoncture régionale est moins bonne, il y a toujours des opportunités à saisir, des offres d'emploi à faire émerger. Et c'est pour cela qu'il faut se mettre en mouvement tous ensemble et dans toutes les régions.

PROPOS RECUEILLIS PAR XAVIER PACCAGNELLA

Rencontre avec **Christophe BRUMBT** candidat alsacien en Imprimerie **19 ans**

■ **Quelles sont les grandes lignes de votre parcours (diplômes et expériences professionnelles) ?**

Titulaire d'un BEP et d'un Bac Pro en production imprimée, je prépare actuellement un BTS dans cette même catégorie. Je travaille depuis un an et demi à l'imprimerie Ruge, à Mulhouse.

■ **Qu'est-ce qui vous a motivé à participer aux Olympiades ?**

Ce sont mes professeurs du lycée Gutenberg qui m'ont fait connaître les Olympiades. Le challenge que représente cette compétition m'a donné envie d'y participer. C'est la première fois que je participe à un concours, et j'ai l'intention de me donner les moyens d'obtenir une médaille aux finales nationales !

■ **Comment vous préparez-vous aux finales nationales des 43^{es} Olympiades des Métiers ?**

Afin d'aborder les Olympiades dans les meilleures conditions possibles, je suis un entraînement au lycée et m'exerce sur mon lieu de travail. En tant que membre de l'Équipe d'Alsace, je participe également



© JEAN-MARC WILLINGER-OFA GUTENBERG-ILLKIRCH

aux week-ends de préparation physique et mentale organisés par la Région. Le premier a eu lieu en avril dernier : tous les candidats alsaciens se retrouvent au CREPS à Koenigshoffen. Encadrés par deux coaches et deux anciens candidats aux Olympiades, les week-ends de préparation sont rythmés par des activités sportives et des cours théoriques de préparation mentale (gestion du stress et des émotions...).

■ **Qu'est-ce que cela représente pour vous de faire partie de l'Équipe d'Alsace des Métiers ?**

Pour moi, faire partie de l'Équipe d'Alsace des Métiers est une reconnaissance, car nous représentons l'élite de notre région dans nos métiers respectifs.

■ **Quels projets professionnels avez-vous pour l'avenir ?**

Après mon BTS, je pense m'orienter vers une licence professionnelle en industrie graphique, ou alors travailler quelques années en imprimerie, afin de me constituer une base solide à la création de ma propre entreprise d'imprimerie.



PLEINS FEUX SUR...

Olympiades des Métiers

LES TROIS CANDIDATS DU PÔLE « NOUVELLES TECHNOLOGIES »

lors du séminaire de présentation des Olympiades des Métiers, le 27 mars dernier à la Région Alsace :



Maxime
KIEFFER

Anaïs
TANGA

Christophe
BRUMBT

© JEAN-LUC STADLER-RÉGION ALSACE

Pôle « Nouvelles Technologies »

Le pôle « Nouvelles Technologies » est constitué de trois métiers : administration des systèmes et des réseaux informatiques, arts graphiques et pré-presse, imprimerie.

Les sélections régionales en Administration des systèmes et des réseaux informatiques ont eu lieu le 5 février 2014 au CFAI d'Eckbolsheim. En Imprimerie et Arts graphiques, les sélections se sont tenues au lycée Gutenberg, à Illkirch, les 10 et 11 mars 2014. Les médaillés d'or des sélections régionales ont intégré l'Équipe d'Alsace des Métiers, et concourront aux finales nationales des 43^{es} Olympiades des Métiers, du 28 au 31 janvier 2015 à Strasbourg.

Les candidats régionaux

■ ADMINISTRATION DES SYSTÈMES ET DES RÉSEAUX INFORMATIQUES :

Maxime KIEFFER, domicilié dans le Bas-Rhin, en formation par alternance à l'IUT de Colmar, employeur : IRCAD, Strasbourg.

■ ARTS GRAPHIQUES ET PRÉ-PRESSE :

Anaïs TANGA, domiciliée dans le Haut-Rhin, en formation au CFA du lycée Gutenberg à Illkirch.

■ IMPRIMERIE :

Christophe BRUMBT, domicilié dans le Bas-Rhin, en formation par alternance au CFA du lycée Gutenberg à Illkirch, employeur : imprimerie RUGE, Mulhouse.

Les « correspondants métiers » régionaux

Pour chaque métier en compétition aux finales nationales des Olympiades, la Région travaille avec des professionnels ou des enseignants, qui sont chargés de rechercher tous les appuis possibles auprès des centres de formation, professionnels et entreprises de leur secteur professionnel afin de rassembler les ressources nécessaires aux épreuves.

Pour les métiers des Nouvelles Technologies, les correspondants régionaux sont :

■ ADMINISTRATION DES SYSTÈMES ET DES RÉSEAUX INFORMATIQUES :
Hervé LINH (CFAI Alsace)

■ ARTS GRAPHIQUES ET PRÉ-PRESSE :
Sandra LINKS
Raphaël PASCUAL (lycée Gutenberg)
Claudine FLORANGE (UNIC)

■ IMPRIMERIE :
Pierre PARMENTIER
Benoît KUSTER
Claudine FLORANGE (UNIC)
Dominique SCHNEIDER (lycée Gutenberg)
Dominique GENDRE (lycée Gutenberg)





ÉVOLUTION

Trouver un CDI grâce à l'intérim, c'est possible !

Qui a dit que l'intérim était synonyme d'emplois précaires ? En 2013, en France, les agences d'intérim ont recruté environ 35 000 personnes en contrat à durée indéterminée (CDI), selon les chiffres de Prism'emploi, l'organisation des professionnels du recrutement et de l'intérim. « *Il existe deux manières d'accéder au CDI : soit nos entreprises clientes nous le demandent directement, soit elles nous demandent un recrutement en mission d'intérim en vue, à terme, d'une embauche en CDI* », explique Pascal Wespiser, le dirigeant de Gezim et président de Prism'emploi Alsace. Pour les entreprises, le recours à l'intérim permet de valider les compétences et le savoir être d'un salarié, afin de sécuriser un recrutement futur en CDI. Depuis le 6 mars dernier, vous avez également la possibilité de signer un CDI intérimaire. Dans ce cas, votre agence d'intérim est votre employeur.

GEZIM RECRUTEMENT

Le groupe Gezim, 40 ans d'expérience, 15 agences en Alsace/Moselle. Nos 2 bureaux spécialisés tertiaire, technique et cadres sur Mulhouse et Strasbourg proposent des opportunités en CDI, CDD et travail temporaire.

Nous recherchons pour un de nos clients, basé sur le secteur de SAVERNE, son (sa)

TECHNICIEN(NE) BUREAU D'ÉTUDES H/F

Notre client : CTCI PRODUCTION est une entreprise, spécialisée dans le thermoformage, accompagne depuis quarante ans les plus grands donneurs d'ordres dans les secteurs cosmétiques, agroalimentaires, automobiles et industries manufacturières, dans le cadre de leur fort développement depuis quelques années, recherche son (sa) TECHNICIEN(NE) BUREAU D'ÉTUDES.

• Dans le cadre d'une création de poste, vous intervenez en phase de développement de nouveaux produits ou d'amélioration interne des process. Vous serez en charge de l'étude et de la conception des pièces ainsi que des outillages associés. Vous suivez les projets dans leur globalité, de la phase d'étude jusqu'à l'industrialisation, vous assurez la coordination technique à l'obtention des outillages depuis le cahier des charges jusqu'à la réception.

• Vous êtes le garant du budget alloué, du respect des délais et de la bonne relation avec les sous-traitants.

PROFIL RECHERCHÉ :

• Vous êtes titulaire d'une formation technique type BAC+2 en conception produits industriels ou équivalent, vous maîtrisez le logiciel de CAO Solidworks et bénéficiez obligatoirement d'une première expérience réussie d'au minimum 5 ans dans un poste similaire, idéalement dans le domaine de la plasturgie. Dans un environnement

dynamique aux délais courts, réactivité, créativité, ingéniosité et organisation seront vos atouts pour la réussite dans ce poste.

• **Ce poste est à pourvoir rapidement en CDI. STATUT CADRE.**

SALAIRE ET AVANTAGES :

• Il saura motiver les meilleurs d'entre vous, fixe compris entre 31 et 34 000 euros brut annuel + Mutuelle + Participation aux bénéfices de l'entreprise.

Vous souhaitez participer au développement d'une société dynamique à taille humaine, merci donc d'adresser votre candidature à l'attention de Philippe Paulo à l'adresse mail suivante: ppaulo@gezim.fr sous la mention CTCI.



WOLF intérim

STRASBOURG

Assistant(e) d'agence en CDI

De formation paie min Bac + 2 ou expérience sur poste similaire ou équivalent

ENVOYEZ VOTRE CV À

M. Jean-Noël WOLF • jwolf@wolf-interim.com

Tél. : 03 88 22 70 80



Recrute H/F en CDI pour des postes en France et/ou Allemagne

Nous parlons français.

- * SERRURIERS SOUDEURS
- * SOUDEURS TOUS PROCÉDÉS
- * MÉCANICIENS AJUSTEURS
- * TOURNEURS FRAISEURS CN
- * CHAUFFAGISTES SANITAIRES
- * PEINTRES BÂTIMENT
- * ÉLECTRICIENS INDUSTRIELS
- * ÉLECTROMÉCANICIENS
- * MENUISIERS

L'allemand n'est pas indispensable.

NOMBREUX POSTES À POURVOIR POUR LA RENTRÉE !
MISSIONS LONGUE DURÉE (12 MOIS) SUR STRASBOURG EN VUE DE CDD OU CDI

Bahnhofstrasse 17 - Rastatt
Tél. : 0049 72 22 340 55

Strasburgerstrasse 6 - Kehl am Rhein
Tél. : 0049 78 51 48 20 61

herve.lang@belu-zeitarbeit.de



AGRI TEAM

INTERIM RECRUTEMENT FORMATION

Vous (H/F) recherchez une mission d'intérim ou un CDI :

- ▶ PAYSAGISTES
- ▶ MÉCANICIENS ENGIN DE TP
- ▶ CONDUCTEURS D'ENGIN
- ▶ CHAUFFEURS SPL
- ▶ CHAUFFEURS SPL CACES GRUE AUX.
- ▶ CHAUFFEURS SPL BENNE TP

Parlons-nous au : **03 88 98 78 09**

et/ou envoyez-nous votre CV par mail : contact@agri-team.fr

Opportunités sur toute l'Alsace ! www.agri-team.fr



Personal 4U GmbH, sélection et placement de personnel en région frontalière, vous propose un CDI associé à de nombreuses conditions de convention collective intéressantes : une rémunération exceptionnelle avec des augmentations de salaire régulières, congés payés, indemnités de déplacements et possibilité d'évolution en fixe, etc.

Un + pour vous

Dans le cadre de notre fort développement, nous recherchons **H/F** pour nos clients industriels en région frontalière :

- **Électroniciens**
- **Électromécaniciens**
- **Tourneurs fraiseurs sur commande numérique**
- **Opérateurs sur machines industrielles en 3 ou 4x8**
- **Électriciens équipements industriels**
- **Mécaniciens de maintenance**
- **Mécaniciens de précision**
- **Techniciens de qualité**
- **Opérateurs sur cartes imprimées (soudure et pose de composants)**
- **Tuyauteurs (expérience en soudure TIG tuyaux indispensable)**
- **Magasiniers caristes**

Bonnes connaissances en langue allemande indispensables.

Nos entreprises partenaires se situent aux alentours de Freiburg.

Si la perspective d'intégrer une société polyvalente, reconnue pour son dynamisme, sa flexibilité et ses bonnes conditions de travail vous séduit, appelez pour tout premier contact et renseignement notre collaboratrice française

Caroline Crabbe au Tél. : **0049761/3884520** ou portable : **06 82 53 40 60** ou envoyez votre dossier (CV) à l'adresse ci-contre : **Personal 4U GmbH** - Rempartstr. 1 - D-790.98 Freiburg ou par mail caroline.crabbe@personal-4U.de



WOLF intérim

LES MÉTIERS DE LA SANTÉ

Colmar • Sélestat • Molsheim • Strasbourg
aurban@wolf-interim.com • Tél. : 03 88 04 82 12

IDE (Strasbourg, Colmar).

Aide soignante (Schirmeck, Saales).

Missions à pourvoir en EHPAD, unité fermée et cliniques privées.

Assistante dentaire (Strasbourg), Secrétaire médicale.

strasbourg@wolf-interim.com • 03 88 22 70 80
molsheim@wolf-interim.com • 03 88 04 82 10

• STRASBOURG

- Cuisiniers- commis de cuisine
- Électriciens industriels/ habitable
- Conducteurs de ligne/formation mécanique
- Inst. sanitaire/ chauffagiste/gaineur
- Mécanicien monteur/ électrotechnicien
- Mécaniciens soudeurs expérimentés
- Technicien de maintenance
- Peintre industriel/ carrossier

• COLMAR

- Serveurs : traiteur- restaurant traditionnel
- Vendeur(ses) bilingue allemand
- Opérateurs de production expérience obligatoire
- Électriciens- habilitation BR

• MOLSHEIM

- Mécaniciens soudeurs exp.- plan - équipe
- Électriciens industriels- Habitable
- Préparateurs de commande vocale
- Peintres industriels- permis pont
- Mécanicien monteur/ électrotechnicien

• SÉLESTAT

- Conducteurs de machines Bac pro MEI-MSMA
- Menuisiers- Charpentiers- CAP BEP
- Peintres BAT intérieur extérieur
- Mécaniciens serruriers confirmés
- Outils usieurs
- Carreleurs confirmés

colmar@wolf-interim.com • 03 89 24 50 30
selestat@wolf-interim.com • 03 88 82 83 00

Postes H/F - CDI - CDD - INTÉRIM

www.wolf-interim.com



CSP

Licenciement économique : rebondir en se formant

L'Alsace compte parmi les régions où les personnes licenciées pour motif économique peuvent bénéficier du contrat de sécurisation professionnelle (CSP).

Ce dispositif individualise le parcours de retour à l'emploi. La formation en est une des pierres angulaires. Elle doit permettre au bénéficiaire de retrouver un travail en faisant évoluer ses compétences dans son métier, voire si nécessaire d'assurer sa reconversion vers un secteur porteur. Le dispositif a été conçu pour être accessible au plus grand nombre : toute entreprise en difficulté comptant moins de 1 000 salariés ou bien placée en redressement ou en liquidation judiciaire sans condition d'effectif, doit proposer un CSP. Le salarié peut en bénéficier s'il a cotisé à l'assurance chômage au moins quatre mois sur les 28 derniers mois (ou les 36 derniers mois pour les plus de 50 ans). Le bénéficiaire relève du statut de stagiaire de la formation professionnelle. À ce titre, il perçoit, durant 12 mois maximum, 80 % de son dernier salaire brut s'il avait au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise ou sinon l'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE). Un conseiller spécialisé de Pôle Emploi – ou par délégation d'un autre organisme agréé – réalise avec lui un bilan de compétences puis propose des formations et des périodes d'immersion en entreprise. Le but étant pour le bénéficiaire de valider sur le terrain son nouveau projet professionnel avec un employeur susceptible de l'embaucher. De quoi prendre un second départ et s'ouvrir de nouveaux horizons de carrière.

L. M.

➔ **En savoir plus : www.emploi.gouv.fr**

Retrouvez les pages **FORMATION** dans le journal *L'Offre d'Emploi* de septembre !

Toujours disponible dans les points de dépôt, partout en Alsace.

www.loffreformation.fr



FORMATION COMPTABILITÉ-GESTION

L'ordre des experts-comptables constate régulièrement des offres d'emploi non pourvues. Parallèlement de nombreux demandeurs d'emploi ne trouvent pas de poste en cabinet d'expertise comptable malgré une forte expérience. Sur la base de ce constat, Pôle Emploi, L'ordre des experts-comptables, le Pôle Formation CCI de Strasbourg et AGEFOS PME ALSACE ont décidé de rassembler les moyens nécessaires à la mise en place d'un **parcours qualifiant** de formation sécurisé **menant au Diplôme de Comptabilité et de Gestion DCG (Niveau II)**.

La formation se déroulera de la façon suivante :

- ▶ **Phase 1.** Une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) **démarrant le 25 août 2014** (264 heures de cours + 1 période de stage).
- ▶ **Phase 2.** Un Contrat de professionnalisation en alternance **de novembre 2014 à juillet 2016** (736 heures de cours).



- ▶ Vous êtes titulaire d'un BTS Comptabilité.
- ▶ Vous êtes motivé(e), rigoureux(se) et organisé(e).

Il reste des places et des offres non pourvues dans les cabinets ! Renseignez-vous !

234 avenue de Colmar • BP 40267 • 67021 Strasbourg Cedex 1
Tél. : **03 88 43 08 07** • Fax : 03 88 43 08 10

formation.continue@strasbourg.cci.fr





CABINET SYLVIE MOURGUYÉ

Formation paie
Formations en intra et en inter, sur mesure, assurées par un spécialiste de la paie.

Programme 2014

- Initiation paie
- Perfectionnement paie
- Gestion de la paie cycle complet
- Le solde de tout compte
- Le bilan social

Offre coaching téléphonique : **2 mois offerts.**

Notez aussi que le cabinet propose l'**accompagnement** à la mise en place des **contrats génération** (pris en charge à 100% par l'OPCA de l'entreprise).

Audit
Maîtriser les risques avec l'Audit Paie.
Améliorer votre gestion RH avec l'Audit Social.
Fiabiliser votre paie avec l'expertise d'un contrôleur en conformité.
Vivre en toute quiétude le contrôle URSSAF.

Externalisation
Pour une meilleure fiabilité, une maîtrise des coûts, un conseil permanent.
Externaliser la paie et la gestion administrative de votre personnel.
Devis gratuit.

CONTACT Sylvie MOURGUYÉ • Tél. : 06 79 26 32 91
E-Mail. : contact@csm-paie.fr • www.csm-paie.fr

PRENEZ VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL EN MAIN!



EXPLOREZ VOTRE ORIENTATION & DÉCOUVREZ LE MÉTIER QUI VOUS CORRESPOND

- ▶ Actions d'orientation professionnelle
- ▶ Mise en place de projet professionnel
- ▶ Bilan des compétences
- ▶ Salariés
- ▶ Seniors
- ▶ Jeunes

Conseil en recrutement auprès des entreprises (des solutions adaptées à votre entreprise)

7 rue de l'Abbé Lemire - 68000 COLMAR
Tél. : 03 89 21 70 50
www.cemfo.fr

Nos agences en Alsace :
Thann - Guebwiller - Colmar - Sélestat



Venez apprendre l'Allemand à Kehl !

Vos avantages

- Notre centre est facilement accessible à partir de Strasbourg
- Les apprenants profitent d'un réel « bain linguistique » sur place
- L'enseignement est axé sur l'expression orale dans différentes situations professionnelles
- Des formateurs de langue maternelle, tous diplômés pour l'enseignement de leur langue aux adultes

Nos formules

- Cours individuels
- Cours inter et intra entreprises
- Formations intensives
- Blended Learning
- Formations par téléphone/courriel
- Validation des formations par des examens officiels (WiDaF...)

interparla!

N° d'agrément en France : 42 99 01918 67 (formation continue, DIF, etc.)
Info Tél. : +49 (0) 78 51-8 99 94-600
www.interparla.de
info@interparla.de

Depuis plus de 20 ans au service des particuliers et des entreprises des deux côtés du Rhin • Plus de 15 langues étrangères enseignées • Équipe bilingue

Entretien avec
Guillaume Arnould,
Délégué Académique à la Formation
Professionnelle Initiale et Continue (DAFPIC)



**Les Greta fêtent cette année
40 ans d'engagement au service de
la formation tout au long de la vie**

Les Greta (groupements d'établissements) sont des structures de l'Éducation nationale qui organisent des formations pour adultes dans la plupart des métiers. On peut aussi bien y préparer un diplôme que suivre un simple module de formation professionnelle. Les Greta offrent, en région Alsace, la plus large palette de formation continue avec comme objectif premier l'insertion professionnelle.

Le Greta, c'est l'Éducation nationale, vous préparez donc aux diplômes ?

Oui, bien sûr, nous assurons des formations de Certificat d'Aptitude Professionnelle, Baccalauréat professionnel, Brevet de Technicien Supérieur et Diplôme de Comptabilité et de Gestion dans des secteurs d'activité très variés : industrie, bâtiment, métiers de bouche, sanitaire et social, tertiaire... mais pas seulement. Notre équipe est composée de 35 conseillers en formation continue (CFC) qui étudient la demande des entreprises, des prescripteurs - tels que les Organismes Paritaires Collecteurs Agréés, Pôle Emploi ou la Région Alsace - mais aussi les demandes individuelles. Les CFC élaborent des réponses en termes de formation qui tiennent compte des objectifs, des besoins et des contraintes des demandeurs.

Vous proposez donc des formations individualisées ?

Effectivement, chaque demande est analysée dans son contexte : il est important, avant d'engager une personne dans une formation d'examiner l'ensemble de son parcours et de tenir compte de tout ce qui la constitue pour lui proposer la réponse la plus adaptée. Notre logique est une logique de projet ; c'est la réalisation du projet de la personne qui est important. La formation n'est souvent qu'un des éléments du chemin qui permet d'atteindre un objectif d'insertion professionnelle réussie.



Comment procédez-vous ?

Lors d'un entretien, ou d'un bilan de compétences, nous allons, avec la personne, envisager toutes les possibilités qui s'offrent à elle : les formations qui lui sont accessibles, mais également les possibilités de dispense d'épreuves, de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Nous mettons à profit tout ce que nous offre la réglementation pour construire un parcours optimal et adapté. C'est cette expertise et ce conseil qui sont nos « atouts ». Nous aidons les personnes à voir plus clair dans une réglementation complexe. À la fin de cette étape de réflexion, s'il existe plusieurs possibilités de parcours, c'est toujours la personne qui décide, à la lumière des besoins du marché. Cette démarche est capitale pour le bon déroulement de la formation.

Donc le conseil est essentiel ?

Oui, c'est primordial pour l'élaboration du projet professionnel, et nos dispositifs de formation contribuent à cette individualisation : nos six Ateliers de Pédagogie Personnalisée (APP) permettent des remises à niveau des savoirs de base, en entrée sortie permanente du nord au sud de l'Alsace. Le Centre Permanent de Mulhouse ou l'Espace Tertiaire de Strasbourg offrent des formations modulaires en bureautique en langues ou en gestion... Grâce à un accord-cadre avec la Région Alsace, les Alsaciens peuvent accéder dans nos établissements à une offre de plus de 100 formations diplômantes au plus près de leur domicile, ou encore, avec le dispositif « Allemand Pro », se perfectionner dans la langue de nos voisins par le biais de la formation ouverte et à distance (FOAD).

« Avec tout cela, le réseau des GRETA est prêt à répondre aux nouveaux défis et notamment celui du compte personnel de formation (CPF) créé par la loi du 5 mars 2014 qui nous oriente vers un droit universel à la qualification. »



Pour en savoir plus :

www.gretanet.fr



LA FORMATION CONTINUE À L'UNIVERSITÉ

POUR QUI ?

Toutes les personnes engagées dans la vie active, indépendamment du statut

POURQUOI ?

Pour dynamiser votre carrière

Actualiser vos compétences

Retrouver un emploi

FORMATION

QUALIFICATION

PROFESSIONNELLE

E-LEARNING

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNELLE

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNELLE

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNELLE

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNELLE

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNELLE

APPRENTISSAGE

PROFESSIONNELLE

APPRENTISSAGE

UNE SÉLECTION DE DIPLÔMES D'UNIVERSITÉ :

Protection des majeurs, protection des mineurs
22 septembre 2014 au 3 juillet 2015

Aménagement des espaces intérieurs
à Paris - septembre 2014 à février 2015

Analyse des situations de travail et de formation
présentiel et à distance - janvier à novembre 2015

Formateur à distance en entreprise
janvier à décembre 2015

UNE SÉLECTION DE FORMATIONS DIPLÔMANTES :

Licence professionnelle
Formation et accompagnement
présentiel et à distance

12 décembre 2014 au 30 novembre 2015

Licence professionnelle Guide conférencier
septembre 2014 à juin 2015

Master E-Marketing
19 septembre 2014 au 5 juin 2015

Master European resort and wellness manager
8 septembre 2014 au 30 septembre 2015

UNE SÉLECTION DE STAGES DE COURTE DURÉE :

Ethique interdisciplinaire
12 septembre au 19 décembre 2014

Vendre quand on n'aime pas vendre
10 et 17 octobre 2014

Préparer sa retraite
13 au 15 octobre 2014

Fundraising
12 et 13 janvier 2015 puis le 16 février 2015

Les fondamentaux
de la communication au téléphone

19 au 21 janvier 2015

Notre nouveau catalogue sera mis en ligne mi-juillet, rendez-vous sur le site: sfc.unistra.fr

Ou sur facebook :

https://apps.facebook.com/formation_strasbourg/

Renseignements et inscriptions

03 68 85 49 20

sfc-contact@unistra.fr

sfc.unistra.fr



[sfc.unistra](https://www.facebook.com/sfc.unistra)



[@sfc_unistra](https://twitter.com/sfc_unistra)



[formcontinueunistra](https://www.youtube.com/formcontinueunistra)





ALEMPLOI

Recruter - Former - Accompagner

**BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS
INDUSTRIE
TERTIAIRE**

MEDEF

FÉDÉRATION
FRANÇAISE
DU BÂTIMENT

FÉDÉRATION
RÉGIONALE
DES TRAVAUX
PUBLICS

UNION DES
INDUSTRIES
ET MÉTIERS DE
LA MÉTALLURGIE

ALSACE

CNCE GEIQ

**VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E)
PAR UN MÉTIER
DE L'INDUSTRIE, DU BÂTIMENT
OU DES TRAVAUX PUBLIC :**

ALEMPLOI

**CONSTRUIT AVEC VOUS
UN PARCOURS**

VERS UN EMPLOI STABLE ET DURABLE.



ALEMPLOI RECRUTE ET FORME

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

INDUSTRIE

5 tourneurs / fraiseurs (niveau bac ou équivalent)	ILLKIRCH-GRAFFENSTADEN
2 conducteurs d'équipements industriels	SELESTAT
Agent de production et de conditionnement (confirmé)	INGWILLER

INTERIM / CDD

5 ouvriers VRD	MOLSHEIM - BRUMATH
1 conducteur de travaux (avec expé)	PORT DU RHIN
5 soudeurs TIG inox confirmé	SAVERNE - SARRE UNION
1 lazeriste (confirmé)	ALTKIRCH

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

BÂTIMENT - TRAVAUX PUBLICS

BTS	3 BTS Travaux Publics	MOLSHEIM - FEGERSHEIM
CAP	1 constructeur en canalisation	STRASBOURG SUD
	4 maçons	HAGUENAU - BRUMATH
	1 couvreur	DRULINGEN
	2 constructeurs de route	IMBSHEIM - BOUXWILLER
	2 installateurs sanitaire	ERSTEIN
	2 métalliers	ERSTEIN
	2 électriciens	STRASBOURG
	CAP Travaux Public	COLMAR - MULHOUSE
INDUSTRIE		
CAP	1 menuisier aluminium	THANN

**ALEMPLOI EST PRÉSENT
À STRASBOURG
ET À MULHOUSE**

03 88 24 87 00
CONTACT@ALEMPLOI.FR

ALEMPLOI.FR