

l'offre d'emploi et de formation.fr

NUMÉRO 026 - DU 25 JANVIER AU 7 FÉVRIER 2016 - WWW.LOFFREDEMPLOI.FR - MAGAZINE - INTERNET - APPLI



EMPLOI

Gratuit ■ Ne pas jeter sur la voie publique ■ © Fotolia

Solution
multimédia
dédiée à l'emploi



Le magazine
+ le site Internet
+ les applis intégrées
dans Facebook

Se former ou travailler :
L'alternance,
pourquoi choisir quand
on peut faire les deux ?

Toutes les offres d'emploi en
alternance sur :
www.pole-emploi.fr





Les Français face à l'entretien d'embauche : stress, réseaux sociaux, dérapages... Indeed révèle les résultats de son sondage

- **Seuls 3 % des sondés s'inquiètent de leur e-réputation**
- **38 % d'entre eux ont renoncé à rejoindre une entreprise après un entretien**
- **Des commentaires jugés déplacés ont été faits à 24% des Français au cours d'un entretien**
- **18 % des interrogés admettent avoir déjà menti au cours du processus de recrutement**
- **71 % des Français considèrent toujours l'entretien d'embauche comme une étape clé du processus de recrutement**

Paris, le 14 janvier 2016 - Le début d'année est propice à la prise de bonnes résolutions et « changer de travail » fait souvent partie de la liste. Indeed, premier site de recherche d'emplois en France et dans le monde, s'est ainsi penché sur l'une des étapes du processus de recrutement, l'entretien d'embauche. Comment les Français appréhendent-ils cet exercice ? S'agit-il encore d'un passage obligé reconnu comme pertinent ? Quelle place les réseaux sociaux ont-ils pris dans la préparation des entretiens ? Indeed a interrogé plus de 1 000 actifs français fin décembre 2015 à ce sujet et livre aujourd'hui les résultats de ce sondage.

Les sources de stress en amont d'un entretien d'embauche différent selon l'âge

L'entretien d'embauche est la première rencontre entre le candidat et l'entreprise convoitée. Au même titre qu'un rendez-vous galant, ce rendez-vous est affaire de séduction mutuelle et engendre son lot d'angoisses et de préparation.

Selon l'étude d'Indeed, la plus grande source de stress des français avant de se rendre à un entretien d'embauche est de tomber sur un interlocuteur agressif. 33% des sondés ont en effet indiqué appréhender d'être confronté à un recruteur intimidant. Un stress qui semble aller crescendo avec l'âge, les plus jeunes candidats sondés (18-24 ans) n'étant que 26% à craindre l'agressivité de leur interlocuteur contre 40% des 45-54 ans.

La peur de ne pas savoir répondre aux questions spécifiques à leur corps de métier arrive en deuxième position des sources de stress pour 31% des français. Le ratio est ici l'exact inverse de la raison précédente. 44% des 18-24 ans interrogés admettent appréhender le trou noir en entretien contre seulement 24% des 45-54 ans, plus expérimentés et donc plus confiants dans les connaissances.

En troisième position, 26% des Français redoutent d'avoir à parler anglais ou une autre langue étrangère. Un exercice plus redouté par la tranche d'âge des plus de 55 ans.

La réussite d'un entretien passe souvent par la capacité à se démarquer des autres candidats. Pour ce faire, la moitié des Français interrogés estime que leurs expériences professionnelles passées restent leur plus grand atout. Pour 38% d'entre eux, la personnalité demeure le plus grand différenciateur bien plus que la réputation de leurs établissements de formation (5%).

Réseaux Sociaux et recrutement : les Français peu inquiets de leur e-réputation

Il est intéressant de noter que sur l'ensemble des sondés, très peu de Français s'inquiètent de leur e-réputation. Seuls 3% des Français redoutent que leur interlocuteur n'ait trouvé des informations les concernant sur Internet, alors que plus de trois quart des entreprises européennes* admettent consulter les réseaux sociaux pour en savoir plus sur les candidats qu'ils rencontrent.

A l'inverse, 23% des Français confirment consulter les réseaux sociaux non-professionnels de la personne qu'ils doivent rencontrer en entretien. Sur ce pourcentage, 49% des hommes se renseignent via les réseaux sociaux par simple curiosité car cela

est devenu un réflexe alors que 49% des femmes le font pour se rassurer et ainsi rendre plus humain le recruteur avant même de le rencontrer.

18% des interrogés admettent également avoir déjà menti pour augmenter leurs chances de décrocher un entretien d'embauche. Les mensonges ou omissions portent principalement sur le nombre d'années d'expérience ou la période d'inactivité (37%), les compétences techniques (35%) ou la maîtrise des langues étrangères (22%).

L'entretien, une étape à double tranchant pour le candidat... mais aussi pour l'entreprise

Si les candidats se sentent souvent en position d'être jugés, les entreprises ne doivent pas oublier qu'elles le sont également. 38% des sondés déclarent avoir déjà renoncé à rejoindre une entreprise suite à un entretien d'embauche. Pour 48% d'entre eux le feeling n'est simplement pas passé avec l'interlocuteur représentant l'entreprise. 33% d'entre eux évoquent une différence trop importante entre ce qui était promis dans l'annonce et la réalité découverte au cours de la rencontre, tandis que 12% ont été déçus par le salaire proposé.

L'entretien peut aussi être le lieu de dérapages qui peuvent nuire à la réputation de l'entreprise. Ainsi 24% des Français affirment avoir déjà fait l'objet d'un commentaire ou d'une question jugée déplacée pendant un entretien. A 48% les questions/commentaires jugés inappropriés portaient sur la vie familiale des candidats. Un domaine sur lequel les femmes (64%) sont davantage questionnées que les hommes, notamment en ce qui concerne la volonté de fonder une famille. 14% portaient sur les convictions politiques du candidat, 12% sur le physique, 9% sur la religion ou l'orientation sexuelle. D'autres impairs ont également eu pour sujet l'âge ou encore la situation des parents.

« Si certains se posent la question de la pertinence des entretiens d'embauche à l'heure de la digitalisation des techniques de recrutement, notre sondage indique que 71% des français considèrent toujours l'entretien comme une étape pertinente et essentielle du processus de recrutement. Il a donc encore de beaux jours devant lui car nous sommes attachés à cette notion de rencontre qui est nécessaire pour humaniser le processus de sélection. » explique Karim Jelatat, Country Manager France, Indeed

A propos d'Indeed

Indeed est le premier site de recherche d'emploi au monde, avec plus de 180 millions de visiteurs par mois. Indeed est disponible dans plus de 50 pays et dans 28 langues. Plus de 180 millions de personnes effectuent une recherche d'emploi, publient leur CV et recherchent une entreprise via Indeed chaque mois. Indeed est également la première source de candidats pour des milliers d'entreprises. Pour en savoir plus, rendez-vous sur indeed.com.



**NOUS AVONS LE POSTE QU'IL VOUS FAUT
VOTRE AGENCE MÉTIERS DE BOUCHE**

GD Intérim, votre Conseil en Recrutement,
recrute H/F dans les métiers suivants :
Expérience exigée.

- MÉTIERS DE BOUCHE -

- > Chef boucher
- > Boucher
- > Chef Poissonnier
- > Poissonnier
- > Chef Boulanger
- > Boulanger
- > Chef Pâtissier
- > Pâtissier
- > Traiteur
- > Responsable Charcuterie
- > Responsable Fromage
- > Responsable Rôtisserie
- > Vendeur Charcuterie
- > Vendeur Rôtisserie
- > Employé Libre Service
- > Employé Fruits & Légumes
- > Responsable Cafétéria
- > E.L.S. véhiculé
- > Vendeur Fromage Coupe

- RESPONSABLE DE RAYON -

- > Responsable de Rayon
- > GMS Tous Secteurs
- > Vendeur HiFi-Vidéo / Électroménager
- > Inventorier
- > Responsable de Maintenance
- > Responsable Fruits & Légumes

- RESTAURATION -

- > Responsable Brasserie
- > Employé de Restauration
- > Cuisinier
- > Serveur
- > Serveuse
- > Maître d'Hôtel
- > Chef de Rang
- > Sushi man

Virginie CAIN & toute son équipe restent à votre disposition pour toute demande d'information.

Contactez-nous au **01 53 20 88 77**
01 64 84 50 93
7 jours sur 7 et jours fériés

GD Intérim - VCR 39 rue de Châteaudun - 75 009 Paris
Tél. : 01 53 20 88 77 • Métro Notre Dame de Lorette, ligne 12 • Bus lignes 26 / 32 / 43
GD Intérim EST - 17 rue de Provins - 77220 Tournan
Mail: recrutement@gdinterim.fr • Tél. : 01 64 84 50 93 • www.gdinterim.fr

PARIS 8^e
**BOULANGERIE PATISSERIE
SNACKING TRAITEUR**

Recrute h/f

RESPONSABLE DE SITE

Vous êtes en charge du management d'une Equipe de 13 personnes, de l'organisation, du dynamisme et du développement du magasin.

**Travail du LUNDI au VENDREDI.
Repos samedi et dimanche.**

Tél : 06 84 78 16 79 de 9h à 12h
s.aster@orange.fr

BOUCHERIE - VOLAILLE - CHARCUTERIE
LIEU DU POSTE : PARIS 6^e

RECHERCHE H/F BOUCHER

Minimum 2 ans d'expérience
Salaire très motivant selon compétences
CDI temps plein ou mi-temps ou extra (week-end)
Poste à pourvoir pour dès maintenant

Contactez dès maintenant : Mr LE FOLL Tél : 01 55 42 65 65
Envoyer votre CV par mail à : boucherie.claude@wanadoo.fr

BOUCHERIE FILLION
Paris 16^e

Recrute H/F en CDI

ROTISSEUR

Envoyer votre cv à : BOUCHERIE FILLION - 26 RUE DES BELLES FEUILLES
75016 PARIS - Tél. : 01.47.27.31.88

TROUVEZ LA FORMATION IDÉALE...

Pour partir plus vite de chez vos parents ;-)



DÉCOUVREZ LE 1^{ER} SUPPORT

100% FORMATION, INTÉGRÉ À FACEBOOK



Votre Agence d'Emploi



L'EXPÉRIENCE DE LA QUALITÉ

**Votre conseil en recrutement (VRC) une société de personnel
intérimaire 100 % spécialisée.**

GD PRESTIGE HÔTELLERIE-RESTAURATION

RECHERCHE H/F POUR SES CLIENTS HÔTELS 4/5* ET PALACES

Maîtres d'Hôtel ~ Chefs de Rang ~ Chefs de Partie ~
Commis de Cuisine ~ Employés de Restauration
Équipiers et Femmes/Valets de Chambre ~ Responsable de Site
Confirmés, volontaires et dynamiques.
Anglais Indispensable. Véhiculé serait un plus.

GD PRESTIGE VOYAGE

RECHERCHE H/F

Agents de Voyages ~ Agents de Comptoir ~ Billettistes ~ Forfaitistes
Vendeurs affaires et loisirs ~ Attachés de Voyages ~ Agents d'Escale
Techniciens (confirmés en productions touristiques et événementiels)
Attachés Supports Commercial
Télévendeurs Calls Centers

Envoyez CV à : recrutement@gdprestige.fr
GD Prestige • 24 Rue Lafayette • 75009 Paris
Tél. : 01 53 20 88 77 • www.gdprestige.fr

1 MILLION DE FRANCILIENS SONT PARTIS VIVRE EN PROVINCE EN 5 ANS*!

Si 1 français sur 3 désire créer, reprendre ou être à son compte**, cela laisse penser que beaucoup souhaiteraient entreprendre hors de Paris. Pour promouvoir son territoire auprès des franciliens désireux d'entreprendre hors de Paris, le collectif «Quittez Paris pour entreprendre» participera au prochain salon des entrepreneurs les 3 et 4 février (au Palais des congrès, porte Maillot).

☛ Pourquoi est-ce plus facile de créer en Province ? Quels sont les atouts par rapport à la région parisienne ?

« *Entreprendre en province se révèle bénéfique, surtout quand la démarche de créer s'accompagne d'une réelle volonté de changement de cadre de vie. Cela s'explique d'abord par un calcul tout simple : les locaux professionnels sont 2 à 4 fois moins chers, situés sur des axes stratégiques (gares, axes autoroutiers) et équipés du très haut débit. D'autre part, les salaires en Province sont 10% à 20% moins élevés que ceux de la région parisienne, avec une fidélité plus importante des collaborateurs. Un atout également considérable réside dans la proximité des réseaux d'entrepreneurs et d'accompagnement. De plus, en Province, tout le monde connaît tout le monde : les accès aux décideurs sont donc plus directs et facilitent ainsi le développement des entreprises. Et n'oublions pas la qualité de vie : un rythme moins stressant et l'absence d'embouteillage qui jouent positivement sur l'humeur des entrepreneurs et de leurs salariés !* ».

☛ Ils ont quitté Paris pour créer en Sarthe : des témoins racontent

Nicolas Bigot, créateur du site web de vente et livraison de bouquets www.lesfleursdenicolas.com

« *Je me suis installé en Février 2011 au Mans pour lancer le site Internet www.lesfleursdenicolas.com, un site de livraison de fleurs en direct du producteur. Avant, j'habitais et travaillais à Paris dans le conseil financier. Dès le début de mon projet, la question de l'implantation géographique s'est posée. En effet, j'hésitais clairement entre Paris et la province. Beaucoup de choses me semblaient compliquées en termes de démarches sur Paris. Ce qui m'a convaincu fut la question des aides à la création, leur montant et leur facilité d'obtention. En effet, il y a malgré tout moins de concurrence entre projets en province, et une réelle volonté d'attirer les entrepreneurs. Ainsi, pour*



Le collectif Quittez Paris pour entreprendre regroupe 8 structures d'accompagnement à l'entrepreneuriat : Sarthe Développement, Le Mans Développement, Initiative Sarthe, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat sarthoise, la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Sarthe, Émergence (incubateur), Le Mans Creapolis (réseau et pépinière d'entreprises créatives) et Le Mans Sarthe Investissements (business angels).

lancer mon site, j'ai pu bénéficier de 35 000 euros d'aides de la part d'Initiative Sarthe et le tout en moins de 4 mois. La situation géographique est bien sûr aussi un atout majeur du Mans. Aujourd'hui, en moins de 55mn en TGV, je vais à Paris très régulièrement et très facilement car toutes mes agences web et marketing y sont. Enfin, il est aussi certain qu'il est moins coûteux d'investir en province, notamment pour les loyers commerciaux. Aujourd'hui, je peux investir et construire des nouveaux locaux de 700 m² pour accompagner la croissance de mon site. Je n'ose imaginer ce que cela m'aurait coûté si j'étais resté à Paris ! Cela m'a également permis d'ouvrir désormais des boutiques physiques.»

☛ Plus de témoignages ... Davantage de témoins sur le site « Sarthe me Up ! »

Source : [initiative-sarthe](http://initiative-sarthe.com)

*sondage CSA / PROEMPLOI –

** Sondage « Les Français & l'esprit d'entreprise » Institut Think pour l'APCE et CERFRANCE Salon des Entrepreneurs2013.



LE MINISTÈRE DE LA DÉFENSE RECRUTE

OUVERTURE DE CONCOURS EXTERNES

Le Ministère de la défense recrute, au titre de l'année 2016, par voie d'un concours externe,

- des ingénieurs d'études et de fabrications (catégorie A), niveau II
- des techniciens supérieurs d'études et de fabrications de 2^e classe (catégorie B), niveau III
- des techniciens supérieurs d'études et de fabrications de 3^e classe (catégorie B), niveau IV

La date de limite de retrait du dossier d'inscription est fixée au 8 février 2016, à 12 heures, heure de Paris.

La date limite d'inscription est fixée au 11 février 2016, cachet de la poste faisant foi.

Pour connaître les spécialités ouvertes, les modalités d'inscription, les dates et la nature des épreuves, se connecter sur le site internet des concours du ministère de la défense www.concours-civils.defense.gouv.fr

40P025MDF

IGA RESSOURCES Cergy (95)



Votre Expert de PROXIMITÉ
en logistique, industrie et tertiaire
recrute H/F en Intérim ou en postes fixes
sur le VAL D'OISE (95) et les YVELINES (78)

- MAGASINIER CARISTE CACES à jour
- OPERATEUR DE PRODUCTION
- CONTROLEUR Qualité & Aspect
- PREPARATEUR DE COMMANDES
- ELECTROMECHANICIEN
- ELECTROTECHNICIEN
- CABLEUR ARMOIRE
- CARROSSIER
- PEINTRE INDUSTRIEL
- FRIGORISTE Froid Embarqué
- MENUISIER BOIS
- MECANICIEN VL PL
- ASSISTANT(E) COMMERCIAL(E)

52P026IGA

Vous souhaitez réussir près de chez vous, sur le 95 ou le 78 ?

Merci de nous donner envie de vous rencontrer en nous adressant
votre CV : ressources@iga.fr ou tél : 01 84 19 53 15

IGA RESSOURCES Cergy (95)



20 ans d'expertise & de savoir-faire au
service de l'AERONAUTIQUE recrute H/F
en Intérim ou en postes fixes
principalement sur PARIS + IDF

- PLIEUR PROGRAMMEUR cn P3
- SOUDEUR TIG MIG P3
- TOLIER AERO P3
- PROJCTEUR II Solidworks
- FRAISEUR cn Fanuc P3
- TOURNEUR PROGRAMMEUR cn P3
- OPERATEUR ELECTROEROSION Charmilles P3
- RECTIFIEUR Inter Exter P3
- PROGRAMMEUR Centre d'Usinage sur Missler V6 ou V7
- AJUSTEUR MONTEUR P3
- CONTROLEUR TRIDIMENSIONNEL AERO P3

52P026IGA

Merci de nous donner envie de vous rencontrer en nous adressant
votre CV : ressources@iga.fr ou tél : 01 84 19 53 15

Toutes nos offres disponibles
en quelques clics !

Déposez votre CV directement en ligne
sur : www.lemarchedutravail.fr



Coup d'envoi de la campagne de recrutement du Parc Astérix

Les Loisirs, c'est un métier !

En 2016, Parc Astérix inaugure une nouvelle attraction renversante, Discobélix, une occasion de recruter de nouveaux gaulois !

Pour cette saison, près de 1 000 postes sont disponibles parmi un panel de métiers très différents : restauration, hôtellerie, accueil, attraction, vente, technique, artistique...

► 1 000 postes saisonniers : tous les profils sont intéressants

Parc Astérix recrute 1 000 personnes souhaitant acquérir ou enrichir une expérience parmi les filières suivantes :

- Les métiers de la restauration et de l'hôtellerie : manager, serveur, cuisinier, employé polyvalent
- Les métiers de l'accueil : hôte d'accueil attraction / parking / entrée
- Les métiers artistiques : acrobates, cascadeurs, personnages gaulois, comédiens
- Les métiers de la vente : vendeur conseil, hôte de caisse, conseiller commercial, télévendeur
- Les métiers de la propreté : agent de propreté
- Les métiers de la technique : technicien de maintenance, agent de maintenance,

Tous les profils sont intéressants :

- Débutants à la recherche d'une première expérience professionnelle ou d'une qualification
- Expérimentés souhaitant partager leurs expériences et compétences, ou se reconverter professionnellement
- Jeunes diplômés souhaitant se lancer dans la vie active

Engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre toutes les formes d'exclusion et de discrimination, Parc Astérix favorise le recrutement de profils variés et promeut l'égalité des chances.

Des contrats à temps plein et à temps partiel sont proposés en fonction des disponibilités des candidats.

► Un recrutement basé sur les aptitudes

Parc Astérix recrute depuis plusieurs années les candidats via une série d'exercices issus des réalités du terrain afin de mesurer les habiletés de chaque candidat, et plus particulièrement le sens de l'accueil et du service. Cette méthode privilégie les aptitudes (le savoir-être) plutôt que les qualifications (le savoir-faire) offrant ainsi « une chance » aux candidats qui auraient pu être écartés sur CV.



L'IRRÉDUCTIBLE PARC

Pour postuler aux offres, les candidats s'inscrivent directement sur le site : <http://recrutement.parcasterix.fr/> ou envoient leur candidature par courrier à l'adresse suivante : **Parc Astérix Service Recrutement BP8 60128 Plailly.**

► Un nouveau programme pilote pour le secteur du tourisme et des loisirs

Un programme de formation qualifiante a été lancé en 2015 pour plus de 150 demandeurs d'emploi au Parc Astérix, en partenariat avec Pôle Emploi, l'AFDAS et le SNELAC. Ce programme répond à un double objectif : assurer la montée en compétences des équipes et offrir une qualification reconnue à des demandeurs d'emploi qui peuvent directement bénéficier d'un contrat saisonnier pour la saison et avoir un accès plus largement aux métiers du tourisme et des loisirs.

Ce cursus de formation couvre à ce jour l'accueil, la relation aux clients, la posture clients et la qualité de service, et prépare à l'obtention d'une double certification dans le secteur des loisirs.

► Parc Astérix vient à vous

Les équipes recrutement se mobilisent pour les candidats en animant des Informations Collectives et en participant à des Forums Emploi. Les dates de ces événements sont communiquées en amont sur le site <http://recrutement.parcasterix.fr/>

Parc Astérix, une potion testée et approuvée depuis plus de 25 ans À 30 km au nord de Paris, Parc Astérix, 2ème parc d'attractions de France, est un détonnant mélange de 39 attractions et 5 spectacles

mis en scène dans 6 univers (les Gaulois, l'Empire Romain, la Grèce Antique, les Vikings, À Travers le Temps, et l'Égypte). Parc Astérix, c'est une aventure renversante à bord d'Ozlril, l'attraction pharaonique, ou de Goudurix, le grand huit aux 7 loopings ; de l'émotion pour les petits gaulois dans la Forêt d'Idéfix, ou encore des sensations pour toute la famille dans la nouvelle attraction Discobélix !

Retrouvez toutes les informations et les visuels sur l'espace presse de notre site internet à <http://www.parcasterix.fr/communiques-de-presse> (onglet médiathèque)

Quelques Chiffres clés sur l'année 2015 du Parc Astérix

- 1 850 000 visiteurs
- 80 millions d'€ de chiffre d'affaires
- Plus de 200 salariés permanents
- 1 000 saisonniers
- Plus de 80 métiers

Parc Astérix, une Destination loisirs de la Compagnie des Alpes avec près de 22 millions de visiteurs et un chiffre d'affaires de 696 M€ en 2015, la Compagnie des Alpes est un des leaders mondiaux de l'industrie des loisirs.

À la tête de 11 Domaines skiables parmi les plus prisés du monde (Tignes, Val d'Isère, Les Arcs, La Plagne, Les Menuires, Les 2 Alpes, Méribel, Serre-Chevalier...) et de 13 Destinations de loisirs renommées (Parc Astérix, Grévin, Walibi, Futuroscope...), l'entreprise connaît un essor continu en Europe (France, Pays-Bas, Belgique, Allemagne...) et plus récemment à l'international (Grévin Montréal en avril 2013, Grévin Prague en mai 2014, Grévin Séoul en juillet 2015 et contrats d'assistance ingénierie et management (Russie, Maroc, Japon).

Source : Agence Thomas Marko & Associés

L'offre d'emploi et de formation est une publication Job'n'Co
168 bd Camélinat - 92247 Malakoff Cedex. **Publication spécialisée dans les annonces d'offres d'emploi** • Tél.: 01 46 12 11 11 • Fax: 01 46 57 50 47
• E-mail: contact-paris@jobnco.fr • **Direction des annonces:** Corinne Hervagault • **Compo:** Pixel Image • **Photos:** Droits réservés © fotolia.com
• SIRET 381 347 582 000 37 RCS Nanterre • APE 7311 Z • ISSN 1253 - 7713 • **Dépôt légal:** à parution • **Imprimerie:**
Roto Presse Numéris - 36-40 boulevard Robert Schuman - 93190 Livry-Gargan



OH my JOB!

VOTRE PROCHAIN JOB EST SUR facebook



- **Consultez** plus de 10 000 offres d'emploi tous secteurs sans quitter votre réseau social favori.
- **Postulez** en toute confidentialité et contrôlez la visibilité de votre CV.
- **Recevez** des alertes emploi sous forme de notifications **Facebook**.

<http://apps.facebook.com/ohmyjob>

ou tapez « OH MY JOB » dans le moteur de recherche **Facebook**...



Le 1^{er} JOBBBOARD intégré à



**Vous allez
augmenter
votre pouvoir
d'agir**

**Merci d'adresser CV
+ lettre de motivation
à l'adresse ci-dessous :**

Urgent E.Leclerc Ozoir la Ferrière (77) recherche (h/f)

1 Comptable

Missions :

- Rapprochement des factures par rapport aux bons de commandes
- Rapprochements bancaires
- Vérification et saisie des factures
- Vérification des paiements et relances clients
- Etablissement des règlements / Remises de chèques à l'encaissement
- Gestion des avoirs et des litiges
- Lettrage des comptes / Contrôle des caisses

Qualités :

- Rigueur, précision
- Sens de l'organisation
- Qualités relationnelles
- Savoir tenir les délais
- Compétences
- Maîtriser les outils bureautiques : Word, Excel

61P025LEC

**E.Leclerc 84 rue François de Tesson . 77330 Ozoir-la-Ferrière
ou par e-mail : recrutement.leclerc_ozoir@yahoo.fr**



**Après une expérience IMPÉRATIVE de
3 à 5 ans en GRANDE DISTRIBUTION,
COMMERCE ALIMENTAIRE, RESTAURATION,
vous souhaitez changer de métier ?
Gagnez en autonomie !**



Caron Service, PME familiale reconnue pour l'excellence de son café et de ses prestations, recherche :

APPROVISIONNEURS h/f :

Après une période de formation, vous gérez de manière autonome l'entretien et le réassort des distributeurs automatiques de boissons et confiseries de votre tournée, et intervenez au quotidien chez nos clients pour leur plus grande satisfaction. /// Rigoureux, organisé, ponctuel. Permis B impératif.

NOS +
- 35h du lundi au vendredi
- fixe + primes
- véhicule fourni

Envoyez CV + LM à : service.recrutement@caronservice.com
CARON SERVICE – 37 av. de la République – 92320 Châtillon



61P020CAF

**PME performante en maintenance navale
et plaisance (22 personnes)
sur la Presqu'île Guérandaise (44)**

Nous recherchons h/f

RESPONSABLE DE MAGASIN

(Composants de mécanique marine, pièces détachées, fournitures...) expérience technique de niveau bac pro logistique et ou électro mécanique, solide motivation, ouverture, dynamisme et ayant le sens du contact.

Ses missions : Approvisionnement, achat, vente comptoir, entrée et sortie de stock, inventaire tournant, saisie des bons de commande.
Bon relationnel : contacts avec les clients, les fournisseurs et le personnel en transversal.
Connaissance du logiciel SAGE GESTION COMMERCIALE.
Formation complémentaire en interne assurée.
Poste à temps plein; rémunération négociable selon profil.

52P852MAR

**Adressez candidature (CV + lettre) à :
candidats4@lemarchedutravail.fr**

I.P.C. SA ---> M° Mairie de Clichy
IMMOBILIER

www.ipcsa.fr

Nous recherchons H/F

Gestionnaire locatif

Dans le cadre de la prise en charge d'un portefeuille sur l'île de France, vous gérez et agissez en lieu et place du propriétaire et en conformité avec la législation en vigueur afin de valoriser le patrimoine qui vous est confié.

Vous assurerez :

- La gestion administrative du patrimoine.
 - La gestion comptable et fiscale du patrimoine
 - Le suivi technique du patrimoine.
 - Le suivi des contentieux et des sinistres.
- Vous répondrez aux demandes des locataires et des propriétaires.
Formation Bac+2

**CDI, tickets restaurant,
plan épargne entreprise.**



Adresser candidature avec CV à marine.franquet@ipcsa.fr

Agence Immobilière LE BIHAN

Face gare de Courbevoie (92) - Emplacement n°1

Recrute

Négociateur confirmé h/f

Minimum 1 an d'expérience - Statut salarié : fixe + commission

Tél. : 01-43-33-06-12 - Valerie.lebihan@orange.fr

61P028ALB

Le **marché** du
TRAVAIL.fr

Le magazine, le site Internet
+ les **APPLIS** emploi & formation
intégrées dans **Facebook** !

Contactez-nous
au **01 46 12 11 11**
info@lemarchedutravail.fr

**La solution multimédia
dédiée à l'emploi**



© ADVIA GROUP



**Devenez
CONDUCTRICE
ou CONDUCTEUR
de BUS**

Vous êtes titulaire du permis B et âgé(e) de plus de 21 ans.
Vous habitez près de Cergy-Pontoise (95). Vous appréciez la relation commerciale.
Vous êtes autonome et sensible au respect des règles et de la sécurité des personnes.

REJOIGNEZ-NOUS en CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Dans le cadre du contrat de professionnalisation, vous bénéficiez d'une formation qualifiante pour obtenir le Titre Professionnel de Conducteur de Transport Interurbain de Voyageurs.

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à :
Ceobus - Société de Transport Public de Voyageurs
33 rue des Fossettes - 95650 GENICOURT
ou par mail à : ceobus@ratpdev.com

40P025CEO

MAZEL
CARROSSIER CONSTRUCTEUR

93- Aubervilliers, 15p.

Recrute h/f
ELECTRICIEN PL

2 ans d'expérience minimum.
Compétences soudage, montage... bienvenues,
CDD remplacement maladie avec possibilités évolution.

13^e mois, 38h semaine.

Tél : 01 48 33 72 24
contact@carrosserie-mazel.fr

52P025MAZ

TRANSINTER
AGENCE D'EMPLOI : INTÉRIM • CDD • CDI

Paris 10^e, recherche h/f:

DÉMÉNAGEURS & CHAUFFEURS VL et/ou PL

Références exigées.

Tél. pour RV au 01 48 78 09 69 ou envoyer CV : charles.brialix@transinter.pro

or.c.fr

Société d'affichage recrute :

Agent technique d'affichage culturel sur supports H/F

Affichage sur panneaux protégés format 40x60cm et 60x160cm sur les devantures des commerces.

Tâches : affichage, entretien et maintenance des panneaux
Lieu : Paris + 93 + 94 + 95.
Profil : bonne connaissance de Paris + Permis B (très souhaité).

Contact : M. SHARIFI au 01 40 03 07 42
ou mail avec CV à polyference@wanadoo.fr

61P028POL

AGENT RENAULT



Tremblay en France 93290
Proximité ROISSY CDG
recrute H/F

RESPONSABLE D'ATELIER

Parfaite maîtrise des procédures et logiciels RENAULT.
10 ans d'expérience de la marque minimum requis.

Rémunération x 13 mois
CDI, statut cadre (Fermé le samedi)

Adresser dès maintenant CV :
garage-delaposte-93290@orange.fr

52P959GAR



04P18HSCA

SCAMEX CROSNE (91) RECHERCHE H/F EN CDI

MONTEUR

Société de fabrication de machines spéciales, principalement active dans l'extrusion plastique. Nous recherchons sous la responsabilité du Directeur Technique, un monteur qui aura pour missions:

De gérer le planning de fabrication interne et établir un ordre spécifique d'usinage au regard des délais et du montage d'ensembles finis.
Savoir analyser un plan d'ensemble.
Etre en charge de la remontée d'informations auprès de la Direction technique.
Montage et reprise de pièces en usinage, afin d'obtenir un ensemble cohérent et fonctionnel.
Force de proposition et d'amélioration dans la conception technique.
Connaissance des traitements thermiques à appliquer suivant les matières.

► **Profil :**

- BTS Mécanique Industrielle
- Bonnes connaissances d'usinages telles que : fraisage, tournage, ajustage.
- Expérience de 3 à 5 dans un poste similaire souhaitée.

Adressez votre candidatures (CV + lettre) par mail à :
candidats5@lemarchedutravail.fr

Groupe de Cliniques & de Maisons de Retraite

Recherche H/F

**PLOMBIER /
CHAUFFAGISTE P3**

- CDI - Travail intéressant et bien rémunéré.
- 5 Ans d'expérience minimum.
- Déplacements sur le : 91, 92, 93, 75, 77, 78
- Véhicule de fonction

04P025INT

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation, par fax : 01.69.51.00.45
ou par courrier à :

21 Inter Investissements - 46 Rue de Verdun -
91310 Longpont-sur-Orge

emploi **événementiel** fr

Spécialiste des métiers de la communication salon
• expo • congrès • meeting • Incentive • RP • sport •
culture • événementiel corporate et grand public

RECHERCHE (H/F) :

**CHEF DE CHANTIER, COORDINATEUR DE TRAVAUX,
ÉLECTRICIENS**

52P025EMP

Postulez sur www.emploi-evenementiel.fr

Sécurité incendie IDF recrute pour ses partenaires

25 postes h/f en CDI et POE



Devenez
AGENT DE SÛRETÉ

Les meilleurs
taux de
réussite aux
examens

AGENT DE SÉCURITÉ INCENDIE

Nous vous proposons une formule complète :

SSIAP 1 + APS + SST + EPI + HO/BO

- + montage du dossier de la carte professionnelle
- + aide au placement en CDI

NOUVEAU: titres professionnels inscrits au RNCP

- **DG2SP niveau II:** Dirigeant(e) et Gérant(e) d'une Société de Sécurité Privée
- **CSSI niveau II:** Coordinateur(trice) SSI
- **ASSP niveau V:** Agent(e) Spécialisé(e) en Sécurité Privée
- **MSSI niveau III:** Moniteur(trice) en Sécurité et Sécurité Incendie
- **Nouveau:** Chef d'équipe de prévention et de Sécurité
- **Nouveau:** Dirigeant d'Organisme de Formation en Sécurité

Tous accessibles par la VAE

Recrutons aussi **15 personnes hommes et femmes pour formation complète en POE, totalement financée:**

- **Package:** SSIAP 1 + agent spécialisé en sécurité privée
- + securisme + self défense
- **Formation:** 4 mois - Embauche chez nos partenaires

→ **Formation initiation Gestion de Conflits et menace terrorisme**
14 heures Théorie et Pratique
290€/personnes - 2500€/ Groupe de 10 maxi

Profil: bonne présentation, motivés, dynamiques
Pré-requis: Etre majeur. Casier judiciaire vierge. Savoir lire et écrire couramment.



Débutant(e)s motivé(e)s, contactez-nous !

SIIDF au 0169 45 73 06 ou 0177 05 21 34

securiteincendie.idf@gmail.com | www.securiteincendie-idf.com

40P950SII

+ FOCUS CPF

BON À SAVOIR

■ **95 500 dossiers validés en octobre 2015**

2 novembre 2015 : la Direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle (DGEFP) publie les données concernant le Compte personnel de formation (CPF) et ce sont 95 500 dossiers qui ont été validés depuis sa mise en place. À noter que le Cléa, nouvelle appellation du socle de compétences, a fait son entrée dans le classement des formations les plus recherchées.

■ **2/3 des dossiers validés pour les demandeurs d'emploi**

Selon les données présentées par la DGEFP, ce sont 95 500 dossiers CPF qui ont été validés au 27 octobre 2015. Les deux tiers de ces dossiers concernent les demandeurs d'emploi. Les chiffres délivrés par la DGEFP viennent confirmer la montée du CPF déjà constatée en août 2015. En effet, ce sont 9 500 dossiers CPF de plus qui ont été validés pour la période de septembre/octobre 2015. À noter que ce dispositif reste largement porté par les demandeurs d'emploi qui totalisent deux tiers des demandes. Concernant la plateforme moncompteformation.gouv.fr, ce sont près de 6 millions de visiteurs uniques et 2 millions de comptes créés entre le 5 janvier et fin octobre 2015. Soit près de 270 000 comptes créés pour la période de septembre/octobre. À noter qu'une campagne de communication portée par le ministère de la formation professionnelle a été lancée depuis de 1er octobre 2015.

■ **Le Cléa fait son entrée dans le top 10 des formations**

Pour ce qui est du classement des certifications les plus demandées, ce sont les formations en langue qui restent les plus sollicitées par les salariés. Toutefois, le classement a quelque peu évolué depuis août dernier. En effet, l'accompagnement à la VAE apparaît désormais en bonne position. Le socle de compétences appelé désormais le Cléa fait son apparition et se positionne dans le top 10. Enfin, le diplôme d'État d'aide-soignant reste le plus recherché.



LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION
Votre nouveau droit à la formation

Source: Le compte personnel de formation.
www.le-compte-personnel-formation.com





GROUPE NATIONAL
PARTENAIRE AMERICAN EXPRESS, ENI, SFR

Recrute pour région IDF
20 COMMERCIAUX H/F
♦ Débutants acceptés
♦ Formation diplômante assurée

TÉL : 0 890 805 805
recrutement@fdv-france.fr

emploi événementiel fr Spécialiste des métiers de la communication salon
- expo - congrès - meeting - Incentive - RP - sport - culture - événementiel corporate et grand public

RECHERCHE H/F :
TECHNICO-COMMERCIAL, TÉLÉPROSPECTEUR, ASSISTANT COMMERCIAL ET CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT

52P025EMP

Postulez sur www.emploi-evenementiel.fr



HYTORC
The World's Most Trusted Industrial Bolting Systems

HYTORC France Ouest Nord www.hytorc-on.fr est l'agence de la société HYTORC.

Notre Marque fabrique aux USA depuis 1968 les meilleurs outils du marché et est le leader reconnu mondialement. Notre gamme s'élargit avec de nouveaux produits brevetés.

Nous sommes spécialiste du serrage dynamométrique de forte puissance.

Nous recrutons des
TECHNICO-COMMERCIAUX ITINÉRANTS (H/F) EN CDI

UN SUR LE SECTEUR NORD

Pas de Calais - Picardie
Départements 59/62/80/02/60/08/51
Lieu de résidence souhaité : secteur Arras/Lille

MISSIONS : Fort d'une expérience significative en milieu industriel, vous êtes en contact permanent avec les clients, prospectez, réalisez la promotion, les présentations et démonstrations des outils et services. Force de proposition vous établissez les offres, prenez les commandes, assurez le suivi, les formations et mises en service. Vous devez rapidement développer les ventes de manière significative par une présence terrain assidue dans le respect de la philosophie de l'entreprise : engagements, réactivité et service. Vous travaillez en home office et sur le terrain. Vous devez atteindre des volumes permettant de créer une future structure locale de service. Vous rendez directement compte au gérant de l'entreprise.

UN SUR LE SECTEUR NORMANDIE

Départements 76/27/60/78/95/93
Lieu de résidence souhaité : secteur Rouen

PROFIL : BAC+2

La fibre commerciale et l'expertise dans le domaine de la mécanique industrielle sont indispensables. Autonome, disponible et rigoureux, vous avez envie de construire. Aisance à communiquer avec les services transverseaux de l'entreprise et bonne gestion du temps. Une première expérience dans un poste similaire serait un plus.

NOUS METTONS A VOTRE DISPOSITION : véhicule/ordinateur avec logiciel de gestion commerciale connecté/ téléphone / matériel de démonstration/ support commercial. **SALAIRE :** fixe + variable à négocier selon expérience / frais de déplacement / mu-tuelle.

Contact : candidature par mail uniquement rh.hytorc.on@orange.fr



FILIALE DU GROUPE LA POSTE, MEDIAPOST RECRUTE DES DISTRIBUTEURS (H/F)

- Contrat en CDI à temps partiel
- Travail en semaine uniquement (de préférence du lundi au mercredi)
- Permis de conduire et véhicule personnel exigés

VOS AVANTAGES MEDIAPOST

- Liberté d'organiser son travail
- Un distributeur tuteur pour vous apprendre le métier
- Remboursement des frais kilométriques du véhicule personnel

VOUS ÊTES ORGANISÉ(E) ET AUTONOME, REJOIGNEZ MEDIAPOST !

➔ **APPELEZ DÈS MAINTENANT LE CENTRE MEDIAPOST le plus près de chez vous et prenez RDV pour une réunion d'information :**

Coignières (78) 07.78.37.01.80
Chilly-Mazarin (91) 01.69.18.17.17
Le Plessis Robinson (92) 07.78.37.01.80
Nanterre (92) 06.34.11.38.90
Neuilly Plaisance (93) 06.34.15.63.25

➔ Ou rendez-vous sur www.mediapost.fr rubrique *Rejoignez-nous*

MEDIAPOST 



Association HAARP
Foyer Accueil Médicalisé pour Adultes Autistes
56 places,
dans bâtiment entièrement réhabilité
Proximité **Argenteuil (95)** recrute (H/F)

- **2 INFIRMIERES**
en CDI à temps plein, postes de jour, du lundi au samedi, par roulement de planning (Amplitude 8h-19h maximum)
- **ERGOTHERAPEUTE**
0.75 etp en CDI, du lundi au vendredi (Amplitude 10h-18h)
- **2 AIDES SOIGNANTS**
pour l'INTERNAT: sur cycles de 4 semaines, horaires décalés, Amplitude horaire : 7h-15h ou 16h-22h, 4 jours par semaine + 1 week-end fractionné par cycle de 4 semaines

Pour tous les postes, qualités humaines afin de développer un lien et un contact bienveillants avec les résidents. Équipe pluridisciplinaire œuvrant autour d'un réel projet éducatif et thérapeutique.

Permis de conduire indispensable (nécessité de pouvoir utiliser ponctuellement un véhicule de service)
Véhicule indispensable (transports en commun rares)
Rémunération dans le cadre de la CC de 66.

Adresser lettre de motivation + CV à M. le Directeur - FAM La Montagne
Route Stratégique - 95240 Corneilles en Parisis
fam.lamontagne@haarp.fr - Tél : 01 39 31 50 98

l'emploi 2016

formation ÎLE-DE-FRANCE



Disponible dans tous les **kiosques**
& **points relais** d'Île-de-France

❖ ILS FONT L'EMPLOI

→ Branches professionnelles, prescripteurs, entreprises, collectivités, ils font l'emploi dans votre région.

❖ LES ACTEURS DE LA FORMATION

→ Les bons contacts pour réussir votre parcours de formation, initiale ou continue, bien accompagné.

❖ CRÉATION REPRISE TRANSMISSION

→ Les acteurs clefs pour vous aider à concrétiser votre projet de création, reprise ou transmission.

❖ LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

→ Trouvez le secteur, l'entreprise et le recruteur de votre futur emploi. Ils sont tous ou presque dans cette liste.

❖ 16 PAGES D'INFOS PRATIQUES

DÉCOUVREZ L'OUTIL
INCONTOURNABLE
POUR TROUVER SON EMPLOI
ET SA FORMATION

LE GUIDE DE
l'emploi 2016

Sécurité incendie **IDF** recrute pour ses partenaires
25 postes h/f en CDI et POE

Devenez AGENT DE SÛRETÉ
AGENT DE SÉCURITÉ INCENDIE

Les meilleurs taux de réussite aux examens

Nous vous proposons une formule complète:
SSIAP 1 + APS + SST + EPI + HO/BO
 + montage du dossier de la carte professionnelle
 + aide au placement en CDI

NOUVEAU: titres professionnels inscrits au RNCP

- **DG2SP niveau II:** Dirigeant(e) et Gérant(e) d'une Société de Sécurité Privée
- **SSI niveau II:** Coordinateur(trice) SSI
- **ASSP niveau V:** Agent(e) Spécialisé(e) en Sécurité Privée
- **MSSI niveau III:** Moniteur(trice) en Sécurité et Sécurité Incendie
- **Nouveau:** Chef d'équipe de prévention et de Sécurité
- **Nouveau:** Dirigeant d'Organisme de Formation en Sécurité

Tous accessibles par la VAE

Recrutons aussi 15 personnes hommes et femmes pour formation complète en POE, totalement financée:

- **Package:** SSIAP 1 + agent spécialisé en sécurité privée
- **secourisme + self défense**
- **Formation:** 4 mois - Embauche chez nos partenaires

→ **Formation initiation Gestion de Conflits et menace terrorisme**
 14 heures Théorie et Pratique
 290€/personnes - 2500€/ Groupe de 10 maxi

Profil: bonne présentation, motivés, dynamiques
Pré-requis: Etre majeur. Casier judiciaire vierge. Savoir lire et écrire couramment.

40P0250E0

Debutant(e)s motivé(e)s, contactez-nous!
 SIIIDF au 0169 45 73 06 ou 0177 05 21 34
 securiteincendie.idf@gmail.com | www.securiteincendie-idf.com

Devenez CONDUCTRICE ou CONDUCTEUR de BUS

Vous êtes titulaire du permis B et âgé(e) de plus de 21 ans.
 Vous habitez près de Cergy-Pontoise (95). Vous appréciez la relation commerciale.
 Vous êtes autonome et sensible au respect des règles et de la sécurité des personnes.

REJOIGNEZ-NOUS en CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Dans le cadre du contrat de professionnalisation, vous bénéficiez d'une formation qualifiante pour obtenir le Titre Professionnel de Conducteur de Transport Interurbain de Voyageurs.

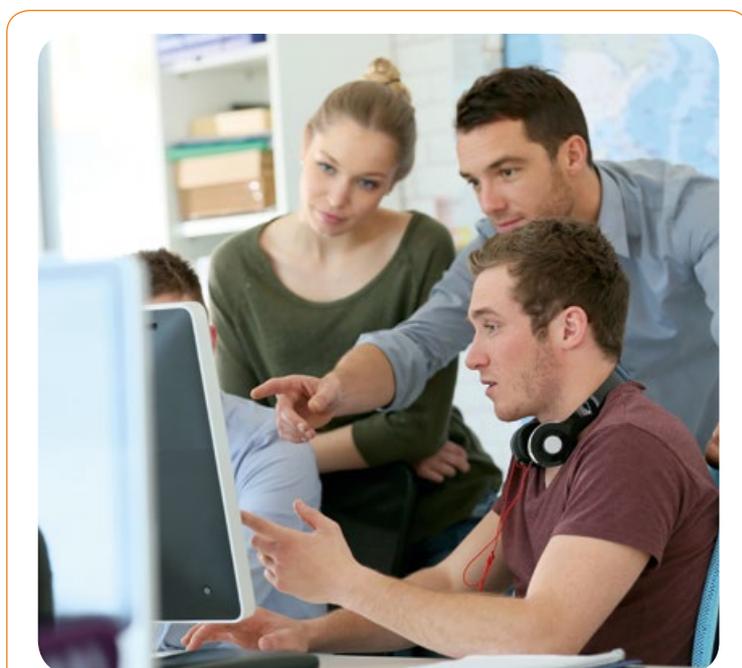
Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à :
 Céobus - Société de Transport Public de Voyageurs
 33 rue des Fossettes - 95650 GENICOURT
 ou par mail à : ceobus@ratpdev.com

40P0250E0

UN EMPLOI SE PROFILE POUR VOUS

OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION - CONSEILS

keljob
 LE VÔTRE.



Ils cherchent un emploi!

Secrétariat

Carrières administratives

■ **F. SECRETAIRE POLYVALENTE** avec expérience , sérieuse , motivée
 Cherche CDD, CDI sur Paris – REGION PARISIENNE
 Etudie toutes propositions
Tel : 03 44 55 22 02
Mail : lucianinathalie@yahoo.fr

■ **Assistante administrative**, organisée, motivée, F ch emploi SECRETARIAT MEDICAL ET ADM. Prime intér. par assoc. St Nazaire. Urg. Pas sérieux s'abst.
Tél : 09 53 85 32 71

F O R U M

PARIS,

métropole pour l'emploi des jeunes

jeunes diplômés · apprentissage
accompagnement · formation

16 FÉV 2016 10-18H
GRANDE HALLE DE LA VILLETTE PARIS 19^e

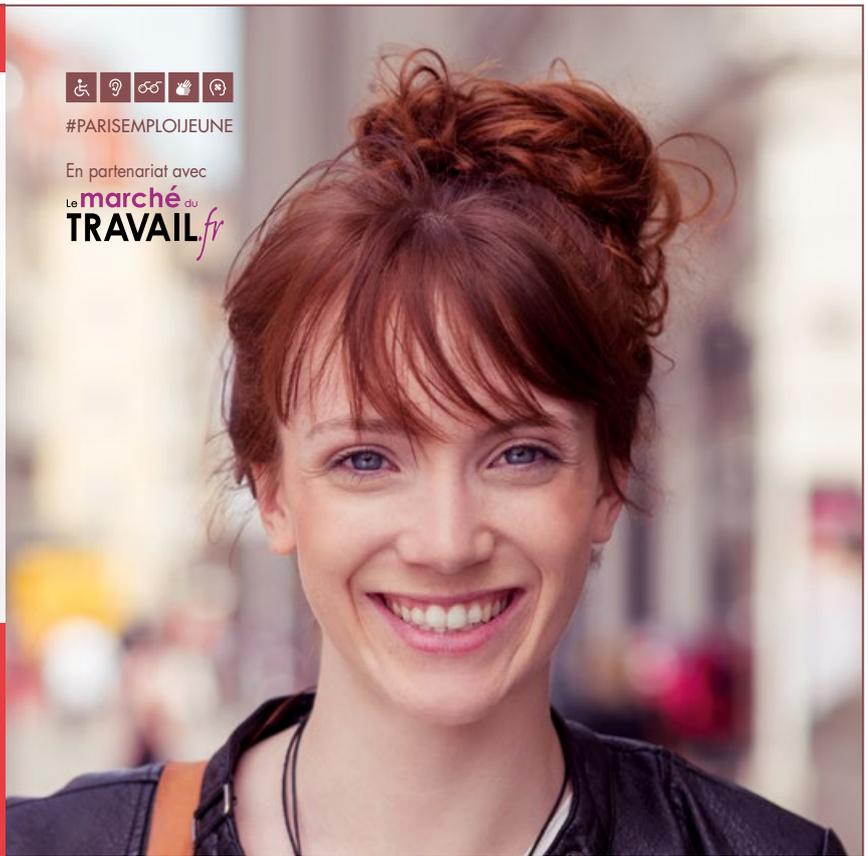
250 EXPOSANTS
ENTRÉE LIBRE ET GRATUITE · SE MUNIR DE CV
gps-emploi.fr



#PARISEMPOIJEUNE

En partenariat avec

Le **marché** du
TRAVAIL.fr



MAIRIE DE PARIS



CARREFOURS
POUR L'EMPLOI
ADRESSES / COLLECTIVITES / ENTREPRISES



île de France

arm ASSOCIATION REGIONALE
DES RESERVEES LOCALES
D'ILE-DE-FRANCE

agefiph
AGENCE FRANÇAISE
DE L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPEES

cidj

ABG
L'intelligence

afpa

pôle emploi

bleu
107.1

VENDREDI 29 JANVIER 2016

Journée emploi

96 BOULEVARD BESSIÈRES,
75017 PARIS

Accès : métro 13 Porte de Clichy

L'intégralité des interviews sur **VOLTAGE.FR**

POLE-EMPLOI-ILE-DE-FRANCE.FR

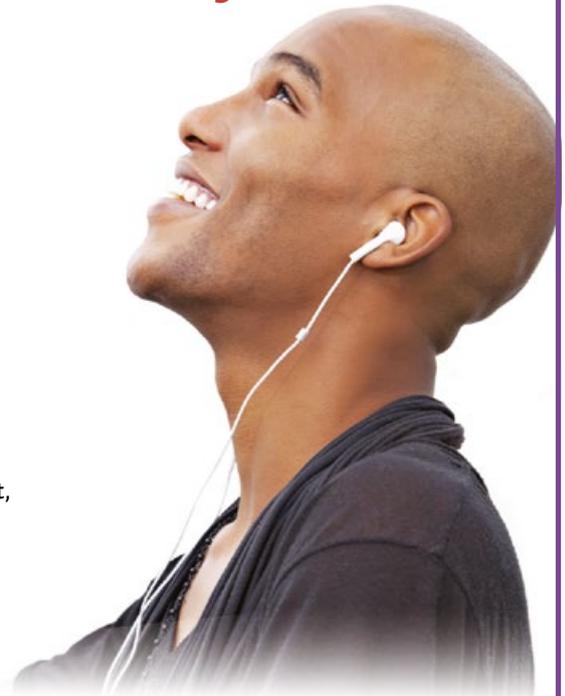
à la radio

retrouvez les entreprises partenaires
de Pôle emploi Île-de-France qui recrutent,
en direct, sur l'antenne de **Voltage 96.9**
de 6h à 19h !

à l'école 42

rendez-vous au **Village Numérique**
de 9h à 17h pour :

- Découvrir l'Emploi Store
- Se faire recruter
- Participer à des conférences thématiques



42

VOLTAGE
96.9

pôle emploi

VOUS RECHERCHEZ UN EMPLOI ?

RENDEZ-VOUS AU

FORUM POUR L'EMPLOI

MERCREDI 27 JANVIER 2016

De 9h à 17h - Entrée libre

FLEURY-MÉROGIS

Rue Pierre Brossolette

Complexe sportif Jacques Anquetil

Informations au : 01 69 72 84 83



Les postes à pourvoir en Île-de-France,
c'est tous les jours !

l'offre d'emploi et de formation.fr

Tous les quinze jours,
les annonces des entreprises qui
recrutent en Île-de-France ainsi que
les formations qui mènent à l'emploi.

En plus, nos journalistes
vous présentent dans chaque
numéro, des focus sur
des métiers ou des secteurs
d'activité en Île-de-France.

1^{er} journal **GRATUIT**,
spécialisé emploi
et formation

L'offre D'EMPLOI
est présent sur les réseaux
sociaux avec la 1^{re} application
100 % emploi sur Facebook,

OH my JOB!

Des échanges
tous les jours avec
le public francilien sur
notre page Facebook.



L'offre D'EMPLOI
c'est aussi une mise à
jour quotidienne de plus
de **10 000 postes** à
pourvoir sur l'ensemble
de la France et dans tous
domaines d'activité.

Rejoignez-nous!

www.loffredemploi.fr



01 46 12 11 11